

UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN
FACULTAD DE ENFERMERÍA
EMERGENCIAS Y DESASTRES



**RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL
PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO,
HUANUCO - 2022**

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: CIENCIAS DE LA SALUD
TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD
PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES

TESISTAS:

- Lic. Enf. PAITA MOSCOSO Connie
- Lic. Enf. CASTILLEJOS ZEVALLOS Jackeline Madeleine
- Lic. Enf. APOLINARIO VACAS Juan Javier

ASESOR:

Dr. FLORES AYALA Victor Guido

HUÁNUCO – PERÚ

2023

Dedicatoria

Para nuestros seres queridos por habernos enseñado valores y haber sido parte de nuestro desarrollo profesional, a nuestros regalos más preciosos que son nuestros hijos que nos impulsan a continuar en el día a día.

Agradecimiento

Gracias a Dios por permitirnos continuar luego de una pandemia, gracias a nuestros maestros que fueron parte de nuestro proceso de formación en el desarrollo de la segunda especialidad de emergencias y desastres. También damos gracias a todas las personas de nuestro entorno familiar por su apoyo directa o indirectamente en nuestro desarrollo profesional.

Resumen

En el estudio se planteó el siguiente **objetivo**: determinar la relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco 2022. **Método**: la presente investigación se llevó a cabo en el Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco, la población asignada para el estudio fue de 157 y la muestra fue seleccionada mediante el muestreo aleatorio simple, aplicando la fórmula la población fue de 112 personales de Enfermería, el nivel de estudio fue explicativo porque permitió expresar la relación de las variables, fue de tipo prospectivo, observacional, transversal y analítico, el diseño fue transeccional correlacional porque presenta dos variables, la técnica que se utilizó fue la psicometría y 2 escalas de Likert, el primero sobre factores de riesgo conformado por 4 dimensiones y 22 ítems y el segundo sobre estado de salud con 3 dimensiones y 15 ítems. **Resultados**: riesgo laboral y estado de salud, el valor de χ^2 es 5.545 y p valor 0.0016 con un error de 0.16%, menor al error alfa establecido; el 68.8% (77) presentaron riesgo laboral y el 31.3% no presentó ningún riesgo. **Conclusiones**: riesgo laboral y estado de salud están relacionadas entre sí, se acepta la hipótesis de investigación.

Palabras clave: Riesgo laboral, químico, biológico, psicosocial.

Abstract

The following objective was set in the **objective**: to determine the relationship between occupational risk and the health status of the Nursing professional in the different services of the Hospital, Huánuco-2022. **Method**: the present investigation was carried out at the Hermilio Valdizán Medrano Regional Hospital in Huánuco, the population assigned for the study was 157 and the sample was selected through simple random sampling, applying the formula the population was 112 nursing personnel. The level of study was explanatory because it allowed the expression of the variables, it was prospective, observational, transversal and analytical, the design was correlational transectional because it presents two variables, the technique used was psychometrics and 2 Likert scales, the first on risk factors made up of 4 dimensions and 22 items and the second on health status with 3 dimensions and 15 items. **Results**: occupational risk and health status, the CHI2 value is 5.545 and p value 0.0016 with an error of 0.16%, less than the established alpha error; 68.8% (77) presented occupational risk and 31.3% did not present any risk. **Conclusions**: occupational risk and health status are related to each other, the research hypothesis is accepted.

Keywords: occupational risk, chemical, biological, psychosocial.

ÍNDICE

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iii
Resumen	iv
Abstract.....	v
ÍNDICE.....	vi
INTRODUCCIÓN	ix
CAPÍTULO I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	11
1.1. Fundamentación del problema de investigación	11
1.2. Formulación del problema de investigación	13
1.3. Formulación de los objetivos	13
1.4. Justificación.....	13
1.5. Limitaciones.....	15
1.6. Formulación de hipótesis.....	15
1.7. Variables.....	16
1.8. Definición teórica y operacionalización de variables	16
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO.....	18
2.1. Antecedentes de la investigación	18
2.2. Bases teóricas	22
2.3. Bases conceptuales.....	23
2.4. Bases epistemológicas o bases filosóficas o bases antropológicas..	29
Fundamentación epistemológica	29
Fundamentación filosófica:	30
CAPÍTULO III. METODOLOGÍA.....	30
3.1. Ámbito	30
3.2. Población.....	31
3.3. Muestra	31
3.4. Nivel y tipo de estudio	32
3.5. Diseño.....	32
3.6. Métodos, técnicas e instrumentos	33
3.7. Validación y confiabilidad del instrumento	33
3.8. Procedimiento.....	34
3.9. Tabulación y análisis de datos	35
3.10. Consideraciones éticas	35

CAPÍTULO IV. RESULTADOS	35
CAPÍTULO V. DISCUSIÓN	54
CONCLUSIONES	57
RECOMENDACIONES O SUGERENCIAS	58
Referencias bibliográficas	59
NOTA BIOGRÁFICA:	63
ANEXOS	66
ANEXO 01. Matriz de consistencia	67
ANEXO 02. Consentimiento informado	69
ANEXO 03. Instrumentos	70
ANEXO 04. Validación de instrumentos por jueces	75
ANEXO 05. Autorización para realizar trabajo de investigación	95
ANEXO 06. Acta de sustentación	96
ANEXO 07. Constancia de similitud	99
ANEXO 08. Reporte de similitud	100
ANEXO 09. Autorización de publicación	105

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Datos sociodemográficos del personal de salud de Enfermería en el Hospital, Huánuco -2022.....	35
Tabla 2. Salud biológica del personal de Enfermería del Hospital, Huánuco-2022. ...	39
Tabla 3. Salud psicológica del personal de Enfermería del Hospital, Huánuco-2022.	40
Tabla 4. Salud social del personal de Enfermería del Hospital, Huánuco-2022.	41
Tabla 5. Riesgo físico del personal de Enfermería del Hospital, Huánuco-2022.	42
Tabla 6. Riesgo químico del personal de Enfermería del Hospital, Huánuco-2022... ..	43
Tabla 7. Riesgo biológico del personal de Enfermería del Hospital, Huánuco-2022.	44
Tabla 8. Riesgo psicosocial del personal de Enfermería del Hospital, Huánuco-2022.	45
Tabla 9. Riesgo laboral del personal de Enfermería del Hospital, Huánuco-2022. ...	46
Tabla 10. Estado de salud del personal de Enfermería del Hospital, Huánuco-2022.	47
Tabla 11. Riesgo laboral y estado de salud del profesional de Enfermería	48
Tabla 12. Riesgo laboral físico y estado de salud del profesional de Enfermería.....	50
Tabla 13. Riesgo laboral químico y estado de salud del personal de Enfermería.	51
Tabla 14. Riesgo laboral biológico y estado de salud del personal de Enfermería. ...	52
Tabla 15. Riesgo laboral psicosocial y estado de salud del personal de Enfermería.	53

