

UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALIDIZÁN
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL Y DE SISTEMAS
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL



**“GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN
LAS MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y
CALZADO, PROVINCIAL DE HUÁNUCO, 2019.”**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE
INGENIERO INDUSTRIAL**

TESISTAS:

Bach. EBERTH CACHURA CCASA

Bach. TEODORO LASTRA PALACIOS

ASESOR:

Dr. Pedro Getulio, VILLAVIVENCIO GUARDIA

HUÁNUCO – PERÚ

2021

AGRADECIMIENTO

A:

Dr. Pedro Getulio Villavicencio Guardia, Dr. Nérida del Carmen Pastrana Diaz y Dr. Fermín Rolando Montesinos Chávez, por sus adecuados asesoramientos en el desarrollo de presente trabajo de investigación, gracias a sus apoyos se pudo concluir el presente trabajo.

Los ingenieros de facultad de ingeniería industrial y sistemas de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan, porque de alguna manera supieron brindarnos su gama de experiencia profesional.

Asesor de tesis, por su colaboración y orientación en el desarrollo del presente trabajo, ya que supo guiarnos de la mejor manera con su repertorio amplio de conocimiento.

DEDICATORIA

A:

Dios, por ser el inspirador y darme las fuerzas para continuar en este proceso de obtener uno de los anhelos más deseados.

Lastra Palacios, Teodoro

Mis padres y hermanos, por su amor, trabajo y sacrificio en todos estos años, gracias a ustedes he logrado llegar hasta aquí y convertirme en lo que soy.

Cachura Ccasa, Eberth

RESUMEN

La presente tesis con título “GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LAS MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO, PROVINCIAL DE HUÁNUCO, 2019”. Se planteó con el objetivo principal de evaluar el impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019. Para el logro del objetivo planteado, se determinó la asociación que existe entre la gestión de la seguridad y salud ocupacional y desempeño del personal.

En cuanto a la realidad del contexto de la MYPES, la frecuencia de accidentes y enfermedades laborales en estas es un 20% más alta que en las medianas, y un 40% superior que en las grandes (OIT, 2015); más del 62% de las MYPES son de carácter familiar, aunque un 23% de estas tiene gerencia independiente; la productividad de las MYPES está entre un 25% y un 50% relativa a las grandes empresas (CEPAL); según los datos del International Council for Small Business (ICSB), este tipo de negocios, pertenezcan al sector formal o informal de la economía, representan más del 90% del total de empresas, generan entre el 60 y el 70% del empleo y son responsables del 50% del Producto Interior Bruto (PIB) a nivel mundial. En ese sentido, la seguridad y la salud en el trabajo debe gestionarse por convicción y no por obligación, es por esto que los empleadores además de blindar las empresas a las que representan de multas y sanciones, deben convertirse en gestores reales del conocimiento y del cambio, transformando la cultura y mejorando la calidad de vida del país. El fortalecer la competitividad mejorará la ofertada de valor de las empresas MYPES, disminuyendo la brecha de desarticulación y aislamiento aportando a la gestión de la felicidad y el bienestar de los empleados. Ya que el sector conformado por las MYPES posee una gran importancia dentro de la estructura industrial del país, tanto en términos de su aporte a la producción nacional (42% aproximadamente según PRO MYPES) como de su potencial de absorción de empleo (cerca de 88 % del empleo privado según PROMYPES). Sin embargo, dados los niveles de informalidad, el nivel de

empleo presenta una baja calidad, lo que trae consigo bajos niveles salariales, mayores índices de subempleo y baja productividad.

En ese sentido, tomando como referencia al contexto anterior, el presente trabajo de investigación planteo como objeto general evaluar el impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019. En busca de las respuestas a la interrogante de investigación planteada ¿Cuál es el impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019?

Para el estudio del trabajo de investigación, la Población está constituida por los sectores productivos de textil y calzado de la provincia de Huánuco 2019 y la muestra se determinó mediante el método del muestreo dirigido, esto por las condiciones del presente trabajo de investigación, mediante la cual se determinó que la muestra de la investigación está constituida por las MYPES del sector textil y calzado de la Provincia de Huánuco 2019. Estos se detallan en el CAPÍTULO III, en los sub capítulos de población y muestra de la investigación.

El trabajo se estructura en cuatro partes fundamentales. La primera de ellas (CAPÍTULO I), en esta se presentan los aspectos básicos del problema de investigación; la segunda (CAPÍTULO II), en esta se sienta las bases teóricas que sirven de fundamento al análisis empírico y del estadísticos descriptivo e inferencial, que se realizó en la cuarta parte (CAPÍTULO IV), en esta se presentan los resultados de la investigación. Finalmente, las conclusiones y recomendaciones aportadas cierran el presente estudio.

Finalmente, las conclusiones de todo este proceso se presentan en las CONCLUSIONES y RECOMENDACIONES, que sintetiza resultados e implicaciones de cada etapa del estudio. De las cuales se presenta en esta sección a modo de resumen la conclusión general. A nivel general se concluye que se realizó la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR

PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019; para ello se realizó el análisis del grado de impacto en el desempeño del personal de la MYPES mediante la evaluación de manera individual del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco a través de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, obteniendo como resultado que de acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba estadística Chi – Cuadrado, el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, entonces el p-valor es la mitad del valor obtenido, este valor es de 0,343; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,343 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis general alternativa (HG1) y aceptar la hipótesis nula (HG0), es decir se afirma que la gestión de la seguridad y salud ocupacional tiene un impacto negativo en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019. Esta refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la seguridad y salud ocupacional. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó el riesgo de desastres y por ende cuando se materializo los riesgos seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

PALABRAS CLAVE: GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL y MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO.

ABSTRACT

This thesis entitled "MANAGEMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN THE MYPES OF THE PRODUCTIVE SECTOR OF TEXTIL AND CALZADO, PROVINCIAL DE HUÁNUCO, 2019". It was proposed with the main objective of assessing the impact of occupational health and safety management on the performance of the MYPES staff of the textile and footwear PRODUCTION SECTOR - PROVINCE OF HUÁNUCO, 2019. For the achievement of the silver objective, it was determined the association that exists between occupational health and safety management and staff performance.

Regarding the reality of the context of the MYPES, the frequency of accidents and occupational diseases in these is 20% higher than in medium-sized ones, and 40% higher than in large ones (ILO, 2015); More than 62% of MYPES are family-owned, although 23% of these have independent management; MYPES productivity is between 25% and 50% relative to large companies (ECLAC); According to the data of the International Council for Small Business (ICSB), this type of business, belong to the formal or informal sector of the economy, represent more than 90% of total companies, generate between 60 and 70% of employment and are responsible for 50% of the Gross Domestic Product (GDP) worldwide. In that sense, occupational safety and health must be managed by conviction and not by obligation, which is why employers, in addition to shielding the companies they represent from fines and penalties, must become real managers of knowledge and change, transforming culture and improving the quality of life of the country. Strengthening competitiveness will improve the value offer of MYPES companies, reducing the break-up and isolation gap, contributing to the management of employee happiness and well-being. Since the sector formed by the MYPES has a great importance within the industrial structure of the country, both in terms of its contribution to national production (approximately 42% according to PRO MYPES) and its employment absorption potential (about 88 % of private employment according to PROMYPES). However, given the levels of informality, the level of employment has a low quality, which

brings with it low salary levels, higher underemployment rates and low productivity.

In that sense, taking as reference the previous context, the present research work proposed as a general objective to evaluate the impact of occupational health and safety management on the performance of the MYPES staff of the textile and footwear PRODUCTION SECTOR - PROVINCE OF HUÁNUCO, 2019. In search of the answers to the research question raised What is the impact of occupational health and safety management on the performance of the MYPES staff of the textile and footwear PRODUCTION SECTOR - PROVINCE OF HUÁNUCO, 2019?

For the study of the research work, the Population is constituted by the textile and footwear production sectors of the province of Huánuco 2019 and the sample was determined by the method of directed sampling, this by the conditions of the present research work, through the which was determined that the research sample is constituted by the MYPES of the textile and footwear sector of the Province of Huánuco 2019. These are detailed in CHAPTER III, in the population and sample sub-chapters of the research.

The work is structured in four fundamental parts. The first of them (CHAPTER I), this presents the basic aspects of the research problem; the second (CHAPTER II), in this the theoretical bases that serve as the basis for empirical analysis and descriptive and inferential statistics, which was carried out in the fourth part (CHAPTER IV), are presented, in which the results of the investigation are presented. Finally, the conclusions and recommendations provided close this study.

Finally, the conclusions of this whole process are presented in the CONCLUSIONS and RECOMMENDATIONS, which synthesizes results and implications of each stage of the study. Of which the general conclusion is presented in this section as a summary. In general, it is concluded that the evaluation of the impact of occupational health and safety management on the performance of the MYPES staff of the textile and footwear PRODUCTION SECTOR - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019; For this purpose, the analysis

of the degree of impact on the performance of MYPES personnel was performed by individually evaluating the PRODUCTIVE SECTOR of textiles and footwear in the province of Huánuco through the indicators of occupational health and safety management , obtaining as a result that according to the results obtained from the Chi-Square statistical test, the p-value for the present was that of unilateral or a tail, then the p-value is half the value obtained, this value is of 0,343; this value being higher than the level of significance raised for the present investigation ($0,343 > 0.05$), therefore it is appropriate to make the decision to reject the general alternative hypothesis (HG1) and accept the null hypothesis (HG0), that is It is stated that occupational health and safety management has a negative impact on the performance of the MYPES staff of the textile and footwear PRODUCTION SECTOR of the PROVINCE OF HUÁNUCO, 2019. This reflects that, corresponding to 2019 in the SECTOR MYPES PRODUCTIVE textile and footwear of the Province of Huánuco, in these there was no management of occupational health and safety. Result that supports the evaluation made to the MYPES of the textile and footwear PRODUCTION SECTOR of the Province of Huánuco independently with respect to each of the indicators of occupational health and safety management, which show that in effect On average, in these MYPES of the textile and footwear PRODUCTION SECTOR the disaster risk was not managed and therefore when the occupational health and safety risks materialized, the low level of performance of the MYPES personnel of the textile and footwear PRODUCTION SECTOR is evident .

KEY WORDS: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT and MYPES OF THE PRODUCTIVE SECTOR OF TEXTILE AND FOOTWEAR.

INDICE GENERAL

AGRADECIMIENTO	ii
DEDICATORIA	iii
RESUMEN	iv
ABSTRACT	vii
INDICE GENERAL.....	x
ÍNDICE DE TABLAS	xii
ÍNDICE DE DIAGRAMAS	xvii
INTRODUCCIÓN	xx
CAPITULO I	25
1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	25
1.1 Fundamentación del problema de investigación	25
1.2 Formulación del problema de investigación general y específicos. 31	
1.2.1 Problema general	31
1.2.2 Problemas específicos	31
1.3 Formulación del objetivo general y específicos	32
1.3.1 Objetivo General	32
1.3.2 Objetivos Específicos:	32
1.4 Hipótesis	33
1.4.1 Hipótesis General.....	33
1.4.2 Hipótesis Específicos	33
1.5 Variables de Estudio	34
1.5.1 Variables Independientes	34
1.5.2 Variables Dependientes	35
1.6 Operacionalización de variables	36
1.7 Justificación	38
1.8 Importancia o propósito	41
1.9 Limitaciones	43
CAPITULO II	44
2 MARCO TEÓRICO	44
2.1 Antecedentes	44
2.1.1 A Nivel Internacional	44

2.1.2	A Nivel Nacional	45
2.2	Bases teóricas	49
2.3	Marco situacional	66
2.4	Definición de términos básicos	68
CAPITULO III		72
3	MARCO METODOLÓGICO	72
3.1	Ámbito.....	72
3.2	Nivel y tipo de investigación.....	72
3.3	Diseño de investigación	72
3.4	Población	74
3.5	Muestra	74
3.6	Técnicas e instrumentos	78
3.6.1	Técnicas.....	78
3.7	Procedimiento y presentación de datos	79
3.8	Plan de tabulación y análisis de datos	79
CAPITULO		80
4	ANÁLISIS DE RESULTADOS.....	80
4.1	Presentación de resultados	80
4.1.1	Seguridad y salud ocupacional	80
4.1.2	Desempeño del personal de las mypes	124
4.2	Prueba de hipótesis	148
4.2.1	Hipótesis general.....	148
4.2.2	Hipótesis específicas.....	151
DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....		166
CONCLUSIONES		169
RECOMENDACIONES.....		175
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....		179
ANEXOS.....		180

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Tipo de notificaciones según el año 2013 - 2014.....	50
Tabla 2 Beneficios laborales para Mypes peruanas	58
Tabla 3 División de Mypes por sector manufacturero	61
Tabla 4 Criterio para las definiciones de las Mypes.....	62
Tabla 5 Características de las Mypes	63
Tabla 6 Tamaño de la economía informal y formal en 17 países de América Latina	65
Tabla 7 MYPES de la provincia de Huánuco, 2019	74
Tabla 8 MYPES de la provincia de Huánuco, 2019	75
Tabla 9 Método del muestreo aleatorio estratificado con afijación proporcional	75
Tabla 10 MYPES de la muestra.....	75
Tabla 11: Estadísticos - SECTOR MYPES	804
Tabla 12: Frecuencias - SECTOR MYPES	80
Tabla 13: Estadísticos - ¿Con qué frecuencia recibe información sobre las medidas que debe acatar para cuidar su Seguridad y Salud durante su permanencia en la MYPE?	82
Tabla 14: Frecuencias - ¿Con qué frecuencia recibe información sobre las medidas que debe acatar para cuidar su Seguridad y Salud durante su permanencia en la MYPE?	82
Tabla 15: Estadísticos - Como considera las leyes y normas referente a SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL establecida para su protección... ..	84
Tabla 16: Frecuencias - Como considera las leyes y normas referente a SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL establecida para su protección... ..	85
Tabla 17: Estadísticos - Con qué frecuencia la MYPE cumple con las leyes y normas necesarias de Seguridad y Salud Ocupacional en la función que estoy desempeñando	86
Tabla 18: Frecuencias - Con qué frecuencia la MYPE cumple con las leyes y normas necesarias de Seguridad y Salud Ocupacional en la función que estoy desempeñando	87
Tabla 19: Estadísticos - Está de acuerdo con las medidas de prevención contra accidentes que implementa la MYPE para velar su seguridad y salud en el tipo de trabajo que desempeña.....	88
Tabla 20: Frecuencias - Está de acuerdo con las medidas de prevención contra accidentes que implementa la MYPE para velar su seguridad y salud en el tipo de trabajo que desempeña.....	89
Tabla 21: Estadísticos -¿La empresa emplea sistemas para incentivar a trabajar con seguridad al momento de desempeñar sus funciones?	90

Tabla 22: Frecuencias - ¿La empresa emplea sistemas para incentivar a trabajar con seguridad al momento de desempeñar sus funciones?	91
Tabla 23: Estadísticos - Las condiciones de Seguridad y salud ocupacional en el lugar donde desempeño mis funciones es	92
Tabla 24: Frecuencias - Las condiciones de Seguridad y salud ocupacional en el lugar donde desempeño mis funciones es	93
Tabla 25: Estadísticos - Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido algún accidente de trabajo	94
Tabla 26: Frecuencias - Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido algún accidente de trabajo	95
Tabla 27: Estadísticos - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes por el MANEJO INADECUADO DE LAS HERRAMIENTAS en la MYPE?	96
Tabla 28: Frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes por el MANEJO INADECUADO DE LAS HERRAMIENTAS en la MYPE?	97
Tabla 29: Estadísticos - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la OMISIÓN A LAS NORMAS DE SEGURIDAD? ¡Error! Marcador no definido.	
Tabla 30: Frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la OMISIÓN A LAS NORMAS DE SEGURIDAD?	99
Tabla 31: Estadísticos - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN?	101
Tabla 32: Frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN?	101
Tabla 33: Estadísticos - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE CAPACITACIÓN?	103
Tabla 34: Frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE CAPACITACIÓN?	103
Tabla 35: Estadísticos - ¿Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido alguna enfermedad a causa de su trabajo?	105
Tabla 36: Frecuencias - ¿Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido alguna enfermedad a causa de su trabajo?	105
Tabla 37: Estadísticos - Las charlas y capacitaciones sobre seguridad y salud ocupacional le permiten desarrollar su trabajo con seguridad	107
Tabla 38: Frecuencias - Las charlas y capacitaciones sobre seguridad y salud ocupacional le permiten desarrollar su trabajo con seguridad	107
Tabla 39: Estadísticos - ¿Con que frecuencia la empresa realiza simulacros (Sismo, incendios, primeros auxilios etc.?	109
Tabla 40: Frecuencias - ¿Con que frecuencia la empresa realiza simulacros (Sismo, incendios, primeros auxilios etc.?	109
Tabla 41: Estadísticos - ¿Con que frecuencia recibe las capacitaciones respecto al uso de herramientas y equipo de protección personal (EPP) que utiliza para la realización de su trabajo?	111

Tabla 42: Frecuencias - ¿Con que frecuencia recibe las capacitaciones respecto al uso de herramientas y equipo de protección personal (EPP) que utiliza para la realización de su trabajo?	111
Tabla 43: Estadísticos - ¿Con que frecuencia utiliza los equipos de protección personal (EPP'S) (zapatos con punta de acero, casco, uniforme, lentes)?	113
Tabla 44: Frecuencias - ¿Con que frecuencia utiliza los equipos de protección personal (EPP'S) (zapatos con punta de acero, casco, uniforme, lentes)?	113
Tabla 45: Estadísticos - ¿Con que frecuencia la empresa renueva su equipo de protección personal?	115
Tabla 46: Frecuencias - ¿Con que frecuencia la empresa renueva su equipo de protección personal?	115
Tabla 47: Estadísticos - A pesar de ser capacitado con todas las medidas de seguridad, con qué frecuencia hace omisión a las normas de seguridad..	117
Tabla 48: Frecuencias - A pesar de ser capacitado con todas las medidas de seguridad, con qué frecuencia hace omisión a las normas de seguridad..	117
Tabla 49: Estadísticos - Está de acuerdo que al momento de cumplir con su trabajo este primero la seguridad que la rapidez	119
Tabla 50: Frecuencias - Está de acuerdo que al momento de cumplir con su trabajo este primero la seguridad que la rapidez	119
Tabla 51: Estadísticos - La empresa muestra compromiso e interés en la seguridad y protección de la salud de todos sus trabajadores	121
Tabla 52: Frecuencias - La empresa muestra compromiso e interés en la seguridad y protección de la salud de todos sus trabajadores	121
Tabla 53: Estadísticos - Planificación: Califica la capacidad de elaborar, ejecutar y evaluar su propio trabajo, así como la habilidad para racionalizar los recursos	123
Tabla 54: Estadísticos - Planificación: Califica la capacidad de elaborar, ejecutar y evaluar su propio trabajo, así como la habilidad para racionalizar los recursos	124
Tabla 55: Frecuencias - Planificación: Califica la capacidad de elaborar, ejecutar y evaluar su propio trabajo, así como la habilidad para racionalizar los recursos	124
Tabla 56: Estadísticos - Responsabilidad: Califica el compromiso que asume el trabajador a fin de cumplir oportuna y adecuadamente con las funciones encomendadas	127
Tabla 57: Frecuencias - Responsabilidad: Califica el compromiso que asume el trabajador a fin de cumplir oportuna y adecuadamente con las funciones encomendadas	127
Tabla 58: Estadísticos - Iniciativa: Califica el grado de la actuación laboral espontanea sin necesidad de instrucciones y supervisión, generando nuevas soluciones ante los problemas de trabajo	130

Tabla 59: Frecuencias - Iniciativa: Califica el grado de la actuación laboral espontanea sin necesidad de instrucciones y supervisión, generando nuevas soluciones ante los problemas de trabajo	130
Tabla 60: Estadísticos - Oportunidad: Califica el cumplimiento de plazos en la ejecución de los trabajos encomendados.	133
Tabla 61: Frecuencias - Oportunidad: Califica el cumplimiento de plazos en la ejecución de los trabajos encomendados.	133
Tabla 62: Estadísticos - Calidad de Trabajo: Califica la incidencia de aciertos y errores, consistencia, precisión y orden en la presentación del trabajo encomendado	135
Tabla 63: Frecuencias - Calidad de Trabajo: Califica la incidencia de aciertos y errores, consistencia, precisión y orden en la presentación del trabajo encomendado	136
Tabla 64: Estadísticos - Confiabilidad y Discreción: Califica el uso adecuado de la información que por el puesto o las funciones que desempeña debe conocer y guardar reserva.	138
Tabla 65: Frecuencias - Confiabilidad y Discreción: Califica el uso adecuado de la información que por el puesto o las funciones que desempeña debe conocer y guardar reserva.	139
Tabla 66: Estadísticos - Relaciones Interpersonales: Califica la interrelación personal y adaptación al trabajo en equipo.	141
Tabla 67: Frecuencias - Relaciones Interpersonales: Califica la interrelación personal y adaptación al trabajo en equipo.	142
Tabla 68: Estadísticos - Cumplimiento de las normas: Califica el cumplimiento de las normas de la empresa (RIT, RISST, PETS, instructivos y otros). ...	144
Tabla 69: Frecuencias - Cumplimiento de las normas: Califica el cumplimiento de las normas de la empresa (RIT, RISST, PETS, instructivos y otros)	145
Tabla 70: Resumen de procesamiento de casos - Hipótesis General	149
Tabla 71: Tabla cruzada SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL *DESEMPEÑO DEL PERSONAL*SECTOR MYPE.....	149
Tabla 72: Pruebas de chi-cuadrado - Hipótesis General	150
Tabla 73: Resumen Pruebas de chi-cuadrado - Hipótesis General	150
Tabla 74: Resumen de procesamiento de casos - HE ₁	152
Tabla 75: Tabla cruzada DIMESIÓN INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN*DESEMPEÑO DEL PERSONAL - HE ₁	152
Tabla 76: Pruebas de chi-cuadrado - HE ₁	153
Tabla 77: Correlaciones Rho de Spearman – HE ₁	153
Tabla 78: Resumen de procesamiento de casos - HE ₂	155
Tabla 79: Tabla cruzada DIMESIÓN AMBIENTE DE TRABAJO*DESEMPEÑO DEL PERSONAL - HE ₂	155
Tabla 80: Pruebas de chi-cuadrado - HE ₂	155

Tabla 81: Correlaciones Rho de Spearman – HE ₂	156
Tabla 82: Resumen de procesamiento de casos - HE ₃	157
Tabla 83: Tabla cruzada DIMENSIÓN ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES*DESEMPEÑO DEL PERSONAL - HE ₃	158
Tabla 84: Pruebas de chi-cuadrado - HE ₃	158
Tabla 85: Correlaciones - Rho de Spearman HE ₃	158
Tabla 86: Resumen de procesamiento de casos - HE ₄	160
Tabla 87: Tabla cruzada DIMENSIÓN FORMACIÓN EN LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL*DESEMPEÑO DEL PERSONAL - HE ₄	160
Tabla 88. Pruebas de chi-cuadrado - HE ₄	161
Tabla 89: Correlaciones Rho de Spearman – HE ₄	161
Tabla 90: Resumen de procesamiento de casos – HE ₅	163
Tabla 91: Tabla cruzada DIMENSIÓN SUPERVISIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL*DESEMPEÑO DEL PERSONAL - HE ₅	163
Tabla 92: Pruebas de chi-cuadrado - HE ₅	163
Tabla 93: Correlaciones Rho de Spearman – HE ₅	164

ÍNDICE DE DIAGRAMAS

Diagrama 1: Distribución de frecuencias - SECTOR MYPES	81
Diagrama 2: Distribución de Frecuencias - ¿Con qué frecuencia recibe información sobre las medidas que debe acatar para cuidar su Seguridad y Salud durante su permanencia en la MYPE?	84
Diagrama 3: Distribución de Frecuencias - Como considera las leyes y normas referente a SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL establecida para su protección	86
Diagrama 4: Distribución de frecuencias - Con qué frecuencia la MYPE cumple con las leyes y normas necesarias de Seguridad y Salud Ocupacional en la función que estoy desempeñando	88
Diagrama 5: Distribución de frecuencias - Está de acuerdo con las medidas de prevención contra accidentes que implementa la MYPE para velar su seguridad y salud en el tipo de trabajo que desempeña	90
Diagrama 6: Distribución de frecuencias - “¿La empresa emplea sistemas para incentivar a trabajar con seguridad al momento de desempeñar sus funciones?	92
Diagrama 7: Distribución de frecuencias - Las condiciones de Seguridad y salud ocupacional en el lugar donde desempeño mis funciones es ¡Error! Marcador no definido.	
Diagrama 8: Distribución de frecuencias - Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido algún accidente de trabajo	96
Diagrama 9: Distribución de frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes por el MANEJO INADECUADO DE LAS HERRAMIENTAS en la MYPE?.....	98
Diagrama 10: distribución de frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la OMISIÓN A LAS NORMAS DE SEGURIDAD?.	100
Diagrama 11: distribución de frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN?	102
Diagrama 12: Distribución de frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE CAPACITACIÓN?	104
Diagrama 13: distribución de frecuencias - ¿Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido alguna enfermedad a causa de su trabajo?	106
Diagrama 14: Distribución de frecuencias - Las charlas y capacitaciones sobre seguridad y salud ocupacional le permiten desarrollar su trabajo con seguridad	108

Diagrama 15: distribución de frecuencias - ¿Con que frecuencia la empresa realiza simulacros (Sismo, incendios, primeros auxilios etc.?	110
Diagrama 16: distribución de frecuencias - ¿Con que frecuencia recibe las capacitaciones respecto al uso de herramientas y equipo de protección personal (EPP) que utiliza para la realización de su trabajo?	112
Diagrama 17: Distribución de frecuencias - ¿Con que frecuencia utiliza los equipos de protección personal (EPP'S) (zapatos con punta de acero, casco, uniforme, lentes)?	114
Diagrama 18: Distribución de frecuencias - ¿Con que frecuencia la empresa renueva su equipo de protección personal?	116
Diagrama 19: Distribución de frecuencias - A pesar de ser capacitado con todas las medidas de seguridad, con qué frecuencia hace omisión a las normas de seguridad	118
Diagrama 20: Distribución de frecuencias - Está de acuerdo que al momento de cumplir con su trabajo este primero la seguridad que la rapidez	120
Diagrama 21: Distribución de frecuencias - La empresa muestra compromiso e interés en la seguridad y protección de la salud de todos sus trabajadores	123
Diagrama 22: Distribución de Frecuencias - Planificación: Califica la capacidad de elaborar, ejecutar y evaluar su propio trabajo, así como la habilidad para racionalizar los recursos'	126
Diagrama 23: Distribución de frecuencias - Responsabilidad: Califica el compromiso que asume el trabajador a fin de cumplir oportuna y adecuadamente con las funciones encomendadas	129
Diagrama 24: Distribución de Frecuencias - Iniciativa: Califica el grado de la actuación laboral espontanea sin necesidad de instrucciones y supervisión, generando nuevas soluciones ante los problemas de trabajo	132
Diagrama 25: Distribución de Frecuencias - Oportunidad: Califica el cumplimiento de plazos en la ejecución de los trabajos encomendados. ...	135
Diagrama 26: Distribución de Frecuencias - Calidad de Trabajo: Califica la incidencia de aciertos y errores, consistencia, precisión y orden en la presentación del trabajo encomendado	138
Diagrama 27: Distribución de frecuencias - Confiabilidad y Discreción: Califica el uso adecuado de la información que por el puesto o las funciones que desempeña debe conocer y guardar reserva	141
Diagrama 28: Frecuencias - Frecuencias - Relaciones Interpersonales: Califica la interrelación personal y adaptación al trabajo en equipo.....	144

Diagrama 29: distribución de Frecuencias - Cumplimiento de las normas:
Califica el cumplimiento de las normas de la empresa (RIT, RISST, PETS,
instructivos y otros) 147

INTRODUCCIÓN

La importancia de la gestión en empresas MYPES¹ radica en que el desarrollo social en el mundo se apalanca de este tipo de empresas además de representar la principal fuente de empleo del sector privado, tanto en las economías industrializadas como en las emergentes. Las MYPES también son las mayores generadoras de nuevos empleos. Sin embargo, tienen altos índices de fracaso organizacional como empresa naciente y enfrentan desafíos para proveer puestos de trabajo digno y de calidad.

En ese sentido, en este tipo de empresas, la seguridad y la salud en el trabajo debe gestionarse por convicción y no por obligación, es por esto que los empleadores además de blindar las empresas a las que representan de multas y sanciones, deben convertirse en gestores reales del conocimiento y del cambio, transformando la cultura y mejorando la calidad de vida del país. El fortalecer la competitividad mejorará la ofertada de valor de las empresas MYPES, disminuyendo la brecha de desarticulación y aislamiento aportando a la gestión de la felicidad y el bienestar de los empleados.

En el Perú, el desarrollo de la MYPES y del sector informal urbano ha sido un fenómeno característico de las últimas dos décadas, debido al acelerado proceso de migración y urbanización que sufrieron muchas ciudades, la aparición del autoempleo y de una gran cantidad de unidades económicas de pequeña escala, frente a las limitadas fuentes de empleo asalariada y formal para el conjunto de integrantes de la PEA².

En ese contexto, el sector conformado por las MYPES posee una gran importancia dentro de la estructura industrial del país, tanto en términos de su aporte a la producción nacional (42% aproximadamente según PROMYPES) como de su potencial de absorción de empleo (cerca de 88 % del empleo privado según PROMYPES). Sin embargo, dados los niveles de informalidad,

el nivel de empleo presenta una baja calidad, lo que trae consigo bajos niveles salariales, mayores índices de subempleo y baja productividad.

La legislación peruana define a la MYPES como: «la unidad económica constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial contemplada en la legislación vigente. Las MYPES peruanas tienen por objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios». Estas empresas de menor tamaño se categorizan, de acuerdo al DECRETO SUPREMO N° 013-2013-PRODUCE, en Micro, Pequeña o Mediana, dependiendo de sus niveles de ventas anuales.

En el Perú, con especial énfasis en el contexto de la región Huánuco la cultura de prevención del riesgo se encuentra en un estado básico o incipiente, pues la informalidad de algunos centros laborales, la desidia de los empleadores y la falta de información son los principales factores que no permiten que se desarrolle integralmente una cultura de seguridad en las organizaciones.

En el sector de producción de textil y calzado, estos son una industria intensiva en mano de obra con procesos cuyos riesgos son altos, en los que una de las carencias para promover la cultura de seguridad integral es la falta de información y estudios que permitan proteger con eficacia y eficiencia a sus colaboradores, y con ello mejorar su productividad.

La presente investigación se justifica en la búsqueda de una Gestión adecuada de la seguridad y salud ocupacional en la MYPES en los sectores de textil y calzados en la provincia de Huánuco. La cultura del autocuidado se logra al integrar la seguridad como valor de vida, incorporando actitudes, aptitudes y poniéndolas al servicio de sí mismo y de la sociedad. Todo esto manteniendo como pilares de la gestión, la felicidad, la toma de acción y vivir con pasión la seguridad y salud en el trabajo.

La investigación se enfocó en el análisis de la dimensión del problema de la vulnerabilidad de la MYPES del sector textil y calzado de la provincia de Huánuco, ante la presencia y materialización de riesgos de seguridad y salud

en el ambiente de trabajo de manera significativa. Según diversos estudios recientes, la frecuencia de accidentes y enfermedades laborales en las micro y pequeñas empresas es un 20% más alta que en las medianas, y un 40% superior que en las grandes (OIT, 2015³); más del 62% de las MYPES son de carácter familiar, aunque un 23% de estas tiene gerencia independiente; la productividad de las MYPES está entre un 25% y un 50% relativa a las grandes empresas (CEPAL⁴); según los datos del International Council for Small Business (ICSB), este tipo de negocios, pertenezcan al sector formal o informal de la economía, representan más del 90% del total de empresas, generan entre el 60 y el 70% del empleo y son responsables del 50% del Producto Interior Bruto (PIB) a nivel mundial.

Para ello, en la presente se planteó como hipótesis nula (H_0) a: La gestión de la seguridad y salud ocupacional tiene un impacto negativo en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019 y como alternativa o del investigador (H_1) a: La gestión de la seguridad y salud ocupacional tiene un impacto positivo en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

La investigación se desarrolló en el marco de la Ley N° 30222 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, lo que busca la seguridad y salud ocupacional es disminuir la accidentabilidad y con ello aumentar la productividad, disminuyendo riesgos y peligros que pueden ser ocasionados por actos inseguros y escasa consciencia en el trabajo, esto no solo evita las enfermedades laborales, sino que proporciona bienestar al trabajador, dado que los accidentes del trabajo y enfermedades interfieren en el desarrollo normal de la actividad empresarial e inciden negativamente en el trabajo. En ese contexto la presente tiene los siguientes aportes con especial énfasis en los MYPES del sector productivo de textil y calzado de la Provincia de Huánuco.

En cuanto al proceso de la investigación, se relocalizo las coordinaciones para poder aplicar los instrumentos de la presente sin interrumpir las labores del personal del servicio de las MYPES de la Provincia de Huánuco tomado como muestra de investigación. Las técnicas que se utilizaron para el procesamiento de datos recolectados durante el trabajo de campo es el programa de análisis estadístico IBM SPSS 24. Con el procesamiento de datos en IBM SPSS 24, se obtuvo los gráficos y tablas, los mismos que fueron interpretados y presentados como resultados de la investigación. Estos son: Presentación escrita, tabular y gráfica.

En el proceso, la principal limitación que encontramos fue la carencia de profesionales investigadores en actividad, pero se va supero con el acceso a las experiencias de docentes, asesores de tesis y especialistas en la GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LAS MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO; por otro lado hubo la presencia de actitud reactiva de parte de los dueños de las MYPES para brindar información, pero se superó de acuerdo a la firma de un compromiso de confidencialidad y la GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LAS MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO; y finamente se tuvo los trámites burocráticos de la administración pública para obtener información, pero lo voy a superar con constancia, voluntad y compromiso.

Finalmente se presenta las conclusiones y resultados logrados con la presente. A nivel general se concluye que se realizó la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019; para ello se realizó el análisis del grado de impacto en el desempeño del personal de la MYPES mediante la evaluación de manera individual del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco a través de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, obteniendo como resultado que de acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba estadística Chi – Cuadrado, el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, entonces el p-valor es la mitad

del valor obtenido, este valor es de 0,343; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,343 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis general alternativa (HG1) y aceptar la hipótesis nula (HG0), es decir se afirma que la gestión de la seguridad y salud ocupacional tiene un impacto negativo en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

La conclusión general refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la seguridad y salud ocupacional. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó el riesgo de desastres y por ende cuando se materializo los riesgos seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

CAPITULO I

1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Fundamentación del problema de investigación

Mediante el fomento de la innovación, creatividad y el trabajo decente para todos, el pasado 27 de junio la Organización de las Naciones Unidas (ONU) celebró por primera vez el Día de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (Empresas MYPES) en el Mundo. Una clara oportunidad para sensibilizar a la población sobre su contribución en el desarrollo sostenible.

La importancia de la gestión en empresas MYPES radica en que el desarrollo social en el mundo se apalanca de este tipo de empresas además de representar la principal fuente de empleo del sector privado, tanto en las economías industrializadas como en las emergentes. Las MYPES también son las mayores generadoras de nuevos empleos. Sin embargo, tienen altos índices de fracaso organizacional como empresa naciente y enfrentan desafíos para proveer puestos de trabajo digno y de calidad.

Los puntos clave para el crecimiento exitoso de las MYPES y la generación de empleo incluyen:

- Una cultura empresarial sólida y responsable.
- Un entorno empresarial propicio con reglas claras y simples de seguir.
- El acceso a los servicios de desarrollo empresarial y financiero.

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL⁵) refiere que en Europa, América Latina y el Caribe, las MYPES⁶ representan el 99% del total de empresas, generan una gran parte del empleo (67%).

La CEPAL sugiere que la internacionalización de las MYPES será un factor clave en el desarrollo de Latinoamérica, por lo cual es indispensable la incorporación de nuevas tecnologías, Gestión de la Innovación, las Mejoras en la gestión y Mantener personal altamente capacitado.

Otros datos de interés en el contexto de las MYPES, la frecuencia de accidentes y enfermedades laborales en las micro y pequeñas empresas es un 20% más alta que en las medianas, y un 40% superior que en las grandes (OIT, 2015); más del 62% de las MYPES son de carácter familiar, aunque un 23% de estas tiene gerencia independiente; la productividad de las MYPES está entre un 25% y un 50% relativa a las grandes empresas (CEPAL); según los datos del International Council for Small Business (ICSB), este tipo de negocios, pertenezcan al sector formal o informal de la economía, representan más del 90% del total de empresas, generan entre el 60 y el 70% del empleo y son responsables del 50% del Producto Interior Bruto (PIB) a nivel mundial.

