

**UNIVERSIDAD NACIONAL
"HERMILIO VALDIZÁN"**

**ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL
DE ENFERMERÍA**



**LIDERAZGO Y NIVEL DE SATISFACCIÓN LABORAL DEL
PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL
REGIONAL HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO - HUÁNUCO
2012**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADOS EN
ENFERMERÍA**

TESISTAS:

CARBAJAL ORBEZO, Rosalin Yelena Francy.

HUAMÁN CUEVA, Mirko.

MORI JIMENES, Mercedes Verónica.

HUÁNUCO – PERÚ

2012

RESUMEN

Objetivos: Determinar la relación entre el liderazgo y la satisfacción laboral de los profesionales de Enfermería del hospital Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco. **Materiales y Métodos:** Se realizó un estudio de tipo descriptivo correlacional y transversal-prospectivo. Se seleccionó una muestra de 50 profesionales de los diferentes servicios (Emergencia, Medicina, Cirugía, Pediatría, Neonatología y UCI) del HRHVM. Se aplicó el cuestionario de satisfacción laboral y el SBDQ (Cuestionario de Descripción de la Conducta del Supervisor). Se efectuó el análisis descriptivo e inferencial utilizando la prueba Rho de Spearman (r_s) para determinar la relación entre la satisfacción laboral de los profesionales y el liderazgo de los superiores. **Resultados:** Se evidenció un coeficiente de correlación de Rho de Spearman $r_s=0,546$ y una $p = 0,000$, lo que indica una correlación directa, positiva y moderadamente aceptable, con un nivel de significancia estadística alto entre el liderazgo y la satisfacción laboral de los profesionales de enfermería.

Conclusiones: Se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación, de que el liderazgo se relaciona con la satisfacción laboral.

Palabras clave: *Satisfacción laboral, liderazgo.*