INTRODUCCIÓN

Los investigadores tuvieron como el siguiente propósito conocer el riesgo laboral que día a día está expuesto el personal de Enfermería en el Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano e identificarlos para poder controlarlos y reducirlos, de igual forma de conocer el estado de salud de los profesionales. Es al riesgo al que se someten los trabajadores de todos los sectores, cuando se exponen a una fuerza de peligro y además se combina con una actividad determinada donde se pueda producir un daño (1). La investigación realizada por Soto M. y Melera M. en San Salvador titulado, Riesgos laborales del personal de Enfermería en el servicio de Infectología del Hospital Nacional de Niños Benjamín Bloom de mayo -septiembre de 2017, indica que los riesgos en el personal de enfermería son los derivados de las condiciones de trabajo, según los resultados el dato que más sobresale un 85% de las repuestas del personal se les asigna entre 6-10 pacientes de alto riesgo; los riesgos ambientales que están presentes en el área de trabajo están los riesgos físicos, químicos y biológicos; los riesgos físicos en un 67.65% de los profesionales afirma que la intensidad de la iluminación con la que cuentan en el área es media, el 52.94% presencia la humedad media en el ambiente laboral, así como la falta de delantal de plomo. Los riesgos químicos según los datos es la solución alcohólica la más utilizada por los profesionales. Riesgos biológicos según datos el personal de enfermería no utiliza uniforme de aislamiento, y el 67.65% confirma haber tenido accidentes con agujas (2). El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, según su último reporte en octubre de 2021, en el Boletín Estadístico Mensual sobre la Notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales, los meses en el que mayores números se presentaron son junio con 38 casos, agosto 35 casos, marzo de 24 casos, y el último mes de reporte fue 13 casos; en el mes de octubre en el área de servicios sociales y de salud se presentó 93 accidentes laborales tan solo en octubre, y el sexo masculino fue el que mayor número de accidentes sufrió 18 786 casos en todo el año 2021 (3). La

presente investigación se llevó a cabo en el Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano de Huánuco, la población asignada para el estudio fue de 157 y la muestra fue seleccionada mediante el muestreo aleatorio simple, aplicando la formula la población fue de 112 personales de Enfermería, el nivel de estudio fue explicativo porque permitió expresar la ración de las variables, fue de tipo prospectivo, observacional, transversal y analítico, el diseño fue transeccional correlacional porque presenta dos variables, la técnica que se utilizó fue la psicometría y 2 escalas de Likert, el primero sobre factores de riesgo conformado por 4 dimensiones y 22 ítems y el segundo sobre estado de salud con 3 dimensiones y 15 ítems; la prueba estadística utilizada fue CHI2 de Pearson. Capítulo IV Resultados. Capítulo V Discusión y Conclusiones.

CAPÍTULO I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Fundamentación del problema de investigación

Los riesgos laborales se refiere a los peligros para la salud que se someten el personal de salud, quienes están expuestos de manera permanente por el desempeño de su función a que pueda sufrir un daño (1), existen múltiples peligros laborales, como químico, biológico, riesgo físico, y psicosocial, cada uno está presente en menor o mayor grado de acuerdo al tipo de profesión, en el establecimiento de salud, el riesgo biológico se presenta mayormente debido a que los trabajadores de salud está en contacto permanente con personas con enfermedades infectocontagiosas como tuberculosis, hepatitis B, VIH, Covid-19 y algunas causadas por hongos; el riesgo químico por estar en contacto con múltiples medicamentos que podrían ocasionar daños; el riesgo físico es inevitable debido a que el profesional de salud, moviliza pacientes o está en permanente movimiento y podría ser afectado en la parte ergonómica y se podrían producir caídas por la misma actividad que realiza, el riesgo psicológico está presente en todo momento, en la actualidad se incrementó debido a la pandemia y el temor de contagiarse en el trabajo ocasiona daños psicológicos que van de leve a grave. El estado de salud de los trabajadores debe ser responsabilidad de todos en el centro laboral, para que de esa forma se puedan minimizar los riesgos y evitar accidentes, las entidades deben velar por la salud física y psicológica de sus empleados, sea público o privado SUNAFIL debe realizar inspecciones y exigir a las empresas que brinden seguridad.

La investigación realizada por Soto M. y Melera M. en San Salvador; Riesgos laborales del personal de Enfermería en el servicio de Infectología en un Hospital en el año 2017, indica que los riesgos del personal de enfermería son por las condiciones de trabajo, donde el 85% del personal se les asigna entre 6-10 pacientes de alto riesgo; los riesgos físicos en un 67.65% de los profesionales por la baja intensidad de iluminación del área,

el 52.94% por la humedad media en el ambiente. Los riesgos biológicos por no utilizar indumentaria de aislamiento, asimismo el 67.65% afirma haber tenido pinchazos con agujas (2).

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, según su último reporte en octubre de 2021, en el Boletín Estadístico Mensual sobre la Notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales, los meses en el que mayores números se presentaron son junio con 38 casos, agosto 35 casos, marzo de 24 casos, y el último mes de reporte fue 13 casos; en el mes de octubre en el área de servicios sociales y de salud se presentó 93 accidentes laborales tan solo en octubre, y el sexo masculino fue el que mayor número de accidentes sufrió 18 786 casos en todo el año 2021 (3).

El estado de salud de las enfermeras es muy preocupante, ya que viene falleciendo a temprana edad, tanto los que laboran en la parte asistencial, como en la parte de gerencia o docencia, en el caso de los asistenciales el riesgo es mayor debido a la exposición a agentes biológicos, químicos, estrés laboral, problemas de infraestructura, equipos e insumos médico quirúrgico, etc. Sin embargo, no existen investigaciones relacionados al tema tanto a nivel nacional e internacional, pero se encontró un trabajo relacionado donde se buscó determinar las manifestaciones de estrés laboral y salud en personal de enfermería en una unidad de salud de tercer nivel de atención, cuyos resultados fueron, que el 36,4 % estaban estresados, los síntomas más frecuentes fueron: acidez en el estómago, dificultad para conciliar el sueño y despertar durante la noche. Además, presentaron problemas de salud el 31,5 % del personal; problemas gástricos, 27,5 %, diabetes mellitus 21,6 % y presión alta 15,7 %, el 23,5 % faltó al centro laboral por problemas relacionados al trabajo. Concluyeron que el trabajador nocturno tiene tres veces más riesgo de presentar estrés y que una de cada 3 personas sufre estrés y tiene carencias de salud (4).