Según la OIT, las causas de la Vulnerabilidad de las MYPES son: la ausencia de personal interno dedicado a la seguridad y la salud; falta de acceso a servicios externos de seguridad y salud en el trabajo; experiencia limitada de empleados y trabajadores en estas MYPES, que con frecuencia presentan precariedad y suelen ser de ciclo corto, ya que aparecen y desaparecen con relativa rapidez; limitado acceso a información y oportunidades de formación; limitado conocimiento de lo que constituye un equipo y maquinaria «seguros»; menor sindicalización en las MYPES (la presencia sindical en el lugar de trabajo va asociada a mejores condiciones de seguridad y salud); y percepción del costo de las mejoras: a menudo los empleadores de las MYPES no establecen la relación entre, por una parte, los accidentes y las enfermedades y los costos asociados a los mismos y, por otra, la productividad y la rentabilidad.

La ONU planteo para el 2030, el trabajo decente y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible. Tras un proceso de tres años de negociaciones intensivas y de diálogo, que congregó no sólo a gobiernos y a la sociedad

civil sino también a millones de personas comunes de todo el mundo, los Estados miembros de las Naciones Unidas acordaron por unanimidad lo que el Secretario General de la ONU describió como “la agenda de desarrollo más inclusiva que el mundo jamás haya visto”.

La importancia del trabajo decente para realizar el desarrollo sostenible está puesto de manifiesto en el Objetivo 8 cuya finalidad es Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Este objetivo global, reforzado por metas específicas relativas a la protección social, la erradicación del trabajo forzoso y del trabajo infantil, el incremento de la productividad, la acción a favor del empleo de los jóvenes, la creación de MYPES y el desarrollo de las competencias, es una respuesta indispensable a las necesidades económicas y sociales de las personas y de los gobiernos en todo el mundo.

Oportunidades de las empresas MYPES ante la implementación de los SGSST. Potencializar el talento humano, valorarlo, cualificarlo e identificarlos con los objetivos de la organización; asumir liderazgo por parte de los directivos; establecer políticas de gobierno corporativo y contribución a la madurez de los procesos organizacionales; prepararse para el cambio, informar y educar a los empleados sobre los riesgos inherentes a su trabajo, así como de los medios y las medidas a adoptar para su prevención. Para ello, se debe disponer de los procedimientos necesarios para el desarrollo de las diferentes actividades preventivas; realizar la valoración de los riesgos para evitar accidentes; conjunción de distintos enfoques con un objetivo común; uso de mejores prácticas en Seguridad para resolver problemáticas comunes; y control de tiempo, costos y recursos para obtener ventajas colectivas.

Reflexiones ante la aplicación de los SGSST. La cultura del autocuidado se logra al integrar la seguridad como valor de vida, incorporando actitudes, aptitudes y poniéndolas al servicio de sí mismo y de la sociedad. Todo esto manteniendo como pilares de la gestión, la

felicidad, la toma de acción y vivir con pasión la seguridad y salud en el trabajo.

Para cumplir con los requisitos del SGSST en cada empresa, se puede tener en cuenta lo siguiente:

Los diferentes actores y empleadores deben concebir el proceso de implementación del SGSST como una oportunidad de mejoramiento continuo y deben dar continuidad a la gestión de identificación de los peligros, valoración y control de los riesgos, manteniendo:

- Liderazgo eficaz y sólido
- Participación de los trabajadores y compromiso constructivo
- Evaluación y revisión continúa

La seguridad y la salud en el trabajo debe gestionarse por convicción y no por obligación, es por esto que los empleadores además de blindar las empresas a las que representan de multas y sanciones, deben convertirse en gestores reales del conocimiento y del cambio, transformando la cultura y mejorando la calidad de vida del país. El fortalecer la competitividad mejorará la ofertada de valor de las empresas MYPES, disminuyendo la brecha de desarticulación y aislamiento aportando a la gestión de la felicidad y el bienestar de los empleados.

En el Perú, el desarrollo de la MYPES (Pequeña y Micro Empresa) y del sector informal urbano en el Perú ha sido un fenómeno característico de las últimas dos décadas, debido al acelerado proceso de migración y urbanización que sufrieron muchas ciudades, la aparición del autoempleo y de una gran cantidad de unidades económicas de pequeña escala, frente a las limitadas fuentes de empleo asalariada y formal para el conjunto de integrantes de la PEA.

El sector conformado por las MYPES posee una gran importancia dentro de la estructura industrial del país, tanto en términos de su aporte a la producción nacional (42% aproximadamente según PRO MYPES) como de su potencial de absorción de empleo (cerca de 88 % del empleo

privado según PROMYPES⁷). Sin embargo, dados los niveles de informalidad, el nivel de empleo presenta una baja calidad, lo que trae consigo bajos niveles salariales, mayores índices de subempleo y baja productividad.

La legislación peruana define a la MYPES como: «la unidad económica constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial contemplada en la legislación vigente. Las MYPES peruanas tienen por objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios». Estas empresas de menor tamaño se categorizan, de acuerdo al DECRETO SUPREMO N° 013-2013-PRODUCE, en Micro, Pequeña o Mediana, dependiendo de sus niveles de ventas anuales.

Finalmente se entiende que en una empresa son tres los recursos principales que interactúan: el recurso material (relacionado con la infraestructura y los productos intangibles), el recurso financiero y el recurso humano. Este último es el elemento fundamental para la generación de valor en las organizaciones y sin él los otros dos no podrían actuar.

Para desarrollar y potenciar las capacidades de sus recursos humanos, las organizaciones tienen que procurar tener un personal motivado, satisfecho e identificado. Para ello las empresas buscan cumplir con las expectativas de sus colaboradores, que en la actualidad no solo se relacionan con aspectos monetarios sino con la expectativa de estar dentro de un ambiente seguro. Para lograrlo, se tienen que cumplir requisitos fundamentales y mínimos que permitan evitar los riesgos que pueden afectar la salud y la seguridad de sus colaboradores.

En el Perú, con especial énfasis en el contexto de la región Huánuco la cultura de prevención del riesgo se encuentra en un estado básico o incipiente, pues la informalidad de algunos centros laborales, la desidia

de los empleadores y la falta de información son los principales factores que no permiten que se desarrolle integralmente una cultura de seguridad en las organizaciones.

En el sector de producción de textil y calzado, estos son una industria intensiva en mano de obra con procesos cuyos riesgos son altos, en los que una de las carencias para promover la cultura de seguridad integral es la falta de información y estudios que permitan proteger con eficacia y eficiencia a sus colaboradores, y con ello mejorar su productividad.

Por ello tomando como referencia al contexto del problema descrito en los párrafos anteriores, la presente investigación tiene por objeto evaluar el impacto de la GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la PROVINCIAL DE HUÁNUCO, 2019. Para ello este incluya la identificación de los riesgos en los macroprocesos de ambos sectores y para el medio ambiente de las zonas aledañas a las empresas; además de integrar los lineamientos de las normas internacionales y la legislación vigente, y relacionar los modelos teóricos generales con los sectores de estudio. El estudio permitirá establecer los procesos productivos generales del sector y una metodología de identificación de riesgos en los distintos puestos de trabajo.

Al enlazar la cultura organizacional y la cultura de seguridad en las empresas de los sectores textil y calzado, este estudio se podrá aplicar a otras industrias. La base del estudio se sustenta en lineamientos enfocados en los procesos productivos y en las actividades que se generan en los puestos de trabajo. El estudio parte de identificar los riesgos asociados a cada uno de los procesos y sus consecuencias para la seguridad y la salud de los trabajadores.

Con el presente trabajo de investigación se busca responder a la siguiente interrogante de investigación: ¿Cuál es impacto de la GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL en las MYPES DEL

SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado, PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

1.2 Formulación del problema de investigación general y específicos.

1.2.1 Problema general

PG. ¿Cuál es el impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019?

1.2.2 Problemas específicos

PE1. ¿Cómo la integración de la prevención contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019?

PE2. ¿Cómo el ambiente de trabajo contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019?

PE3. ¿Cómo los accidentes y enfermedades ocupacionales contribuyen en el desempeño del personal en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019?

PE4 ¿Cómo la formación en materia de seguridad y salud ocupacional contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019?

PE5 ¿Cómo la supervisión de la seguridad y salud ocupacional contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019?

1.3 Formulación del objetivo general y específicos

1.3.1 Objetivo General

OG. Evaluar el impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

1.3.2 Objetivos Específicos:

OE1. Determinar como la integración de la prevención contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

OE2. Determinar como el ambiente de trabajo contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

OE3. Determinar cómo los accidentes y enfermedades ocupacionales contribuye en el desempeño del personal en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

OE4. Determinar como la formación en materia de seguridad y salud ocupacional contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

OE5. Determinar como la supervisión de la seguridad y salud ocupacional contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

1.4 Hipótesis

1.4.1 Hipótesis General

HG₀: La gestión de la seguridad y salud ocupacional tiene un impacto negativo en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

HG₁: La gestión de la seguridad y salud ocupacional tiene un impacto positivo en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

1.4.2 Hipótesis Específicos

HE1₀. La integración de la prevención contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE1₁. La integración de la prevención contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE2₀. El ambiente de trabajo contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE2₁. El ambiente de trabajo contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE3₀. Los accidentes y enfermedades ocupacionales contribuyen negativamente en el desempeño del personal en las MYPES DEL

SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE3₁. Los accidentes y enfermedades ocupacionales contribuyen positivamente en el desempeño del personal en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE4₀. La formación en materia de seguridad y salud ocupacional contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE4₁. La formación en materia de seguridad y salud ocupacional contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE5₀. La supervisión de la seguridad y salud ocupacional contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE5₁. La supervisión de la seguridad y salud ocupacional contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

1.5 Variables de Estudio

1.5.1 Variables Independientes

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, está la constituyen las siguientes dimensiones:

- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN
- AMBIENTE DE TRABAJO

- ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES
- FORMACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
- SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

1.5.2 Variables Dependientes

MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado, PROVINCIAL DE HUÁNUCO, 2019; está la constituyen las siguientes dimensiones:

- CONOCIMIENTO DEL TRABAJO
- PRODUCTIVIDAD
- LIDERAZGO
- EFICIENCIA

1.6 Operacionalización de variables

VARIABLES		DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	POBLACIÓN Y MUESTRA	TÉCNICAS INSTRUMENTOS
V. Independiente (X)	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	La seguridad y salud ocupacional es una disciplina que trata de prevenir las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y, también, de la protección y promoción de la salud de los trabajadores.	La seguridad y salud en el trabajo es importante porque busca fomentar y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores. Para esto informa y capacita a los operarios de las tareas a desarrollar destacando los riesgos potenciales para la vida y salud de los trabajadores. Además, coloca y mantiene un entorno adaptado a las necesidades físicas y mentales de los trabajadores donde no se comprometan los valores de seguridad y salud con fines de producción. Para que todo esto funcione se necesita que los trabajadores colaboren y participen activamente. Asimismo, el dueño debe tener en cuenta que las condiciones de trabajo inseguras afectan el rendimiento de los operarios.	INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN AMBIENTE DE TRABAJO ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES FORMACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	Información Evaluación Cumplimiento Medidas de prevención Sistemas de incentivo Condiciones de SSO Índice de accidentes Acc. mal uso de herramientas Acc. por omisión a las normas Acc. por falta de EPP Acc. por falta de Capacitación Enfermedades Ocupacionales Frec. De Capacitación SSO Frec. de simulacros SSO Frec. de capacitación de ergonomía Frec. uso de EPP Frec. renovación de EPP Frec. de omisión a las normas Cultura de prevención Compromiso de SSO	Población: Comprende a las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de la PROVINCIA DE HUÁNUCO, correspondiente al 2019. En total son 155 MYPES Muestra: Muestra obtenida mediante el método de muestreo estratificado. Las MYPES del sector PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco correspondiente al 2019. Con la siguiente distribución: Textil: 33 Calzado: 21	Técnica: Encuesta Revisión documental Instrumento: Cuestionario Ficha de documentación
	V. Dependiente (Y)	MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado	La legislación peruana define a la MYPE (Pequeña y Micro Empresa) como: "...la unidad económica constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial contemplada en la legislación vigente, que tiene como objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios (...)	La Revista ciencias sociales (2010), nos indica que el desempeño es el nivel de logros laborales que consigue un individuo únicamente después de realizar cierto grado de esfuerzo. Depende no solo del monto de esfuerzo invertido, sino también de las aptitudes y percepciones de los roles del individuo. Un individuo que realiza un gran esfuerzo en su trabajo, pero posee una aptitud limitada o ha evaluado incorrectamente que es necesario para tener éxito en la organización bien podría alcanzar un desempeño deficiente. Asimismo, se puede decir, el desempeño laboral son acciones observables dirigidas hacia una meta, donde el individuo manifiesta la voluntad y la capacidad de ejecutarla siempre y cuando el contexto sea idóneo para	CONOCIMIENTO DEL TRABAJO PRODUCTIVIDAD LIDERAZGO EFICIENCIA	Planificación Calidad Responsabilidad Oportunidad Iniciativa Relaciones Interpersonales Confiabilidad Cumplimiento de normas	

			alcanzarlas. La evaluación de desempeño es la identificación, medición y administración del desempeño humano en las organizaciones. La identificación se apoya en el análisis de cargos y busca determinar las áreas de trabajo que se deben examinar cuando se mide el desempeño. La medición es el elemento central del sistema de evaluación y busca determinar cómo se puede comparar el desempeño con ciertos estándares objetivos.				
--	--	--	--	--	--	--	--

1.7 Justificación

La justificación de la presente investigación es que nos permitirá la gestión adecuada de la seguridad y salud ocupacional de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019. Partiendo de la evaluación y gestión de riesgos en el lugar de trabajo se pretende fundamentalmente capacitar a propietarios y gestores de pequeñas y medianas empresas (MYPE) para adoptar medidas destinadas a mejorar las condiciones de seguridad y salud en sus lugares de trabajo. Donde las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo pueden arruinar vidas y afectar a las empresas cuando se reduce el rendimiento, se daña la maquinaria, aumentan los costos en seguros, etc. Esto es algo que las pequeñas empresas, especialmente vulnerables al impacto de los accidentes laborales y las enfermedades relacionadas con el trabajo, no pueden permitirse ni moral ni económicamente.

La evaluación de riesgos constituye un instrumento fundamental en la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en una empresa y proporciona a empleadores y empresas un medio que les permite ser proactivos, identificar los peligros y adoptar medidas para solucionar los problemas antes de que estos causen un accidente o enfermedad. Tal como demuestra este conjunto de medidas, desarrollar soluciones no resulta tan difícil, puesto que estas se basan en el íntimo conocimiento que propietarios y trabajadores tienen de su propio lugar de trabajo. El objetivo general de la investigación comprende la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019 con la finalidad de ayudar a empleadores y trabajadores a encontrar soluciones prácticas y eficaces en función de los costos para controlar los riesgos en el lugar de trabajo.

Pese a que las pequeñas y medianas empresas (MYPE) son muy importantes y representan el grueso del total de empresas de todo el mundo, gran parte de ellas no consiguen prosperar o ni siquiera sobrevive.

Todos los años, miles de estas empresas se ven abocadas a la quiebra por falta de productividad, deficiencias en la calidad de sus productos y servicios o dificultades de comercialización y financieras. Estos obstáculos a menudo derivan de unas mismas dificultades y una falta de organización que hacen que el trabajo resulte peligroso y desagradable. Las MYPE cuentan con un desaprovechado potencial de cambio que podría generar una mejor calidad del producto, mejorar las condiciones de trabajo, la seguridad y la salud y favorecer, en general, una mayor competitividad. Sin embargo, a menudo carecen de las herramientas y las técnicas para llevar a cabo dichos cambios.

Una de las herramientas o técnicas básicas para mejorar las condiciones de seguridad y salud en las MYPE es la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo, que constituye un elemento central de la gestión de los riesgos institucionales. La gestión de los riesgos comprende un amplio conjunto de soluciones que puede incluir también políticas de seguridad y salud empresarial, comités de seguridad y salud en el lugar de trabajo, formación e información sobre seguridad y salud en el trabajo, así como el establecimiento de objetivos destinados a mejorar la seguridad y la salud en el trabajo y la comunicación sobre riesgos.

La evaluación de riesgos para la seguridad y la salud es una técnica de gestión de los riesgos de uso cada vez más común en las empresas de todo el mundo. La evaluación de riesgos como ayuda para la gestión de los riesgos puede emplearse en empresas e instituciones de todos los tamaños pequeñas, medianas y grandes para contribuir a crear un lugar de trabajo más seguro y saludable y mejorar la eficacia y la competitividad empresarial.

La evaluación de riesgos es una herramienta de autoayuda. Permite a los empleadores y los propietarios de las empresas, con la participación de la fuerza de trabajo, adoptar medidas para solucionar los problemas y hallar soluciones eficaces en función de los costos. Mediante la evaluación de riesgos, los empleadores y las empresas identifican y evalúan los riesgos que aparecen en sus lugares de trabajo y, sobre la

base de su propio análisis, pueden adoptar medidas razonables de seguridad y salud para controlarlos. La evaluación de riesgos puede emplearse para establecer prioridades de manera que se aborden en primer lugar las situaciones más peligrosas y se dejen para más adelante las menos probables o menos graves; esta también es una medida rentable.

El empleo de la evaluación de riesgos para abordar los problemas cotidianos de seguridad y salud en el trabajo evita que las MYPE tengan que depositar una confianza excesiva (con frecuencia costosa) en expertos, consultores u oficiales externos que los asesoren sobre lo que falla y sobre cómo resolver sus problemas (aunque también puedan, por supuesto, contar con el asesoramiento y la ayuda de esos profesionales). Realice quien realice la evaluación de riesgos, aunque se trate de un servicio externo, el empleador es el responsable último de la organización de esa evaluación y de la eventual adopción y aplicación de medidas.

Con frecuencia, la seguridad y salud en el trabajo se percibe como un sinfín de papeleo, trámites burocráticos, normas y reglamentos aburridos y difíciles de entender que complican la gestión empresarial a los propietarios y gestores de las empresas. Incluso entre quienes no piensan así hay muchas personas que, como no han sufrido muchos o ningún accidente, creen que basta con aplicar el sentido común y que, en cualquier caso, la mayor parte de los accidentes que se producen hoy en día son inevitables.

Confiar en que las personas apliquen el sentido común solo funciona hasta que algo sale mal. Cuando eso significa que una persona muere o sufre daños graves, de pronto esa idea se revela como desacertada. Infinidad de empleadores han tenido que arrepentirse de no haberse tomado más en serio la seguridad y la salud en el trabajo antes y no después de que alguno de sus trabajadores saliera gravemente herido a causa de un accidente laboral. La evaluación de riesgos proporciona a empleadores y empresas una forma de ser proactivos, identificar los riesgos potenciales y adoptar medidas para remediar los problemas antes

de que estos causen un accidente o enfermedad. En otras palabras, pueden crear un entorno más seguro y saludable en sus empresas y cosechar los beneficios de una mejor productividad y calidad.

1.8 Importancia o propósito

La importancia del presente trabajo de investigación se centra en la gestión de las empresas MYPE, esta radica en que el desarrollo social en el mundo se apalanca de este tipo de empresas además de representar la principal fuente de empleo del sector privado, tanto en las economías industrializadas como en las emergentes. Las MYPE también son las mayores generadoras de nuevos empleos. Sin embargo, tienen altos índices de fracaso organizacional como empresa naciente y enfrentan desafíos para proveer puestos de trabajo digno y de calidad.

Los puntos clave para el crecimiento exitoso de las MYPE y la generación de empleo incluyen: Una cultura empresarial sólida y responsable, Un entorno empresarial propicio con reglas claras y simples de seguir, El acceso a los servicios de desarrollo empresarial y financiero.

La CEPAL sugiere que la internacionalización de las MYPES será un factor clave en el desarrollo de Latinoamérica, por lo cual es indispensable la incorporación de nuevas tecnologías, la Gestión de la Innovación, las Mejoras en la gestión y Mantener personal altamente capacitado.

Así como también se hace referencia otros datos de interés. Donde la frecuencia de accidentes y enfermedades laborales en las micro y pequeñas empresas es un 20% más alta que en las medianas, y un 40% superior que en las grandes (OIT, 2015)

También, Más del 62% de las MYPES son de carácter familiar, aunque un 23% de estas tiene gerencia independiente. La productividad de las MYPES está entre un 25% y un 50% relativa a las grandes empresas (CEPAL).

Según los datos del International Council for Small Business (ICSB), este tipo de negocios, pertenezcan al sector formal o informal de la

economía, representan más del 90% del total de empresas, generan entre el 60 y el 70% del empleo y son responsables del 50% del Producto Interior Bruto (PIB) a nivel mundial.

De manera específica, el trabajo ha estado siempre vinculado a la actividad humana, ha sido una necesidad de la humanidad. Desde los orígenes hasta actualidad, desde la utilización de los recursos naturales, hasta la transformación y generación de nuevas materias primas, desde la utilización de la piedra como herramienta hasta el uso de nuevas tecnologías. Es ahí donde radica la importancia del desarrollo de la presente porque el desarrollo de las actividades humanas en las instalaciones de las MYPES está expuestas a muchos riesgos, estos a causa de la ausencia de personal interno dedicado a la seguridad y la salud; la falta de acceso a servicios externos de seguridad y salud en el trabajo; la experiencia limitada de empleados y trabajadores en estas MYPES, que con frecuencia presentan precariedad y suelen ser de ciclo corto, ya que aparecen y desaparecen con relativa rapidez; el limitado acceso a información y oportunidades de formación; el limitado conocimiento de lo que constituye un equipo y maquinaria «seguros»; la menor sindicalización en las MYPES (la presencia sindical en el lugar de trabajo va asociada a mejores condiciones de seguridad y salud); la percepción del costo de las mejoras: a menudo los empleadores de las MYPES no establecen la relación entre, por una parte, los accidentes y las enfermedades y los costos asociados a los mismos y, por otra, la productividad y la rentabilidad.

Por otro lado, se hace referencia al Trabajo decente y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, donde tras un proceso de tres años de negociaciones intensivas y de diálogo, que congregó no sólo a gobiernos y a la sociedad civil sino también a millones de personas comunes de todo el mundo, los Estados miembros de las Naciones Unidas acordaron por unanimidad lo que el Secretario General de la ONU describió como “la agenda de desarrollo más inclusiva que el mundo jamás haya visto”.

La importancia del trabajo decente para realizar el desarrollo sostenible está puesta de manifiesto en el Objetivo 8 cuya finalidad es Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno

y productivo y el trabajo decente para todos. Este objetivo global, reforzado por metas específicas relativas a la protección social, la erradicación del trabajo forzoso y del trabajo infantil, el incremento de la productividad, la acción a favor del empleo de los jóvenes, la creación de MYPE y el desarrollo de las competencias, es una respuesta indispensable a las necesidades económicas y sociales de las personas y de los gobiernos en todo el mundo

En ese sentido, la finalidad de este estudio comprende la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019. Esta finalidad nace de la percepción de que las pequeñas y medianas empresas (MYPE) tienen un papel importante en la economía peruana dado que aportan significativamente al Producto Bruto Interno (PBI) y dan empleo al 75% de la Población Económicamente Activa (PEA).

1.9 Limitaciones

Las limitantes de la presente investigación son las siguientes:

Carencia de profesionales investigadores en actividad, pero se superó con el acceso a las experiencias de docentes, asesores de tesis y especialistas en la GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LAS MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO.

Actitud reactiva de parte de los dueños de las MYPES para brindar información, pero se va superar de acuerdo a la firma de un compromiso de confidencialidad y la GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LAS MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO.

Trámites burocráticos de la administración pública para obtener información, pero lo voy a superar con constancia, voluntad y compromiso.

CAPITULO II

2 MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes

2.1.1 A Nivel Internacional

BARRERA, M. BELTRÁN, R. y GONZÁLEZ, D. (SALVADOR, 2011)

En “Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en conformidad con La Ley de Prevención de Riesgos para las PYMES que fabrican productos elaborados de metal, maquinaria y equipo”, concluye en lo siguiente:

La parte organizativa es la más deficiente en las empresas que realizan tareas encaminadas a la seguridad laboral, esto se ve reflejado en que las empresas no manejan registros referidos a seguridad y salud ocupacional.

En el caso de las MYPES que se están evaluando, puede notarse que según como ellos lo ven su mayor obstáculo para no cumplir con la formación de un comité de seguridad y salud ocupacional es la falta de personal, lo cual no necesariamente es cierto, dado que la creencia es que un empleado involucrado en un comité no podrá cumplir con sus tareas de la jornada laboral.

Las empresas requieren de un sistema de gestión que les permita enfocar adecuadamente sus esfuerzos en seguridad ocupacional y que a su vez les permita tener una metodología a seguir para llegar al cumplimiento de la ley.

No existen diferencias marcadas entre las Pequeña y Mediana empresa en cuanto a la efectividad con la que sus esfuerzos en seguridad ocupacional se ven reflejados en puntos como: el número de accidentes, orden en los puestos de trabajo, protecciones en la maquinaria y equipo, entre otros, al menos según los datos recolectados se revela que el nivel

con que las empresas estén preparadas no depende si es pequeña o mediana, sino de que empresa se trata en particular.

2.1.2 A Nivel Nacional

REQUEJO, Y. (2018) En “IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SEGÚN LEY 29783 Y SU MODIFICATORIA LEY 30222, EN LA EMPRESA DISTRIBUCIONES QUISPE S.A.C. IQUITOS – 2016”, concluye en lo siguiente:

Se evidenció el cumplimiento de un 5% del total de requisitos exigidos por la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, señalados en el artículo 32 del DS 005-2012-TR Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, lo que implica una brecha de 95,%, reflejando lo alejado que se encuentra la empresa de presentar un adecuado modelo de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y aumentando el riesgo de producir algún daño y/o impacto a los trabajadores, el ambiente laboral y la sociedad en general; por lo cual se determina que la empresa DISTRIBUCIONES QUISPE SAC no tiene establecido ni mantiene un Sistema documentado de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

HUAYTA, J. (2018) En “PROPUESTA DE UN PROCESO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL APLICABLE A LAS MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS DEL SUBSECTOR ELABORACIÓN Y CONSERVACIÓN DE FRUTAS, HORTALIZAS Y LEGUMBRES DE LIMA METROPOLITANA QUE LES PERMITA AUMENTAR SU PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD”, concluye en lo siguiente:

El Perú está afrontando una situación complicada en cuanto a su economía, puesto que esta pasa por una fase de estancamiento, haciendo que el crecimiento porcentual del PBI esté a niveles de 3% y 4%, cuando en años anteriores, el mismo bordeaba el 7, 8 o 9%. Asimismo, la pobreza del país es una dura realidad que enfrentan muchas personas y que año tras año es aún más difícil de combatir.

En el Perú, según entidades gubernamentales y diversos autores, las mypes abarcan cerca del 99% de la totalidad de las empresas, generando alrededor del 40 y 50% del PBI nacional y emplean a un 60 y 70% de la población económicamente activa, haciendo que esta clase de empresas sea un gran motor para la economía del país.

Entre los problemas más recurrentes de las micro y pequeñas empresas se tiene la informalidad, altas tasas de mortalidad, incumplimiento de normativas y leyes, pobres condiciones de seguridad en el trabajo, carencia de tecnología y capital; restringida capacidad de gestión, restricción al financiamiento, baja calidad en los productos y otros. Todo lo mencionado coincide con los problemas observados en las mypes entrevistadas.

ARCE, C. y COLLAO, J. C. (2017) En “IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SEGÚN LA LEY 29783 PARA LA EMPRESA CHIMÚ PAN S.A.C”, concluye en lo siguiente:

Mediante el diagnóstico situacional se determinó un estado deficiente del cumplimiento de la Ley N° 29783 y sólo cumple con 1,25%, lo cual demuestra que la empresa no estaría preparada para hacer frente a una auditoría por parte de las autoridades responsables de vigilar el cumplimiento de la seguridad y salud en el trabajo, considerando necesario el desarrollo de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Al analizar los riesgos de las actividades de cada proceso de pan, mediante una matriz IPER, nos muestra que las actividades que tienen riesgos más relevantes son: manipulación de máquinas, movimientos repetitivos al momento de la producción del pan, traslado y retiro de las bandejas en el horno.

NOVOA, M. (2016) En “PROPUESTA DE IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN

UNA EMPRESA CONSTRUCTORA, AMAZONAS-PERU”, concluye en lo siguiente:

Con el diagnóstico de línea base se pudo constatar que la empresa “ABC” no tiene un adecuado Sistema de Gestión de SST y que el personal dentro de ella, tiene muy poco conocimiento sobre normas y leyes de seguridad y salud.

Se utilizó la matriz IPER para la identificación de peligros y evaluación de riesgos ya que a lo largo de la investigación se fue evidenciando que no están identificados y que los empleados desconocen de los peligros y consecuencias a los cuales están expuestos al desarrollar sus laborales diarias.

Se está implementando registros de comunicación dentro de la empresa con el fin de tener mejor monitoreado las no conformidades dentro de la empresa así como también las evaluaciones médicas con el fin de poder realizar una comparación a lo largo del tiempo.

Con la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud la empresa podrá cumplir con los requerimientos mínimos de la ley, sin embargo también dependerá del compromiso e involucramiento que haya por parte de la gerencia general y de todo el personal de trabajo.

VEGAS, L. (2014) En “Propuesta de un modelo de gestión de seguridad y salud ocupacional en una asociación clusters de mypes del sector textil en gamarra para mejorar la productividad”, concluye en lo siguiente:

Con En las encuestas realizadas para el proyecto de investigación, se evidencio la escasez de conocimientos respecto al tema de seguridad y salud ocupacional, puesto que la mayoría confundía la seguridad y salud en el trabajo con temas relacionados al vandalismo y la delincuencia. Esto genera como consecuencia los riesgos y peligros latentes que afectan al trabajador en su actividad diaria, en la interacción con máquinas e instalaciones, y al entorno en el que se desempeña. Por ello, en el modelo

de seguridad y salud ocupacional propuesto se incluye un proceso denominado competencia, formación y toma de conciencia, la cual hará que los operarios reciban capacitación y charlas en el tema de SSO. Para ello, el representante de RRHH deberá seleccionar a la persona calificada que brindará tal capacitación. Asimismo, por parte del comité de SSO se realizarán reuniones periódicas para dialogar acerca de la seguridad y salud ocupacional en se área de trabajo.

En la actualidad, las Mypes textiles de Gamarra no cuentan con una cultura organizacional bien cimentada, ya que en lo único que se preocupan es en cumplir con los trabajos que se les presenta sin importar muchas veces que los operarios trabajen doble turno o que sientan algún malestar físico. La consecuencia de ello es que los trabajadores no se sientan tan comprometidos con el trabajo y su rendimiento disminuya por causa de accidentes, agotamiento, fatiga que se genera por la presión del trabajo realizado. Por tal razón, el modelo de seguridad y salud ocupacional identifica la necesidad de formar un comité de seguridad y salud, cuyos miembros serán los responsables del fomento de la seguridad y la salud en las Mypes del sector en estudio.

Los integrantes del comité tendrán como función básica hacer de los miembros de la asociación un grupo que tome conciencia de la importancia de la seguridad y salud en el trabajo como impulso para elevar la productividad de los operarios.

En las Mypes textiles de Gamarra, la combinación de procesos que involucran transformación de materia prima, esfuerzo físico, elevados grados de concentración y mano de obra intensiva implica que la gama de accidentes que pueden ocurrir sea elevada y, por ende, pueden ser muchas las consecuencias nocivas para la salud, como por ejemplo cortes, punzadas, enfermedades respiratorias, lesiones osteomusculares, quemaduras de primer grado, stress, fatiga visual, etc. Por ello, el modelo propone un proceso de identificación de peligros y evaluación de riesgos, en donde se valorizará los peligros identificados en cada proceso productivo, esto para que arroje como resultado los valores de los riesgos.

En el caso de las Mypes textiles, muchos de los peligros toman un valor intolerable lo que significa que el comité de SSO deberá prestar mayor atención a estos peligros, puesto que el desenlace puede ser lamentable para el operario.

2.2 Bases teóricas

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Seguridad y salud ocupacional

La seguridad y salud ocupacional es una disciplina que trata de prevenir las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y, también, de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. La seguridad y salud en el trabajo es importante porque busca fomentar y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores. Para esto informa y capacita a los operarios de las tareas a desarrollar destacando los riesgos potenciales para la vida y salud de los trabajadores. Además, coloca y mantiene un entorno adaptado a las necesidades físicas y mentales de los trabajadores donde no se comprometan los valores de seguridad y salud con fines de producción. Para que todo esto funcione se necesita que los trabajadores colaboren y participen activamente. Asimismo, el dueño debe tener en cuenta que las condiciones de trabajo inseguras afectan el rendimiento de los operarios.

Seguridad y salud ocupacional en el Perú

El trabajo es una actividad social imprescindible que puede implicar riesgos para la salud y la seguridad de los trabajadores. El trabajo y la salud están íntimamente relacionados ya que, hoy en día, es difícil encontrar alguna actividad laboral que no presente ningún tipo de riesgo. El Perú no podría estar exento de esta realidad de inseguridad en el trabajo. Por ejemplo, de acuerdo a las estadísticas publicadas y analizadas por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo los accidentes de trabajo declarados ascendieron a 3,715 en el período comprendido entre setiembre 2013 y marzo 2014, estos accidentes se

produjeron en la actividad manufacturera, siendo la actividad con mayor número de accidentes declarados y registrados, superando, incluso, a la actividad minera y a la actividad de construcción. Por su parte, existieron 6 enfermedades ocupacionales reportadas, tal y como se puede apreciar en la tabla inferior.

Tabla 1

Tipo de notificaciones según el año 2013 - 2014

MESES	ACCIDENTES MORTALES	ACCIDENTES DE TRABAJO	INCIDENTES PELIGROSOS	ENFERMEDADES OCUPACIONALES
SETIEMBRE 2013	2	426	16	3
OCTUBRE 2013	2	640	36	2
NOVIEMBRE 2013	1	1 165	22	0
DICIEMBRE 2013	0	489	17	0
ENERO 2014	2	265	42	1
FEBRERO 2014	1	343	14	0
MARZO 2014	0	387	30	0
TOTAL	8	3 715	177	6

Fuente: (Vegas Mercedes, 2014)

Con el fin de promover un ambiente de trabajo seguro que permita a los trabajadores ejercer sus labores en condiciones que no atenten contra su salud y su seguridad libre de accidentes, es que entró en vigencia la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Esta ley se aplica a:

“(…) todos los sectores económicos y de servicios; comprende a todos los empleadores y los trabajadores bajo el régimen laboral de la actividad privada en todo el territorio nacional, trabajadores y funcionarios del sector público, trabajadores de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional del Perú, y trabajadores por cuenta propia.” (Ley 29783)

La Ley 29783 establece las normas mínimas para la prevención de los riesgos laborales, pudiendo los empleadores y los trabajadores establecer libremente los niveles de protección respectivos.

Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional

La aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional se basa en criterios, normas y resultados pertinentes en esta materia. El

objetivo de este sistema es proporcionar un método para evaluar y mejorar los resultados en la prevención de los incidentes y accidentes en el puesto de trabajo. Esto a través de una gestión eficaz de los peligros y riesgos. Es un método lógico y por pasos para decidir aquello que se debe hacer y el mejor modo de hacerlo, supervisar los progresos realizados con respecto al logro de las metas establecidas, evaluar la eficacia de las medidas adoptadas e identificar ámbitos que deben mejorarse.

La aplicación de sistemas de gestión de seguridad y salud en las empresas de pequeña escala son un enorme desafío, ya que requiere un nivel mínimo de competencias profesionales, conocimientos técnicos y recursos. Los progresos en este ámbito dependen en gran medida de la prevención primaria y de un acceso más fácil a la información básica sobre la seguridad y salud ocupacional y a la formación en la materia. Sin embargo, existen una serie de pasos del sistema de gestión de seguridad y salud que podrían simplificarse y adaptarse al tamaño y los medios técnicos de la empresa.

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo está basado en el principio del Ciclo Deming que es planificar, hacer, verificar y actuar. Al aplicarse a la seguridad y salud ocupacional, planificar conlleva establecer una política de seguridad y salud en el trabajo, elaborar planes que incluyan la asignación de recursos, la facilitación de competencias profesionales y la organización del sistema, la identificación de los peligros y la evaluación de los riesgos. La etapa hacer se refiere a la aplicación y puesta en práctica del programa de seguridad y salud ocupacional. La etapa verificar se centra en evaluar los resultados tanto activos como reactivos del programa. Por último, la etapa actuar cierra el ciclo con un examen del sistema en el contexto de la mejora continua y la preparación del sistema para el próximo ciclo.

Seguridad basada en el comportamiento

Mucha empresa cuenta con políticas, procedimientos y reglas para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Estos son condiciones deseables y necesarias, pero no suficientes para garantizar o asegurar

que el personal haga el trabajo como realmente debería hacerlo, es decir manteniendo un comportamiento seguro en forma permanente. La efectividad de los sistemas de gestión de seguridad y salud depende de dos factores: de la efectividad del sistema propiamente dicho y de la efectividad de las personas que lo aplica.

Para mejorar la gestión, las empresas, tradicionalmente, se han concentrado únicamente en el factor más visible, modificando los procedimientos, aumentando los controles y/o agregando nuevos formularios. Estas soluciones parciales, sólo resuelven la parte más fácil y menos importante del problema, porque no tienen en cuenta al factor humano, que es el esencial para mejorar la efectividad de la gestión.

La Seguridad basada en el comportamiento es una metodología proactiva de mejoramiento continuo de la seguridad, cuyo objetivo es la reducción de accidentes como resultado de la transformación de los comportamientos riesgosos en hábitos seguros. Esta metodología tiene una teoría tricondicional que se refiere a tres condiciones para que los empleados trabajen de manera segura. La primera condición es poder trabajar seguro. Esta condición se refiere a elementos ingeniería de seguridad, ya que para que los trabajadores puedan trabajar con seguridad las máquinas, las áreas de trabajo, los materiales, etc. han de ser seguras. La segunda condición es debe saber trabajar y seguro. Para ello los trabajadores necesitan información y formación de seguridad. Básicamente, formación implica elementos esenciales como identificar correctamente los riesgos propios del sector, contexto, tecnología y métodos de trabajo utilizados y detectar las señales o indicios de riesgos anómalos o inminentes en el contexto de trabajo, saber cómo abordar los riesgos para evitar sus efectos y minimizar tanto su probabilidad de materialización como sus posibles daños y saber cómo actuar en el caso de que se materialicen posibles riesgos. La tercera condición es debe querer trabajar seguro. Es decir, estar motivado o tener motivos para realizar un comportamiento seguro.

El proceso de seguridad basada en el comportamiento consta de cuatro etapas, estas son las siguientes:

- Identificar los comportamientos críticos: los comportamientos críticos son los que llegan a generar mayor cantidad de accidentes. La identificación de estos comportamientos es necesario a fin de hacer observaciones.
- Medir el nivel de seguridad: dado el comportamiento se puede observar, también, se puede medir. La forma de medirlo es usando la técnica de muestreo, usando como soporte los comportamientos críticos. El porcentaje de comportamientos seguros obtenido es el indicador necesario para el proceso de mejoramiento continuo.
- Realizar la retroalimentación verbal: esto permite transformar los comportamientos riesgosos en seguros y, además, identificar las barreras a los comportamientos seguros.
- Eliminar las barreras a los comportamientos seguros: algunos comportamientos riesgosos de los trabajadores pueden estar causados por elementos, tangibles o intangibles que no dependen del trabajador. Entre los elementos tangibles están las máquinas, instalaciones, etc. y entre los intangibles están la falta de capacitación y comunicación.

Ley de seguridad y salud en el trabajo (Ley 29783)

Mediante la Ley de 29783 se estableció la obligación empresarial de contar con un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otras obligaciones. Esto con el fin de disminuir la ocurrencia de accidentes de trabajo y evitar la proliferación de enfermedades profesionales, atendiendo al deber de prevención que recae, según las disposiciones legales, única y exclusivamente sobre el empleador.

Por otro lado, la Ley de Seguridad y Salud en el trabajo reconoce expresamente la necesidad de implementar una cultura de prevención de riesgos laborales, esto aumentando el grado de sensibilización,

conocimiento y compromiso de la población en general en materia de seguridad y salud.

Resulta significativo que la Ley comprenda tanto el ámbito público como el privado en la medida que el derecho a un ambiente de trabajo seguro y saludable es en sí un derecho humano y que no admite exclusiones. Las normas mínimas responden a la necesidad de identificar un marco de protección exigible para los diversos sectores como punto de partida que sirva de base para desarrollar mejores medidas de acuerdo a cada sector productivo o de servicio.

En general, en este primer capítulo se ha desarrollado muchos temas de interés para este proyecto de investigación. Los cuáles serán actualizados con fuentes confiables que vayan apareciendo en el transcurso del desarrollo del proyecto. Esto para ser más precisa las conclusiones a extraer.

LAS MYPES EN EL PERÚ

Primero partamos de entender a las micro y pequeñas empresas en el Perú, es pertinente por definir, según el Art. 2 de la Ley 28015, el concepto del término Mype:

“La micro y pequeña empresa es la unidad económica constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial, contemplada en la legislación vigente, que tiene como objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios.” (Ley 28015)

Las Mypes se diferencian de las grandes y de las multinacionales por la cantidad limitada de trabajadores; cuentan con un presupuesto y con un nivel de recursos y posibilidades mucho más reducidas que los de las grandes empresas. Muchas de estas Mypes complementan actividades que no son capaces de realizar por sí misma con servicios outsourcing. Entre las características más importantes, según el Art. 3 de la Ley 28015, tenemos las siguientes:

- El número total de trabajadores

La microempresa abarca de 1 hasta 10 trabajadores inclusive.

La pequeña empresa abarca de 1 hasta 50 trabajadores inclusive.

- Nivel de ventas anuales

La microempresa hasta el monto máximo de 150 Unidades Impositivas Tributarias (UIT).

La pequeña empresa a partir del monto máximo señalado para las microempresas y hasta 850 Unidades Impositivas Tributarias (UIT).

Tipología de las Mypes

En el Perú, las Mypes se pueden agrupar en tres niveles. El primer nivel lo conforman las empresas productivas en tránsito hacia la pequeña y mediana empresa (Mype). Es decir son aquellas empresas que tienen iniciativas empresariales creadas desde un enfoque de oportunidad para la generación de ingresos y autorrealización. Los factores que permitirían llegar a este nivel serían el mayor acceso a fuentes de financiamiento, mayor demanda de sus bienes o servicios producidos, etc. El segundo nivel está integrado por empresas de producción simple, cuya característica es que los dueños tienen grandes expectativas sobre el crecimiento de la empresa en el futuro. El último nivel lo componen las empresas de supervivencia, cuya capacidad es insuficiente para la generación de utilidades. Se podría decir que la actividad de estas empresas es básicamente de comercio ambulatorio.

Aspecto tributario de las Mypes

Las Mypes desempeñan un rol importante en el desarrollo económico del Perú, ya que son contribuyentes de tributos y dinamizadores del mercado. A pesar de ello, las Mypes se encuentran limitadas en su desarrollo y formalización por la legislación tributaria actual, que no les concede otra alternativa que el acogimiento a los regímenes existentes, como lo son: el Régimen único simplificado (RUS) y el Régimen especial del impuesto a la renta (RER). En el caso del primer régimen, este

comprende el Impuesto a la renta, el Impuesto general a las ventas y el Impuesto de promoción municipal. Las Mypes que estén sujetos a la RUS pueden emitir y entregar por sus operaciones boletas de ventas, tickets o cintas emitidas por máquinas registradoras que no permitan ejercer el derecho al crédito fiscal o sustentar gastos y/o costos para efectos tributarios. Es decir las empresas están imposibilitadas de otorgar facturas, lo que genera una desventaja, puesto que las ventas con facturas representan el mayor porcentaje de ventas totales. Esto debido a que sus clientes son empresas que necesitan los comprobantes para sustentar sus gastos y/o costos, y así poder usar el crédito fiscal del IGV. Por otro lado, la ventaja del RUS es que reúne en un solo tributo los tres impuestos, siendo la carga tributaria bastante reducida. El segundo régimen está dirigido a personas naturales y jurídicas, sucesiones indivisas y sociedades conyugales que obtengan rentas de tercera categoría. Este régimen establece que los contribuyentes que se acojan al RER pagarán una cuota ascendente a 1,5% de sus ingresos netos mensuales. Para pertenecer al RER los ingresos anuales no deben superar los S/. 525,000, el valor de los activos fijos afectados a la actividad exceptuando predios y vehículos, no debe superar los S/. 126,000, el monto acumulado de adquisiciones al año no debe superar los S/. 525,000 y el personal afectado a la actividad no debe ser mayor a 10 personas por turno de trabajo. Esto representa un retroceso en la promoción de la competitividad, formalización y desarrollo de las Mypes, puesto que las empresas con más de 10 trabajadores no estarán comprendidas en el RER. Por ello, el Estado debe establecer un marco normativo promotor de las Mypes, y así mismo velar por el cumplimiento de la normatividad por parte del propio Estado, con la finalidad de que los costos de transacción, la carga tributaria y los sobrecostos laborales no frenen su formalización y crecimiento.

Aspecto laboral de las Mypes

Gran parte de la población pobre en el país se ha visto en la obligación de crear sus propias formas de generación de ingresos, creando empleos y ocupaciones mediante la conformación de pequeñas unidades

denominadas Mypes. El crecimiento vertiginoso de empleos en las Mypes ha generado un mayor deterioro de las condiciones en las que las personas acceden a puestos de trabajo. Asimismo, el empleo que aportan las Mypes, en muchos casos, es de mala calidad en términos de productividad, ingresos y condiciones de trabajo. Es indudable que las Mypes contribuyen positivamente a la generación de empleo y, si bien es cierto que muchas veces no lo genera en las condiciones adecuadas, alivia el índice de desempleo del país. Así, como se puede observar en la ilustración inferior, las Mypes generan empleo para el 62% de la fuerza laboral del país, mientras que la mediana y gran empresa contribuye solamente con el 7% de ellos.

A través de la Ley de promoción de la competitividad, formalización y desarrollo de las micro y pequeñas empresas y del acceso al empleo decente., se regula las relaciones entre trabajadores individuales y empleadores. A través de esta norma legal y otras complementarias, se reglamenta el régimen laboral general o común aplicable en el Perú, cuyos beneficios se observan en la tabla inferior.

Tabla 2
Beneficios laborales para Mypes peruanas

Beneficios	Microempresa	Pequeña empresa
Remuneración	RMV (puede ser menor si lo acuerda el CNT)	RMV
Jornada	8 horas diarias	8 horas diarias
Descanso semanal	Mínimo de 24 horas consecutivas	Mínimo de 24 horas consecutivas
Feriatos	De acuerdo con la normativa común	De acuerdo con la normativa común
Vacaciones	Como mínimo 15 días calendario de descanso por cada año completo de servicio	Como mínimo 15 días calendario de descanso por cada año completo de servicio
CTS	No aplica	Se computa a razón de 15 remuneraciones diarias por año completo de servicios, hasta alcanzar un máximo de 90 remuneraciones diarias.
Gratificaciones	No se aplica	2 gratificaciones al año de medio sueldo cada una
Utilidades	No se aplica	Se rige en base al Decreto Legislativo N° 892
Despido injustificado	Es equivalente a 10 remuneraciones diarias por cada año completo de servicios, con un máximo de 90 remuneraciones diarias.	Es equivalente a 20 remuneraciones diarias por cada año completo de servicios, con un máximo de 120 remuneraciones diarias.
Derecho colectivo	No llegan a número para formar organizaciones sindicales	Se aplica la Ley de Relaciones colectivas de trabajo

Fuente: Sociedad de comercio exterior del Perú

El nuevo régimen de las Mypes sólo será aplicable a los trabajadores que recién se incorporan al mercado laboral o a aquellos que recién son contratados por una Mype. Un aspecto de preocupación al momento de discutirse la Ley fue la posibilidad de fraude por parte de los empleadores,

en el sentido que pudieran fraccionar sus empresas para acceder a los nuevos beneficios u obligar a los trabajadores a renunciar para aplicarles un régimen laboral menor. Frente a ello, la norma dispone que el régimen solo sea aplicable a los contratos de trabajo que se celebren a partir de su entrada en vigencia.

Problemas de las Mypes

La globalización y la situación actual del Perú han generado un escenario de grandes retos para la creación y funcionamiento de las Mypes. Estas empresas enfrentan una serie de restricciones internas y externas, derivadas de su limitada escala y sus débiles relaciones de articulación y colaboración. Las variables que afectan las Mypes son las siguientes:

- La informalidad: este problema es generado, en gran medida, por cuestiones tributarias, puesto que los trámites que se tienen que cumplir para formalizarse son engorrosos y no se obtiene ningún tipo de beneficio e incentivo fiscal.
- Acceso al mercado: en la actualidad, uno de los medios para acceder a nuevos mercados es internet, si mediante dicho medio se solicita un pedido de gran volumen, la Mype no se dará a vasto, puesto que estas al seguir trabajando de manera individual, no están preparadas para hacer frente a tal solicitud. Por ejemplo, en el caso del mercado extranjero, la oferta de las Mypes no será suficiente para la demanda de las empresas internacionales.
- Acceso al financiamiento: el impedimento que poseen las Mypes para acceder a créditos para su financiamiento afecta directamente al aumento de su productividad y competitividad. En la actualidad, existe una gama de instituciones que atienden al sector MYPES, por ejemplo, las cajas de crédito municipales y rurales, cooperativas de ahorro y crédito, bancos y edpymes. Sin embargo, estas instituciones responden sobre todo a las demandas de capital de trabajo; mientras que los requerimientos de inversión de largo plazo no tienen suficiente atención.

- Limitadas capacidades gerenciales: los empresarios que asumen responsabilidades en la conducción de las empresas requieren facilidades especiales (horarios, localización) y métodos que tomen en cuenta sus competencias y limitaciones para lograr un mayor acceso a la capacitación, tanto técnica como empresarial.
- Dificultad para acceder al conocimiento: la competitividad en el mercado actual y la entrada de empresas del extranjero, demanda que las Mypes y el resto de compañías deban desarrollar productos innovadores. Con los Tratados de Libre Comercio que el Estado ha firmado con países como Estados Unidos, México, China y la Unión Europea, la demanda exige mayor innovación en los productos.
- Marcas y patentes: La falta de propiedad intelectual y del desarrollo de patentes es uno de los problemas de las Mypes, muchas de ellas prefieren tomar prestadas, de forma legal o ilegal, marcas y logos de empresas nacionales y/o extranjeras. No obstante, si desarrollaran sus propias marcas y patentes generarían mayor valor agregado para sus productos y mayor sostenibilidad para sus negocios.

Mypes del sector textil

Las Mypes representan un conjunto de unidades de producción de diferentes actividades.

En la siguiente ilustración, se muestra la distribución de las Mypes del sector manufacturero el cual se divide en 6 diferentes tipos de actividades económicas.

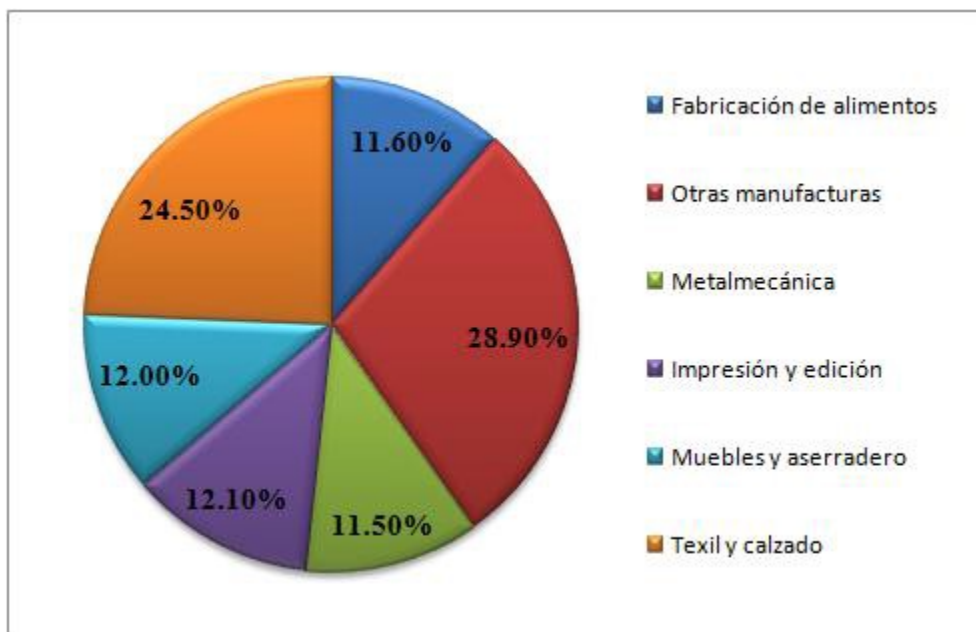


Ilustración 1: División de Mypes por sector

Fuente: Ministerio de la producción

Como se puede apreciar, uno de los sectores predominante de las Mypes es el sector textil y calzado con el 24.50% del total. El sector manufactura, en general, esta está integrada por diversas actividades que se presentan en la tabla inferior.

Tabla 3
División de Mypes por sector manufacturero

ACTIVIDAD ECONÓMICA: MANUFACTURA	MYPE	
	Nº	%
FABRICACIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	21 230	16.5%
ACTIVIDADES DE IMPRESIÓN	13 069	10.1%
ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE PANADERÍA	10 849	8.4%
FABRICACIÓN DE MUEBLES	10 059	7.8%
FABRICACIÓN PRODUCTOS METÁLICOS DE USO ESTRUCTURAL	8 668	6.7%
FABRICACIÓN DE CALZADO	5 931	4.6%
ELABORACIÓN DE OTROS PRODUCTOS ALIMENTICIOS	3 816	3.0%
FABRICACIÓN OTROS PRODUCTOS TEXTILES	4 003	3.1%
FABRICACIÓN OTROS PRODUCTOS DE METAL	3 676	2.9%
FABRICACIÓN PARTES Y PIEZAS DE CARPINTERIA PARA EDIFICIO Y CONSTRUCCIÓN	3 056	2.4%
FABRICACIÓN OTROS PRODUCTOS DE MADERA	2 603	2.0%
ACTIVIDADES Y SERVICIOS PARA LA IMPRESIÓN	2 402	1.9%
FABRICACIÓN ARTICULOS CONFECCIONADOS	2 362	1.8%
OTRAS ACTIVIDADES MANUFACTURAS	37 154	28.8%
TOTAL MANUFACTURA	128 878	100%

Fuente: (Vegas Mercedes, 2014)

En el cuadro anterior, 19.6% de las Mypes manufactureras se dedica exclusivamente a la fabricación y comercialización de textiles. De esta manera, se puede observar que la mayor cantidad de las Mypes manufactureras se dedican principalmente al sector textil, por lo que este sector tiene una relevancia como generador de empleo y divisas.

Las Mypes en América Latina

Las Mypes existen en todas las economías del mundo, ya sean estas desarrolladas o en desarrollo. En el caso de América Latina, las Mypes adquieren una presencia dominante y abrumadora, puesto que se encuentran en todas las ciudades de la región, en las áreas modernas y, sobretodo, en las áreas de bajos ingresos.

En general, la definición de las Mypes está basada en criterios tales como número de trabajadores o valor de las ventas. Entre los países de América Latina la definición de Mype no es uniforme. A continuación, se presenta una tabla en donde se puede apreciar los criterios para establecer la definición de las Mypes en algunos países de América Latina.

Tabla 4
Criterio para las definiciones de las Mypes

	Empleo	Ventas	Activos	Otros
Argentina		X		
Bolivia	X	X	X	
Chile	X	X		
Colombia	X		X	
Costa Rica	X	X	X	X
El Salvador	X		X	
Guatemala	X			
México	X			
Panamá		X		
Venezuela	X	X		X

Fuente: Fundes

Como en el caso de Perú, diversos países de América Latina presentan características que los diferencian de las medianas y las grandes

empresas. En la tabla siguiente se pueden apreciar las características que presentan las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas.

Tabla 5
Características de las Mypes

	MICRO	PEQUEÑA	MEDIANA	GRANDE
Argentina (Ventas) 1	Hasta 0.5	Hasta 8	Hasta 24	Más de 24
Bolivia (Empleo) 2	Hasta 10	Hasta 19	Hasta 49	Más de 49
Chile (Ventas) 3	Hasta 2,400	Hasta 25,000	Hasta 100,000	Más de 100,000
Colombia (Empleo) 4	Hasta 10	Hasta 50	Hasta 200	Más de 200
Costa Rica (Empleo)	Hasta 10	Hasta 30	Hasta 100	Más de 100
El Salvador (Empleo)	Hasta 4	Hasta 49	Hasta 99	Más de 99
Guatemala (Empleo) 5	Hasta 10	Hasta 25	Hasta 60	Más de 60
México (Empleo) 6	Hasta 30	Hasta 100	Hasta 500	Más de 500
Panamá (Ingresos brutos) 7	Hasta 150,000	Hasta 1'000,000	Hasta 2'500.000	Más de 2'500,000
Venezuela (Empleo) 8	Hasta 10	Hasta 50	Hasta 100	Más de 100

1 En millones de pesos. La definición presentada es para la manufactura. Para comercio: micro (hasta un millón), pequeña (hasta 6 millones), mediana (hasta 48 millones), grande (más de 48 millones). Para servicios: micro (hasta 0.5 millones), pequeña (hasta 1.8 millones), mediana (hasta 12 millones), grande (más de 12 millones).

2 Viceministerio de Microempresa, Ministerio de Trabajo, 2002.

3 En UF. Una UF equivale aproximadamente a US \$24. La definición por empleo es: micro (hasta 4 trabajadores), pequeña (hasta 49), mediana (hasta 199), grande (más de 199).

4 Según la nueva Ley MiPyME. Además de esta definición, se encuentra la de volumen de activos (medida en salarios mínimos).

5 Nueva clasificación del Viceministerio de la MiPyME, Ministerio de Economía. Publicado en el Diario de Centro América el 17 de mayo de 2001. Anteriormente la clasificación era: micro (hasta 4 trabajadores), pequeña (hasta 49), mediana (hasta 199).

6 Definición para la manufactura. Para comercio: micro (hasta 5), pequeña (hasta 20), mediana (hasta 100), grande (más de 100). Para servicios: micro (hasta 20), pequeña (hasta 50), mediana (hasta 100), grande (más de 100).

7 En dólares (o Balboas). En Panamá el tipo de cambio es de 1 a 1 con el dólar norteamericano.

8 Solo para la industria. Nueva clasificación salida del Decreto Ley señalado anteriormente. La anterior definición (con la que se hizo el conteo de empresas) señala a la micro (hasta 4 trabajadores), pequeña (hasta 20), mediana (hasta 100) dividido en mediana inferior (de 21 a 50) y superior (de 51 a 100)). La otra definición (por ventas anuales) define a la micro (hasta 9,000 UT), pequeña (hasta 100,000 UT), mediana (hasta 250,000 UT), y grande (más de 250,000 UT). Una UT equivale a US \$12 aproximadamente. La nueva ley señala que cuando haya confusión, el ministerio competente determinará a que estrato corresponde de acuerdo a la metodología que establezca el reglamento del decreto mencionado arriba.

Fuente: Fundes

En base a las tablas anteriores, se puede concluir que las diferencias de definición y características de las Mypes hace difícil la comparación entre ellas.

En América Latina, la actividad empresarial está aumentando. De esta manera, las nuevas pequeñas empresas creadas alrededor de todo el mundo, son consideradas como un vehículo para la empresarialidad, aportando de manera significativa en la creación de empleos, estabilidad

social y política, innovación y aumento de la competitividad de un país o región. Así, en la siguiente tabla, se puede observar un análisis preciso sobre la base de censos y encuestas. Según estos datos, el 94.6 % de las empresas son de tamaño micro, absorbiendo el 42 % de la fuerza laboral.

Ubicación de las Mypes

Las empresas no se instalan ni se localizan al azar, sino que tienden a aglomerarse y concentrarse geográfica y sectorialmente para aprovechar, según los casos, la proximidad a los mercados importantes o a sus principales proveedores de insumos. América Latina es una región predominantemente urbana, lo cual implica que la gran mayoría de las Mypes concentra en los centros urbanos. Ello no solo representa una ventaja para acceder a los mercados urbanos y de altos ingresos, sino también a los centros de abastecimiento. La concentración de las Mypes en áreas urbanas representa una ventaja para la entrega de servicios de apoyo, de lo cual no gozan las que se ubican en las áreas rurales. Esta situación puede también facilitar la articulación de las Mypes con sistemas de empresas especializadas, dando lugar a conglomerados que generen economías externas a partir del aprendizaje, producto de la interacción entre proveedores y productores. Ello puede tener además un impacto muy importante en disminuir los costos de transacción y de información, y facilitar la difusión de innovaciones.

Informalidad en las Mypes de Latino América

El tema de la informalidad ha generado un amplio debate en las regiones. Por un lado, están quienes ven en este sector unidades con productividad e ingresos bajos. Por otro lado, están quienes lo definen por actuar al margen de la legalidad, sin registros administrativos y legales y sin pagar impuestos; todo ello asociado, fundamentalmente, a los elevados costos de transacción que, se dice, son generados por las regulaciones del Estado. En la práctica, estos dos tipos de informalidad coexisten y comparten la característica del trabajo precario. La definición de economía informal formulada por la Organización Internacional del

trabajo (OIT) incluye a los trabajadores por cuenta propia que realizan actividades de subsistencia, a los trabajadores a domicilio, a los trabajadores de las fábricas explotadoras donde se les presenta como asalariados, y a los trabajadores independientes de microempresas. Una realidad diferente son las microempresas y pequeñas empresas que se mantienen en la informalidad porque no pueden afrontar los altos costos que implican la constitución de una empresa formal, los elevados impuestos que deben pagarse al gobierno central y a los gobiernos locales y las cargas laborales. Finalmente, distinto es el caso de las empresas que, aunque puedan afrontar estos costos, no lo hacen porque prefieren actuar al margen de la ley a fin de obtener tasas de rentabilidad más altas que sus competidores legales, aun corriendo el riesgo de ser descubiertas y sancionadas permiten tener una idea contextual del tamaño del sector Mypes. [8] De acuerdo a su análisis, el sector informal en América Latina puede representar, en términos del porcentaje del producto interno bruto, entre el 67 (Bolivia) y el 20 por ciento (Chile), siendo un valor promedio 41%. Esto se puede apreciar en la siguiente tabla.

Tabla 6
Tamaño de la economía informal y formal en 17 países de América Latina

	PBI a precios de mercado (miles de millones US corrientes) 2000	Economía informal % del PBI 1999 / 2000	Economía Informal (miles de millones US corrientes) 2000	Economía informal PIB per cápita	PBI per cápita 2000 Método Atlas (US corrientes)	Consumo privado per cápita 2000 (US corrientes)	Población total de 15-64 años (miles 2000)	Población total (miles 2000)
Argentina	2774.4	25.4	704.7	1894.8	7460	5457	23175	37032
Bolivia	80.6	67.1	54.1	664.3	990	732	4695	8329
Brasil	5697.7	39.8	2267.7	1424.8	3580	2186	112569	170406
Chile	681.4	19.8	134.9	908.8	4590	2937	9793	15211
Colombia	788.5	39.1	308.3	789.8	2020	1294	26427	42299
Costa Rica	146.2	26.2	38.3	998.2	3810	2802	2383	3811
Rep.Dom.	186.3	32.1	59.8	683.7	2130	1824	5208	8373
Ecuador	123.8	34.4	42.6	416.2	1210	668	7774	12646
Guatemala	187.4	51.5	96.5	865.2	1680	1409	6016	11385
Honduras	57.9	49.6	28.7	426.6	860	612	3519	6417
Jamaica	69.9	36.4	25.5	950.0	2610	1910	1615	2633
México	5597.7	30.1	1684.9	1526.1	5070	3961	60868	97966
Nicaragua	21.1	45.2	9.5	180.8	400	415	2755	5071
Panamá	93.7	64.1	60.1	2089.7	3260	2107	1804	2856
Perú	519.2	59.9	311.0	1245.9	2080	1471	15856	25661
Uruguay	193.8	51.1	99.0	3066.0	6000	4403	2079	2227
Venezuela	1193.2	33.6	400.9	1448.2	4310	3144	14868	24170
Promedio	1029	41	353	1094	2912	2089	17642	28205

Fuente: Schneider

2.3 Marco situacional

La presencia y la contribución de las MYPES en el Perú siempre serán de importancia, puesto que estas empresas son los aliados del Estado contra la pobreza e inclusive contra el caos social. Las MYPES con mucho esfuerzo generan ingresos para ellos, sus familias y sus trabajadores, así como para reponer los gastos de producción incurridos en sus negocios.

Con frecuencia, las ventas de sus productos o servicios generan ingresos insuficientes que no permiten la acumulación de capital y la ampliación de la producción futura. Estas microempresas sobreviven en condiciones sumamente precarias e informales, a pesar del enorme sacrificio que hacen los empresarios para ampliar su negocio. Este tipo mayoritario de empresas, generalmente, se concentran en actividades de baja productividad y limitada inversión en tecnología y conocimiento, como la agricultura tradicional, artesanía, comercio y servicios. En contraste, existe un segmento importante de MYPES peruanas con potencial de desarrollo que logran acceder a mercados locales y regionales, mayores niveles de formalidad, tienen una baja productividad pero logran algunos niveles de acumulación.

Las pequeñas y micro empresas (MYPES) es uno de los más importantes sectores económicos del país, pues representa el 96.5% de las empresas que existen en el Perú dando empleo a más de 8 millones de peruanos.

Por ejemplo, “Con respecto al 2016 ha aumentado el número de microempresas en el Perú. Sin embargo, el gran obstáculo de este sector es la informalidad, que llega al 80%”, comentó Jessica Luna, gerente general de Comex Perú.

La ejecutiva sostuvo que tienen que lograr que más empresas participen en el comercio internacional, donde hay mayores ganancias y competitividad.

“Es fundamental insertar a las pequeñas y micro empresas en el mercado internacional. Por eso estamos haciendo este evento, para darles herramientas y fomentar el desarrollo económico”, informó durante la presentación de la Cumbre Pyme APEC 2017 que se realizó el 29 de agosto de ese año en el Hotel Westin de San Isidro.

Sin embargo, donde radica el gran problema es la informalidad, además, la mayoría de estas empresas son familiares (65,3%), por lo tanto, los trabajos no son remunerados y, en esa línea, no hay cómo garantizar seguros de salud ni pensiones para los trabajadores.

Actualmente, las MYPES aportan el 20,6% de la producción total peruana; aunque esta cifra se ha reducido, ya que el año pasado aportaban cerca del 22%.

Por otro lado, “En cuanto al número de pequeñas empresas peruanas que exportan, este ha caído en 4,2% y el de microempresas, en 1,5%, entonces hay una tarea importante por hacer”, manifestó Luna.

De hecho, la informalidad en las MYPES es de 79.9%, según Comex Perú. Es decir, de los 8 millones de puestos de trabajo que generan, al menos 6.5 millones son informales. Además, el aporte de estas empresas al PBI ha disminuido de 21% a 20.6%.

Por su parte, la Ministra de la Mujer, Ana María Choquehuanca, agregó que quieren generar más mujeres emprendedoras, ya que buscan reducir la brecha de igualdad de género.

En cifras, según el INEI, en la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO 2016), el 50.1% de las micro y pequeñas empresas se concentra en el sector servicios, el 33.8% al comercio y la diferencia (16.1%) se dedica a actividades relacionadas con la extracción y producción.

Del mismo modo, las ganancias netas mensuales en el sector servicios ascienden a S/.1, 156, en comercio a S/.1, 002 y en los sectores de extracción y producción a S/.1, 441, en promedio.

Durante la Cumbre Pyme APEC 2017 se analizaron exitosos emprendimientos tradicionales y tecnológicos, así como la importancia de las redes sociales y el comercio electrónico, entre otros temas que impulsarán el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas.

2.4 Definición de términos básicos

ACCIDENTE

Es aquel acontecimiento no deseado, del que se derivan pérdidas para las personas y/o para los bienes. Legalmente es toda lesión física que sufre el trabajador como consecuencia del trabajo realizado.

AUDITORÍA

La American Accounting Association, en su portal electrónico, define la auditoría como: ... un proceso sistemático para obtener y evaluar de manera objetiva las evidencias relacionadas con informes sobre actividades económicas y otros acontecimientos relacionados, cuyo fin consiste en determinar el grado de correspondencia del contenido informativo con las evidencias que le dieron origen, así como establecer si dichos informes se han elaborado observando los principios establecidos para el caso.

ESTÁNDAR

Es lo aceptado como correcto. Es decir la práctica aceptada como correcta.

ACCIDENTES, PELIGROS Y RIESGOS EN EL TRABAJO

Según Grimaldi y Simonds (1996), los accidentes son eventos no deseados que pueden traer como resultado lesiones en las personas, daños en los equipos, el ambiente de trabajo o el lugar cercano, por lo que pueden generar pérdidas en el proceso productivo con un elevado costo.

INCIDENTE

Es aquel suceso no esperado ni deseado que no da lugar a pérdida de la salud lesiones a las personas, pero puede ocasionar daños a la

propiedad, equipos, productos, etc. En pocas palabras es casi un accidente.

ENFERMEDAD DERIVADA DEL TRABAJO

Es el deterioro de la salud del trabajador generada por una exposición continua a situaciones adversas, producidas por agentes físicos, químicos o biológicos.

ENFERMEDAD PROFESIONAL

Es aquella enfermedad contraída a consecuencia del trabajo ejecutado.

CONTROL

En este ámbito, se mide, evalúa y corrige situaciones que no está correctas en su totalidad.

ENFERMEDAD OCUPACIONAL Y DETERIORO DE LA SALUD

Por otro lado, Enríquez y Sánchez definen el deterioro de la salud como la «... condición física o mental adversa identificable, que sobreviene y/o se empeora por la actividad laboral y/o situaciones relacionadas con el trabajo» (2010: 27).

GESTIÓN DE LA MYPE

En la gestión de negocios una persona asume oficiosamente la gestión de un negocio ajeno por un motivo razonable, sin intención de hacer una liberalidad y sin estar autorizada ni obligada, convencional o legalmente.

LUGAR DE TRABAJO

De acuerdo con Enríquez y Sánchez (2010), el lugar de trabajo es el sitio donde se realizan las actividades asociadas al trabajo en sí y que se encuentra bajo el control de una organización.

MYPES

Unidad económica constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial contemplada en la legislación vigente, que tiene como objeto desarrollar actividades de

extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios.

PROCESOS

La sucesión de actos o acciones realizados con cierto orden, que se dirigen a un punto o finalidad, así como también al conjunto de fenómenos activos y organizados en el tiempo.

RIESGO

Se denomina riesgo a todo aspecto de trabajo que tiene la potencialidad de causar daño. Dicha potencialidad es posible conocerla a través del historial de la empresa en donde se encuentra presente el riesgo o por los antecedentes tomado de otras realidades.

RESIDUO O DESECHO

El residuo o desecho es: ... cualquier objeto, material, sustancia, elemento, producto que se encuentra en estado sólido, o semisólido; o es un líquido o gas contenido en recipientes o depósitos, cuyo generador descarta, rechaza o entrega porque sus propiedades no permiten usarlo nuevamente en la actividad que lo generó, porque la legislación o la normatividad vigente así lo estipula (Finart, 2009: 7).

PELIGRO

Es la actuación, condición o situación derivada de la desviación respecto a la práctica no aceptada que puede generar efectos adversos sobre la persona, sobre equipos, etc.

PREVENCIÓN

Son todas las actividades encaminadas a evitar el riesgo. Por ejemplo, existe prevención cuando se forma a un trabajador, se realizan evaluaciones de riesgo, se dota al trabajador con un EPP, etc.

PERDIDA

Es el derroche innecesario o no deseado de un recurso material o humano.

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (SGSSO)

Según Enríquez y Sánchez (2010), el SGSSO está constituido por un grupo de elementos interrelacionados. En este caso, los elementos se refieren a la seguridad y la salud en el trabajo, los cuales se unirán al sistema de gestión integral de las empresas del sector para establecer políticas claras en las organizaciones y que el sistema de gestión se encuentre debidamente alineado con esa política.

SEGURIDAD OCUPACIONAL

Corrales define seguridad ocupacional como: ... los lineamientos generales para el manejo de riesgo dentro del centro laboral, sobre todo en instalaciones industriales donde se incluyen gran variedad de operaciones de minería, transporte, generación de energía, fabricación y eliminación de desperdicios, etc., que tienen peligros inherentes que requieren un manejo cuidadoso (Corrales citado por Miranda, 2006).

SALUD OCUPACIONAL

Además, Corrales define la salud ocupacional como la disciplina que busca el bienestar físico, mental y social de los empleados en su sitio de trabajo (citado por Miranda, 2006). El concepto de salud es mucho más amplio, pues no solo comprende la salud ocupacional sino también la salud del trabajador fuera de su ambiente laboral. Por ello, la salud del trabajador considera no solo los accidentes de trabajo y las enfermedades ocupacionales, sino también las patologías asociadas al trabajo y aquellas derivadas de su vida fuera del centro laboral.

NORMAS Y REGLAMENTOS

Las normas son un conjunto de procedimientos que permiten lograr un objetivo específico con base en acuerdos previamente establecidos. Los reglamentos también son normas; pero están subordinados a la legislación o la regulación gubernamental de un determinado sector, que los hace obligatorios.