1.2. Formulación del problema de investigación

1.2.1. Problema general

¿Cómo es la relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022?

1.2.2. Problemas específicos

- a) ¿Cuál es la relación entre el riesgo laboral físico y el estado de salud del profesional de Enfermería?
- b) ¿Cuál es la relación entre el riesgo laboral químico y el estado de salud del profesional de Enfermería?
- c) ¿Cuál es la relación entre el riesgo laboral biológico y el estado de salud del profesional de Enfermería?
- d) ¿Cuál es la relación entre el riesgo laboral psicosocial y el estado de salud del profesional de Enfermería?

1.3. Formulación de los objetivos

1.3.1. Objetivo general

Determinar la relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022.

1.3.2. Objetivo específico

- a) Establecer la relación entre el riesgo laboral físico y el estado de salud del profesional de Enfermería.
- b) Identificar la relación entre el riesgo laboral químico y el estado de salud del profesional de Enfermería.
- c) Descubrir la relación entre el riesgo laboral biológico y el estado de salud del profesional de Enfermería.
- d) Encontrar la relación entre el riesgo laboral psicosocial y el estado de salud del profesional de Enfermería.

1.4. Justificación

En los últimos años los casos de accidentes laborales han aumentado notoriamente, los reportes realizados por el Ministerio de Trabajo y

Promoción del Empleo respaldan esta afirmación, por ese motivo las entidades de salud están tomando precauciones para disminuir al máximo todo tipo de riesgo, mediante capacitaciones, entrega de equipos de protección personal y adecuación del entorno para un trabajo seguro. El riesgo biológico para los que trabajan en el ámbito sanitario es mayor debido a que están en contacto con personas portadores de enfermedades infectocontagiosas como VIH, tuberculosis, hepatitis B y ahora el Covid-19, a pesar del gran peligro que corren de contraer alguna enfermedad ellos siguen laborando, por ellos los Hospitales, Centros de salud y/o puestos de salud deben trabajar en conjunto para minimizar los riesgos. Debido a la pandemia se ha incrementado el riesgo físico, esto por las largas horas de movilización en el trabajo; el riesgo químico por el uso de desinfectantes para evitar la propagación del Covid-19 y el riesgo psicosocial que es ocasionado por la sobrecarga laboral y el temor a contagiarse de diferentes enfermedades.

La OMS/OIT en su estimación de la muerte laboral, concluyeron que casi 2 millones de personas mueren cada año por causas relacionadas con el trabajo, las enfermedades y los traumatismos relacionados con el trabajo provocaron la muerte de 1,9 millones de personas en 2016; en el estudio se tuvieron en cuenta 19 factores de riesgo ocupacional, como la exposición a largas jornadas laborales y la exposición en el lugar de trabajo a la contaminación del aire, a asmágenos, a sustancias carcinógenas, a riesgos ergonómicos y al ruido, el riesgo principal fue la exposición a largas jornadas laborales, que estuvo vinculada a unas 750 000 muertes. La exposición en el lugar de trabajo a la contaminación del aire (partículas en suspensión, gases y humos) provocó 450 000 muertes; estos datos son preocupantes porque a causa de la pandemia de la Covid-19, los profesionales de la salud, fueron sometidos a largas jornadas laborales, lo que significa que están en riesgo de sufrir alguna enfermedad que podría ser fatal (4).

1.5. Limitaciones

El tiempo con el que contamos para ejecutar el proyecto es corto, por ese motivo se tuvo que obviar algunos procedimientos, sin embargo, se realizará un esfuerzo para cumplir con el objetivo de la investigación.

La accesibilidad a la muestra de estudio es limitada, debido a la pandemia que actualmente se vive a causa de la Covid-19, por ello tuvimos que trabajar con una muestra reducida pero que es una cantidad representativa.

1.6. Formulación de hipótesis

1.6.1. Hipótesis general

Hi. Existe relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022.

Ho. No existe relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022.

1.6.2. Hipótesis específicas

Hi1. Existe relación entre el riesgo laboral físico y el estado de salud del profesional de Enfermería.

Ho1. No existe relación entre el riesgo laboral físico y el estado de salud del profesional de Enfermería.

Hi2. Existe relación entre el riesgo laboral químico y el estado de salud del profesional de Enfermería.

Ho2. No existe relación entre el riesgo laboral químico y el estado de salud del profesional de Enfermería.

Hi3. Existe relación entre el riesgo laboral biológico y el estado de salud del profesional de Enfermería.

Ho3. No existe relación entre el riesgo laboral biológico y el estado de salud del profesional de Enfermería.

Hi4. Existe relación entre el riesgo laboral psicosocial y el estado de salud del profesional de Enfermería.

Ho4. No existe relación entre el riesgo laboral psicosocial y el estado de salud del profesional de Enfermería.

1.7. Variables

VI: riesgo laboral

VD: estado de salud

1.8. Definición teórica y operacionalización de variables

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	VALOR FINAL	TIPO DE VARIABLE
Riesgos laborales	Riesgo físico	Heridas punzocortantes	Si No	Nominal Dicotómico
		Ruido de equipos		
		Exposición a radiaciones		
		Caídas		
		Exposición a postura inadecuada		
	Riesgo químico	Anestésicos (inhaladores)	Si No	Nominal Dicotómico
		Antisépticos (clorhexidina 2 - 4%)		
		Residuos citotóxicos		
		Medicamentos		
	Riesgo biológico	Enfermedades infectocontagiosas (Hepatitis B, Sífilis, VIH, Tuberculosis, etc)	Si No	Nominal Dicotómico
	Riesgo psicosocial	Estrés	Si No	Nominal Dicotómico
		Ansiedad		
		Depresión		
Estado de salud	Biológico	Presión arterial	Adecuado	Nominal Dicotómico
		Frecuencia cardiaca		
		Temperatura		
		Frecuencia respiratoria		
		Necesidades fisiológicas		

	Psicológicos	Felicidad	Inadecuado	
	Social	Vivir bien		
Variable de caracterización				
Edad	Etapas de vida	Joven		Ordinal Politémico
		Adulto		
		Adulto mayor		
Sexo	Caracteres sexuales	Masculino		Nominal Dicotómico
		Femenino		
Estado civil	DNI	Soltera(o)		Nominal Politémico
		Conviviente		
		Casada(o)		
		Divorciada(o)		

Definición de términos operacionales

- **Riesgo biológico:** probabilidad de contaminarse con algún microorganismo sea virus, bacteria u hongos, que pueden ocasionar enfermedades que pueden llevar hasta la muerte.
- **Riesgo físico:** probabilidad de sufrir un daño, cortes, exposición a radiaciones y que puede afectar la ergonomía.
- **Riesgo psicosocial:** probabilidad de sufrir alguna alteración mental por múltiples factores internos y externos que afectan en la forma de relacionarse y de actuar en la sociedad.
- **Riesgo químico:** probabilidad de sufrir un daño por el contacto de algún agente químico, como desinfectantes, medicamentos tóxicos.
- **Salud biológica:** bienestar y ausencia de enfermedades que afectan a la estructura u órganos del cuerpo.
- **Salud psicológica:** estado de bienestar de la parte emocional, afectivo y actitudinal.
- **Salud social:** vivir de manera adecuada, sin tener carencias que afecten la salud.

CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la investigación

Internacional

La investigación realizada por Soto M. y Melera M. en San Salvador titula, Riesgos laborales del personal de Enfermería en el 2017, indica que los riesgos están relacionados a las condiciones de trabajo, encontrando que al 85% del personal se les responsabiliza entre 6-10 pacientes de alto riesgo; los riesgos ambientales junto con los riesgos físicos, químicos y biológicos, están presentes en el área de trabajo; los riesgos físicos en un 67.65% por baja intensidad de la iluminación del área de trabajo, el 52.94% presencia la humedad media, los riesgos biológicos son por no utilizar la indumentaria de aislamiento adecuado, y el 67.65% afirma haber tenido pinchazos con agujas (2).

Bordigon M. y Monteiro M., en el estudio realizado en Brasil en el 2017, sobre problemas de salud entre profesionales de enfermería y factores relacionados, obtuvieron como resultado que el 61,2% reportaron al menos una lesión o enfermedad con diagnóstico médico, y 59,6% tenían dos o más problemas de salud, siendo 2,8 la media de lesiones o enfermedades (IC95% 2,1–3,5). Las lesiones por accidente y enfermedades del sistema musculoesquelético, fueron las más predominantes, de la misma forma las lesiones en la columna vertebral, gastritis, irritación duodenal e hipertensión arterial fueron las enfermedades más mencionadas. El personal técnico de enfermería tuvieron, de media a mayor número de lesiones que los licenciados en enfermería (5).

Rodríguez C., en su investigación realizada en Bogotá en 2009, titulada exposición a peligros ocupacionales de los profesionales de enfermería de urgencias, unidad de cuidados intensivos y salas de cirugía del Hospital Universitario San Ignacio en la ciudad de Bogotá, durante el

periodo comprendido mayo - junio de 2009, obtuvo como resultado que de los 60 profesionales encuestados 47 eran mujeres y 13 hombres, los cuales perciben el peligro biológico considerado de nivel alto, seguido por el peligro psicolaboral, identificando el peligro biológico como prioridad (98.3%), seguido por el psicolaboral (91.7%), así mediante la matriz de peligros realizada por el evaluador se confirma la exposición a los peligros biológicos y psicolaborales (6).

Nacional

Díaz J. y De la Cruz M., en su investigación titulada, riesgo biológico del profesional de enfermería en el servicio de emergencia del Hospital Daniel Alcides Carrión Callao, Perú; realizado en 2017, muestra como resultado que el profesional de enfermería se encuentra en un nivel medio de riesgo biológico siendo un 72%, según las dimensiones trabajadas: en la primera dimensión sobre manejo de fluidos corporales se encuentra nivel bajo de 86%, en la segunda dimensión sobre manejo de materiales contaminados un 68% y en la dimensión sobre los medios de contaminación en un 65%, por ello concluyen que los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, tienen un 72% de nivel de riesgo biológico (5).

Ureta R., en el estudio titulado, condiciones de trabajo hospitalario y riesgos laborales en profesionales de Enfermería, Huancavelica 2018, encontraron, el 58,7% de profesionales de enfermería laboran en regulares condiciones físicas. Mientras que el 38,1%; laboran en condiciones psicológicas regulares; el 63,5%; laboran en condiciones sociales regulares, el 44,4%, laboran en condiciones hospitalarias regulares, el 66,7%; además manifiestan estar expuestos a altos riesgos biológicos, el 50,8%; a altos riesgos químicos, el 55,6% a riesgos físicos medios, 30,2%; a altos riesgos físicos, el 52,4% expuestos a riesgos psicosociales medios, el 63,5% expuestos a altos riesgos ergonómicos,

el 57,1% a riesgos laborales medios, 23,8% a altos riesgos laborales, y 19,0% a un bajo riesgo laboral y 30,2% refieren que laboran en malas condiciones de trabajo, hospitalario y están expuestos a riesgos laborales medio, 15,9%; a regulares condiciones de trabajo hospitalario y riesgos laborales medios y, 14,3%; llegaron a la conclusión, que existe relación significativa entre las condiciones de trabajo hospitalario y el riesgo laboral del profesional de enfermería (6).

Oruna G., en el estudio titulado, riesgos biológicos en las(os) enfermeras de emergencias en Hospital San Juan de Lurigancho 2015, indica que el 61% presentan un riesgo biológico medio, 26% riesgo biológico bajo y 13% riesgo biológico alto. En Manipulación de Fluidos Corporales, 68% riesgo medio. En Aplicación de Medidas de Bioseguridad 55% riesgo medio. El riesgo biológico medio en el 58% enfermeras. Según tiempo laboral de 1 a 5 años 32% es medio, seguido de riesgo biológico alto en 20% enfermeras con más de 5 años. Según nivel académico, el mayor porcentaje riesgo biológico medio 61%, siendo que el mayor porcentaje 10% lo presentan enfermeras especialistas. Según jornada laboral, el riesgo biológico es medio en 48% en jornada laboral de 12 horas, alto en 29% que laboran 24 horas continuas; por ello concluye las Enfermeras tienen un nivel de exposición a riesgos biológicos medio con tendencia a alto, discrepando la hipótesis planteada (6).

Marcelo E. y Mayta J., en el estudio realizado en Lima en el año 2015 titulado, riesgos ocupacionales en el profesional de Enfermería que labora en el Hospital Nacional de Lima, indica que se evidencia que los profesionales de enfermería son un grupo del sector salud vulnerable, donde los peligros se dan y generan accidentes de trabajo, también indica que el 80% de la muestra está en algún tipo de riesgo, según la actividad que realizan en ocasiones el riesgo es mayor, debiéndose

también a muchos factores como la falta de dotación de equipo de protección personal (5).