CAPITULO III

3 MARCO METODOLÓGICO

3.1 Ámbito

La unidad de análisis de la presente investigación comprende a la gestión de las MYPES de la provincia de Huánuco, 2019. En ese sentido el ámbito de aplicación de la investigación se centra en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO de la provincia de Huánuco, 2019.

El presente trabajo de investigación tiene las siguientes características:

3.2 Nivel y tipo de investigación

La presente constituye una investigación de tipo aplicada y de nivel explicativo, donde, se toma como unidad de análisis a la gestión de las MYPES de la provincia de Huánuco, 2019; en ese sentido sus resultados serán de aplicación primaria a dicha unidad de análisis, sin perjuicio de las posibles generalizaciones a inducirse para el resto de la población.

Gomero, G. y Moreno, J. (1997) Proceso de la Investigación Científica; Tiene por objetivo resolver problemas prácticos para satisfacer las necesidades de la sociedad. Estudia hechos o fenómenos de posible utilidad práctica. Esta utiliza conocimientos obtenidos en las investigaciones básicas, pero no se limita a utilizar estos conocimientos, sino busca nuevos conocimientos especiales de posibles aplicaciones prácticas. Estudia problemas de interés social.

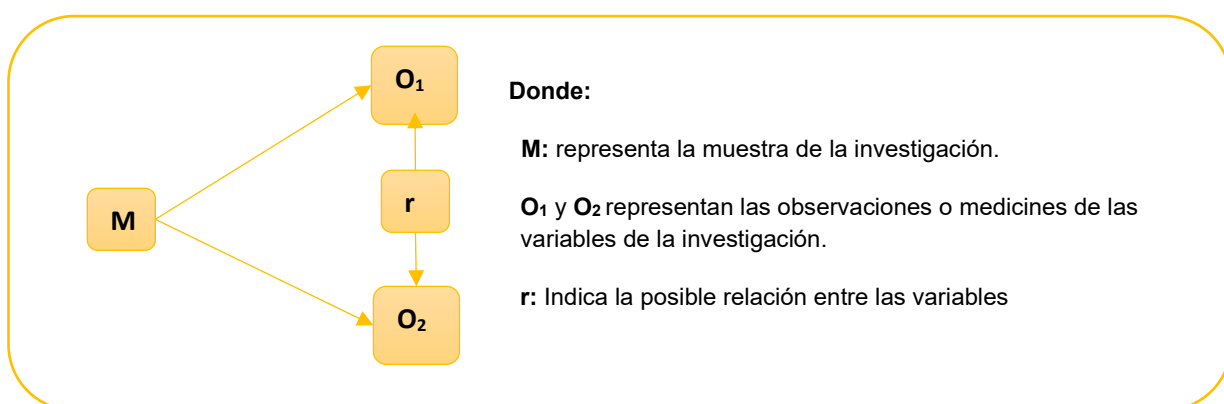
3.3 Diseño de investigación

La presente corresponde a una investigación no experimental cuantitativa, ya que se tiene como objetivo principal evaluar el impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del

personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

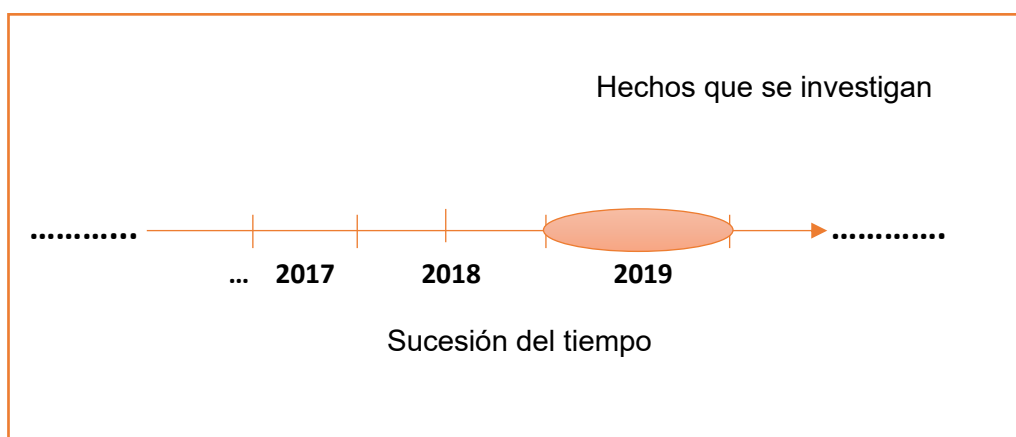
Asimismo, la presente investigación es de nivel explicativo, en tanto con la presente se pretende explicar el impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

Diseño de la investigación



Finalmente, la presente tiene un diseño de corte transversal, en tanto que, la medición de las variables involucradas será efectuada en un solo escenario, a partir del cual se medirá el efecto de las variables independiente (ESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL) sobre la variable dependiente (MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado, PROVINCIAL DE HUÁNUCO, 2019).

Esquema del diseño:



Fuente: (CARRASCO DIAZ, 2007)

3.4 Población

La población de estudio del proyecto de investigación comprende a las MYPES del sector productivo con mayor representatividad de la provincia de Huánuco, 2019. Categorizados por sectores y distribuidos de acuerdo a la siguiente tabla.

Tabla 7
MYPES de la provincia de Huánuco, 2019

SECTOR	CANTIDAD
Textil	83
Calzados	72
Total	155

Fuente: CENSO MANUFACTURA, 2007 - SUNAT REGISTRO RUC, 2011.

ELABORACIÓN: PRODUCE-DVMYPE-DGI/Directorio de Empresas Industriales, septiembre 2011

NOTA: Micro (de 0 a 150 UIT), Pequeña (de 151 a 1700 UIT), Mediana y grande (de 1701 a más UIT)

3.5 Muestra

La muestra de estudio del proyecto de investigación comprende a las MYPES con mayor representatividad de la provincia de Huánuco, 2019; muestra probabilística obtenida mediante el muestreo estratificado.

Tabla 8
MYPES de la provincia de Huánuco, 2019

SECTOR	CANTIDAD
Textil	43
Calzado	32
Total	75

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 9
Método del muestreo aleatorio estratificado con afijación proporcional

Tamaño de la población objetivo	155
Tamaño de la muestra que se desea obtener	75
Número de estratos a considerar	2

Afijación simple: elegir de cada estrato	37.5	sujeos
--	------	--------

Estrato	Identificación	Nº sujetos en el estrato	Proporción	Muestra del estrato
1	MYPES TEXTIL	83	53.5%	43
2	MYPES CALZADO	72	46.5%	32

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 10
MYPES de la muestra

SECTOR TEXTIL	
Código	MYPE
T1	Confecciones Sport Tigre
T2	Inversiones Ñatos SRL
T3	Comercial Ludwing'S E.I.R. Limitada
T4	Indutex Kala E.I.R.L
T5	Confecciones Brenda
T6	Corporacion Santex Eirl
T7	Rosalía & confecciones
T8	Confecciones Eliza
T9	Novedades Rossi S.R.L.
T10	Remington E.I.R.L.
T11	Confecciones Chávez
T12	For Extreme Clothing S.A.C.
T13	Confecciones Marite
T14	Confecciones Macochita

T15	Bazar Akarli
T16	Confecciones la Confianza
T17	Corporacion Titus Sport Sociedad Anonima Cerrada
T18	Distribuidora Yolita Eirl
T19	Servicios Multiples Somna E.I.R.L
T20	Importaciones San Benito S.R.L.
T21	Inversiones Rf Mil Ofertas E.I.R.L
T22	Marrio'S Sport E.I.R.L.
T23	Minimax E.I.R.L.
T24	Exclusividades Gamabi Import
T25	Neyser Shoping Center S.A.C.
T26	Wawakuna Mamakuna Sac
T27	Indutex Kala E.I.R.L
T28	Remington E.I.R.L.
T29	Confecciones Marite
T30	Confecciones Macochita
T31	Bazar Akarli
T32	Confecciones la Confianza
T33	Dormi-Landia S.R.L.
T34	Corporacion Titus Sport Sociedad Anonima Cerrada
T35	Exclusividades Gamabi Import
T36	Comercial Ludwing'S E.I.R. Limitada
T37	Novedades Rossi S.R.L.
T38	Distribuidora Yolita Eirl
T39	Textil Sotelo S.A.
T40	Golazo Textil
T41	Textil Leo
T42	CASTLE Bordados Confecciones
T43	Confecciones, bordados y estampados DAVID

SECTOR CALZADO

C1	Zapateria Charo E.I.R.L.
C2	Perf. Zapateria E.I.R.L.
C3	Calzados Luis
C4	Calzados Elizabeth
C5	Inversiones Froilan
C6	Calzados CAMZ
C7	Zapatería Charo
C8	Fábrica de Calzado Lesly
C9	Calzados Antolina
C10	Calzados Eugenia
C11	Calzados Gomer

C12	Calzados y Textil Raul
C13	Fábrica de Calzados Alfa
C14	Fábrica de Calzados Eriper
C15	Fábrica de Calzados Dorita
C16	Fábrica de Calzados Anfyk
C17	Fábrica de Calzado Kfegaroce
C18	El Aguila Jash
C19	Bazar Zapateria El Sol
C20	Comercial Mego
C21	Calzados Eycer
C22	Calzados Pecho
C23	Calzados Antony
C24	Calzados Enrique
C25	Calzados Richard
C26	Calzados Hector
C27	Calzados Ricardo
C28	Calzados Efrain
C29	Calzados Wilson
C30	Calzados Armando
C31	Fábrica de Calzados Pepe
C32	Fábrica de Calzados María

Fuente: Elaboración propia.

	Tamaño de muestra para estimar una proporción	Tamaño de muestra para estimar una media
Muestreo aleatorio simple	$\frac{Z^2 p(1-p)}{e^2}$	$\frac{Z^2 \sigma^2}{e^2}$
Muestreo estratificado proporcional	$\frac{Z^2 \sum_{h=1}^L W_h p_h (1-p_h)}{e^2}$	$\frac{Z^2 \sum_{h=1}^L W_h \sigma_h^2}{e^2}$
Muestreo estratificado óptimo	$\frac{Z^2 (\sum_{h=1}^L W_h \sqrt{p_h (1-p_h)})^2}{e^2}$	$\frac{Z^2 (\sum_{h=1}^L W_h \sigma_h)^2}{e^2}$

Fuente: Carlos Ochoa (2015, Muestreo probabilístico: muestreo estratificado)

Esta técnica, perteneciente a la familia de muestreos probabilísticos, antes de iniciar el proceso de muestreo divide toda la población objeto de estudio en diferentes subpoblaciones o estratos disjuntos, de manera que un individuo sólo puede pertenecer a un estrato. Una vez definidos los estratos, la muestra se crea seleccionando por separado individuos de cada estrato, empleando una técnica de muestreo cualquiera. Si, por

ejemplo, empleamos muestreo aleatorio simple en cada estrato, hablaremos de muestreo aleatorio estratificado. Este es el caso más habitual, pero del mismo modo podríamos usar otras técnicas de muestreo en cada estrato (muestreo sistemático, aleatorio con reposición, etc.). Carlos Ochoa (2015, Muestreo probabilístico: muestreo estratificado).

3.6 Técnicas e instrumentos

Se elaborarán instrumentos y herramientas de investigación, como por ejemplo encuestas en base a los objetivos propuestos y a las variables en estudio. Los mismos que serán aplicados a la muestra seleccionada de manera que nos permita obtener información confiable y objetiva a fin de apoyar nuestro estudio y demostrar nuestras hipótesis.

3.6.1 Técnicas

Las técnicas a utilizar para el recojo de los datos de la muestra de la población, serán los siguientes:

- **La encuesta**

Esta técnica aplicará el instrumento (cuestionario) en forma directa y objetiva a cada integrante de la muestra. Esta técnica será estructurada en función a los objetivos propuestos, indicadores y dimensiones.

- **Revisión documental**

Se utilizará todo tipo de material disponible (libros, recursos de internet, bibliotecas, tesis, revistas especializadas, etc.) para obtener información relacionada con el título de la investigación (GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LAS MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO, PROVINCIAL DE HUÁNUCO, 2019).

3.7 Procedimiento y presentación de datos

Se realizarán las coordinaciones para poder aplicar el instrumento sin interrumpir las labores de gestión de las MYPES de la provincia de Huánuco, 2019.

Las técnicas que se utilizarán para el procesamiento de datos recolectados durante el trabajo de campo es el programa de análisis estadístico IBM SPSS 24.

3.8 Plan de tabulación y análisis de datos

Con el procesamiento de datos en el programa estadístico IBM SPSS 24, se obtendrán gráficos y tablas, los mismos que serán interpretados y presentados como resultados de la investigación.

Son las siguientes:

- Presentación escrita
- Presentación tabular
- Presentación grafica

CAPITULO

4 ANÁLISIS DE RESULTADOS

4.1 Presentación de resultados

A continuación, se presenta el análisis descriptivo de los datos tomados de la muestra de estudio de la presente, respecto al impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

4.1.1 Seguridad y salud ocupacional

Frecuencias

Tabla 11:

Estadísticos - SECTOR MYPES

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		,57
Mediana		1,00
Moda		1
Desviación estándar		,498
Varianza		,248
Rango		1
Mínimo		0
Máximo		1

Tabla 12:

Frecuencias - SECTOR MYPES

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	TEXTIL	32	42,7	42,7	42,7
	CALZADO	43	57,3	57,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

De acuerdo a la población de la investigación, en la **Tabla 9 y 10** se presentan la muestra de estudio elegida para el desarrollo de la presente, en estas se presentan a las MYPES donde se evaluó el impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

El trabajo se desarrolló en 75 MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

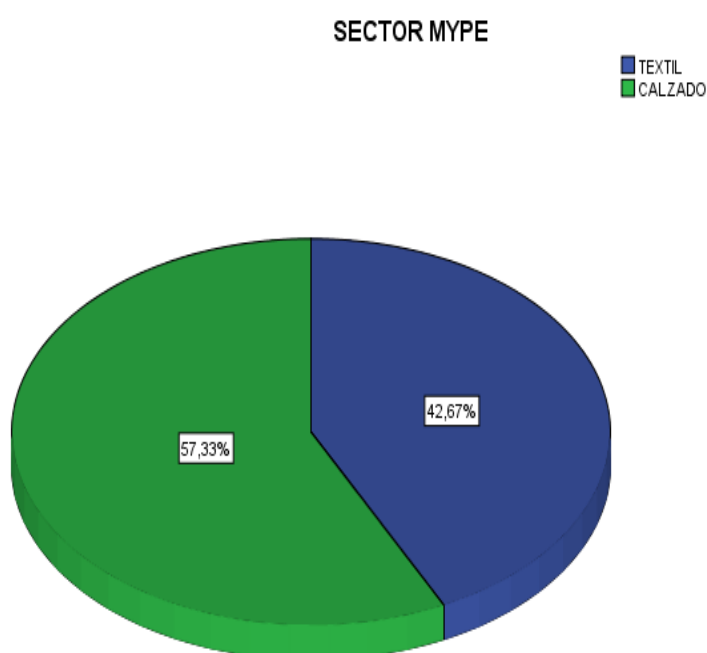


Diagrama 1: Distribución de frecuencias - SECTOR MYPES

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 13:

Estadísticos - ¿Con qué frecuencia recibe información sobre las medidas para cuidar su Seguridad y Salud durante su permanencia en la MYPE?

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,04
Mediana		2,00
Moda		2
Desviación estándar		1,340
Varianza		1,796
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 14:

Frecuencias - ¿Con qué frecuencia recibe información sobre las medidas que debe acatar para cuidar su Seguridad y Salud durante su permanencia en la MYPE?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	13	17,3	17,3	17,3
	Pocas veces	13	17,3	17,3	34,7
	Ocasionalmente	20	26,7	26,7	61,3
	Frecuentemente	16	21,3	21,3	82,7
	Muy frecuentemente	13	17,3	17,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Con qué frecuencia recibe información sobre las medidas que debe acatar para cuidar su Seguridad y Salud durante su permanencia en la MYPE?”, los resultados del procesamiento se presentan en la Tabla 11 y 12 y el diagrama 2.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 17,3% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,
- El 26,7% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 21,3% de los encuestados respondieron en **Frecuentemente**, y
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 11** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ocasionalmente**, en ese orden los encuestados reciben información sobre las medidas que debe acatar para cuidar su Seguridad y Salud durante su permanencia en la MYPE.

En contraste a este, la **Tabla 12** refleja que del total de los encuestados 13 afirman que **Nunca**, 13 afirma que **Pocas veces**, 20 afirman que **Ocasionalmente**, 16 afirman que **Frecuentemente** y 13 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

¿Con qué frecuencia recibe información sobre las medidas que debe acatar para cuidar su Seguridad y Salud durante su permanencia en la MYPE?

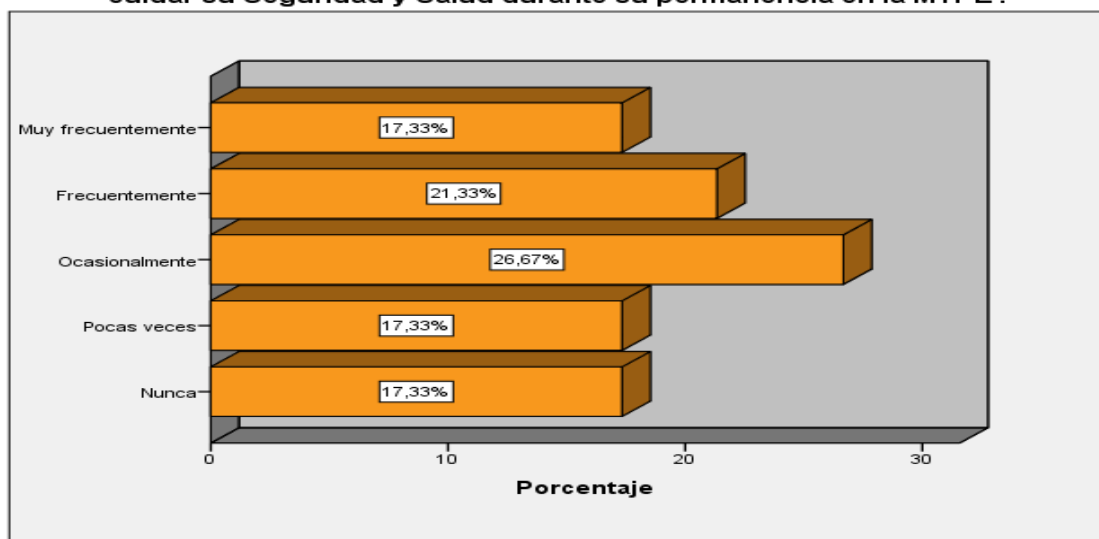


Diagrama 2: Distribución de Frecuencias - ¿Con qué frecuencia recibe información sobre las medidas que debe acatar para cuidar su Seguridad y Salud durante su permanencia en la MYPE?

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 15:

Estadísticos - Como considera las leyes y normas referente a SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL establecida para su protección

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,97
Mediana		2,00
Moda		1
Desviación estándar		1,461
Varianza		2,134
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 16:

Frecuencias - Como considera las leyes y normas referente a SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL establecida para su protección

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy Mala	15	20,0	20,0	20,0
	Mala	19	25,3	25,3	45,3
	Regular	10	13,3	13,3	58,7
	Buena	15	20,0	20,0	78,7
	Excelente	16	21,3	21,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Cómo considera las leyes y normas referente a **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** establecida para su protección?”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 13** y **14** y el **diagrama 3**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 17,3% de los encuestados respondieron **Muy Mala**,
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Mala**,
- El 26,7% de los encuestados respondieron **Regular**,
- El 21,3% de los encuestados respondieron en **Buena**, y
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Excelente**.

En la **Tabla 13** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que entre **Mala y Regular**, en ese orden los encuestados consideran las leyes y normas referentes a SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL establecida para su protección.

En contraste a este, la **Tabla 14** refleja que del total de los encuestados 15 afirman que **Muy Mala**, 19 afirma que **Mala**, 10 afirman que **Regular**, 15 afirman que **Buena** y 16 afirma que **Excelente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

Como considera las leyes y normas referente a SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL establecida para su protección

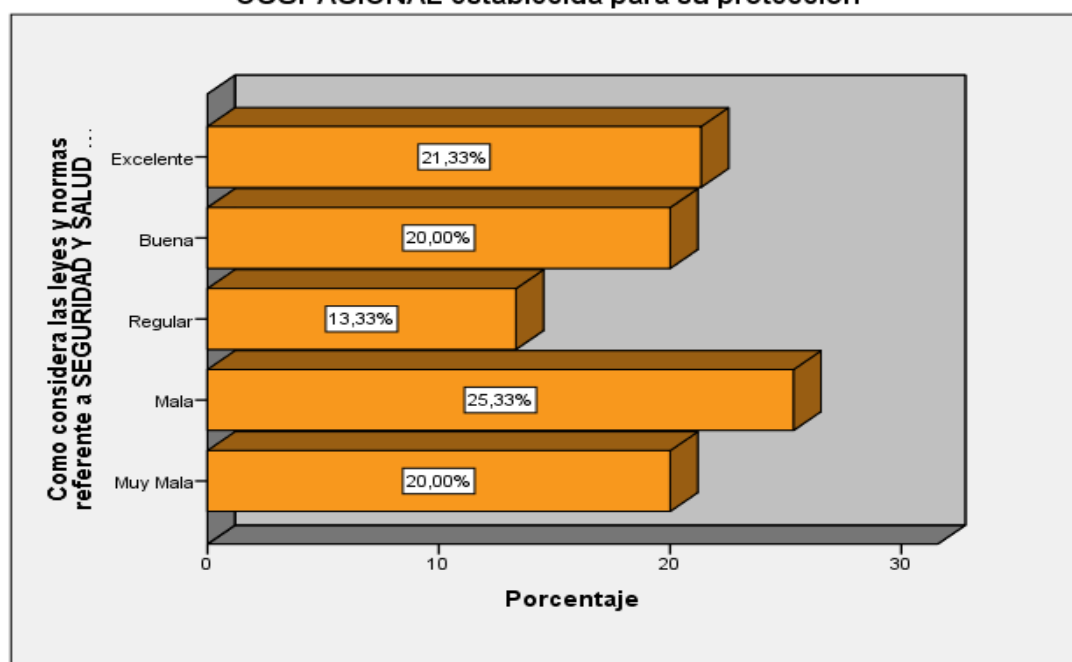


Diagrama 3: Distribución de Frecuencias - Como considera las leyes y normas referente a SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL establecida para su protección

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 17

Estadísticos - Con qué frecuencia la MYPE cumple con las leyes y normas necesarias de Seguridad y Salud Ocupacional en la función que estoy desempeñando

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,80
Mediana		2,00
Moda		2
Desviación estándar		1,385
Varianza		1,919
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 18:

Frecuencias - Con qué frecuencia la MYPE cumple con las leyes y normas necesarias de Seguridad y Salud Ocupacional en la función que estoy desempeñando

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	18	24,0	24,0	24,0
	Pocas veces	13	17,3	17,3	41,3
	Ocasionalmente	23	30,7	30,7	72,0
	Frecuentemente	8	10,7	10,7	82,7
	Muy frecuentemente	13	17,3	17,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Con qué frecuencia la MYPE cumple con las leyes y normas necesarias de Seguridad y Salud Ocupacional en la función que estoy desempeñando?”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 15 y 16** y el **diagrama 4**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 24,0% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,
- El 30,7% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 10,7% de los encuestados respondieron en **Frecuentemente**, y
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 15** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ocasionalmente**, en ese orden la MYPE cumple con las leyes y normas necesarias de Seguridad y Salud Ocupacional en la función que estoy desempeñando.

- En contraste a este, la **Tabla 16** refleja que del total de los encuestados 18 afirman que **Nunca**, 13 afirma que **Pocas veces**, 23 afirman que **Ocasionalmente**, 8 afirman que **Frecuentemente** y 13 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

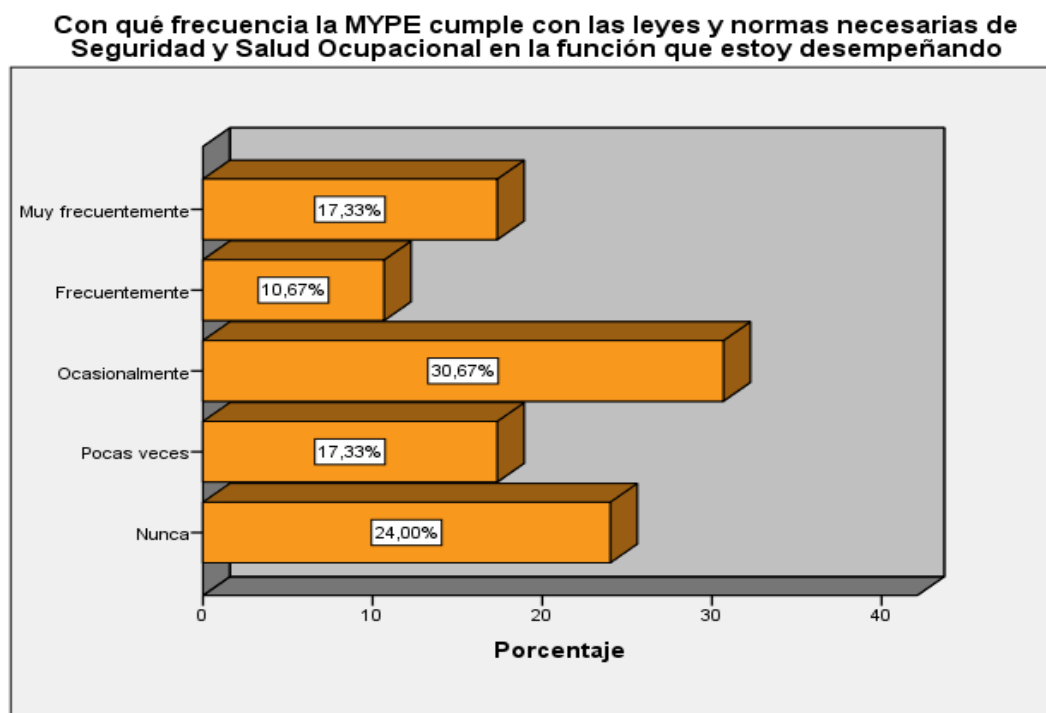


Diagrama 4: Distribución de frecuencias - Con qué frecuencia la MYPE cumple con las leyes y normas necesarias de Seguridad y Salud Ocupacional en la función que estoy desempeñando

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 19:

Estadísticos - Está de acuerdo con las medidas de prevención contra accidentes que implementa la MYPE para velar su seguridad y salud en el tipo de trabajo que desempeña

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,11
Mediana		2,00
Moda		4
Desviación estándar		1,485
Varianza		2,205
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 20:

Frecuencias - Está de acuerdo con las medidas de prevención contra accidentes que implementa la MYPE para velar su seguridad y salud en el tipo de trabajo que desempeña

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	15	20,0	20,0	20,0
	En desacuerdo	14	18,7	18,7	38,7
	Ligeramente de acuerdo	13	17,3	17,3	56,0
	De acuerdo	14	18,7	18,7	74,7
	Totalmente de acuerdo	19	25,3	25,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Está de acuerdo con las medidas de prevención contra accidentes que implementa la MYPE para velar su seguridad y salud en el tipo de trabajo que desempeña?”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 17** y **18** y el **diagrama 5**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 20,0% de los encuestados respondieron Totalmente en desacuerdo,
- El 18,7% de los encuestados respondieron En desacuerdo,
- El 17,3% de los encuestados respondieron Ligeramente de acuerdo,
- El 18,7% de los encuestados respondieron en De acuerdo, y
- El 25,3% de los encuestados respondieron **Totalmente de acuerdo**.

En la **Tabla 17** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ligeramente de acuerdo**, en ese orden los encuestados consideran que están de acuerdo con las medidas de prevención contra accidentes que implementa la MYPE para velar su seguridad y salud en el tipo de trabajo que desempeña.

En contraste a este, la **Tabla 18** refleja que del total de los encuestados 15 afirman que **Totalmente en desacuerdo**, 14 afirma que **En desacuerdo**, 13 afirman que **Ligeramente de acuerdo**, 14 afirman que **De acuerdo** y 19 afirma que **Totalmente de acuerdo**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

Está de acuerdo con las medidas de prevención contra accidentes que implementa la MYPE para velar su seguridad y salud en el tipo de trabajo que desempeña

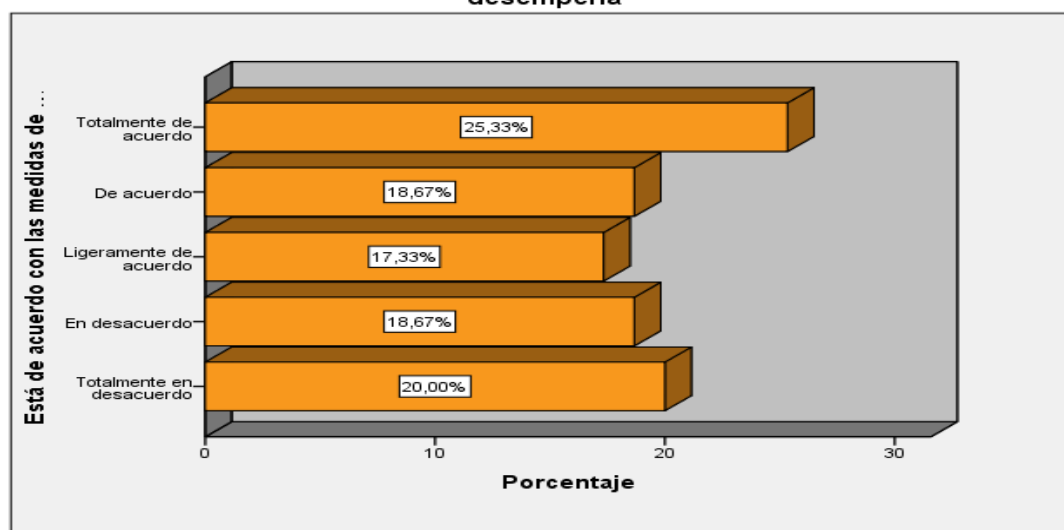


Diagrama 5: Distribución de frecuencias - Está de acuerdo con las medidas de prevención contra accidentes que implementa la MYPE para velar su seguridad y salud en el tipo de trabajo que desempeña

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 21:

Estadísticos -¿La empresa emplea sistemas para incentivar a trabajar con seguridad al momento de desempeñar sus funciones?

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,80
Mediana		1,00
Moda		1
Desviación estándar		1,405
Varianza		1,973
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 22:

Frecuencias - ¿La empresa emplea sistemas para incentivar a trabajar con seguridad al momento de desempeñar sus funciones?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	15	20,0	20,0	20,0
	Pocas veces	23	30,7	30,7	50,7
	Ocasionalmente	13	17,3	17,3	68,0
	Frecuentemente	10	13,3	13,3	81,3
	Muy frecuentemente	14	18,7	18,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “**¿La empresa emplea sistemas para incentivar a trabajar con seguridad al momento de desempeñar sus funciones?**”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 19 y 20** y el **diagrama 6**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 20,0% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 30,7% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 13,3% de los encuestados respondieron en **Frecuentemente**, y
- El 18,7% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 19** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Pocas veces**, en ese orden los encuestados consideran que la empresa emplea sistemas para incentivar a trabajar con seguridad al momento de desempeñar sus funciones.

En contraste a este, la **Tabla 20** refleja que del total de los encuestados 15 afirman que **Nunca**, 23 afirma que **Pocas veces**, 13 afirman que

Ocasionalmente, 10 afirman que **Frecuentemente** y 14 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

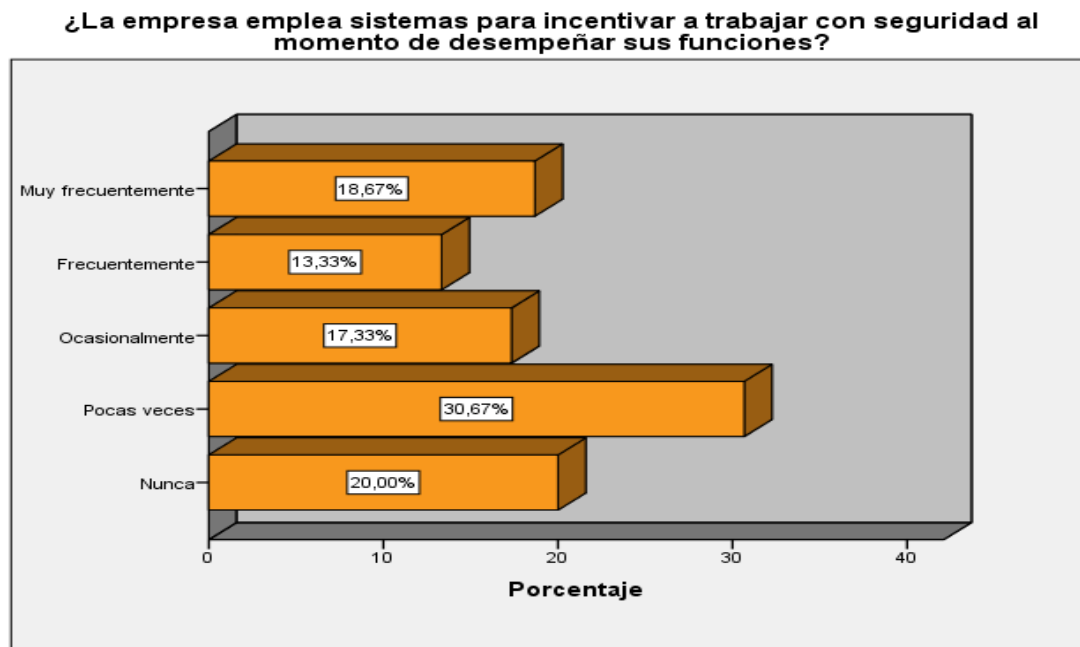


Diagrama 6: Distribución de frecuencias - “¿La empresa emplea sistemas para incentivar a trabajar con seguridad al momento de desempeñar sus funciones?”

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 23:

Estadísticos - Las condiciones de Seguridad y salud ocupacional en el lugar donde desempeño mis funciones es

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,97
Mediana		2,00
Moda		1
Desviación estándar		1,395
Varianza		1,945
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 24:
Frecuencias - Las condiciones de Seguridad y salud ocupacional en el lugar donde desempeño mis funciones es

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy Mala	14	18,7	18,7	18,7
	Mala	18	24,0	24,0	42,7
	Regular	12	16,0	16,0	58,7
	Buena	18	24,0	24,0	82,7
	Excelente	13	17,3	17,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Las condiciones de Seguridad y salud ocupacional en el lugar donde desempeño mis funciones es?”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 21** y **22** y el **diagrama 7**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 18,7% de los encuestados respondieron **Muy Mala**,
- El 24,0% de los encuestados respondieron **Mala**,
- El 16,0 % de los encuestados respondieron **Regular**,
- El 24,0% de los encuestados respondieron en **Buena**, y
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Excelente**.

En la **Tabla 21** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Regular**, en ese orden los encuestados consideran las condiciones de Seguridad y salud ocupacional en el lugar donde desempeño sus funciones.

En contraste a este, la **Tabla 22** refleja que del total de los encuestados 14 afirman que **Muy Mala**, 18 afirma que **Mala**, 12 afirman que **Regular**, 18 afirman que **Buena** y 13 afirma que **Excelente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

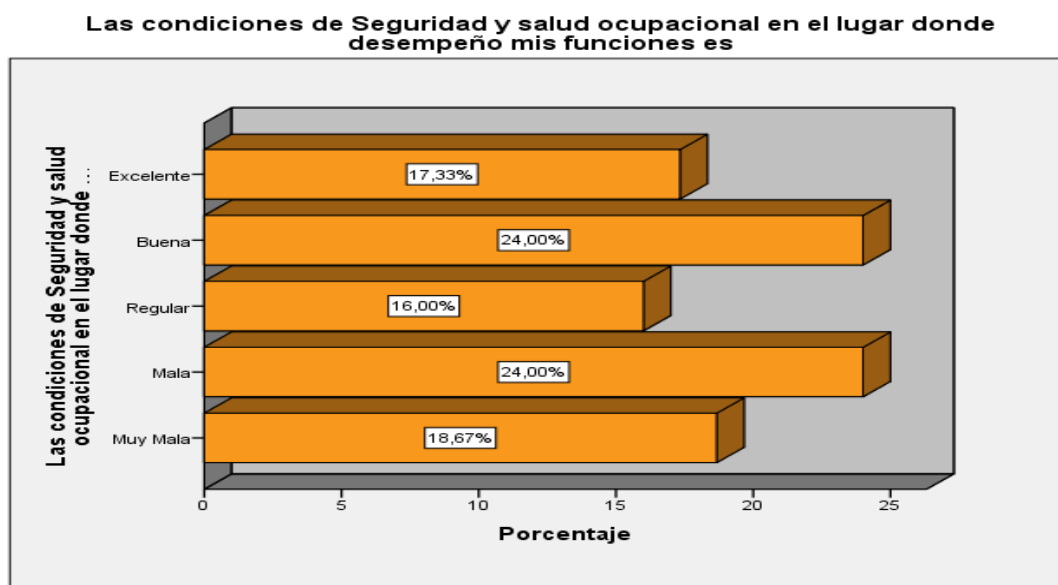


Diagrama 7: Distribución de frecuencias - Las condiciones de Seguridad y salud ocupacional en el lugar donde desempeño mis funciones es

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 25:

Estadísticos - Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido algún accidente de trabajo

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,13
Mediana		2,00
Moda		4
Desviación estándar		1,501
Varianza		2,252
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 26:

Frecuencias - Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido algún accidente de trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	15	20,0	20,0	20,0
	Pocas veces	13	17,3	17,3	37,3
	Ocasionalmente	15	20,0	20,0	57,3
	Frecuentemente	11	14,7	14,7	72,0
	Muy frecuentemente	21	28,0	28,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “**¿Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido algún accidente de trabajo?**”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 23 y 24** y el **diagrama 8**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 20,0% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,
- El 20,0% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 14,7% de los encuestados respondieron en **Frecuentemente**, y
- El 28,0% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 19** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ocasionalmente**, en ese orden los encuestados consideran que durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido algún accidente de trabajo.

En contraste a este, la **Tabla 20** refleja que del total de los encuestados 15 afirman que **Nunca**, 13 afirma que **Pocas veces**, 15 afirman que

Ocasionalmente, 11 afirman que **Frecuentemente** y 21 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

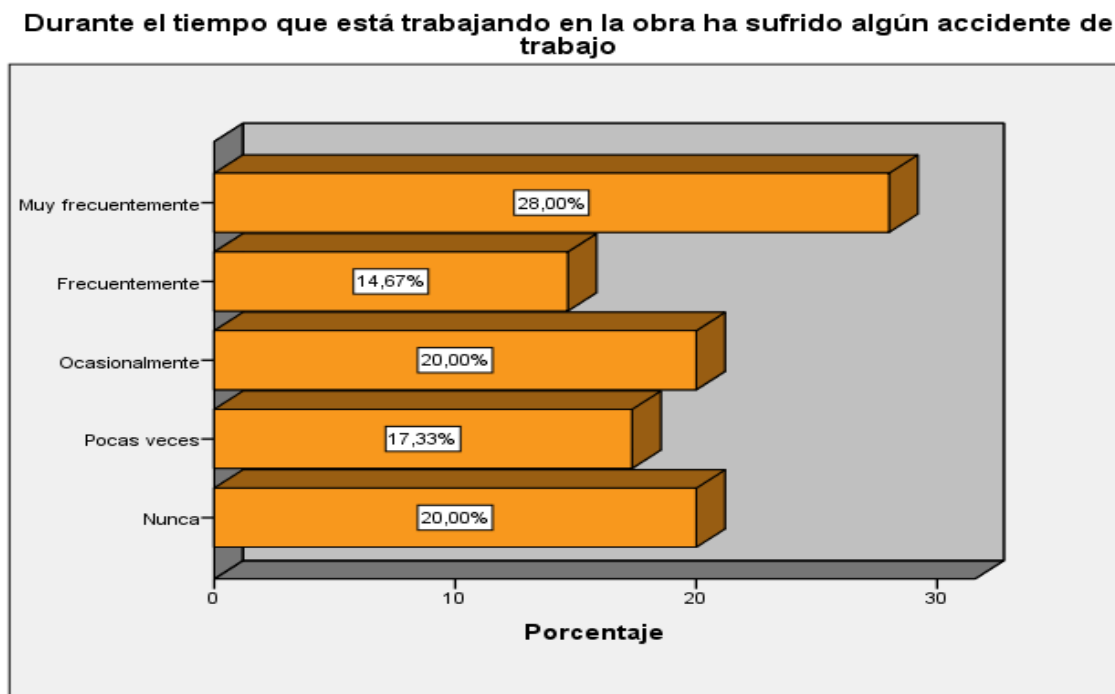


Diagrama 8: Distribución de frecuencias - Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido algún accidente de trabajo

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 27:

Estadísticos -¿Con qué frecuencia ocurren accidentes por el MANEJO INADECUADO DE LAS HERRAMIENTAS en la MYPE?

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,85
Mediana		2,00
Moda		1
Desviación estándar		1,332
Varianza		1,775
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 28:

Frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes por el MANEJO INADECUADO DE LAS HERRAMIENTAS en la MYPE?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	14	18,7	18,7	18,7
	Pocas veces	20	26,7	26,7	45,3
	Ocasionalmente	14	18,7	18,7	64,0
	Frecuentemente	17	22,7	22,7	86,7
	Muy frecuentemente	10	13,3	13,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “**¿Con qué frecuencia ocurren accidentes por el MANEJO INADECUADO DE LAS HERRAMIENTAS en la MYPE?**”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 25 y 26** y el **diagrama 9**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 20,0% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,
- El 20,0% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 14,7% de los encuestados respondieron en **Frecuentemente**, y
- El 28,0% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 25** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ocasionalmente**, en ese orden los encuestados consideran que ocurren accidentes por el MANEJO INADECUADO DE LAS HERRAMIENTAS en la MYPE.

En contraste a este, la **Tabla 26** refleja que del total de los encuestados 13 afirman que **Nunca**, 20 afirma que **Pocas veces**, 14 afirman que

Ocasionalmente, 17 afirman que **Frecuentemente** y 10 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

¿Con qué frecuencia ocurren accidentes por el MANEJO INADECUADO DE LAS HERRAMIENTAS en la MYPE?

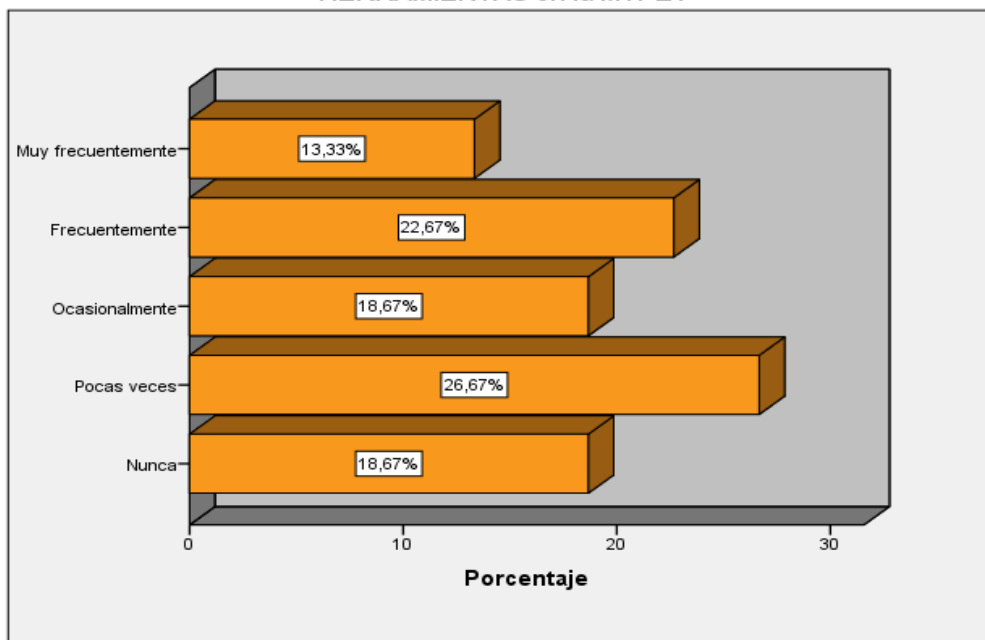


Diagrama 9: Distribución de frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes por el MANEJO INADECUADO DE LAS HERRAMIENTAS en la MYPE?

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 29

Estadísticos - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la OMISIÓN A LAS NORMAS DE SEGURIDAD?

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,23
Mediana		2,00
Moda		4
Desviación estándar		1,439
Varianza		2,070
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 30:

Frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la OMISIÓN A LAS NORMAS DE SEGURIDAD?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	12	16,0	16,0	16,0
	Pocas veces	14	18,7	18,7	34,7
	Ocasionalmente	14	18,7	18,7	53,3
	Frecuentemente	15	20,0	20,0	73,3
	Muy frecuentemente	20	26,7	26,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la **OMISIÓN A LAS NORMAS DE SEGURIDAD?**”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 27 y 28** y el **diagrama 10**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 16,0% de los encuestados respondieron **Nunca**,

- El 18,7% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,
- El 18,7% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 20,0% de los encuestados respondieron en **Frecuentemente**, y
- El 26,7% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 27** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Frecuentemente**, en ese orden los encuestados consideran que ocurren accidentes a causa por la OMISIÓN A LAS NORMAS DE SEGURIDAD.

En contraste a este, la **Tabla 28** refleja que del total de los encuestados 12 afirman que **Nunca**, 14 afirma que **Pocas veces**, 14 afirman que **Ocasionalmente**, 15 afirman que **Frecuentemente** y 20 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

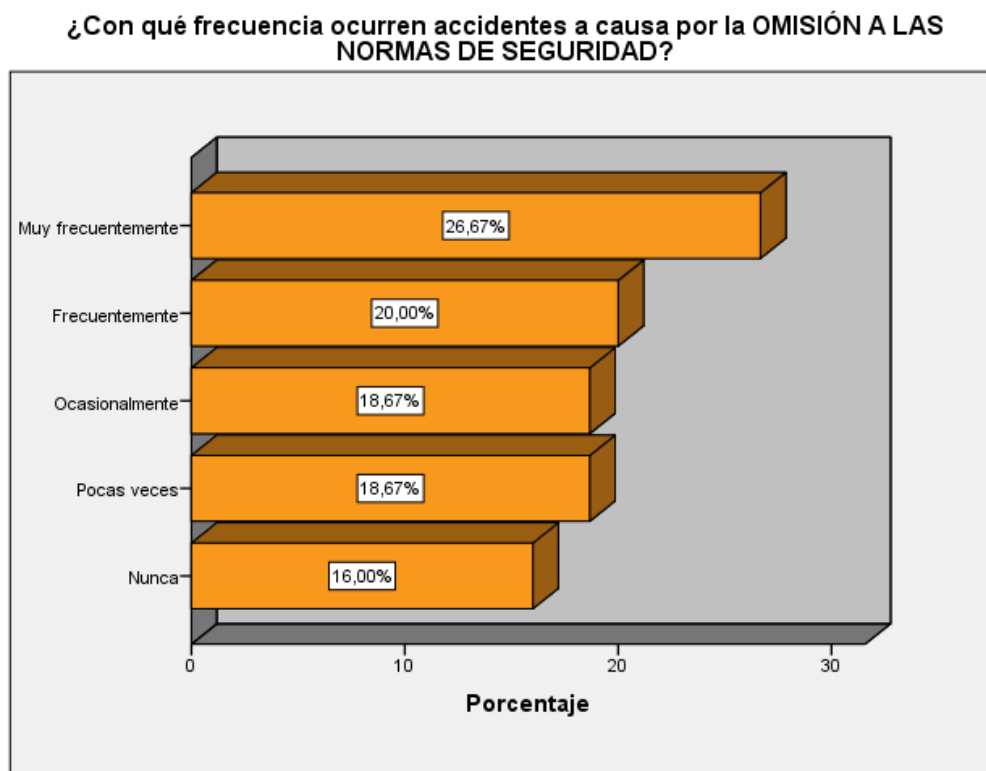


Diagrama 10: Distribución de frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la OMISIÓN A LAS NORMAS DE SEGURIDAD?

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 31:

Estadísticos - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN?

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,11
Mediana		2,00
Moda		4
Desviación estándar		1,457
Varianza		2,124
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 32:

Frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	13	17,3	17,3	17,3
	Pocas veces	17	22,7	22,7	40,0
	Ocasionalmente	13	17,3	17,3	57,3
	Frecuentemente	13	17,3	17,3	74,7
	Muy frecuentemente	19	25,3	25,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN?”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 29 y 30** y el **diagrama 11**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 17,3% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 22,7% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 17,3% de los encuestados respondieron en **Frecuentemente**, y

- El 25,3% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 29** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Frecuentemente**, en ese orden los encuestados consideran que ocurren accidentes a causa por la FALTA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN.

En contraste a este, la **Tabla 30** refleja que del total de los encuestados 13 afirman que **Nunca**, 17 afirma que **Pocas veces**, 13 afirman que **Ocasionalmente**, 13 afirman que **Frecuentemente** y 19 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN?

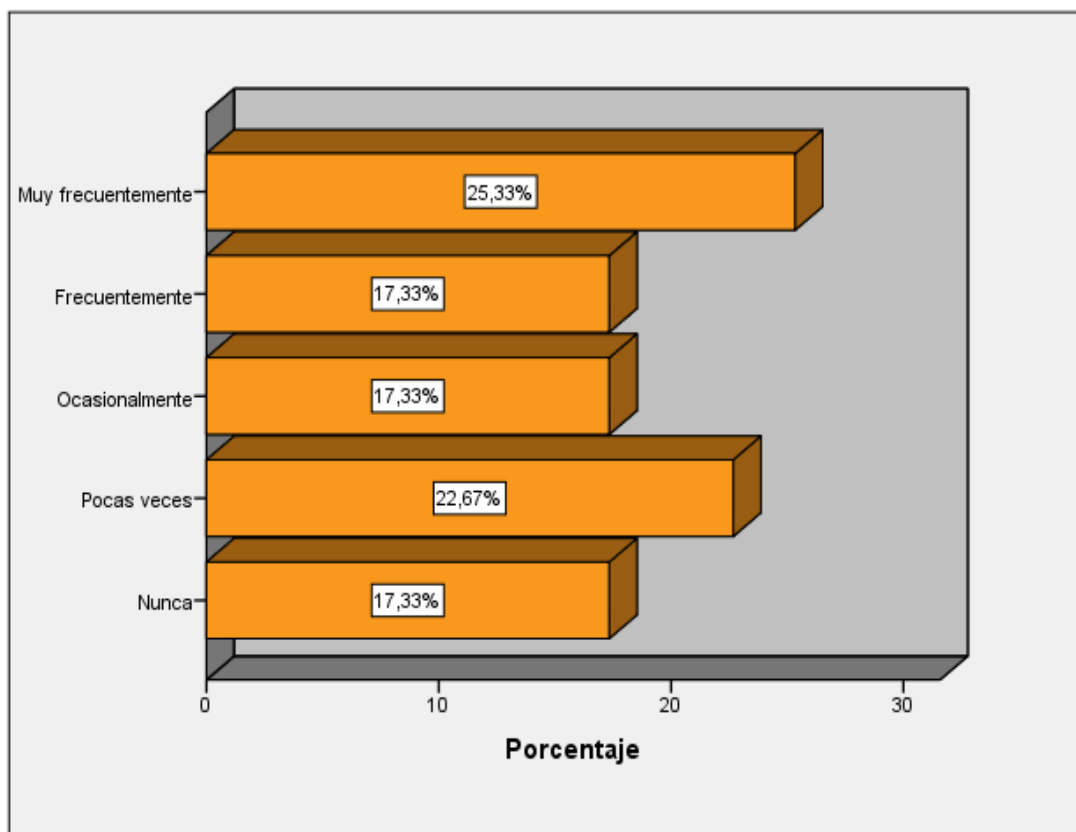


Diagrama 11: Distribución de frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN?

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 33:
Estadísticos - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE CAPACITACIÓN?

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,84
Mediana		2,00
Moda		0
Desviación estándar		1,471
Varianza		2,163
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 34:
Frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE CAPACITACIÓN?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	21	28,0	28,0	28,0
	Pocas veces	12	16,0	16,0	44,0
	Ocasionalmente	12	16,0	16,0	60,0
	Frecuentemente	18	24,0	24,0	84,0
	Muy frecuentemente	12	16,0	16,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE CAPACITACIÓN?”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 31 y 32** y el **diagrama 12**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 28,0% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 16,0% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,

- El 16,0% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 24,0% de los encuestados respondieron en **Frecuentemente**, y
- El 16,0% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 31** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ocasionalmente**, en ese orden los encuestados consideran que ocurren accidentes a causa por la FALTA DE CAPACITACIÓN.

En contraste a este, la **Tabla 32** refleja que del total de los encuestados 21 afirman que **Nunca**, 12 afirma que **Pocas veces**, 12 afirman que **Ocasionalmente**, 18 afirman que **Frecuentemente** y 12 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE CAPACITACIÓN?

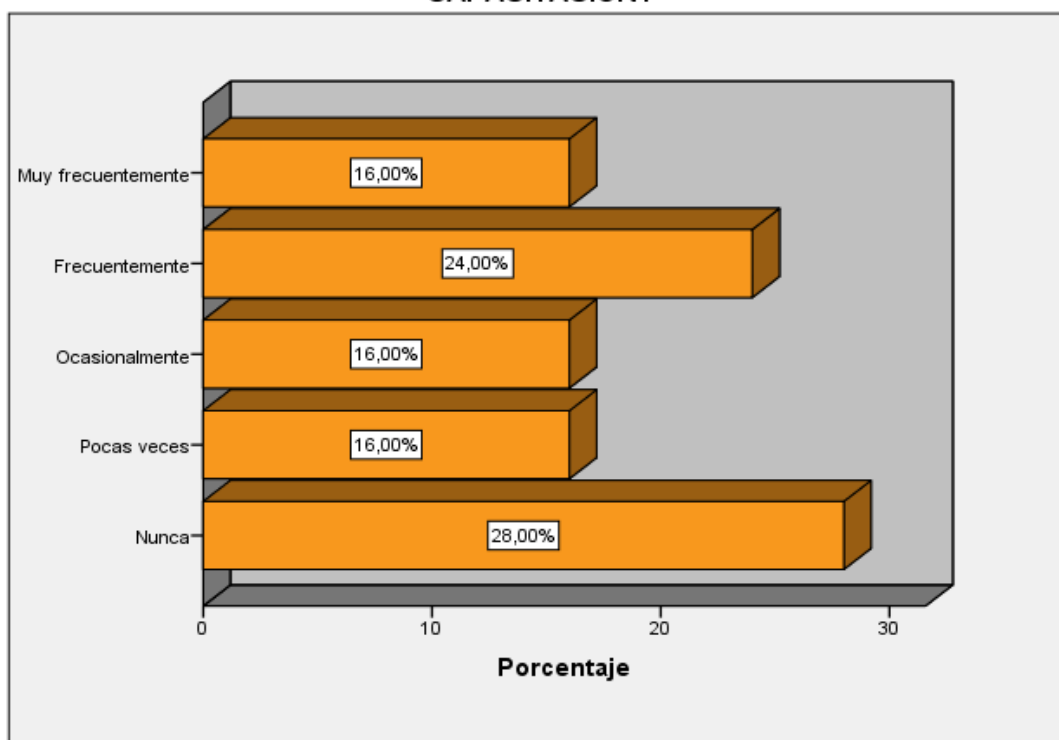


Diagrama 12: Distribución de frecuencias - ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE CAPACITACIÓN?

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 35:

Estadísticos - ¿Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido alguna enfermedad a causa de su trabajo?

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,04
Mediana		2,00
Moda		3
Desviación estándar		1,447
Varianza		2,093
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 36:

Frecuencias - ¿Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido alguna enfermedad a causa de su trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	17	22,7	22,7	22,7
	Pocas veces	12	16,0	16,0	38,7
	Ocasionalmente	10	13,3	13,3	52,0
	Frecuentemente	23	30,7	30,7	82,7
	Muy frecuentemente	13	17,3	17,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido alguna enfermedad a causa de su trabajo?”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 33 y 34** y el **diagrama 13**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 22,7% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 16,0% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,
- El 13,3% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 30,7% de los encuestados respondieron en **Frecuentemente**, y

- El 17,3% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 33** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ocasionalmente**, en ese orden los encuestados consideran que durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido alguna enfermedad a causa de su trabajo.

En contraste a este, la **Tabla 34** refleja que del total de los encuestados 17 afirman que **Nunca**, 12 afirma que **Pocas veces**, 10 afirman que **Ocasionalmente**, 23 afirman que **Frecuentemente** y 13 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

¿Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido alguna enfermedad a causa de su trabajo?

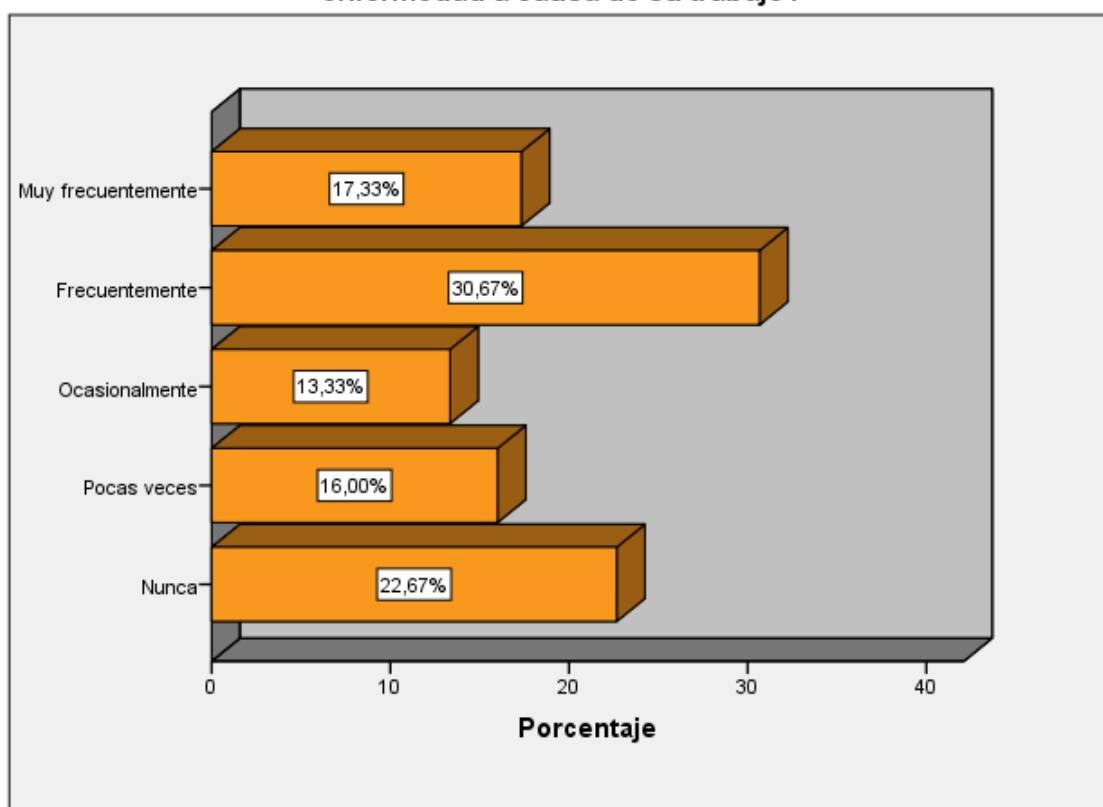


Diagrama 13: Distribución de frecuencias - ¿Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido alguna enfermedad a causa de su trabajo?

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 37:

Estadísticos - Las charlas y capacitaciones sobre seguridad y salud ocupacional le permiten desarrollar su trabajo con seguridad

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,00
Mediana		2,00
Moda		1
Desviación estándar		1,405
Varianza		1,973
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 38:

Frecuencias - Las charlas y capacitaciones sobre seguridad y salud ocupacional le permiten desarrollar su trabajo con seguridad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	14	18,7	18,7	18,7
	Pocas veces	16	21,3	21,3	40,0
	Ocasionalmente	16	21,3	21,3	61,3
	Frecuentemente	14	18,7	18,7	80,0
	Muy frecuentemente	15	20,0	20,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “**¿Las charlas y capacitaciones sobre seguridad y salud ocupacional le permiten desarrollar su trabajo con seguridad?**”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 35 y 36** y el **diagrama 14**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 18,7% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 21,3% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,
- El 21,3% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,

- El 18,7% de los encuestados respondieron en **Frecuentemente**, y
- El 20,0% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 35** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ocasionalmente**, en ese orden los encuestados consideran que las charlas y capacitaciones sobre seguridad y salud ocupacional le permiten desarrollar su trabajo con seguridad.

En contraste a este, la **Tabla 36** refleja que del total de los encuestados 14 afirman que **Nunca**, 16 afirma que **Pocas veces**, 16 afirman que **Ocasionalmente**, 14 afirman que **Frecuentemente** y 15 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

Las charlas y capacitaciones sobre seguridad y salud ocupacional le permiten desarrollar su trabajo con seguridad

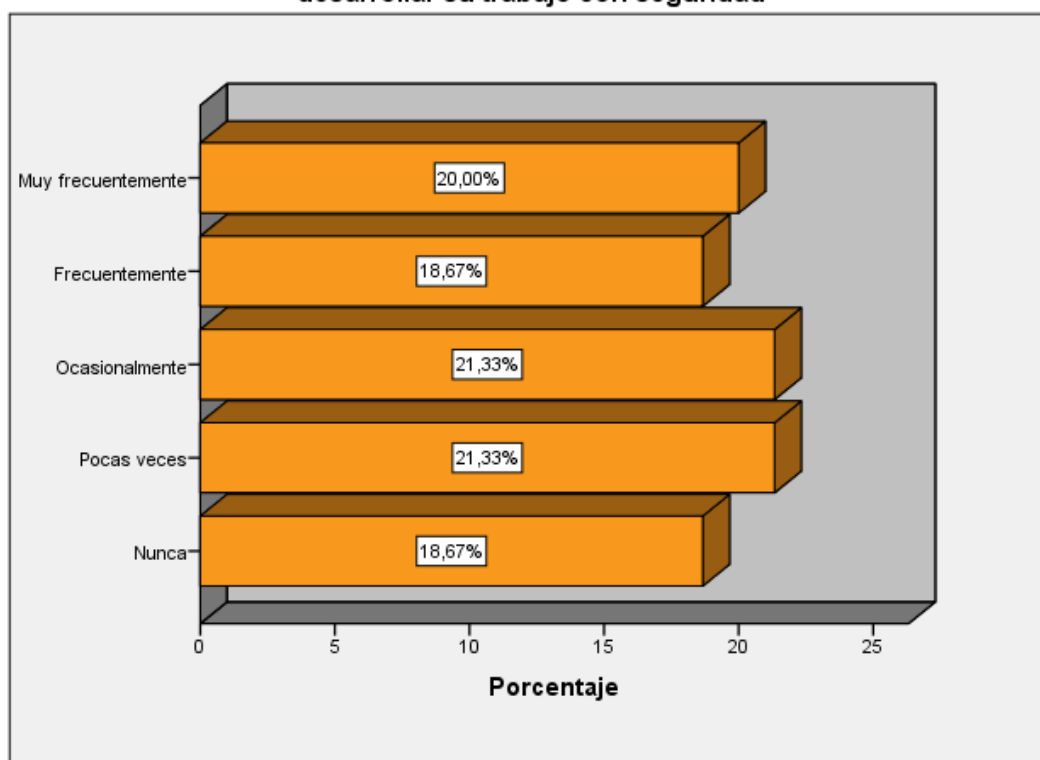


Diagrama 14: Distribución de frecuencias - Las charlas y capacitaciones sobre seguridad y salud ocupacional le permiten desarrollar su trabajo con seguridad

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 39:

Estadísticos - ¿Con que frecuencia la empresa realiza simulacros (Sismo, incendios, primeros auxilios etc.?)

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,99
Mediana		2,00
Moda		0
Desviación estándar		1,529
Varianza		2,338
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 40:

Frecuencias - ¿Con que frecuencia la empresa realiza simulacros (Sismo, incendios, primeros auxilios etc.?)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	19	25,3	25,3	25,3
	Pocas veces	13	17,3	17,3	42,7
	Ocasionalmente	10	13,3	13,3	56,0
	Frecuentemente	16	21,3	21,3	77,3
	Muy frecuentemente	17	22,7	22,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Con qué frecuencia la empresa realiza simulacros (Sismo, incendios, primeros auxilios etc.?)”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 37 y 38** y el **diagrama 15**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 25,3% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,

- El 13,3% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 21,3% de los encuestados respondieron en **Frecuentemente**, y
- El 22,7% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 37** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ocasionalmente**, en ese orden los encuestados consideran que la empresa realiza simulacros (Sismo, incendios, primeros auxilios etc).

En contraste a este, la **Tabla 38** refleja que del total de los encuestados 19 afirman que **Nunca**, 13 afirma que **Pocas veces**, 10 afirman que **Ocasionalmente**, 16 afirman que **Frecuentemente** y 17 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

¿Con que frecuencia la empresa realiza simulacros (Sismo, incendios, primeros auxilios etc.?)

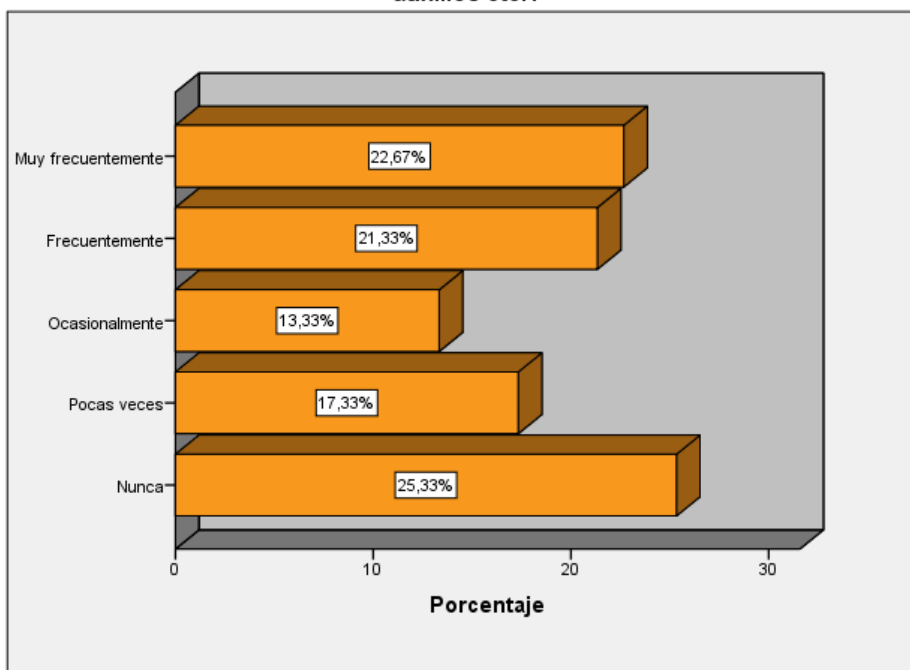


Diagrama 15: Distribución de frecuencias - ¿Con que frecuencia la empresa realiza simulacros (Sismo, incendios, primeros auxilios etc.?)

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 41:

Estadísticos - ¿Con que frecuencia recibe las capacitaciones respecto al uso de herramientas y equipo de protección personal (EPP) que utiliza para la realización de su trabajo?

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,71
Mediana		1,00
Moda		1
Desviación estándar		1,412
Varianza		1,994
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 42:

Frecuencias - ¿Con que frecuencia recibe las capacitaciones respecto al uso de herramientas y equipo de protección personal (EPP) que utiliza para la realización de su trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	18	24,0	24,0	24,0
	Pocas veces	22	29,3	29,3	53,3
	Ocasionalmente	11	14,7	14,7	68,0
	Frecuentemente	12	16,0	16,0	84,0
	Muy frecuentemente	12	16,0	16,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Con que frecuencia recibe las capacitaciones respecto al uso de herramientas y equipo de protección personal (EPP) que utiliza para la realización de su trabajo?”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 39 y 40** y el **diagrama 16**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 24,0% de los encuestados respondieron **Nunca**,

- El 29,3% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,
- El 14,7% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 16,0% de los encuestados respondieron en **Frecuentemente**, y
- El 16,0% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 39** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Pocas veces**, en ese orden los encuestados consideran que recibe las capacitaciones respecto al uso de herramientas y equipo de protección personal (EPP) que utiliza para la realización de su trabajo.

En contraste a este, la **Tabla 40** refleja que del total de los encuestados 18 afirman que **Nunca**, 22 afirma que **Pocas veces**, 11 afirman que **Ocasionalmente**, 12 afirman que **Frecuentemente** y 12 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

¿Con que frecuencia recibe las capacitaciones respecto al uso de herramientas y equipo de protección personal (EPP) que utiliza para la realización de su trabajo?

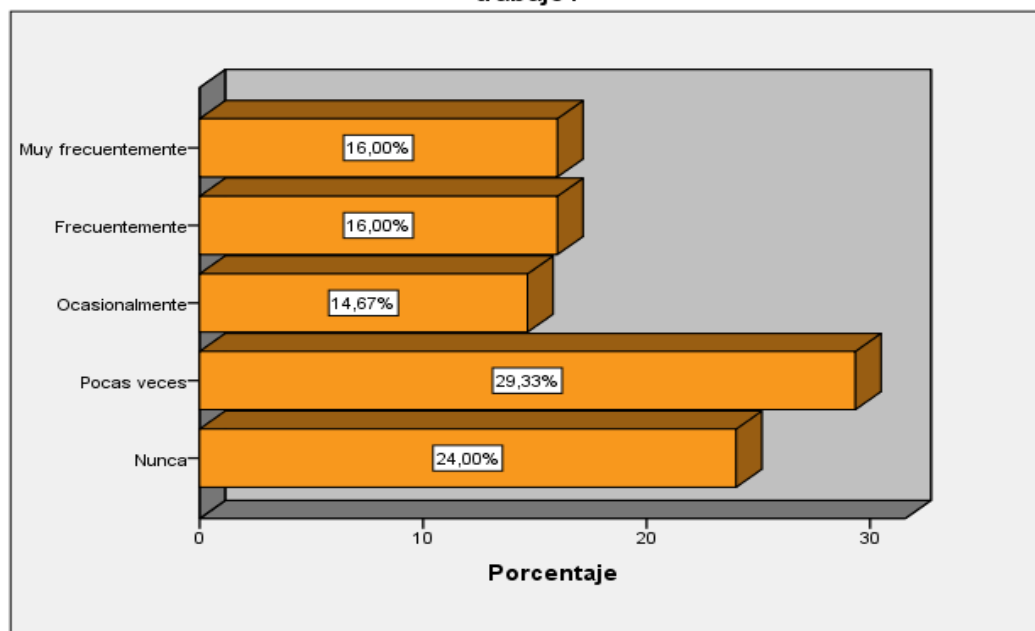


Diagrama 16: Distribución de frecuencias - ¿Con que frecuencia recibe las capacitaciones respecto al uso de herramientas y equipo de protección personal (EPP) que utiliza para la realización de su trabajo?

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 43:

Estadísticos - ¿Con que frecuencia utiliza los equipos de protección personal (EPP'S) (zapatos con punta de acero, casco, uniforme, lentes)?

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,09
Mediana		2,00
Moda		4
Desviación estándar		1,490
Varianza		2,221
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 44:

Frecuencias - ¿Con que frecuencia utiliza los equipos de protección personal (EPP'S) (zapatos con punta de acero, casco, uniforme, lentes)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	15	20,0	20,0	20,0
	Pocas veces	15	20,0	20,0	40,0
	Ocasionalmente	12	16,0	16,0	56,0
	Frecuentemente	14	18,7	18,7	74,7
	Muy frecuentemente	19	25,3	25,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Con que frecuencia utiliza los equipos de protección personal (EPP'S) (zapatos con punta de acero, casco, uniforme, lentes)?”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 41 y 42** y el **diagrama 17**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 20,0% de los encuestados respondieron **Nunca**,

- El 20,0% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,
- El 16,0% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 18,7% de los encuestados respondieron en **Frecuentemente**, y
- El 25,3% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 41** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ocasionalmente**, en ese orden los encuestados consideran que utiliza los equipos de protección personal (EPP'S) (zapatos con punta de acero, casco, uniforme, lentes).

En contraste a este, la **Tabla 42** refleja que del total de los encuestados 15 afirman que **Nunca**, 12 afirma que **Pocas veces**, 12 afirman que **Ocasionalmente**, 14 afirman que **Frecuentemente** y 19 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

¿Con que frecuencia utiliza los equipos de protección personal (EPP'S) (zapatos con punta de acero, casco, uniforme, lentes)?