Escobar D. y Vargas R., en el estudio de investigación realizado el 2017 titulada, riesgos laborales en profesionales de Enfermería del Hospital Regional Zacarias Correa Valdivia de Huancavelica – 2017, obtuvieron como resultado que, el 50%(15) presentan riesgo laboral medio seguido de 33,3%(10) como riesgo bajo y tan solo el 16,7 % (5); el 76,7% (23) riesgo biológico medio, 13,3% riesgo bajo y 10,0%(03) riesgo alto; el 76,7% (23) riesgo químico bajo seguido de 23,3%(7) como riesgo medio y ninguno riesgo alto; el 50,0% (15) presentan riesgo físico medio seguido de 40,0% (7) como riesgo bajo y 10,0% (3) riesgo alto; el 50,0% (15) presentan riesgo psicosocial medio seguido de 36,7% (11) como riesgo bajo y 13,3% (4) riesgo alto; el 63,3% (19) presentan riesgo ergonómico medio seguido de 20,0% (6) como riesgo bajo y 16,7% (4) riesgo alto; concluyeron que el riesgo laboral en el servicio de medicina y cirugía en los profesionales de enfermería que laboran, es medio relacionado a que manipulan muy seguido fluidos corporales; orina, sangre, además manipulan excesiva carga física en un solo intento, seguido por un porcentaje menor considerable de licenciados en enfermería que expresan riesgo alto por no utilizar indumentaria para la protección personal al manipular sustancias (9).

Local

Garay G. y Velázquez S., en su investigación realizada en Huánuco, titulada gestión de la prevención de riesgos en el trabajo y el estado de salud auto percibida, entre sus resultados encontraron que el nivel de gestión de la prevención de riesgos en el trabajo está en el nivel moderado [71,7%(33)], evidenciado por los diseño de planes de prevención de riesgos, además, cuentan con cierta capacidad de gestión de prevención de riesgos, controles médicos planificados, protección

laboral, cobertura de vacunación, información y capacitación de la prevención de riesgos e información preventiva de las aseguradoras de riesgos del trabajo. El estado de salud física fue percibido como mejor [76.1% (35)], mientras que el estado de salud mental fue percibido de rango peor [89.1% (41)]; concluyeron mencionando que la gestión de la prevención de riesgos en el trabajo se relaciona con el estado de salud física y mental auto percibida por los licenciados en enfermería (12).

Lozano V., en su investigación titulada nivel de riesgo ocupacional en Enfermería de EsSalud Hospital I Tingo María 2018, en sus resultados encontraron que el nivel de riesgo biológico ocupacional en el personal de enfermería tiene un nivel de riesgo intolerable con el 52.9%; en riesgo ergonómico un nivel de riesgo intolerable 38.2%, y en relación al riesgo físico ambiente nivel de riesgo intolerable 52.9%; condición arquitectónica nivel de riesgo intolerable 38.2%; en el manejo de residuos sólidos predominio el riesgo intolerable con el 64.7%; en aspecto psicosocial se encontró con mayor porcentaje al nivel de riesgo importante 35.3% y los riesgos ocupacionales locativos con el 55.9% el nivel de riesgo intolerable, concluyeron indicando que el riesgo ocupacional del personal de enfermería en estudio; se obtuvo el nivel de riesgo intolerable con un 55,9% consolidando todas las variables (13).

2.2. Bases teóricas

2.2.1. Teoría del entorno (Florence Nightingale)

Esta teoría se basa en el entorno, relacionando los aspectos físicos, emocionales o sociales del paciente; considerando todo ello parte del entorno y que la necesidad de mantener buena higiene no solo se relacionaba a las instalaciones de los hospitales, sino también condiciones físicas y a los domicilios de los pacientes de los más pobres, haciendo énfasis a mantener una educación sanitaria adecuada, lo cual era parte de un entorno saludable. La teoría de los cinco componentes esenciales de la salud ambiental (aire, agua pura, alcantarillado eficaz,

limpieza y luz) siguen vigentes hasta hoy; en los escritos de Nightingale se aprecia que la teoría de enfermería gira alrededor de un triángulo permanente: la relación del paciente con su entorno, de la enfermera con el paciente y con el entorno del paciente (14).

2.2.2. Teoría del autocuidado (Dorothea Orem)

Esta teoría se refiere a una conducta que existe en situaciones concretas de la vida, encaminadas por las personas hacia sí mismas o hacia su entorno, para regular los factores que dañan a su propio desarrollo y funcionamiento en su beneficio, salud y bienestar. Dorothea Orem considera a la persona como un organismo biológico, racional y pensante; por lo que los seres humanos tienen la capacidad de reflexionar sobre sí mismos y su entorno, capacidad para personificar lo que experimentan y usar creaciones simbólicas (ideas, palabras) para pensar, comunicarse y guiar los esfuerzos para hacer cosas que son beneficiosas para sí mismos y para otros, el autocuidado se define como los cuidados de enfermería de ayudar al individuo a mantener acciones de autocuidado para conservar la salud y la vida, mejorarse de la enfermedad y afrontar las consecuencias de ésta. El entorno es entendido como todos aquellos factores, físicos, químicos, biológicos y sociales, sean estos familiares o comunitarios, que se relacionan e interactúan en la persona, por lo que el concepto de salud es un estado que, para la persona, significa cosas diversas en sus distintos componentes y se modifica a medida que cambian las características humanas y biológicas de la persona (15).

2.3. Bases conceptuales

2.3.1. Riesgo laboral

Son los peligros existentes en una profesión y actividades profesionales concretas, está relacionado al entorno o lugar de trabajo, capaz de

originar accidentes o cualquier tipo de evento que puedan provocar algún daño o problema de salud tanto biológico o psicológico (1).

a) Riesgo físico

Ruido

Sonido desagradable proveniente de diversas fuentes como la industria son numerosas, pero principalmente hay que destacar los trabajos en fundiciones, carpinterías, fábricas textiles, sector del metal, etc. Efectos: problemas de comunicación, disminución de la capacidad de concentración, somnolencia, alteraciones en el rendimiento laboral, sordera, taquicardia, aumento de la tensión arterial, trastornos del sueño, etc (16).

Radiación no ionizante

Es un tipo de energía que liberan los átomos en forma de ondas electromagnéticas. Se clasifican en:

Radiación ultravioleta, emitida por soldaduras y corte con arco eléctrico; tratamiento de pinturas, tintas, colas, etc. con rayos ultravioleta; desinfección; etc. lámparas incandescentes, lámparas fluorescentes; sus efectos son las quemaduras superficiales, enrojecimiento de piel, lesiones en ojos, entre otros (16).

Radiación infrarroja, es un tipo de radiación electromagnética de mayor longitud de onda que la luz visible, la fuente natural más importante es el sol, fuentes artificiales son los hornos, lámparas incandescentes, llamas, etc. Sus efectos son las quemaduras en piel y ojos, cataratas, etc (16).