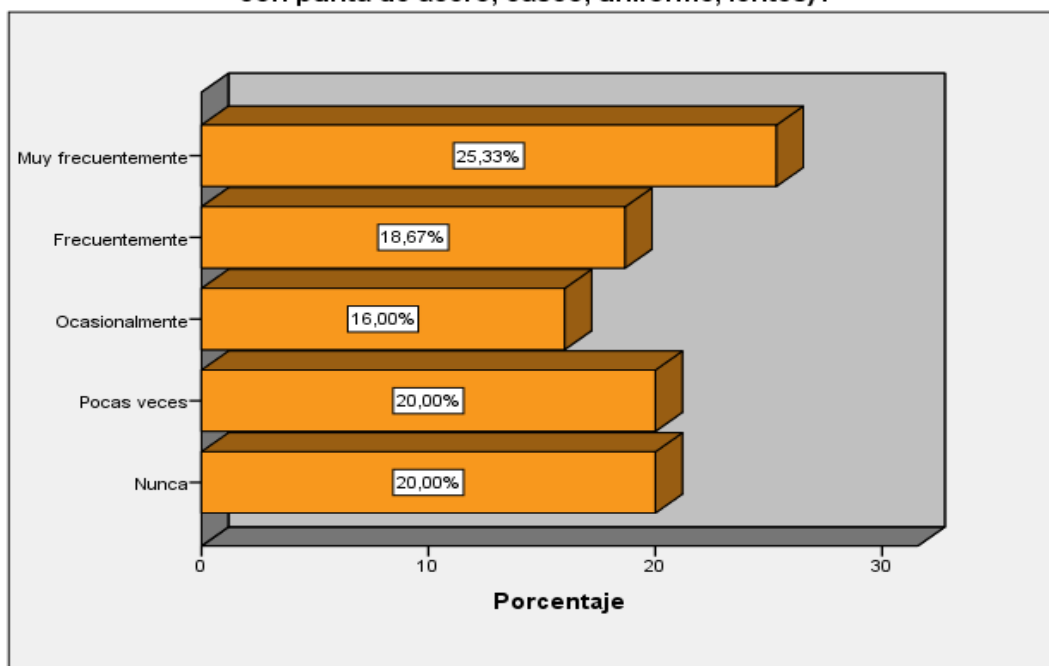


Diagrama 17: Distribución de frecuencias - ¿Con que frecuencia utiliza los equipos de protección personal (EPP'S) (zapatos con punta de acero, casco, uniforme, lentes)?

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 45:

Estadísticos - ¿Con que frecuencia la empresa renueva su equipo de protección personal?

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,04
Mediana		2,00
Moda		1
Desviación estándar		1,447
Varianza		2,093
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 46:

Frecuencias - ¿Con que frecuencia la empresa renueva su equipo de protección personal?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	14	18,7	18,7	18,7
	Pocas veces	18	24,0	24,0	42,7
	Ocasionalmente	10	13,3	13,3	56,0
	Frecuentemente	17	22,7	22,7	78,7
	Muy frecuentemente	16	21,3	21,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Con que frecuencia la empresa renueva su equipo de protección personal?”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 43** y **44** y el **diagrama 18**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 18,7% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 24,0% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,

- El 13,3% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 22,7% de los encuestados respondieron **Frecuentemente**, y
- El 21,3% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 43** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ocasionalmente**, en ese orden los encuestados consideran que la empresa renueva su equipo de protección personal.

En contraste a este, la **Tabla 44** refleja que del total de los encuestados 14 afirman que **Nunca**, 18 afirma que **Pocas veces**, 10 afirman que **Ocasionalmente**, 17 afirman que **Frecuentemente** y 16 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

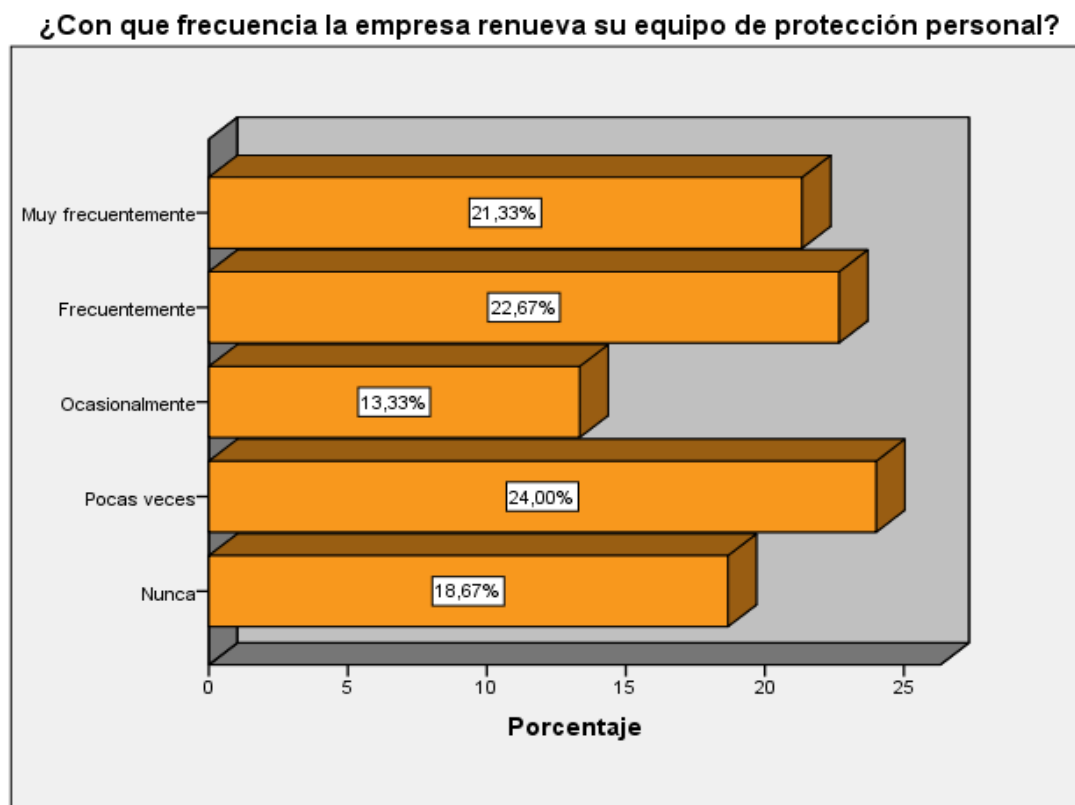


Diagrama 18: Distribución de frecuencias - ¿Con que frecuencia la empresa renueva su equipo de protección personal?

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 47:

Estadísticos - A pesar de ser capacitado con todas las medidas de seguridad, con qué frecuencia hace omisión a las normas de seguridad

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,87
Mediana		2,00
Moda		0
Desviación estándar		1,446
Varianza		2,090
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 48:

Frecuencias - A pesar de ser capacitado con todas las medidas de seguridad, con qué frecuencia hace omisión a las normas de seguridad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	18	24,0	24,0	24,0
	Pocas veces	15	20,0	20,0	44,0
	Ocasionalmente	15	20,0	20,0	64,0
	Frecuentemente	13	17,3	17,3	81,3
	Muy frecuentemente	14	18,7	18,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “**¿A pesar de ser capacitado con todas las medidas de seguridad, con qué frecuencia hace omisión a las normas de seguridad?**”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 45 y 46** y el **diagrama 19**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 24,0% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 20,0% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,

- El 20,0% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Frecuentemente**, y
- El 18,7% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 45** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ocasionalmente**, en ese orden los encuestados consideran que, a pesar de ser capacitado con todas las medidas de seguridad, con qué frecuencia hace omisión a las normas de seguridad.

En contraste a este, la **Tabla 46** refleja que del total de los encuestados 18 afirman que **Nunca**, 15 afirma que **Pocas veces**, 15 afirman que **Ocasionalmente**, 13 afirman que **Frecuentemente** y 14 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

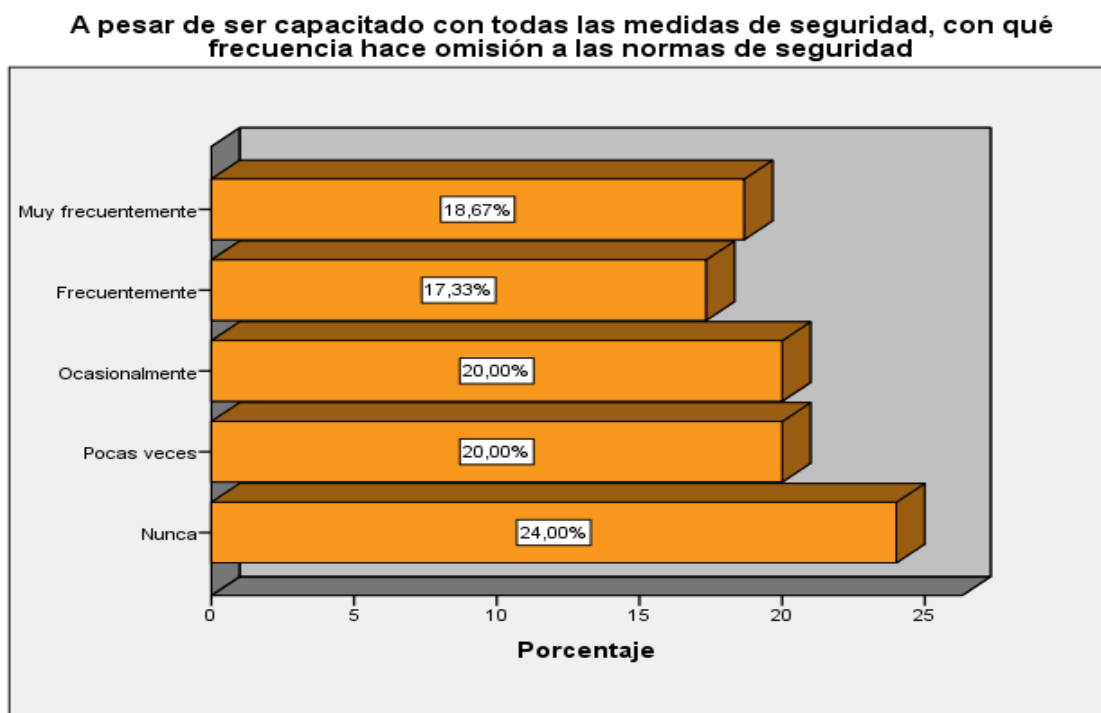


Diagrama 19: Distribución de frecuencias - A pesar de ser capacitado con todas las medidas de seguridad, con qué frecuencia hace omisión a las normas de seguridad

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 49:

Estadísticos - Está de acuerdo que al momento de cumplir con su trabajo este primero la seguridad que la rapidez

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,07
Mediana		2,00
Moda		3
Desviación estándar		1,339
Varianza		1,793
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 50:

Frecuencias - Está de acuerdo que al momento de cumplir con su trabajo este primero la seguridad que la rapidez

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	13	17,3	17,3	17,3
	Pocas veces	13	17,3	17,3	34,7
	Ocasionalmente	17	22,7	22,7	57,3
	Frecuentemente	20	26,7	26,7	84,0
	Muy frecuentemente	12	16,0	16,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿Está de acuerdo que al momento de cumplir con su trabajo este primero la seguridad que la rapidez?”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 47 y 48** y el **diagrama 20**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 17,3% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,

- El 22,7% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 26,7% de los encuestados respondieron **Frecuentemente**, y
- El 16,0% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 47** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ocasionalmente**, en ese orden los encuestados consideran que está de acuerdo que al momento de cumplir con su trabajo este primero la seguridad que la rapidez.

En contraste a este, la **Tabla 48** refleja que del total de los encuestados 13 afirman que **Nunca**, 13 afirma que **Pocas veces**, 17 afirman que **Ocasionalmente**, 20 afirman que **Frecuentemente** y 12 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

Está de acuerdo que al momento de cumplir con su trabajo este primero la seguridad que la rapidez

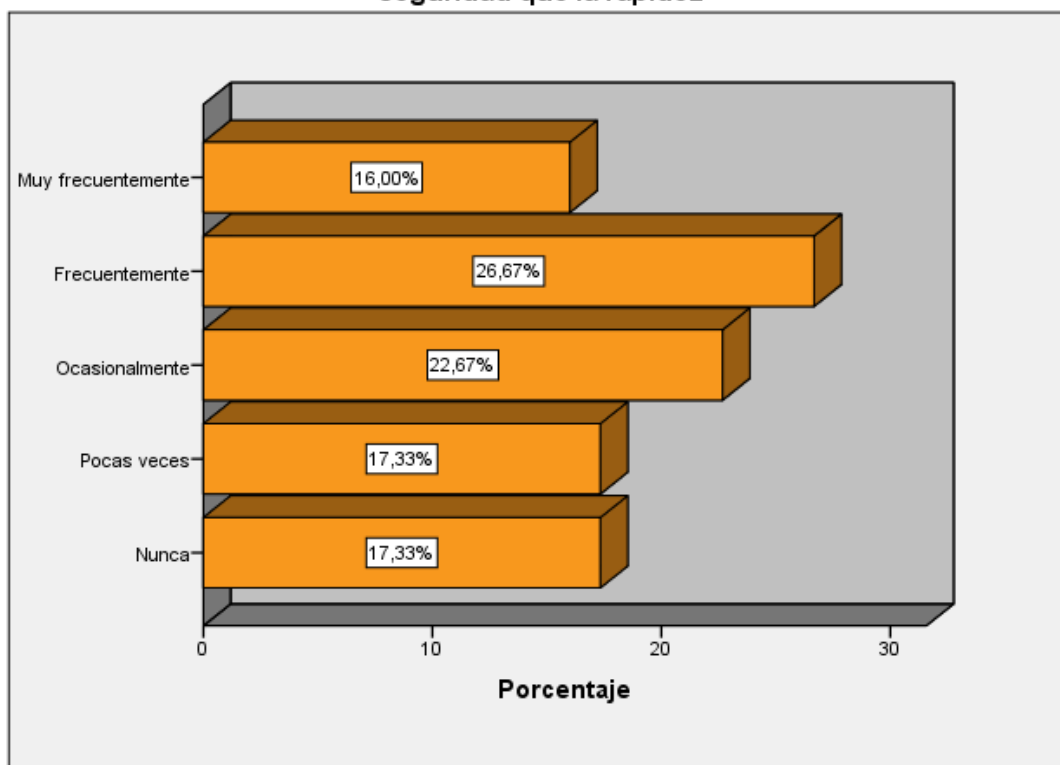


Diagrama 20: Distribución de frecuencias - Está de acuerdo que al momento de cumplir con su trabajo este primero la seguridad que la rapidez

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 51:

Estadísticos - La empresa muestra compromiso e interés en la seguridad y protección de la salud de todos sus trabajadores

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,75
Mediana		1,00
Moda		0
Desviación estándar		1,471
Varianza		2,165
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 52:

Frecuencias - La empresa muestra compromiso e interés en la seguridad y protección de la salud de todos sus trabajadores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	20	26,7	26,7	26,7
	Pocas veces	19	25,3	25,3	52,0
	Ocasionalmente	9	12,0	12,0	64,0
	Frecuentemente	14	18,7	18,7	82,7
	Muy frecuentemente	13	17,3	17,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la pregunta “¿La empresa muestra compromiso e interés en la seguridad y protección de la salud de todos sus trabajadores?”, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 49** y **50** y el **diagrama 21**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 26,7% de los encuestados respondieron **Nunca**,
- El 25,3% de los encuestados respondieron **Pocas veces**,
- El 12,0% de los encuestados respondieron **Ocasionalmente**,
- El 18,7% de los encuestados respondieron **Frecuentemente**, y
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Muy frecuentemente**.

En la **Tabla 49** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Pocas veces**, en ese orden los encuestados consideran que la empresa muestra compromiso e interés en la seguridad y protección de la salud de todos sus trabajadores.

En contraste a este, la **Tabla 50** refleja que del total de los encuestados 20 afirman que **Nunca**, 19 afirma que **Pocas veces**, 9 afirman que **Ocasionalmente**, 14 afirman que **Frecuentemente** y 13 afirma que **Muy frecuentemente**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

La empresa muestra compromiso e interés en la seguridad y protección de la salud de todos sus trabajadores

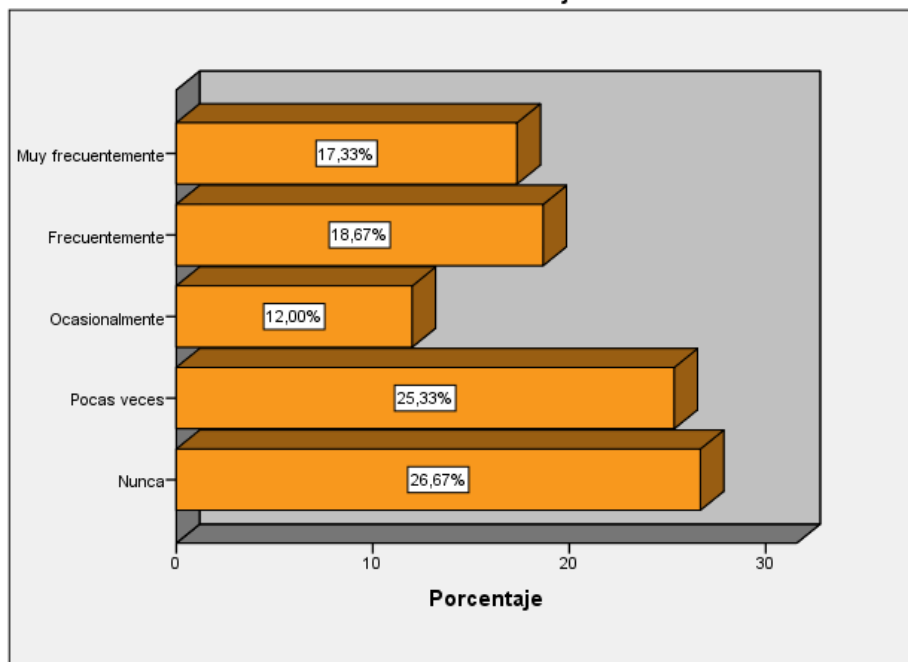


Diagrama 21: Distribución de frecuencias - La empresa muestra compromiso e interés en la seguridad y protección de la salud de todos sus trabajadores

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 53:

Estadísticos - Planificación: Califica la capacidad de elaborar, ejecutar y evaluar su propio trabajo, así como la habilidad para racionalizar los recursos

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,11
Mediana		2,00
Moda		2
Desviación estándar		1,410
Varianza		1,988
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

4.1.2 Desempeño del personal de las mypes

4.1.2.1 Dimensión de la planificación

Tabla 54:

Estadísticos - Planificación: Califica la capacidad de elaborar, ejecutar y evaluar su propio trabajo, así como la habilidad para racionalizar los recursos

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,91
Mediana		2,00
Moda		1
Desviación estándar		1,472
Varianza		2,167
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 55:

Frecuencias - Planificación: Califica la capacidad de elaborar, ejecutar y evaluar su propio trabajo, así como la habilidad para racionalizar los recursos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le es muy difícil planificar las actividades de su área. No racionaliza los recursos asignados	16	21,3	21,3	21,3
	En general tiene inconvenientes para planificar las actividades de su área. Puede aprovechar mejor los recursos.	18	24,0	24,0	45,3
	Buena planificación. Aprovecha los recursos con criterio.	16	21,3	21,3	66,7
	Planifica con facilidad las actividades. Aprovecha satisfactoriamente los recursos.	7	9,3	9,3	76,0
	Excelente nivel de planificación de sus actividades. Máximo provecho de los recursos.	18	24,0	24,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la dimensión de la **Planificación: Califica la capacidad de elaborar, ejecutar y evaluar su propio trabajo, así como la habilidad para racionalizar los recursos**, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 52 y 53** y el **diagrama 22**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 21,3% de los encuestados respondieron Le es muy difícil planificar las actividades de su área. No racionaliza los recursos asignados,
- El 24,0% de los encuestados respondieron En general tiene inconvenientes para planificar las actividades de su área. Puede aprovechar mejor los recursos,
- El 21,3% de los encuestados respondieron Buena planificación. Aprovecha los recursos con criterio,
- El 9,3% de los encuestados respondieron Planifica con facilidad las actividades. Aprovecha satisfactoriamente los recursos, y
- El 24,0% de los encuestados respondieron Excelente nivel de planificación de sus actividades. Máximo provecho de los recursos.

En la **Tabla 52** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **En general tiene inconvenientes para planificar las actividades de su área. Puede aprovechar mejor los recursos**, en ese orden los encuestados consideran que la capacidad de elaborar, ejecutar y evaluar su propio trabajo, así como la habilidad para racionalizar los recursos.

En contraste a este, la **Tabla 53** refleja que del total de los encuestados 16 afirman que **Le es muy difícil planificar las actividades de su área. No racionaliza los recursos asignados**, 18 afirma que **En general tiene inconvenientes para planificar las actividades de su área. Puede**

aprovechar mejor los recursos, 16 afirman que Buena planificación. Aprovecha los recursos con criterio, 7 afirman que Planifica con facilidad las actividades. Aprovecha satisfactoriamente los recursos y 18 afirma que Excelente nivel de planificación de sus actividades. Máximo provecho de los recursos; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

Planificación: Califica la capacidad de elaborar, ejecutar y evaluar su propio trabajo, así como la habilidad para racionalizar los recursos

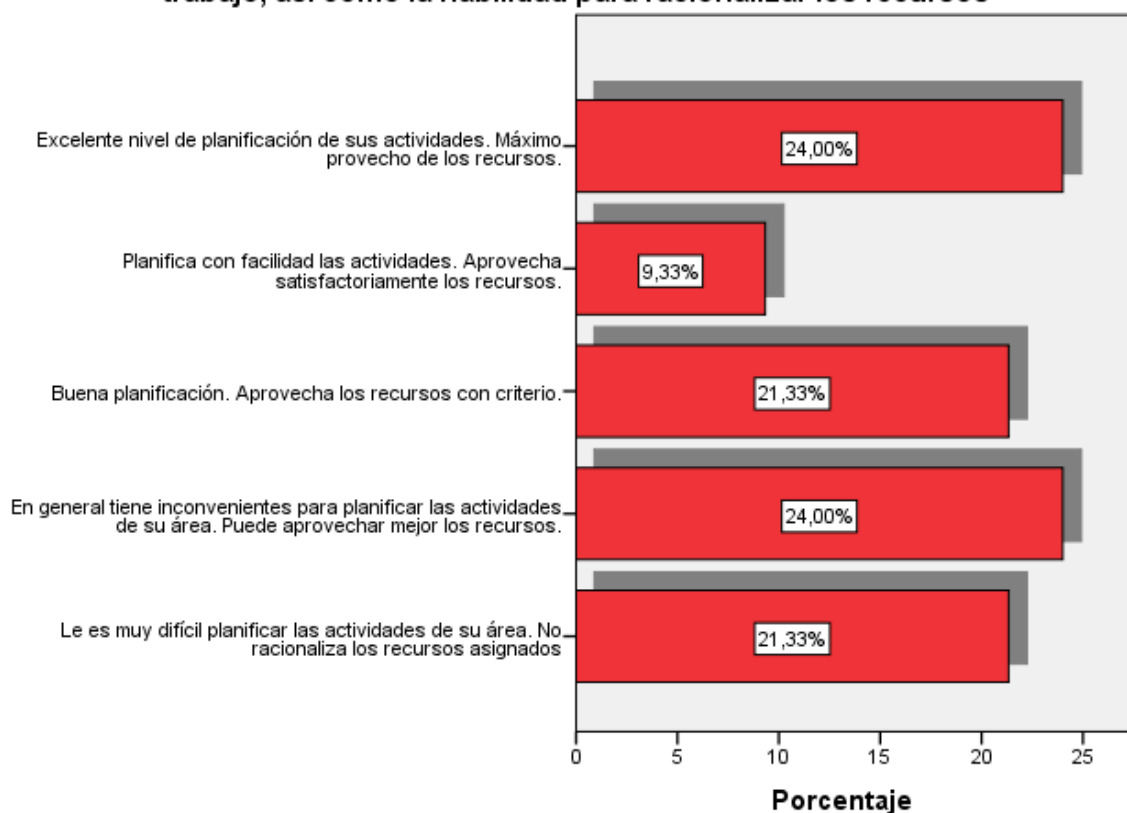


Diagrama 22: Distribución de Frecuencias - Planificación: Califica la capacidad de elaborar, ejecutar y evaluar su propio trabajo, así como la habilidad para racionalizar los recursos'

FUENTE: Elaboración propia

4.1.2.2 Dimensión de la Responsabilidad

Tabla 56:

Estadísticos - Responsabilidad: Califica el compromiso que asume el trabajador a fin de cumplir oportuna y adecuadamente con las funciones encomendadas

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,88
Mediana		2,00
Moda		0
Desviación estándar		1,395
Varianza		1,945
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 57:

Frecuencias - Responsabilidad: Califica el compromiso que asume el trabajador a fin de cumplir oportuna y adecuadamente con las funciones encomendadas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Falla en el cumplimiento de los objetivos trazados.	18	24,0	24,0	24,0
	Ocasionalmente asume las funciones encomendadas.	12	16,0	16,0	40,0
	Cumple con las responsabilidades encomendadas.	17	22,7	22,7	62,7
	Muy responsable en las funciones encomendadas. Muestra compromiso.	17	22,7	22,7	85,3
	Excelente grado de responsabilidad en los trabajos que realiza. Facilidad en asumir funciones.	11	14,7	14,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la dimensión de la **Responsabilidad: Califica el compromiso que asume el trabajador a fin de cumplir oportuna y adecuadamente con las funciones encomendadas**, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 54 y 55** y el **diagrama 23**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 24,0% de los encuestados respondieron Falla en el cumplimiento de los objetivos trazados,
- El 16,0% de los encuestados respondieron Ocasionalmente asume las funciones encomendadas,
- El 22,7% de los encuestados respondieron Cumple con las responsabilidades encomendadas,
- El 22,7% de los encuestados respondieron Muy responsable en las funciones encomendadas. Muestra compromiso, y
- El 14,7% de los encuestados respondieron Excelente grado de responsabilidad en los trabajos que realiza. Facilidad en asumir funciones.

En la **Tabla 54** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Ocasionalmente asume las funciones encomendadas**, en ese orden los encuestados consideran que el compromiso que asume el trabajador a fin de cumplir oportuna y adecuadamente con las funciones encomendadas.

En contraste a este, la **Tabla 55** refleja que del total de los encuestados 18 afirman que **Falla en el cumplimiento de los objetivos trazados**, 12 afirma que **Ocasionalmente asume las funciones encomendadas**, 17 afirman que **B Cumple con las responsabilidades encomendadas**, 17 afirman que **Muy responsable en las funciones encomendadas. Muestra compromiso** y 11 afirma que **Excelente grado de responsabilidad en los trabajos que**

realiza. **Facilidad en asumir funciones**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

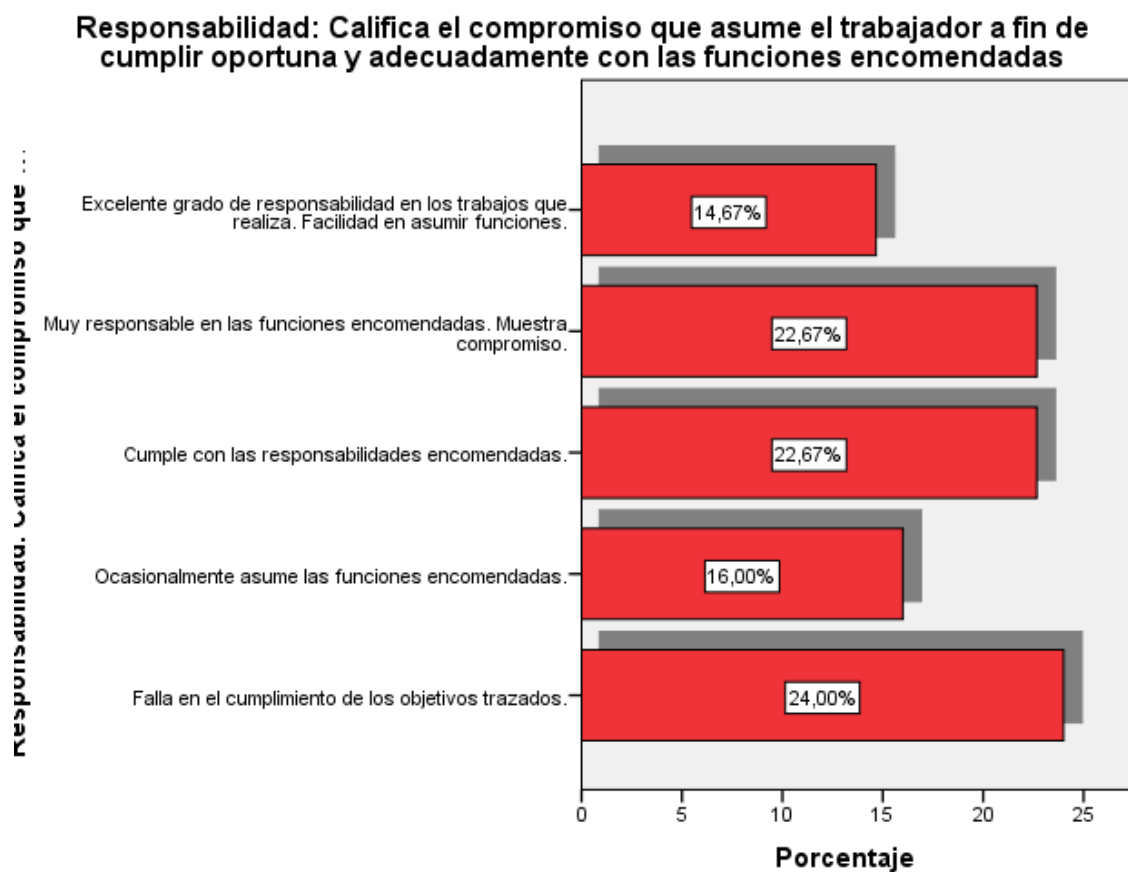


Diagrama 23: Distribución de frecuencias - Responsabilidad: Califica el compromiso que asume el trabajador a fin de cumplir oportuna y adecuadamente con las funciones encomendadas

FUENTE: Elaboración propia

4.1.2.3 Dimensión de la Iniciativa

Tabla 58:

Estadísticos - Iniciativa: Califica el grado de la actuación laboral espontanea sin necesidad de instrucciones y supervisión, generando nuevas soluciones ante los problemas de trabajo

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,11
Mediana		2,00
Moda		4
Desviación estándar		1,485
Varianza		2,205
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 59:

Frecuencias - Iniciativa: Califica el grado de la actuación laboral espontanea sin necesidad de instrucciones y supervisión, generando nuevas soluciones ante los problemas de trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Carece de iniciativa. Necesita órdenes para comenzar acciones y lograr sus objetivos	16	21,3	21,3	21,3
	Por lo general se apega a la rutina establecida reportando siempre anomalías existentes.	11	14,7	14,7	36,0
	Se apega a la rutina establecida a veces logra sus objetivos.	16	21,3	21,3	57,3
	Sabe asignar tareas con instrucciones claras y precisas, evaluando continuamente avances y logros.	13	17,3	17,3	74,7
	Con frecuencia realiza aportes importantes para mejorar el trabajo, sugiriendo formas para actualizar los objetivos.	19	25,3	25,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la dimensión de la **Iniciativa: Califica el grado de la actuación laboral espontanea sin necesidad de instrucciones y supervisión, generando nuevas soluciones ante los problemas de trabajo**, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 56 y 57** y el **diagrama 24**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 21,3% de los encuestados respondieron Carece de iniciativa. Necesita órdenes para comenzar acciones y lograr sus objetivos,
- El 14,7% de los encuestados respondieron Ocasionalmente asume las funciones encomendadas,
- El 21,3% de los encuestados respondieron Se apega a la rutina establecida a veces logra sus objetivos,
- El 17,3% de los encuestados respondieron Sabe asignar tareas con instrucciones claras y precisas, evaluando continuamente avances y logros, y
- El 25,3% de los encuestados respondieron Con frecuencia realiza aportes importantes para mejorar el trabajo, sugiriendo formas para actualizar los objetivos.

En la **Tabla 56** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Se apega a la rutina establecida a veces logra sus objetivos**, en ese orden los encuestados consideran que el compromiso que asume el trabajador a fin de cumplir oportuna y adecuadamente con las funciones encomendadas.

En contraste a este, la **Tabla 57** refleja que del total de los encuestados 16 afirman que **Carece de iniciativa. Necesita órdenes para comenzar acciones y lograr sus objetivos**, 11 afirma que **Por lo general se apega a la rutina establecida reportando siempre anomalías existentes**, 16

afirman que **Se apega a la rutina establecida a veces logra sus objetivos**, 13 afirman que **Sabe asignar tareas con instrucciones claras y precisas, evaluando continuamente avances y logros. Muestra compromiso** y 19 afirma que **Con frecuencia realiza aportes importantes para mejorar el trabajo, sugiriendo formas para actualizar los objetivos**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

Iniciativa: Califica el grado de la actuación laboral espontanea sin necesidad de instrucciones y supervisión, generando nuevas soluciones ante los problemas de trabajo

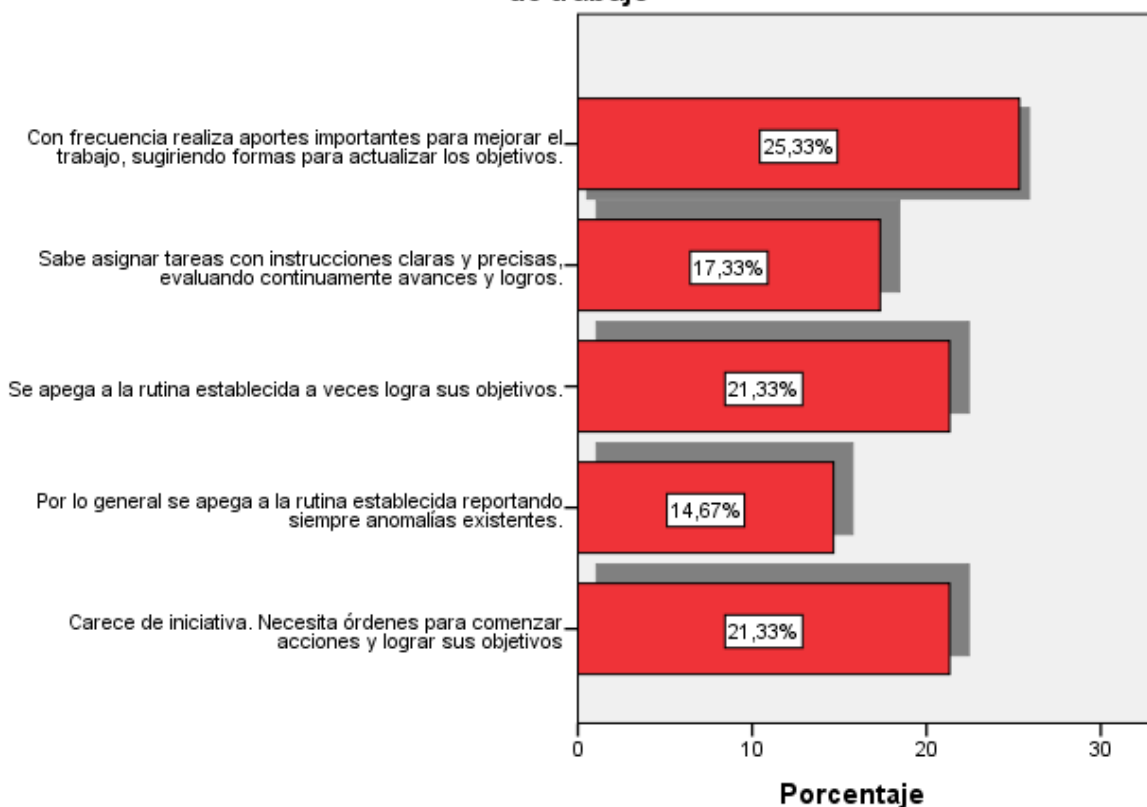


Diagrama 24: Distribución de Frecuencias - Iniciativa: Califica el grado de la actuación laboral espontanea sin necesidad de instrucciones y supervisión, generando nuevas soluciones ante los problemas de trabajo

FUENTE: Elaboración propia

4.1.2.4 Dimensión de la Oportunidad

Tabla 60:

Estadísticos - Oportunidad: Califica el cumplimiento de plazos en la ejecución de los trabajos encomendados.

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,25
Mediana		2,00
Moda		4
Desviación estándar		1,415
Varianza		2,003
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 61:

Frecuencias - Oportunidad: Califica el cumplimiento de plazos en la ejecución de los trabajos encomendados.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No todos los trabajos los cumple en el tiempo establecido.	10	13,3	13,3	13,3
	No cumple con los plazos fijados. Se observa tiempo perdido.	17	22,7	22,7	36,0
	Entrega los trabajos con posterioridad a la fecha fijada. No obstante ocupa todo su tiempo.	12	16,0	16,0	52,0
	Cumple con los plazos en la ejecución de los trabajos en la fecha solicitada.	16	21,3	21,3	73,3
	Entrega sus trabajos en el plazo establecido, inclusive algunas veces antes de lo fijado.	20	26,7	26,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de

textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la dimensión de la **Oportunidad: Califica el cumplimiento de plazos en la ejecución de los trabajos encomendados**, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 58 y 59** y el **diagrama 25**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 13,3% de los encuestados respondieron No todos los trabajos los cumple en el tiempo establecido,
- El 22,7% de los encuestados respondieron No cumple con los plazos fijados. Se observa tiempo perdido,
- El 16,0% de los encuestados respondieron Entrega los trabajos con posterioridad a la fecha fijada. No obstante ocupa todo su tiempo,
- El 21,3% de los encuestados respondieron Cumple con los plazos en la ejecución de los trabajos en la fecha solicitada, y
- El 26,7% de los encuestados respondieron Entrega sus trabajos en el plazo establecido, inclusive algunas veces antes de lo fijado.

En la **Tabla 58** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Entrega los trabajos con posterioridad a la fecha fijada. No obstante ocupa todo su tiempo**, en ese orden los encuestados consideran que el cumplimiento de plazos en la ejecución de los trabajos encomendados.

En contraste a este, la **Tabla 59** refleja que del total de los encuestados 10 afirman que **No todos los trabajos los cumple en el tiempo establecido**, 17 afirma que **No cumple con los plazos fijados. Se observa tiempo perdido**, 12 afirman que **Entrega los trabajos con posterioridad a la fecha fijada. No obstante ocupa todo su tiempo**, 16 afirman que **Cumple con los plazos en la ejecución de los trabajos en la fecha solicitada** y 20 afirma que **Entrega sus trabajos en el plazo establecido, inclusive algunas veces antes de lo fijado**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

Oportunidad: Califica el cumplimiento de plazos en la ejecución de los trabajos encomendados.

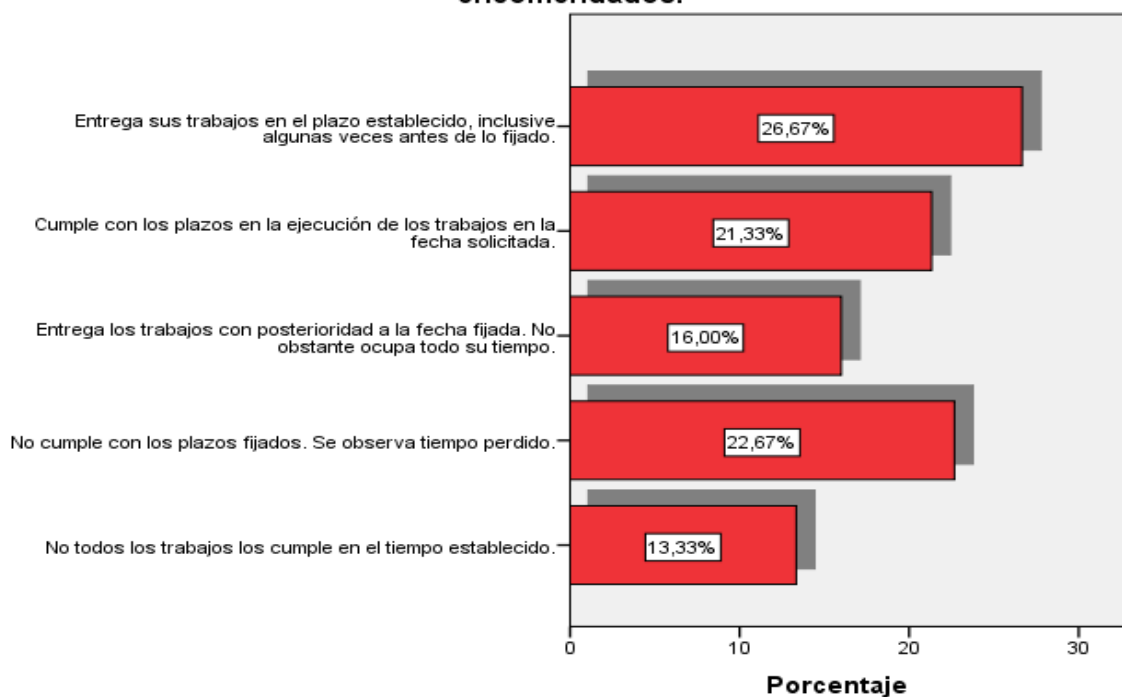


Diagrama 25: Distribución de Frecuencias - Oportunidad: Califica el cumplimiento de plazos en la ejecución de los trabajos encomendados.

FUENTE: Elaboración propia

4.1.2.5 Dimensión de la Calidad de Trabajo

Tabla 62:

Estadísticos - Calidad de Trabajo: Califica la incidencia de aciertos y errores, consistencia, precisión y orden en la presentación del trabajo encomendado

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,89
Mediana		2,00
Moda		1
Desviación estándar		1,381
Varianza		1,907
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 63:

Frecuencias - Calidad de Trabajo: Califica la incidencia de aciertos y errores, consistencia, precisión y orden en la presentación del trabajo encomendado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Son mayores los errores que los aciertos en el trabajo que realiza. Debe ser revisado de manera permanente.	15	20,0	20,0	20,0
	Frecuentemente incurre a errores apreciables	17	22,7	22,7	42,7
	La calidad de trabajo realizado es solo promedio. Algunas veces comete errores no muy significativos.	17	22,7	22,7	65,3
	Generalmente realiza buenos trabajos con un mínimo error, las supervisiones son de rutina.	13	17,3	17,3	82,7
	Realiza excelentes trabajos. Excepcionalmente comete errores.	13	17,3	17,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la dimensión de la **Calidad de Trabajo: Califica la incidencia de aciertos y errores, consistencia, precisión y orden en la presentación del trabajo encomendado**, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 60 y 61** y el **diagrama 26**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 20,0% de los encuestados respondieron **Son mayores los errores que los aciertos en el trabajo que realiza. Debe ser revisado de manera permanente,**
- El 22,7% de los encuestados respondieron **Frecuentemente incurre a errores apreciables,**

- El 22,7% de los encuestados respondieron **La calidad de trabajo realizado es solo promedio. Algunas veces comete errores no muy significativos,**
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Generalmente realiza buenos trabajos con un mínimo error, las supervisiones son de rutina, y**
- El 17,3% de los encuestados respondieron **Realiza excelentes trabajos. Excepcionalmente comete errores.**

En la **Tabla 60** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Frecuentemente incurre a errores apreciables**, en ese orden los encuestados consideran que la incidencia de aciertos y errores, consistencia, precisión y orden en la presentación del trabajo encomendado.

En contraste a este, la **Tabla 61** refleja que del total de los encuestados 15 afirman que **No todos los trabajos los cumple en el tiempo establecido**, 17 afirma que **No cumple con los plazos fijados. Se observa tiempo perdido**, 17 afirman que **Entrega los trabajos con posterioridad a la fecha fijada. No obstante ocupa todo su tiempo**, 13 afirman que **Cumple con los plazos en la ejecución de los trabajos en la fecha solicitada** y 17 afirma que **Entrega sus trabajos en el plazo establecido, inclusive algunas veces antes de lo fijado**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

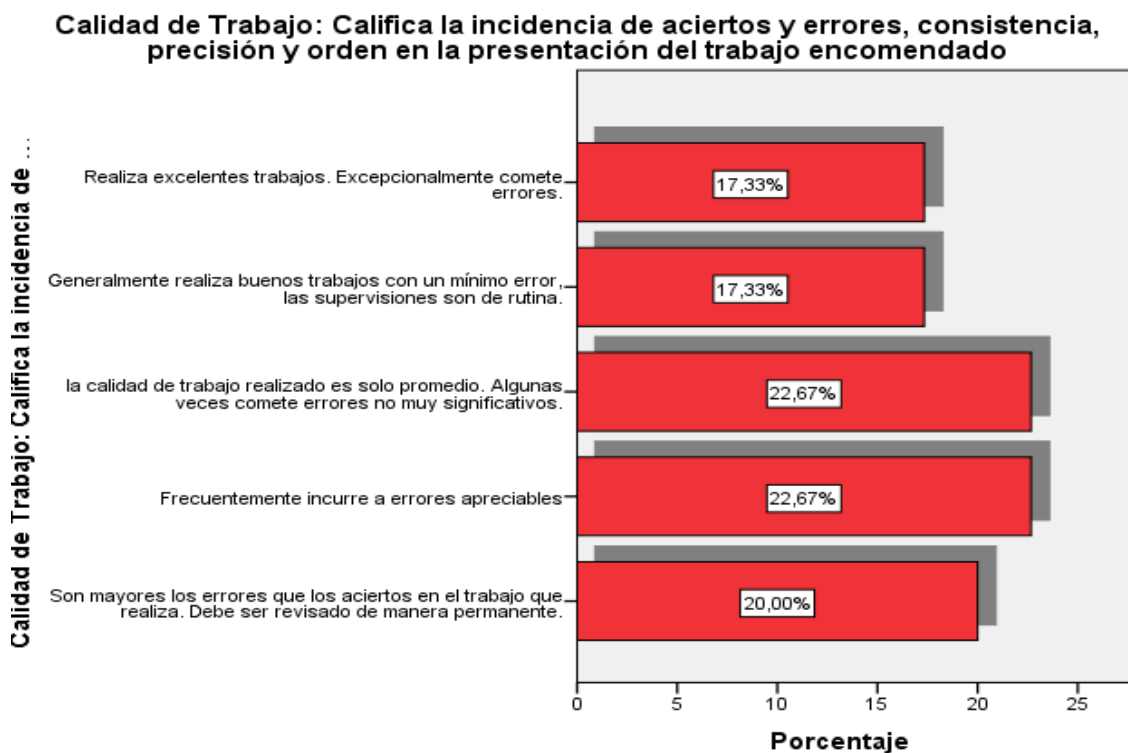


Diagrama 26: Distribución de Frecuencias - Calidad de Trabajo: Califica la incidencia de aciertos y errores, consistencia, precisión y orden en la presentación del trabajo encomendado

FUENTE: Elaboración propia

4.1.2.6 Dimensión de la Confiabilidad y Discreción

Tabla 64:

Estadísticos - Confiabilidad y Discreción: Califica el uso adecuado de la información que por el puesto o las funciones que desempeña debe conocer y guardar reserva.

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,11
Mediana		2,00
Moda		4
Desviación estándar		1,448
Varianza		2,097
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 65:

Frecuencias - Confiabilidad y Discreción: Califica el uso adecuado de la información que por el puesto o las funciones que desempeña debe conocer y guardar reserva.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Indiscreto nada confiable	13	17,3	17,3	17,3
	No sabe diferenciar, la información que puede proporcionar, de modo que comete indiscreciones involuntarias	17	22,7	22,7	40,0
	Sabe diferenciar la información, pero la comunica solo lo negativo e indiscreciones provocando conflictos.	12	16,0	16,0	56,0
	En general es prudente y guarda la información que posee la empresa y de los compañeros de trabajo como confidencial	15	20,0	20,0	76,0
	Sabe usar información con fines discretos y constructivos con respecto a la empresa y a los compañeros.	18	24,0	24,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la dimensión de la **Confiabilidad y Discreción: Califica el uso adecuado de la información que por el puesto o las funciones que desempeña debe conocer y guardar reserva**, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 62 y 63** y el **diagrama 27**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 17,3% de los encuestados respondieron **Indiscreto nada confiable**,
- El 22,7% de los encuestados respondieron **Frecuentemente incurre a errores apreciables**,

- El 16,0% de los encuestados respondieron **Sabe diferenciar la información, pero la comunica solo lo negativo e indiscreciones provocando conflictos,**
- El 20,0% de los encuestados respondieron **En general es prudente y guarda la información que posee la empresa y de los compañeros de trabajo como confidencial,** y
- El 24,0% de los encuestados respondieron **Sabe usar información con fines discretos y constructivos con respecto a la empresa y a los compañeros.**

En la **Tabla 62** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Sabe diferenciar la información, pero la comunica solo lo negativo e indiscreciones provocando conflictos,** en ese orden los encuestados consideran que el uso adecuado de la información que por el puesto o las funciones que desempeña debe conocer y guardar reserva.

En contraste a este, la **Tabla 63** refleja que del total de los encuestados 13 afirman que **Indiscreto nada confiable,** 17 afirma que **Frecuentemente incurre a errores apreciables,** 12 afirman que **Entrega los trabajos con posterioridad a la fecha fijada. No obstante ocupa todo su tiempo,** 15 afirman que **En general es prudente y guarda la información que posee la empresa y de los compañeros de trabajo como confidencial** y 18 afirma que **Sabe usar información con fines discretos y constructivos con respecto a la empresa y a los compañeros;** resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

Confiabilidad y Discreción: Califica el uso adecuado de la información que por el puesto o las funciones que desempeña debe conocer y guardar reserva.

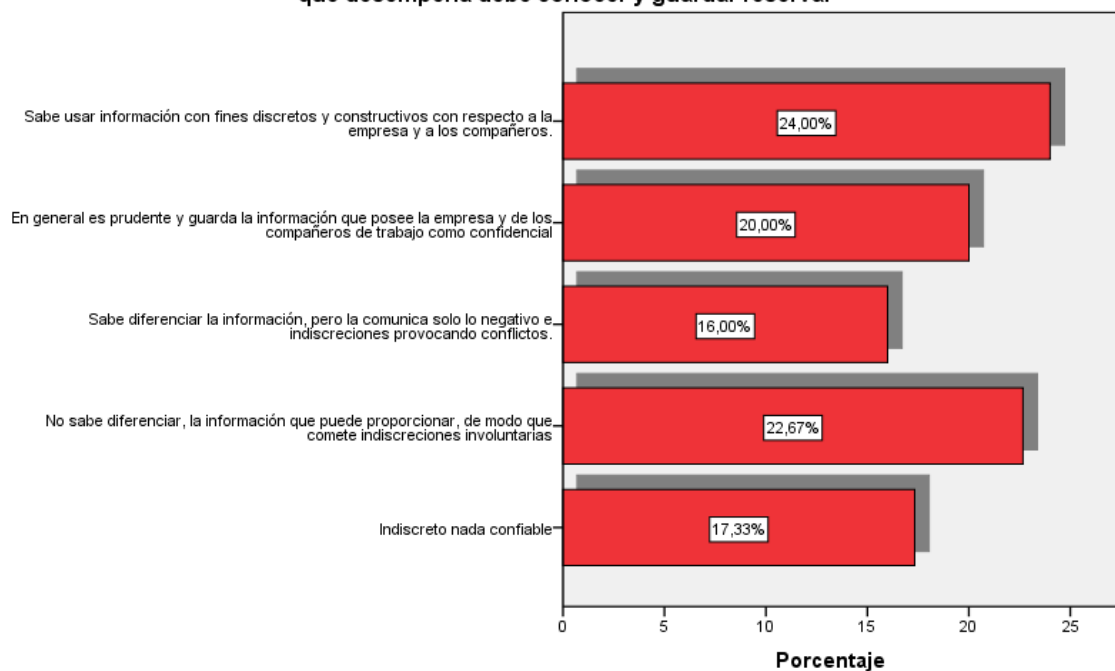


Diagrama 27: Distribución de frecuencias - Confiabilidad y Discreción: Califica el uso adecuado de la información que por el puesto o las funciones que desempeña debe conocer y guardar reserva

FUENTE: Elaboración propia

4.1.2.7 Dimensión de la Relaciones Interpersonales

Tabla 66:

Estadísticos - Relaciones Interpersonales: Califica la interrelación personal y adaptación al trabajo en equipo.

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		1,93
Mediana		2,00
Moda		0
Desviación estándar		1,464
Varianza		2,144
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 67:

Frecuencias - Relaciones Interpersonales: Califica la interrelación personal y adaptación al trabajo en equipo.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Es habitualmente descortes en el trato, ocasiona quejas y conflictos constantemente	18	24,0	24,0	24,0
	Generalmente no muestra preocupación ni colaboración por las necesidades de sus compañeros de trabajo	13	17,3	17,3	41,3
	No siempre manifiesta buen trato con terceros por esas acciones no tiene mayor trascendencia	15	20,0	20,0	61,3
	Mantiene equilibrio emocional y buenos modales en todo momento	14	18,7	18,7	80,0
	Muestra amabilidad con todos, facilitando, la comunicación, permitiendo un ambiente de franqueza, serenidad y respeto.	15	20,0	20,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la dimensión de las **Relaciones Interpersonales: Califica la interrelación personal y adaptación al trabajo en equipo**, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 64 y 65** y el **diagrama 28**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 24,0% de los encuestados respondieron **Es habitualmente descortes en el trato, ocasiona quejas y conflictos constantemente**,

- El 17,3% de los encuestados respondieron **Generalmente no muestra preocupación ni colaboración por las necesidades de sus compañeros de trabajo,**
- El 20,0% de los encuestados respondieron **No siempre manifiesta buen trato con terceros por esas acciones no tiene mayor trascendencia,**
- El 18,7% de los encuestados respondieron **Mantiene equilibrio emocional y buenos modales en todo momento, y**
- El 20,0% de los encuestados respondieron **Muestra amabilidad con todos, facilitando, la comunicación, permitiendo un ambiente de franqueza, serenidad y respeto.**

En la **Tabla 64** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Generalmente no muestra preocupación ni colaboración por las necesidades de sus compañeros de trabajo**, en ese orden los encuestados consideran que la interrelación personal y adaptación al trabajo en equipo.

En contraste a este, la **Tabla 65** refleja que del total de los encuestados 18 afirman que **Es habitualmente descortes en el trato, ocasiona quejas y conflictos constantemente**, 13 afirma que **Generalmente no muestra preocupación ni colaboración por las necesidades de sus compañeros de trabajo**, 15 afirman que **No siempre manifiesta buen trato con terceros por esas acciones no tiene mayor trascendencia**, 14 afirman que **Mantiene equilibrio emocional y buenos modales en todo momento** y 15 afirma que **Muestra amabilidad con todos, facilitando, la comunicación, permitiendo un ambiente de franqueza, serenidad y respeto**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

Relaciones Interpersonales: Califica la interrelación personal y adaptación al trabajo en equipo.

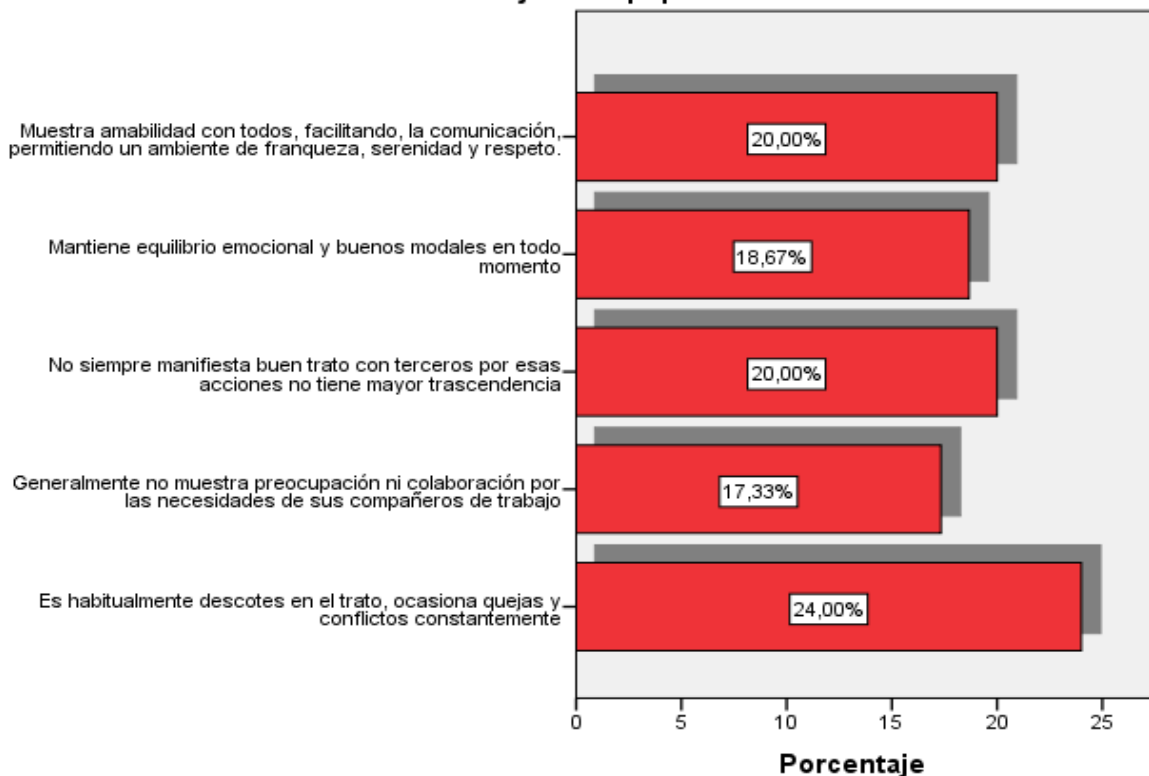


Diagrama 28: Frecuencias - Frecuencias - Relaciones Interpersonales: Califica la interrelación personal y adaptación al trabajo en equipo.

FUENTE: Elaboración propia

4.1.2.8 Dimensión de la Cumplimiento de las normas

Tabla 68:

Estadísticos - Cumplimiento de las normas: Califica el cumplimiento de las normas de la empresa (RIT, RISST, PETS, instructivos y otros).

N	Válido	75
	Perdidos	0
Media		2,21
Mediana		2,00
Moda		4
Desviación estándar		1,427
Varianza		2,035
Rango		4
Mínimo		0
Máximo		4

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 69:

Frecuencias - Cumplimiento de las normas: Califica el cumplimiento de las normas de la empresa (RIT, RISST, PETS, instructivos y otros)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No cumple con las normas y reglamentos	11	14,7	14,7	14,7
	A veces no muestra respecto a las normas de la empresa	15	20,0	20,0	34,7
	Casi siempre cumple las normas de la empresa	17	22,7	22,7	57,3
	Cumple con las normas, pero requiere que se le recuerde los cumplimientos de las mismas	11	14,7	14,7	72,0
	Siempre cumple con las normas y reglamentos generales y específicos de la empresa.	21	28,0	28,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

FUENTE: Elaboración propia

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN:

En la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019, en cuanto a la dimensión de los **Cumplimiento de las normas: Califica el cumplimiento de las normas de la empresa (RIT, RISST, PETS, instructivos y otros)**, los resultados del procesamiento se presentan en la **Tabla 66 y 67** y el **diagrama 29**.

El resultado que se obtiene es el siguiente:

- El 14,7% de los encuestados respondieron **No cumple con las normas y reglamentos,**
- El 20,0% de los encuestados respondieron **A veces no muestra respecto a las normas de la empresa,**
- El 22,7% de los encuestados respondieron **Casi siempre cumple las normas de la empresa,**

- El 14,7% de los encuestados respondieron **Cumple con las normas, pero requiere que se le recuerde los cumplimientos de las mismas**, y
- El 28,0% de los encuestados respondieron **Muestra amabilidad con todos, facilitando, la comunicación, permitiendo un ambiente de franqueza, serenidad y respeto**.

En la **Tabla 64** se refleja que, en promedio, de acuerdo a la estructura de la pregunta, los encuestados afirman que **Casi siempre cumple las normas de la empresa**, en ese orden los encuestados consideran que el cumplimiento de las normas de la empresa (RIT, RISST, PETS, instructivos y otros).

En contraste a este, la **Tabla 65** refleja que del total de los encuestados 11 afirman que **No cumple con las normas y reglamentos**, 15 afirma que **A veces no muestra respecto a las normas de la empresa**, 17 afirman que **Casi siempre cumple las normas de la empresa**, 12 afirman que **Cumple con las normas, pero requiere que se le recuerde los cumplimientos de las mismas** y 20 afirma que **Siempre cumple con las normas y reglamentos generales y específicos de la empresa**; resultado poco alentador, pero fueron contrastado en la sección análisis inferencial y prueba de hipótesis.

Cumplimiento de las normas: Califica el cumplimiento de las normas de la empresa (RIT, RISST, PETS, instructivos y otros).

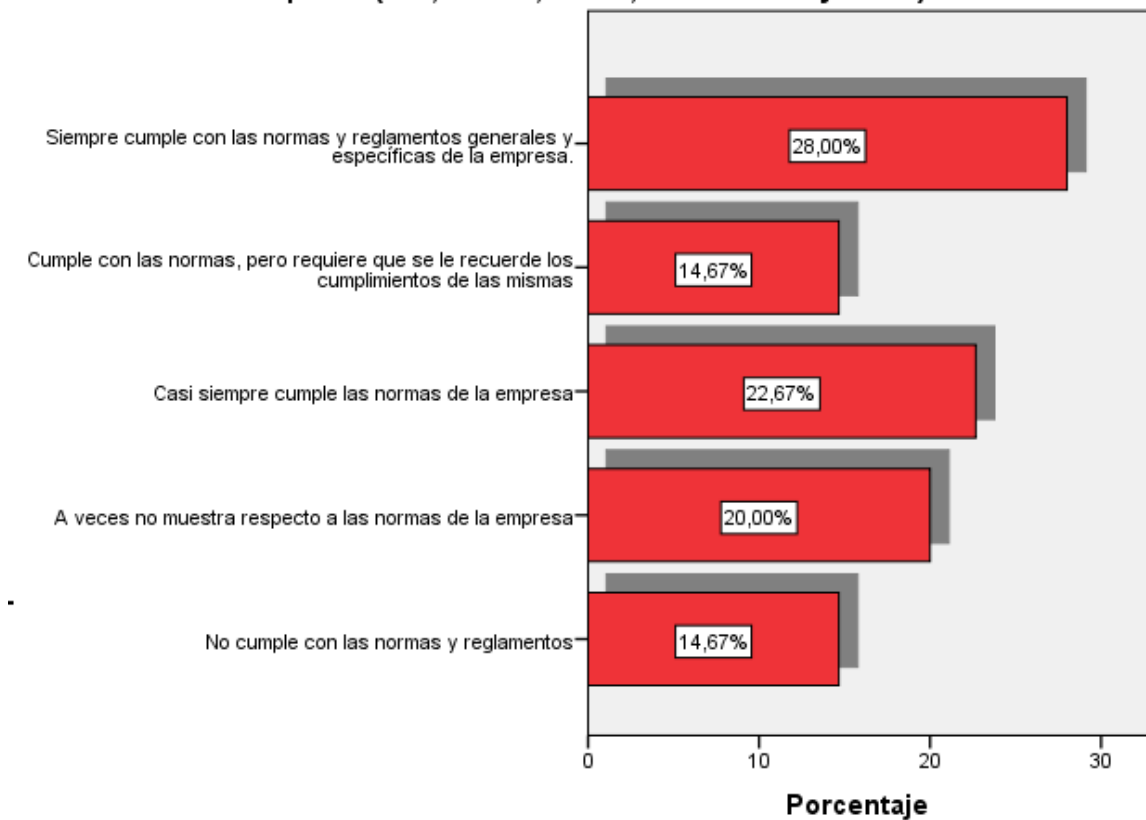


Diagrama 29: Distribución de Frecuencias - Cumplimiento de las normas: Califica el cumplimiento de las normas de la empresa (RIT, RISST, PETS, instructivos y otros)

FUENTE: Elaboración propia

4.2 Prueba de hipótesis

A continuación, se presenta el análisis inferencial y contrastación de hipótesis de los datos tomados de la muestra de estudio de la presente, respecto al impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

4.2.1 Hipótesis general

- Formulación de la hipótesis - HG

HG₀: La gestión de la seguridad y salud ocupacional tiene un impacto negativo en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

HG₁: La gestión de la seguridad y salud ocupacional tiene un impacto positivo en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

- Nivel de significancia

Nivel de significancia de los resultados de la investigación del 5% o el 0.05.

- Elección de la prueba de hipótesis

La prueba de hipótesis elegida para la puesta en prueba la hipótesis general de la investigación fue la prueba de Chi – Cuadrado.

- Estimación del p-valor

Prueba Chi – Cuadrado

Tabla 70:

Resumen de procesamiento de casos - Hipótesis General

	Válido		Casos Perdido		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL * DESEMPEÑO DEL PERSONAL	75	100,0%	0	0,0%	75	100,0%

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 71:

*Tabla cruzada SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL *DESEMPEÑO DEL PERSONAL *SECTOR MYPE*

Recuento

SECTOR MYPE			DESEMPEÑO DEL PERSONAL			Total
			DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	
TEXTIL	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	DEFICIENTE	0	1	1	2
		REGULAR	1	13	11	25
		BUENO	0	3	2	5
	Total		1	17	14	32
CALZADO	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	DEFICIENTE	0	1	0	1
		REGULAR	3	17	13	33
		BUENO	1	7	1	9
	Total		4	25	14	43
Total	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	DEFICIENTE	0	2	1	3
		REGULAR	4	30	24	58
		BUENO	1	10	3	14
	Total		5	42	28	75

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 72:
Pruebas de chi-cuadrado - Hipótesis General

SECTOR MYPE		Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
TEXTIL	Chi-cuadrado de Pearson	,368 ^b	4	,985
	Razón de verosimilitud	,580	4	,965
	Asociación lineal por lineal	,023	1	,880
	N de casos válidos	32		
CALZADO	Chi-cuadrado de Pearson	3,344 ^c	4	,502
	Razón de verosimilitud	4,068	4	,397
	Asociación lineal por lineal	1,090	1	,297
	N de casos válidos	43		
Total	Chi-cuadrado de Pearson	2,271 ^a	4	,686
	Razón de verosimilitud	2,589	4	,629
	Asociación lineal por lineal	1,044	1	,307
	N de casos válidos	75		

a. 5 casillas (55,6%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,20.

b. 7 casillas (77,8%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,06.

c. 6 casillas (66,7%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,09.

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 73:
Resumen Pruebas de chi-cuadrado - Hipótesis General

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	2,271 ^a	4	,686
Razón de verosimilitud	2,589	4	,629
Asociación lineal por lineal	1,044	1	,307
N de casos válidos	75		

a. 5 casillas (55,6%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,20.

FUENTE: Elaboración propia

▪ Decisión

De acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba de estadística chi-cuadrado, el p-valor (bilateral) o valor estadístico obtenido para las MYPES del sector TEXTIL y CALZADO fue el de 0,686; el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, entonces el p-valor es la mitad

del valor obtenido, este valor es de 0,343; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,343 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis general alternativa (HG_1) y aceptar la hipótesis nula (HG_0), es decir se afirma que la gestión de la seguridad y salud ocupacional tiene un impacto negativo en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

La decisión anterior refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la seguridad y salud ocupacional. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se dio la gestión de la seguridad y salud ocupacional y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

4.2.2 Hipótesis específicas

- Formulación de la hipótesis – HE_1

HE1₀. La integración de la prevención contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE1₁. La integración de la prevención contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

- Nivel de significancia

Nivel de significancia de los resultados de la investigación del 5% o el 0.05.

- Elección de la prueba de hipótesis

La prueba de hipótesis elegida para la puesta en prueba la hipótesis general de la investigación fue la prueba de Chi – Cuadrado y Rho de Spearman.

- Estimación del p-valor

Prueba de Chi – Cuadrado

Tabla 74:
Resumen de procesamiento de casos - HE₁

	Válido		Casos Perdido		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
DIMESIÓN INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN * DESEMPEÑO DEL PERSONAL	75	100,0%	0	0,0%	75	100,0%

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 75:
*Tabla cruzada DIMESIÓN INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN*DESEMPEÑO DEL PERSONAL - HE₁*

Recuento

		DESEMPEÑO DEL PERSONAL			Total
		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	
DIMESIÓN INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN	0	0	1	0	1
	1	1	11	6	18
	2	2	20	18	40
	3	2	10	4	16
Total		5	42	28	75

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 76:
Pruebas de chi-cuadrado - HE₁

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	3,623 ^a	6	,728
Razón de verosimilitud	3,899	6	,690
Asociación lineal por lineal	,237	1	,626
N de casos válidos	75		

a. 6 casillas (50,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,07.

FUENTE: Elaboración propia

Prueba Rho de Spearman

Tabla 77:
Correlaciones Rho de Spearman – HE₁

			Correlaciones ^a	
			DIMESIÓN INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN	DESEMPEÑO O DEL PERSONAL
Rho de Spearman	DIMESIÓN INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN	Coefficiente de correlación	1,000	-,054
		Sig. (unilateral)	.	,323
	DESEMPEÑO DEL PERSONAL	Coefficiente de correlación	-,054	1,000
		Sig. (unilateral)	,323	.

a. N por lista = 75
FUENTE: Elaboración propia

▪ Decisión

De acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba de estadística Rho de Spearman, el p-valor (unilateral) o valor estadístico obtenido para las MYPES del sector TEXTIL y CALZADO fue el de 0,323; el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, este valor es de 0,323; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,323 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis específica alternativa (HE₁₁) y aceptar la hipótesis nula (HE₁₀), es decir se afirma que la integración de la prevención contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES

del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

La decisión anterior refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la integración de la prevención. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se dio gestión de la integración de la prevención y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

- Formulación de la hipótesis – HE₂

HE₂₀. El ambiente de trabajo contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE₂₁. El ambiente de trabajo contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

- **Nivel de significancia**

Nivel de significancia de los resultados de la investigación del 5% o el 0.05.

- Elección de la prueba de hipótesis

La prueba de hipótesis elegida para la puesta en prueba la hipótesis general de la investigación fue la prueba de Chi – Cuadrado y Prueba Rho de Spearman.

- Estimación del p-valor

Prueba de Chi – Cuadrado

Tabla 78:
Resumen de procesamiento de casos - HE₂

	Válido		Casos Perdido		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
DIMESIÓN AMBIENTE DE TRABAJO * DESEMPEÑO DEL PERSONAL	75	100,0%	0	0,0%	75	100,0%

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 79:
*Tabla cruzada DIMESIÓN AMBIENTE DE TRABAJO*DESEMPEÑO DEL PERSONAL - HE₂*

Recuento

		DESEMPEÑO DEL PERSONAL			Total
		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	
DIMESIÓN AMBIENTE DE TRABAJO	0	1	7	6	14
	1	1	13	4	18
	2	2	4	6	12
	3	1	10	7	18
	4	0	8	5	13
Total		5	42	28	75

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 80:
Pruebas de chi-cuadrado - HE₂

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	6,594 ^a	8	,581
Razón de verosimilitud	7,181	8	,517
Asociación lineal por lineal	,259	1	,611
N de casos válidos	75		

a. 7 casillas (46,7%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,80.

FUENTE: Elaboración propia

Prueba Rho de Spearman

Tabla 81:
Correlaciones Rho de Spearman – HE₂

		Correlaciones ^a		DESEMP EÑO DEL PERSON AL
		DIMESIÓN AMBIENTE DE TRABAJO		
Rho de Spearman	DIMESIÓN AMBIENTE DE TRABAJO	Coeficiente de correlación	1,000	,052
		Sig. (unilateral)	.	,330
	DESEMPEÑO DEL PERSONAL	Coeficiente de correlación	,052	1,000
		Sig. (unilateral)	,330	.

a. N por lista = 75

FUENTE: Elaboración propia

- Decisión

De acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba de estadística Rho de Spearman, el p-valor (unilateral) o valor estadístico obtenido para las MYPES del sector TEXTIL y CALZADO fue el de 0,330; el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, este valor es de 0,330; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,330 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis específica alternativa (HE₂₁) y aceptar la hipótesis nula (HG₂₀), es decir se afirma que el ambiente de trabajo contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

La decisión anterior refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión del ambiente de trabajo. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó el ambiente de trabajo y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el

bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

- Formulación de la hipótesis – HE₃

HE3₀. Los accidentes y enfermedades ocupacionales contribuyen negativamente en el desempeño del personal en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE3₁. Los accidentes y enfermedades ocupacionales contribuyen positivamente en el desempeño del personal en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

- Nivel de significancia

Nivel de significancia de los resultados de la investigación del 5% o el 0.05.

- Elección de la prueba de hipótesis

La prueba de hipótesis elegida para la puesta en prueba la hipótesis general de la investigación fue la prueba de Chi – Cuadrado y Prueba Rho de Spearman.

- Estimación del p-valor

Prueba de Chi – Cuadrado

Tabla 82:
Resumen de procesamiento de casos - HE₃

	Válido		Casos Perdido		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
DIMENSIÓN ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES * DESEMPEÑO DEL PERSONAL	75	100,0%	0	0,0%	75	100,0%

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 83:

*Tabla cruzada DIMENSIÓN ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES*DESEMPEÑO DEL PERSONAL - HE₃*

Recuento

		DESEMPEÑO DEL PERSONAL			Total
		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	
DIMENSIÓN ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES	0	1	7	6	14
	1	1	13	4	18
	2	2	4	6	12
	3	1	10	7	18
	4	0	8	5	13
Total		5	42	28	75

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 84:

Pruebas de chi-cuadrado - HE₃

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	6,594 ^a	8	,581
Razón de verosimilitud	7,181	8	,517
Asociación lineal por lineal	,259	1	,611
N de casos válidos	75		

a. 7 casillas (46,7%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,80.