Microondas y radiofrecuencias (campos electromagnéticos), son una forma de radiación electromagnética o de ondas de energía eléctrica y magnética, las fuentes suelen ser los hornos microondas, la esterilización de materiales y equipos médicos y las soldadura, la

radiación de las emisoras de radio y televisión, etc. Sus efectos son el aumento de la temperatura corporal, etc. (16).

Radiación láser, utilizado en cirugía, comunicaciones, etc. Sus efectos son las lesiones en retina, quemaduras, etc.

Radiación ionizante

Flujo de partículas o fotones con energía suficiente para provocar ionizaciones en las moléculas que atraviesa, es capaz de actuar sobre el cuerpo humano ocasionando transformación de la célula y los tejidos. Se puede encontrar en los reactores nucleares, tubos de rayos x médicos y dentales, etc. Sus efectos son dermatitis en manos, cataratas, cáncer, etc (16).

Temperatura y humedad

La temperatura es la cantidad de energía calorífica que contiene el aire en un momento dado, la humedad es una propiedad que describe el contenido de agua en un ambiente; esto se evidencia en las operaciones industriales que poseen condiciones severas de calor y humedad, éstas son: forja y estampado en caliente, fusión y colada de metales, tratamientos térmicos, hornos de caldera y combustión, lavanderías industriales, etc. Sus efectos son ambientes fríos, disminución de la destreza manual e intelectual, congelación de miembros, muerte por parada cardíaca. En ambientes calurosos: golpe de calor, quemaduras, calambres, agotamiento, deshidratación, etc (16).

b) Riesgo químico

Posibilidad de que un personal de salud sufra un determinado daño debido a la exposición a agentes químicos; exposición, por el contacto de éste con el trabajador, por inhalación o por vía inhalatoria o por vía dérmica (17).

Anestésicos

Son los medicamentos para prevenir el dolor durante una cirugía y otros procedimientos. Pueden administrarse mediante inyección, inhalación, loción tópica, aerosol, gotas para los ojos o parche cutáneo. Provocan una pérdida de la sensibilidad o la conciencia (18).

Antisépticos

Son preparados químicos que, para aplicación tópica sobre la piel intacta, las mucosas o las heridas, para reducir o eliminar la población de microorganismos vivos en dichos tejidos. Existen diferentes tipos de antisépticos, los más usados en el campo asistencial son los alcoholes, los compuestos yodados y la clorhexidina (19).

Reactivos citotóxicos

Son sustancias capaces de inhibir o impedir el desarrollo de la neoplasia, restringiendo la maduración y proliferación de células malignas. Este mecanismo hace que, a su vez, sean por sí mismas carcinógenas, mutágenas y/o teratógenas (20).

c) Riesgo biológico

Riesgo de posible exposición a microorganismos que puedan ocasionar enfermedades, motivada por la actividad laboral, se puede transmitir por vía respiratoria, digestiva, sanguínea, piel o mucosas (21).

Tuberculosis: enfermedad bacteriana (*Mycobacterium tuberculosis*) que suele afectar los pulmones y otros órganos del cuerpo humano, como; los ganglios linfáticos, los riñones, los huesos, las articulaciones, etc. (22).

Hepatitis Viral tipo B: es una enfermedad infecciosa ocasionado por el virus de la hepatitis viral, puede ocasionar infección aguda (a corto plazo) o crónica (a largo plazo). Generalmente, las personas con una infección aguda mejoran con tratamiento sintomático o sin ninguna medicación, algunas son portadores crónicos. Es más común en ciertas partes del mundo, como el África subsahariana y partes de Asia (23).

SIDA: es una infección de transmisión sexual, también puede contagiarse por el contacto con sangre infectada o de madre a hijo durante el embarazo, también el nacimiento o la lactancia materna, el VIH debilita el sistema inmunitario al punto de evolucionar hasta el Síndrome de Inmunodeficiencia Aguda, con cuadros dependientes de alguna enfermedad oportunista (24).

Enfermedades fúngicas: llamada enfermedad micótica, es causada por hongos, los hongos pueden vivir en las plantas, el aire, el suelo, el agua e incluso en el organismo de los seres vivos (25).

d) Riesgo psicosocial

Son aquellos riesgos originados por una deficiente organización, clima organizacional inadecuado y por un entorno social negativo. Éstos factores pueden afectar a la salud física, psíquica o social del trabajador (26).

Estrés: es una tensión provocada por situaciones difíciles que ocasionan reacciones psicosomáticas o trastornos psicológicos, se considera estrés al mecanismo que se inicia cuando una persona tiene un exceso de situaciones que superan sus recursos. En estos casos, la persona experimenta un exceso que puede influir en el bienestar tanto físico como psicológico y personal (27).

Depresión: enfermedad caracterizada por tristeza persistente, pérdida de interés en las actividades, así como por la incapacidad para llevar a cabo las actividades cotidianas, manifiesta un bajo estado de ánimo y sentimientos de tristeza, alteraciones del comportamiento y del pensamiento (28).

Ansiedad: trastorno de la salud mental que ocasiona nerviosismo, miedo y preocupación, es una emoción que el sujeto se siente amenazado por un peligro externo o interno, la ansiedad es anormal cuando es desproporcionada y demasiado prolongada para el estímulo desencadenante (29).

2.3.2. Estado de salud

Salud

Desde tiempos muy remotos se ha definido la salud de diferentes maneras, tradicionalmente se creía que salud era la ausencia de enfermedad, pero es un concepto es muy limitado, por ello la OMS en 1967, define la salud como el estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de enfermedades o afecciones. Obviamente esta definición, más amplia y completa, porque define la salud en términos positivos e innovadores y completos introduciendo determinantes sociales y mentales, sin embargo, tiene aspectos negativos e incluso críticos, al considerar a la salud como un "completo bienestar", lo que hace la definición un tanto utópica (31).

Enfermedad

Alteración más o menos grave de la salud o desviación del estado fisiológico en una o varias partes del cuerpo, manifestada por debilitamiento de la salud, caracterizado por síntomas y signos, cuya evolución es más o menos previsible La salud y enfermedad son el resultado de los grados de adaptación del hombre frente al medio, los estilos de vida. En este constante cambio y en la búsqueda de un equilibrio entre el hombre y el ambiente giran los conceptos de salud - enfermedad. Y como es muy dinámico podemos hablar con más propiedad si lo llamamos "proceso salud enfermedad", pero no hay un punto límite exacto entre ellos. Este concepto no se puede abordar desde la enfermedad solamente ya que esta va a afectar de manera diferente al individuo (31).

Estado de salud físico

Consiste en el bienestar del cuerpo y el óptimo funcionamiento del organismo de las personas, es una condición general de las personas que se encuentran en buen estado físico. Como mantener la salud física:

- Llevar una alimentación sana y balanceada.
- Mantener la higiene corporal, debe ser una actividad diaria.

- Dormir la cantidad de horas recomendadas por los médicos.
- Disponer de tiempo para realizar ejercicios, por lo menos tres veces por semana.
- Programar citas médicas regularmente a fin de realizar chequeos generales y evitar o detectar posibles enfermedades.
- Tener un estilo de vida armónico, es decir, no dejarse llevar por los impulsos de las molestias, preocupaciones o angustias, antes de actuar de manera impulsiva se debe encontrar el equilibrio mental y sentimental.

Psicológico

Se considera todo lo relativo a la manera de pensar, sentir y al comportamiento de la persona o de un grupo de personas, incluye el bienestar emocional, psicológico y social, perjudica la forma de pensar, sentir y actuar el enfrentar la vida. Ayuda a determinar cómo manejamos el estrés, nos relacionamos con los demás y tomamos decisiones. La salud mental es importante en todas las etapas de la vida, desde la niñez y la adolescencia hasta la adultez y la vejez (30).

2.4 Bases epistemológicas o bases filosóficas o bases antropológicas

Fundamentación epistemológica

Cada conocimiento se origina en una realidad que se va solidificando gradualmente, ya sean fenómenos abstractos o concretos. Independientemente de su complejidad, siempre se apoya en una base teórica y en un pensamiento filosófico (33).

La epistemología de la enfermería se basa en la integración de la identidad del ser, saber y hacer, con el objetivo de actuar de forma racional, fundamentada en criterios, juicios y evidencia científica que demandan un sólido razonamiento conceptual. Esta perspectiva se resume en dos elementos clave: la teoría, que se enfoca en la ciencia y los aspectos teóricos; y la práctica, que se ve como el arte de la disciplina. La aparición de condiciones que generan riesgos está vinculada a las actitudes epistemológicas y de gestión, ya que tomar más decisiones desde esa perspectiva conlleva a la

creación de más riesgos. Por eso el personal de enfermería enfrenta riesgos laborales debido a la diversidad de tareas que desempeñan y a las extensas jornadas laborales, lo que genera un alto nivel de estrés (34).

Fundamentación filosófica:

Según la filosofía de la enfermería, la enfermera debe demostrar interés en la naturaleza de los seres humanos y en la ciencia del ser. El "ser" se entiende como la cualidad que una persona atribuye a sí misma en un entorno específico, con características únicas, irrepetibles e insustituibles. Se considera el elemento fundamental en la formación integral del enfermero que la sociedad actual demanda (35). La filosofía central de la salud ocupacional es la prevención y control de los factores de riesgo laboral. Para implementar esta filosofía de manera efectiva, se necesitan conocimientos de diversas disciplinas y una estructura organizativa empresarial que fomente la participación activa de los trabajadores y profesionales de la empresa. Solo de esta manera se pueden garantizar resultados eficaces para preservar la salud y la integridad de los trabajadores, así como la rentabilidad de la empresa dentro de todo este ámbito se considera la importancia de los profesionales de enfermería en el cuidado de pacientes, familias y comunidades, así como su contribución a la red de atención médica nacional, y teniendo en cuenta las posibles repercusiones significativas de los problemas de salud en este grupo, se dio a conocer los problemas de salud que afectan a los profesionales de enfermería en una unidad de emergencia hospitalaria pública, junto con los factores asociados a estos problemas el cual tiene relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería (36).

CAPÍTULO III. METODOLOGÍA

3.1. Ámbito

La investigación se desarrolló en el Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano, que se encuentra ubicado en el departamento, provincia y distrito de Huánuco, dicho lugar tiene una superficie de 9 800 hectáreas 98,00 km² (37,84 sq mi), altitud 1 900 metros de altitud; coordenadas geográficas latitud: -9.92944, longitud: -76.2397, latitud: 9° 55' 46" Sur, longitud: 76° 14'

23" Oeste (5); cuenta con diversos y variados climas, favoreciendo la producción de múltiples productos agrícolas y pecuarios. El clima es templado cálido en pachitea y leoncio pardo y bajas temperaturas en la provincia de Dos de Mayo (6).

Caracterización del participante

Profesionales de salud que laboran en los servicios de Hospitalización del Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano.

3.2. Población

157 profesionales de enfermería en los servicios de Emergencia, Cirugía, Medicina, Pediatría, Neonatología, Centro Quirúrgico, Unidad Renal, Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital Regional Hermilio Valdizán Huánuco.

3.3. Muestra

Los que conformaron la muestra de estudio fueron seleccionados mediante el muestre probabilístico aleatorio simple, todos tuvieron la misma probabilidad de ser elegidos y formar parte del estudio.

$$n = \frac{Z^2 * p * q * N}{e^2(N - 1) + Z^2 * p * q}$$

Donde:

n = tamaño de la muestra a ser determinado

N = tamaño del universo

p = 50% o 0,5

q = 50% o 0,5

e = 5% o 0,05

Z = 1,96 para un nivel de confianza del 95,0%

Hallando el tamaño de la muestra

$$n = \frac{(1.96)^2(0.5)(0.5)(157)}{(0.05)^2(157 - 1) + (1.96)^2(0.5)(0.5)}$$

$$n = \frac{(3.8416)(0.25)(157)}{(0.0025)(156) + (3.8416)(0.25)}$$

$$n = \frac{150,7828}{0,39 + 0,9604}$$

$$n = \frac{150,7828}{1,3504}$$

$$n = 112$$

3.4. Nivel y tipo de estudio

3.4.1. Nivel

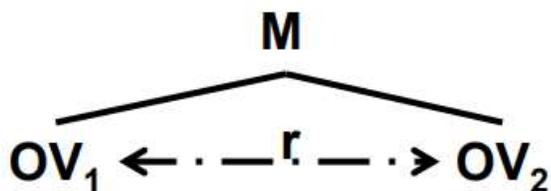
El nivel de investigación fue explicativo porque permitió expresar la relación de las dos variables en estudio.

3.4.2. Tipo

Considerando el tiempo, el presente trabajo de investigación fue de tipo prospectivo, porque los datos fueron recolectados en tiempo presente. Según la participación del investigador fue de tipo observacional porque el investigador no manipuló la variable independiente. Según la cantidad de medición de variables fue de tipo transversal porque los el instrumento fueron aplicado en una solo oportunidad y según el tipo de variable a estudiar fue de tipo analítico porque las variables que fueron estudiados son dos, con la finalidad de buscar asociación o dependencia entre ellas.

3.5. Diseño

El diseño del presente estudio fue transeccional correlacional porque presenta dos variables y se determinó su relación.



Donde:

M= Muestra de estudio

OV1= Variable independiente

OV2= Variable dependiente

r= Relación de las dos variables

3.6. Métodos, técnicas e instrumentos

3.6.1. Métodos

El método usado en la presente investigación fue deductivo inductivo.