FUENTE: Elaboración propia

- Prueba Rho de Spearman

Tabla 85:

Correlaciones - Rho de Spearman HE₃

Correlaciones^a

		DIMENSIÓN ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES	DESEMPEÑO DEL PERSONAL
Rho de Spearman	DIMENSIÓN ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (unilateral)	,052
DESEMPEÑO DEL PERSONAL		Coeficiente de correlación	,330
		Sig. (unilateral)	,052

a. N por lista = 75

FUENTE: Elaboración propia

- Decisión

De acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba de estadística Rho de Spearman, el p-valor (unilateral) o valor estadístico obtenido para las MYPES del sector TEXTIL y CALZADO fue el de 0,330; el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, este valor es de 0,330; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,330 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis específica alternativa (HE_{31}) y aceptar la hipótesis nula (HG_{30}), es decir se afirma que los accidentes y enfermedades ocupacionales contribuye negativamente en el desempeño del personal en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

La decisión anterior refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de los accidentes y enfermedades ocupacionales. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó los accidentes y enfermedades ocupacionales y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

- Formulación de la hipótesis – HE_4

HE4₀. La formación en materia de seguridad y salud ocupacional contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE4. La formación en materia de seguridad y salud ocupacional contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

▪ **Nivel de significancia**

Nivel de significancia de los resultados de la investigación del 5% o el 0.05.

▪ **Elección de la prueba de hipótesis**

La prueba de hipótesis elegida para la puesta en prueba la hipótesis general de la investigación fue la prueba de Chi – Cuadrado y Prueba Rho de Spearman.

▪ **Estimación del p-valor**

Prueba de Chi – Cuadrado

Tabla 86:

Resumen de procesamiento de casos - HE₄

	Válido		Casos Perdido		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
DIMENSIÓN FORMACIÓN EN LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONA * DESEMPEÑO DEL PERSONAL	75	100,0%	0	0,0%	75	100,0%

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 87:

*Tabla cruzada DIMENSIÓN FORMACIÓN EN LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONA*DESEMPEÑO DEL PERSONAL - HE₄*

Recuento

		DESEMPEÑO DEL PERSONAL			Total
		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	
DIMENSIÓN FORMACIÓN EN LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONA	0	2	10	3	15
	1	1	6	6	13
	2	1	7	7	15
	3	0	8	3	11
	4	1	11	9	21
Total		5	42	28	75

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 88.
Pruebas de chi-cuadrado - HE₄

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	5,528 ^a	8	,700
Razón de verosimilitud	6,236	8	,621
Asociación lineal por lineal	1,366	1	,243
N de casos válidos	75		

a. 7 casillas (46,7%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,73.

FUENTE: Elaboración propia

Prueba Rho de Spearman

Tabla 89:
Correlaciones Rho de Spearman – HE₄

Correlaciones ^a			DIMENSIÓN FORMACIÓN EN LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONA	DESEMP EÑO DEL PERSON AL
Rho de Spearman	DIMENSIÓN FORMACIÓN EN LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONA	Coeficiente de correlación	1,000	,128
		Sig. (unilateral)	.	,137
	DESEMPEÑO DEL PERSONAL	Coeficiente de correlación	,128	1,000
		Sig. (unilateral)	,137	.

a. N por lista = 75

FUENTE: Elaboración propia

▪ Decisión

De acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba de estadística Rho de Spearman, el p-valor (unilateral) o valor estadístico obtenido para las MYPES del sector TEXTIL y CALZADO fue el de 0,137; el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, este valor es de 0,137; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,137 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis específica alternativa (HE₄₁) y aceptar la hipótesis nula (HG₄₀), es decir se afirma que la formación en materia de seguridad

y salud ocupacional contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

La decisión anterior refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la formación en materia de seguridad y salud ocupacional. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó la formación en materia de seguridad y salud ocupacional y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

▪ **Formulación de la hipótesis – HE₅**

HE₅₀. La supervisión de la seguridad y salud ocupacional contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

HE₅₁. La supervisión de la seguridad y salud ocupacional contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

▪ **Nivel de significancia**

Nivel de significancia de los resultados de la investigación del 5% o el 0.05.

▪ **Elección de la prueba de hipótesis**

La prueba de hipótesis elegida para la puesta en prueba la hipótesis general de la investigación fue la prueba de Chi – Cuadrado y Prueba Rho de Spearman.

▪ **Estimación del p-valor**

Prueba de Chi – Cuadrado

Tabla 90:

Resumen de procesamiento de casos – HE₅

	Válido		Casos Perdido		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
DIMENSIÓN SUPERVISIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL * DESEMPEÑO DEL PERSONAL	75	100,0%	0	0,0%	75	100,0%

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 91:

*Tabla cruzada DIMENSIÓN SUPERVISIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL *DESEMPEÑO DEL PERSONAL - HE₅*

Recuento

		DESEMPEÑO DEL PERSONAL			Total
		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	
DIMENSIÓN SUPERVISIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	0	3	5	6	14
	1	1	13	6	20
	2	1	7	6	14
	3	0	13	4	17
	4	0	4	6	10
Total		5	42	28	75

FUENTE: Elaboración propia

Tabla 92:

Pruebas de chi-cuadrado - HE₅

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	12,362 ^a	8	,136
Razón de verosimilitud	12,455	8	,132
Asociación lineal por lineal	1,522	1	,217
N de casos válidos	75		

a. 6 casillas (40,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,67.

FUENTE: Elaboración propia

Prueba Rho de Spearman

Tabla 93:
Correlaciones Rho de Spearman – HE₅

Correlaciones ^a			DIMENSIÓN SUPERVISIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	DESEMPEÑO DEL PERSONAL
Rho de Spearman	DIMENSIÓN SUPERVISIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	Coeficiente de correlación	1,000	,112
		Sig. (unilateral)	.	,170
	DESEMPEÑO DEL PERSONAL	Coeficiente de correlación	,112	1,000
		Sig. (unilateral)	,170	.

a. N por lista = 75
FUENTE: Elaboración propia

▪ Decisión

De acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba de estadística Rho de Spearman, el p-valor (unilateral) o valor estadístico obtenido para las MYPES del sector TEXTIL y CALZADO fue el de 0,170; el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, este valor es de 0,170; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,170 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis específica alternativa (HE₅₁) y aceptar la hipótesis nula (HG₅₀), es decir se afirma que la supervisión de la seguridad y salud ocupacional contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

La decisión anterior refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la supervisión de la seguridad y salud ocupacional. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la

Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó la supervisión de la seguridad y salud ocupacional y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

A continuación, se presenta la discusión de los resultados de la investigación con los trabajos tomados como antecedentes para el desarrollo de esta, a nivel internacional, nacional y local. Respecto al impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

[1] En contraste con la investigación de BARRERA, M.; BELTRÁN, R. y GONZÁLEZ, D. (SALVADOR, 2011) En “Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en conformidad con La Ley de Prevención de Riesgos para las PYMES que fabrican productos elaborados de metal, maquinaria y equipo”, se concluye en lo siguiente:

En efecto, al igual de los casos de las MYPES que se fueron evaluados, puede notarse que según como ellos lo ven su mayor obstáculo para no cumplir con la formación de un comité de seguridad y salud ocupacional es la falta de personal, lo cual no necesariamente es cierto, dado que la creencia es que un empleado involucrado en un comité no podrá cumplir con sus tareas de la jornada laboral. Por otro lado, las empresas requieren de un sistema de gestión que les permita enfocar adecuadamente sus esfuerzos en seguridad ocupacional y que a su vez les permita tener una metodología a seguir para llegar al cumplimiento de la ley.

[2] En contraste con la investigación de REQUEJO, Y. (2018) En “IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SEGÚN LEY 29783 Y SU MODIFICATORIA LEY 30222, EN LA EMPRESA DISTRIBUCIONES QUISPE S.A.C. IQUITOS – 2016”, se concluye en lo siguiente:

En efecto, según el antecedente se evidenció el cumplimiento de un 5% del total de requisitos exigidos por la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, señalados en el artículo 32 del DS 005-2012-TR Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, lo que implica una brecha de 95%, reflejando lo alejado

que se encuentra la empresa de presentar un adecuado modelo de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y aumentando el riesgo de producir algún daño y/o impacto a los trabajadores, el ambiente laboral y la sociedad en general; por lo cual se determina que la empresa DISTRIBUCIONES QUISPE SAC no tiene establecido ni mantiene un Sistema documentado de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

En contraste en la presente se refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la seguridad y salud ocupacional. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó la seguridad y salud ocupacional y por ende cuando se materializó los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

[3] En contraste con la investigación de ARCE, C. y COLLAO, J. C. (2017) En “IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SEGÚN LA LEY 29783 PARA LA EMPRESA CHIMÚ PAN S.A.C”, se concluye en lo siguiente:

En efecto, según el antecedente se evidenció mediante el diagnóstico situacional se determinó un estado deficiente del cumplimiento de la Ley N° 29783 y sólo cumple con 1,25%, lo cual demuestra que la empresa no estaría preparada para hacer frente a una auditoría por parte de las autoridades responsables de vigilar el cumplimiento de la seguridad y salud en el trabajo, considerando necesario el desarrollo de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

En contraste en la presente se refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de

Huánuco, en estos no se dio la gestión de la seguridad y salud ocupacional. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó la seguridad y salud ocupacional y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

CONCLUSIONES

A continuación, se presentan las conclusiones de la investigación, respecto al impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

1º A nivel general se concluye que se realizó la evaluación del impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019; para ello se realizó el análisis del grado de impacto en el desempeño del personal de la MYPES mediante la evaluación de manera individual del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco a través de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, obteniendo como resultado que de acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba estadística Chi – Cuadrado, el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, entonces el p-valor es la mitad del valor obtenido, este valor es de 0,343; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,343 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis general alternativa (HG_1) y aceptar la hipótesis nula (HG_0), es decir se afirma que la gestión de la seguridad y salud ocupacional tiene un impacto negativo en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

La conclusión general refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la seguridad y salud ocupacional. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó la seguridad y salud ocupacional y por ende cuando se materializo

los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

2º Se determinó como la integración de la prevención contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019; para ello se realizó el análisis de la asociación que existe entre la integración de la prevención y el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco a través de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, obteniendo como resultado que de acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba estadística Rho de Spearman, el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, este valor es de 0,323; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,323 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis específica alternativa (HE_{11}) y aceptar la hipótesis nula (HE_{10}), es decir se afirma que la integración de la prevención contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

La conclusión específica refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la integración de la prevención. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó la integración de la prevención y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

3º Se determinó como el ambiente de trabajo contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019; para ello se realizó el análisis de la asociación que existe entre la gestión del ambiente de trabajo y el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco a través de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, obteniendo como resultado que de acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba estadística Rho de Spearman, el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, este valor es de 0,330; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,330 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis específica alternativa (H_{E21}) y aceptar la hipótesis nula (H_{G20}), es decir se afirma que el ambiente de trabajo contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

La conclusión específica refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión del ambiente de trabajo. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó el ambiente de trabajo y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

4º Se determinó cómo los accidentes y enfermedades ocupacionales contribuye en el desempeño del personal en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019; para ello se realizó el análisis de la asociación que existe entre la gestión de los

accidentes y enfermedades ocupacionales y el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco a través de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, obteniendo como resultado que de acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba estadística Rho de Spearman, el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, este valor es de 0,330; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,330 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis específica alternativa (HE_{31}) y aceptar la hipótesis nula (HE_{30}), es decir se afirma que los accidentes y enfermedades ocupacionales contribuye negativamente en el desempeño del personal en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

La conclusión específica refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de los accidentes y enfermedades ocupacionales. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó los accidentes y enfermedades ocupacionales y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

5° Se determinó cómo la formación en materia de seguridad y salud ocupacional contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019; para ello se realizó el análisis de la asociación que existe entre la gestión de la formación en materia de seguridad y salud ocupacional y el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco a través de los indicadores de

la gestión de la seguridad y salud ocupacional, obteniendo como resultado que de acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba estadística Rho de Spearman, el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, este valor es de 0,137; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,137 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis específica alternativa (HE_{41}) y aceptar la hipótesis nula (HG_{40}), es decir se afirma que la formación en materia de seguridad y salud ocupacional contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

La conclusión específica refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la formación en materia de seguridad y salud ocupacional. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó la formación en materia de seguridad y salud ocupacional y por ende cuando se materializó los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

6° Se determinó cómo la supervisión de la seguridad y salud ocupacional contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019; para ello se realizó el análisis de la asociación que existe entre la gestión de la supervisión de la seguridad y salud ocupacional y el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco a través de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, obteniendo como resultado que de acuerdo a los resultados obtenidos de la prueba estadística Rho de Spearman, el p-valor para la presente fue el de unilateral o de una cola, este valor es de

0,137; estando este valor superior del nivel de significancia planteada para la presente investigación ($0,137 > 0,05$), por lo tanto corresponde tomar la decisión de rechazar la hipótesis específica alternativa (HE_{41}) y aceptar la hipótesis nula (HG_{40}), es decir se afirma que la formación en materia de seguridad y salud ocupacional contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.

La conclusión específica refleja que, La decisión anterior refleja que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la supervisión de la seguridad y salud ocupacional. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó la supervisión de la seguridad y salud ocupacional y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

RECOMENDACIONES

A continuación, se presentan las recomendaciones o sugerencias de la investigación, respecto al impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

1º En específico a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, tomar como punto de partida a los resultados de la presente para a la gestión de la seguridad y salud ocupacional, este último representa uno de los pilares para el desempeño del personal si se tiene una gestión eficiente y eficaz de este, para ello se requiere contar con el presupuesto necesario y adecuado, el recurso humano capacitado en el tema y las herramientas necesarias. Ya que los datos obtenidos en la presente en general reflejan que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la seguridad y salud ocupacional. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó la seguridad y salud ocupacional y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

2º En cuanto a la integración de la prevención, este representa la base para la correcta gestión de la seguridad y salud ocupacional porque en esta se hacen el inventario y la categorización de los riesgos de una determinada área de trabajo con el fin de evitar y prevenir la conformación del riesgo futuro y a partir de ello se crean posibles acciones de prevención de materialización y/o ocurrencia del riesgo para posteriormente realizar los trabajos de prevención y respaldo del desarrollo del área en estudio y el

bienestar y desempeño del personal. Entonces se recomienda a la gestión de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco gestionar los riesgos de cada ambiente de trabajo y de manera mancomunada mediante la gestión integrada de la prevención, gestión de vital importancia porque los resultados de la presente reflejan que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la integración de la prevención. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó la integración de la prevención y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

- 3º En cuanto al ambiente de trabajo, la gestión de esta representa el segundo pilar para la correcta gestión de la seguridad y salud ocupacional porque en esta se desarrollan las actividades y están latentes los riesgos. Entonces se recomienda a la gestión de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco gestionar permanentemente los riesgos del ambiente de trabajo y de manera mancomunada, gestión de vital importancia porque los resultados de la presente reflejan que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la integración de la prevención. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó el ambiente de trabajo y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del

desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

- 4º En cuanto a los accidentes y enfermedades ocupacionales, la gestión de esta representa el tercer pilar para la correcta gestión de la seguridad y salud ocupacional porque el objetivo es la prevención de estas. Entonces se recomienda a la gestión de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco gestionar de manera oportuna los accidentes y enfermedades ocupacionales y de manera mancomunada, gestión de vital importancia porque los resultados de la presente reflejan que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de los accidentes y enfermedades ocupacionales. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó los accidentes y enfermedades ocupacionales y por ende cuando se materializó los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.
- 5º En cuanto a la formación en materia de seguridad y salud ocupacional, la gestión de esta representa el cuarto pilar para la correcta gestión de la seguridad y salud ocupacional porque el objetivo es la prevención para mitigar la materialización de los riesgos en los ambientes de trabajo. Entonces se recomienda a la gestión de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco gestionar periódicamente la formación en materia de seguridad y salud ocupacional y de manera mancomunada, gestión de vital importancia porque los resultados de la presente reflejan que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la formación en materia de

seguridad y salud ocupacional. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó la formación en materia de seguridad y salud ocupacional y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

- 6° En cuanto a la supervisión de la seguridad y salud ocupacional, la gestión de esta representa el quinto pilar para la correcta gestión de la seguridad y salud ocupacional porque el objetivo es la sostenibilidad de la prevención para evitar la materialización de los riesgos en los ambientes de trabajo. Entonces se recomienda a la gestión de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco gestionar de manera permanente la supervisión de la seguridad y salud ocupacional y de manera mancomunada, gestión de vital importancia porque los resultados de la presente reflejan que, correspondiente al 2019 en las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco, en estos no se dio la gestión de la supervisión de la seguridad y salud ocupacional. Resultado que respalda la evaluación que se realizó a las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la Provincia de Huánuco de manera independiente con respecto a cada uno de los indicadores de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, las cuales evidencian que en efecto en promedio en estas MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado no se gestionó la supervisión de la seguridad y salud ocupacional y por ende cuando se materializo los riesgos de seguridad y salud ocupacional se evidencia el bajo nivel del desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- CARRASCO DIAZ, S. (2007). Metodología de la investigación científica. Lima: San Marcos.
- Vegas Mercedes, L. d. (2014). Gran parte de la población pobre en el país se ha visto en la obligación de crear sus propias formas de generación de ingresos, creando empleos y ocupaciones mediante la conformación de pequeñas unidades denominadas Mypes. LIMA, PERÚ.
- BARRERA, MIGUEL; BELTRÁN, RONALD y GONZÁLEZ, DENYS (SALVADOR, 2011) En “Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en conformidad con La Ley de Prevención de Riesgos para las PYMES que fabrican productos elaborados de metal, maquinaria y equipo”
- REQUEJO, YONATAN (2018) En “IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SEGÚN LEY 29783 Y SU MODIFICATORIA LEY 30222, EN LA EMPRESA DISTRIBUCIONES QUISPE S.A.C. QUITOS – 2016”
- HUAYTA, JORGE (2018) En “PROPUESTA DE UN PROCESO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL APLICABLE A LAS MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS DEL SUBSECTOR ELABORACIÓN Y CONSERVACIÓN DE FRUTAS, HORTALIZAS Y LEGUMBRES DE LIMA METROPOLITANA QUE LES PERMITA AUMENTAR SU PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD”
- ARCE, Carmen y COLLAO, Jhans Carlos (2017) En “IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SEGÚN LA LEY 29783 PARA LA EMPRESA CHIMÚ PAN S.A.C”
- NOVOA, MARTIN (2016) En “PROPUESTA DE IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN UNA EMPRESA CONSTRUCTORA, AMAZONAS-PERU”
- VEGAS, LORENA (2014) En “Propuesta de un modelo de gestión de seguridad y salud ocupacional en una asociación clusters de mypes del sector textil en gamarra para mejorar la productividad”

ANEXOS

MATRIZ DE CONSISTENCIA E INSTRUMENTOS

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LAS MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO, PROVINCIAL DE HUÁNUCO, 2019.

PROBLEMA PRINCIPAL	OBJETIVO PRINCIPAL	HIPÓTESIS PRINCIPAL	VARIABLES	TIPO Y DISEÑO
PG. ¿Cuál es el impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019?	OG. Evaluar el impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.	<p>HGo: La gestión de la seguridad y salud ocupacional tiene un impacto negativo en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.</p> <p>HG1: La gestión de la seguridad y salud ocupacional tiene un impacto positivo en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.</p>	<p>V1: La gestión de la seguridad y salud ocupacional</p> <p>V2: El desempeño del personal</p>	<p>TIPO: • Por su finalidad es una investigación aplicada.</p> <p>• Por su naturaleza es una investigación cuantitativa</p> <p>.</p>
Problemas Específicos	Objetivos Específicos	Hipótesis Específicas		
PE1. ¿Cómo la integración de la prevención contribuye a la el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019?	OE1. Determinar como la integración de la prevención contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.	<p>HE1o. La integración de la prevención contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p> <p>HE11. La integración de la prevención contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p>	V1: La integración de la prevención	<p>NIVEL: La investigación es explicativa.</p> <p>DISEÑO: La investigación es no experimental trasversal.</p>

<p>PE₂. ¿Cómo el ambiente de trabajo contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019?</p>	<p>OE₂. Determinar como el ambiente de trabajo contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p>	<p>HE₂₀. El ambiente de trabajo contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p> <p>HE₂₁. El ambiente de trabajo contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p>	<p>V1: El ambiente de trabajo</p>	
<p>PE₃. ¿Cómo los accidentes y enfermedades ocupacionales contribuye en el desempeño del personal en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019?</p>	<p>OE₃. Determinar cómo los accidentes y enfermedades ocupacionales contribuye en el desempeño del personal en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p>	<p>HE₃₀. Los accidentes y enfermedades ocupacionales contribuye negativamente en el desempeño del personal en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p> <p>HE₃₁. Los accidentes y enfermedades ocupacionales contribuye positivamente en el desempeño del personal en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p>	<p>V1: Los accidentes y enfermedades ocupacionales</p>	
<p>PE₄ ¿Cómo la formación en materia de seguridad y salud ocupacional contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019?</p>	<p>OE₄. Determinar como la formación en materia de seguridad y salud ocupacional contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p>	<p>HE₄₀. La formación en materia de seguridad y salud ocupacional contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p> <p>HE₄₁. La formación en materia de seguridad y salud ocupacional contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p>	<p>V1: La formación en materia de seguridad y salud ocupacional</p>	

<p>PE5 ¿Cómo la supervisión de la seguridad y salud ocupacional contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019?</p>	<p>OE5. Determinar como la supervisión de la seguridad y salud ocupacional contribuye en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p>	<p>HE50. La supervisión de la seguridad y salud ocupacional contribuye negativamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p> <p>HE51. La supervisión de la seguridad y salud ocupacional contribuye positivamente en el desempeño del personal de las MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la provincia de Huánuco, 2019.</p>	<p>V1: La supervisión de la seguridad y salud ocupacional</p>	
--	---	---	---	--

INSTRUMENTO



UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN - HUÁNUCO
**FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
 Y DE SISTEMAS**



ENCUESTA DE LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN
 LAS MPMES DEL SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO DE LA
 PROVINCIAL DE HUÁNUCO, 2019.

La información consignada en el presente será utilizada en el trabajo de investigación cuyo título es “**GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LAS MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO, PROVINCIAL DE HUÁNUCO, 2019.**”.

* La aplicación de la encuesta es confidencial, por lo que de manera anticipada se agradece su colaboración.

Objetivos de la Encuesta

El objetivo de esta encuesta es la evaluación del impacto de la GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL en las MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado de la PROVINCIAL DE HUÁNUCO, 2019.

MYPE: _____

SECTOR MYPE: TEXTIL () CALZADO ()

Puesto en la MYPE: _____

Tiempo de servicio en la MYPE: _____

Fecha de aplicación: ____/____/____

Instrucciones: **Marque la respuesta con una X lo que usted considere correcto:**

1 ¿Con qué frecuencia recibe información sobre las medidas que debe acatar para cuidar su Seguridad y Salud durante su permanencia en la MYPE?

a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Frecuentemente e. Muy frecuentemente

2 Como considera las leyes y normas referente a SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL establecida para su protección.

a. Muy Mala b. Mala c. Regular d. Buena e. Excelente

3 Con qué frecuencia la MYPE cumple con las leyes y normas necesarias de Seguridad y Salud Ocupacional en la función que estoy desempeñando:

- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Frecuentemente e. Muy frecuentemente
- 4 Está de acuerdo con las medidas de prevención contra accidentes que implementa la MYPE para velar su seguridad y salud en el tipo de trabajo que desempeña:**
- a. Totalmente en desacuerdo b. En desacuerdo c. Ligeramente de acuerdo d. De acuerdo e. Totalmente de acuerdo
- 5 ¿La empresa emplea sistemas para incentivar a trabajar con seguridad al momento de desempeñar sus funciones?**
- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Regularmente e. Frecuentemente
- 6 Las condiciones de Seguridad y salud ocupacional en el lugar donde desempeño mis funciones es:**
- a. Muy Mala b. Mala c. Regular d. Buena e. Excelente
- 7 Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido algún accidente de trabajo.**
- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Frecuentemente e. Muy frecuentemente
- 8 ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes por el MANEJO INADECUADO DE LAS HERRAMIENTAS en la MYPE?**
- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Frecuentemente e. Muy frecuentemente
- 9 ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la OMISIÓN A LAS NORMAS DE SEGURIDAD?**
- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Frecuentemente e. Muy frecuentemente
- 10 ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN?**
- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Frecuentemente e. Muy frecuentemente
- 11 ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes a causa por la FALTA DE CAPACITACIÓN?**
- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Frecuentemente e. Muy frecuentemente
- 12 ¿Durante el tiempo que está trabajando en la MYPE ha sufrido alguna enfermedad a causa de su trabajo?**
- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Frecuentemente e. Muy frecuentemente
- 13 Las charlas y capacitaciones sobre seguridad y salud ocupacional le permiten desarrollar su trabajo con seguridad:**
- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Frecuentemente e. Muy frecuentemente

14 ¿Con que frecuencia la empresa realiza simulacros (Sismo, incendios, primeros auxilios etc.?)

- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Frecuentemente e. Muy frecuentemente

15 ¿Con que frecuencia recibe las capacitaciones respecto al uso de herramientas y equipo de protección personal (EPP) que utiliza para la realización de su trabajo?

- a. Nunca b. Poco frecuente c. Regularmente frecuente d. Frecuente e. Muy frecuente

16 ¿Con que frecuencia utiliza los equipos de protección personal (EPP'S) (zapatos con punta de acero, casco, uniforme, lentes)?

- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Frecuentemente e. Muy frecuentemente

17 ¿Con que frecuencia la empresa renueva su equipo de protección personal?

- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Frecuentemente e. Muy frecuentemente

18 A pesar de ser capacitado con todas las medidas de seguridad, con qué frecuencia hace omisión a las normas de seguridad:

- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Frecuentemente e. Muy frecuentemente

19 Está de acuerdo que al momento de cumplir con su trabajo este primero la seguridad que la rapidez.

- a. Totalmente en desacuerdo b. En desacuerdo c. Ligeramente de acuerdo d. De acuerdo e. Totalmente de acuerdo

20 La empresa muestra compromiso e interés en la seguridad y protección de la salud de todos sus trabajadores:

- a. Nunca b. Pocas veces c. Ocasionalmente d. Regularmente e. Frecuentemente

Agradecimiento: reciba el profundo agradecimiento por su participación, de parte del investigador de la Escuela Profesional de Ingeniería Industrial de la Información de la Facultad de Ingeniería Industrial y de Sistemas de la UNHEVAL.

ANÁLISIS FIABILIDAD DE LOS DATOS DE LA MUESTRA DE LA INVESTIGACIÓN

A continuación, se presenta la prueba de fiabilidad de los datos tomados de la muestra de estudio de la presente, respecto al impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019.

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	75	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	75	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,849	,886	11

Según los resultados obtenidos de la prueba de fiabilidad de los datos tomados de la muestra de estudio de la presente, respecto al impacto de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal de la MYPES del SECTOR PRODUCTIVO de textil y calzado - PROVINCIA DE HUÁNUCO, 2019. El Alfa de Cronbach obtenido para los datos del objetivo general y de los objetivos específicos supera el 88.6% de fiabilidad.

Para efectos de este estudio se verifico la confiabilidad del instrumento a través del coeficiente Alpha de Cronbach que permite estimar la fiabilidad de un instrumento a través de un conjunto de ítems que se espera midan el mismo constructo o dimensión teórica. Como criterio general, George y Mallery (2003) sugieren las siguientes recomendaciones para evaluar los coeficientes de Alpha de Cronbach:

- ✓ Coeficiente Alpha > 0.9 es excelente
- ✓ Coeficiente Alpha > 0.8 es bueno
- ✓ Coeficiente Alpha > 0.7 es aceptable
- ✓ Coeficiente Alpha > 0.6 es cuestionable
- ✓ Coeficiente Alpha > 0.5 es pobre
- ✓ Coeficiente Alpha < 0.5 es inaceptable

Por lo tanto, se concluye que estas provienen de una muestra confiable con un coeficiente de BUENO y por ende si corresponde aplicar la prueba de estadística Chi – Cuadrado.

Estadísticas de elemento de resumen

	Media	Mínimo	Máximo	Rango	Máximo / Mínimo	Varianza	N de elementos
Correlaciones entre elementos	,054	-,267	1,000	1,267	-3,746	,055	11

Coeficiente de correlación intraclass

	Correlación intraclass ^b	95% de intervalo de confianza		Prueba F con valor verdadero 0			Sig
		Límite inferior	Límite superior	Valor	gl1	gl2	
Medidas únicas	,046 ^a	,011	,099	1,536	74	740	,004
Medidas promedio	,349 ^c	,107	,548	1,536	74	740	,004

Modelo de dos factores de efectos mixtos donde los efectos de personas son aleatorios y los efectos de medidas son fijos.

a. El estimador es el mismo, esté presente o no el efecto de interacción.

b. Coeficientes de correlaciones entre clases del tipo C que utilizan una definición de coherencia. La varianza de medida intermedia se excluye de la varianza del denominador.

c. Esta estimación se calcula suponiendo que el efecto de interacción está ausente, porque de lo contrario no se puede estimar.

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y DE NO PLAGIO DE TESIS

Yo, CACHURA CCASA EBERTH, identificado con D.N.I N° 46195959, egresado de la escuela académica profesional de Ingeniería Industrial de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan de Huánuco, con la tesis titulada GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LAS MYPES DEL SETOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO, PROVINCIA DE HUANUCO, 2019.

Declaro bajo juramento que:

- ✓ El trabajo de investigación es de mi autoría y se realizó sin violar o usurpar derechos de autor.
- ✓ He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas, por tanto, el trabajo de investigación no ha sido plagiado total ni imparcialmente.
- ✓ El trabajo de investigación no ha sido auto plagiado, es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- ✓ Los datos presentados en los resultados son reales, no ha sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presentan en el trabajo de investigación constituirán aporte a la realidad investigada.

De identificarse fraude, plagio, auto plagio, piratería o falsificación asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Hermilio valdizan de Huánuco.

Huánuco, 04 de marzo 2021



FIRMA



DNI: 46195959

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y DE NO PLAGIO DE TESIS

Yo, TEODORO LASTRA PALACIOS, identificado con D.N.I N° 47879353, egresado de la escuela académica profesional de Ingeniería Industrial de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan de Huánuco, con la tesis titulada GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LAS MYPES DEL SETOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO, PROVINCIA DE HUANUCO, 2019.

Declaro bajo juramento que:

- ✓ El trabajo de investigación es de mi autoría y se realizó sin violar o usurpar derechos de autor.
- ✓ He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas, por tanto, el trabajo de investigación no ha sido plagiado total ni imparcialmente.
- ✓ El trabajo de investigación no ha sido auto plagiado, es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- ✓ Los datos presentados en los resultados son reales, no ha sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presentan en el trabajo de investigación constituirán aporte a la realidad investigada.

De identificarse fraude, plagio, auto plagio, piratería o falsificación asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Hermilio valdizan de Huánuco.

Huánuco, 04 de marzo 2021



FIRMA

DNI: 47879353





**UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZÁN" HUÁNUCO – PERÚ
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL Y DE SISTEMAS**



**ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL
DE INGENIERO INDUSTRIAL - PROFI**

En Huánuco, a los 28 días del mes de enero de 2021, siendo las 15,00 horas de acuerdo al Reglamento del Programa de Fortalecimiento en Investigación PROFI de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, Capítulo XII DE LA SUSTENTACIÓN DE LA TESIS, Art. 48° al 52°, se procedió a la evaluación de la sustentación de la tesis colectiva virtual, titulado: **“GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LAS MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO, PROVINCIAL DE HUÁNUCO, 2019.”**, presentado por (el) (la) la Bachiller en Ingeniería Industrial: **EBERTH CACHURA CCASA**. Este evento se realizó vía zoom de la Facultad de Ingeniería Industrial y de Sistemas de la UNHEVAL, ante los miembros del Jurado Calificador, integrado por los siguientes catedráticos:

PRESIDENTE: Mg. JOSE B. MALLQUI ALVARADO

SECRETARIO: Dr. ROBERTO S. PERALES FLORES

VOCAL: Dra. NÉRIDA DEL CARMEN PASTRANA DÍAZ

Finalizado el acto de sustentación, se procedió a la calificación conforme al Artículo 51° y 52° del Reglamento del Programa de Fortalecimiento en Investigación PROFI, obteniéndose el siguiente resultado: **Nota: 15** equivalente a la calificación de.....Bueno
Quedando (el) (la) Bachiller en Ingeniería de Industrial: **EBERTH CACHURA CCASA**,
APROBADO

Con lo que se dio por concluido el acto y en fe de la cual firman los miembros del jurado Calificador.

.....
PRESIDENTE

.....
SECRETARIO

.....
VOCAL



**ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL
DE INGENIERO INDUSTRIAL - PROFI**

En Huánuco, a los 28 días del mes de enero de 2021, siendo las 15,00 horas de acuerdo al Reglamento del Programa de Fortalecimiento en Investigación PROFI de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, Capítulo XII DE LA SUSTENTACIÓN DE LA TESIS, Art. 48° al 52°, se procedió a la evaluación de la sustentación de la tesis colectiva virtual, titulado: **"GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LAS MYPES DEL SECTOR PRODUCTIVO DE TEXTIL Y CALZADO, PROVINCIAL DE HUÁNUCO, 2019."**, presentado por (el) (la) la Bachiller en Ingeniería Industrial: **TEODORO LASTRA PALACIOS**. Este evento se realizó vía zoom de la Facultad de Ingeniería Industrial y de Sistemas de la UNHEVAL, ante los miembros del Jurado Calificador, integrado por los siguientes catedráticos:

PRESIDENTE: Mg. JOSE B. MALLQUI ALVARADO

SECRETARIO: Dr. ROBERTO S. PERALES FLORES

VOCAL: Dra. NÉRIDA DEL CARMEN PASTRANA DÍAZ

Finalizado el acto de sustentación, se procedió a la calificación conforme al Artículo 51° y 52° del Reglamento del Programa de Fortalecimiento en Investigación PROFI, obteniéndose el siguiente resultado: **Nota: 15** equivalente a la calificación de.....Bueno
Quedando (el) (la) Bachiller en Ingeniería Industrial: **TEODORO LASTRA PALACIOS**

APROBADO

Con lo que se dio por concluido el acto y en fe de la cual firman los miembros del jurado Calificador.

.....
PRESIDENTE

.....
SECRETARIO

.....
VOCAL

AUTORIZACIÓN PARA PUBLICACIÓN DE TESIS ELECTRÓNICAS DE PREGRADO

1. IDENTIFICACIÓN PERSONAL (especificar los datos de los autores de la tesis)

Apellidos y Nombres: LASTRA PALACIOS, TeodoroD.N.I. 47879353 Correo electrónico: teo2012_20@hotmail.comTeléfonos: Casa _____ Celular 900598318 Oficina _____Apellidos y Nombres: CACHURA CCASA, EberthD.N.I. 46195459 Correo electrónico: Franco_22_53@hotmail.comTeléfonos: Casa _____ Celular 956061078 Oficina _____

2. IDENTIFICACIÓN DE LA TESIS

Pregrado	
Facultad de:	<u>Ingeniería Industrial y de Sistemas</u>
E.P.:	<u>Ingeniería Industrial</u>

Título Profesional obtenido:

Ingeniero Industrial.

Título de la tesis:

"Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en los mYPES del Sector productivo de textil y calzados, provincia de Huánuco - 2019"

Tipo de acceso que autoriza(n) el (los) autor(es):

Marcar "X"	Categoría de Acceso	Descripción del Acceso
X	PÚBLICO	Es público y accesible al documento a texto completo por cualquier tipo de usuario que consulta el repositorio
	RESTRINGIDO	Solo permite el acceso al registro del metadato con información básica, más no al texto completo

Al elegir la opción "Público", a través de la presente autorizo o autorizamos de manera gratuita al Repositorio institucional – UNHEVAL, a publicar la versión electrónica de esta tesis en el Portal Web repositorio.unheval.edu.pe, por un plazo indefinido, consintiendo que con dicha autorización cualquier tercero podrá acceder a dichas páginas de manera

gratuita, pudiendo revisarla, imprimirla o grabarla, siempre y cuando se respete la autoría y sea citada correctamente.

En caso haya(n) marcado la opción "Restringido", por favor detallas las razones por la que se eligió este tipo de acceso:

Asimismo, pedimos indicar el periodo de tiempo en que la tesis tendría el tipo de acceso restringido:

- 1 año
 2 años
 3 años
 4 años

Luego del periodo señalado por usted(es), automáticamente la tesis pasará a ser de acceso público.

Fecha de firma: 04 de Marzo 2021

Firma y nombre del autor y/o autores



LASTRA PALACIOS, Teodoro



CACHURA CCASA, Eberth