3.6.2. Técnicas

La técnica utilizada en la presente investigación fue la psicometría, es una serie de afirmaciones que las personas que formaron parte del estudio resolvieron con el objetivo de conocer su realidad.

3.6.3. Instrumentos

Los instrumentos que fueron utilizados son 2 escalas de Likert para medir el riesgo laboral y el estado de salud, que está formado por una serie de afirmaciones bien estructuradas para recolectar datos que se necesitan para la investigación, el primer instrumento consta de 4 dimensiones riesgo físico (6 ítems), riesgo químico (6 ítems), riesgo biológico (5 ítems) y riesgo psicosocial (5 ítems), haciendo un total de 22 ítems; el segundo instrumento consta de 3 dimensiones, estado de salud biológica (8 ítems), estado de salud psicológico (5 ítems) y salud social (2 ítems), haciendo un total de 15 ítems.

3.7. Validación y confiabilidad del instrumento

3.7.1. Validación

Los instrumentos fueron validados mediante juicio de expertos, quienes revisaron a detalle y las correcciones fueron levantadas por los investigadores, los criterios de evaluación a cada ítem fueron relevancia, suficiencia, claridad y coherencia, los jueces fueron:

- Lic. Enf. Juan Anibal Gaspar Samaniego
- Lic. Enf. Alicia Carnero Tineo
- Lic. Enf. Helen Yisel Cruz diego
- Lic. Enf. Rober Villegas Gómez
- Lic. Enf. Marina Concha Jaimes

A los instrumentos validados por los jueces se aplicó la prueba de V de Aiken, obteniendo 0.89, que indica que el instrumento tiene una excelente validez.

3.7.2. Confiabilidad

Posterior a la aplicación de la prueba piloto los instrumentos de recolección de datos fueron sometidos a confiabilidad mediante el uso de la prueba estadística Alfa de Cronbach, teniendo una confiabilidad de 0.835, calificando a nuestro instrumento como bueno.

3.8. Procedimiento

Se realizó los siguientes procedimientos:

- Se formuló el instrumento de investigación, cuestionario sobre riesgo laboral y estado de salud, posterior a ello fueron sometidos a la validación por juicio de expertos.
- El instrumento fue aplicado en una prueba piloto, dichos resultados fueron utilizados para la confiabilidad.
- Se procedió a la aplicación de los instrumentos en la muestra de estudio, previa firma del consentimiento informado.
- Se les entregó el cuestionario en hoja impresa para que puedan marcar la respuesta que ellos crean correcto.

- Se procedió a contabilizar y rellenar el ID de cada usuario para facilitar la elaboración de base de datos.
- Los datos se utilizaron para obtener resultados de la investigación y así cumplir con el objetivo del estudio.

3.9. Tabulación y análisis de datos

- Los datos obtenidos con los instrumentos fueron ingresados en el programa Excel y posterior a ello introducidos al programa SPSS versión 24 para Windows.
- Los datos fueron procesados en tablas de frecuencia y gráficos según las dimensiones existentes en el cuestionario.
- El análisis inferencial se realizó con el estadístico CHI², con nivel de significancia de 0,5.

3.10. Consideraciones éticas

Se brindará información necesaria sobre los objetivos del estudio, aclarando dudas e interrogantes en los participantes, garantizando que su participación es voluntaria, confidencial y que la información proporcionada será utilizada solo con fines de investigación, luego firmaron el consentimiento informado aceptando participar en el estudio, se respetara en todo momento los principios bioéticos la autonomía, justicia, beneficencia y no maleficencia.

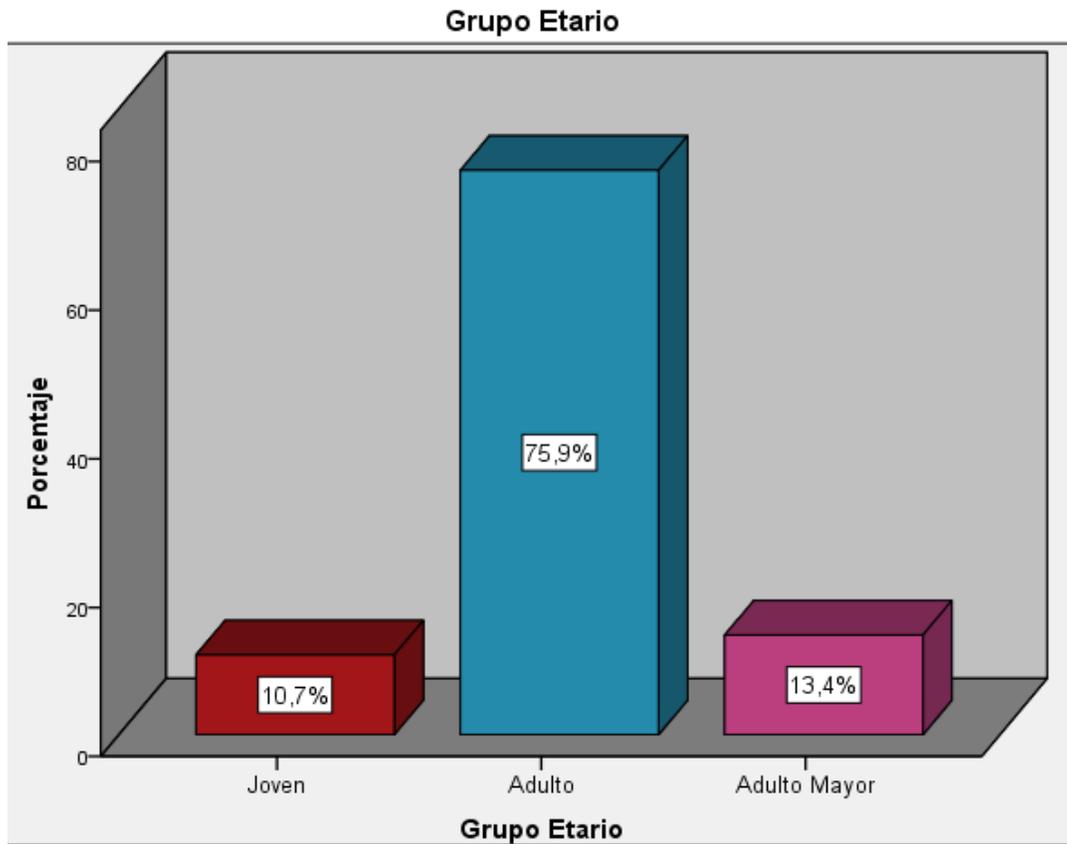
CAPÍTULO IV. RESULTADOS

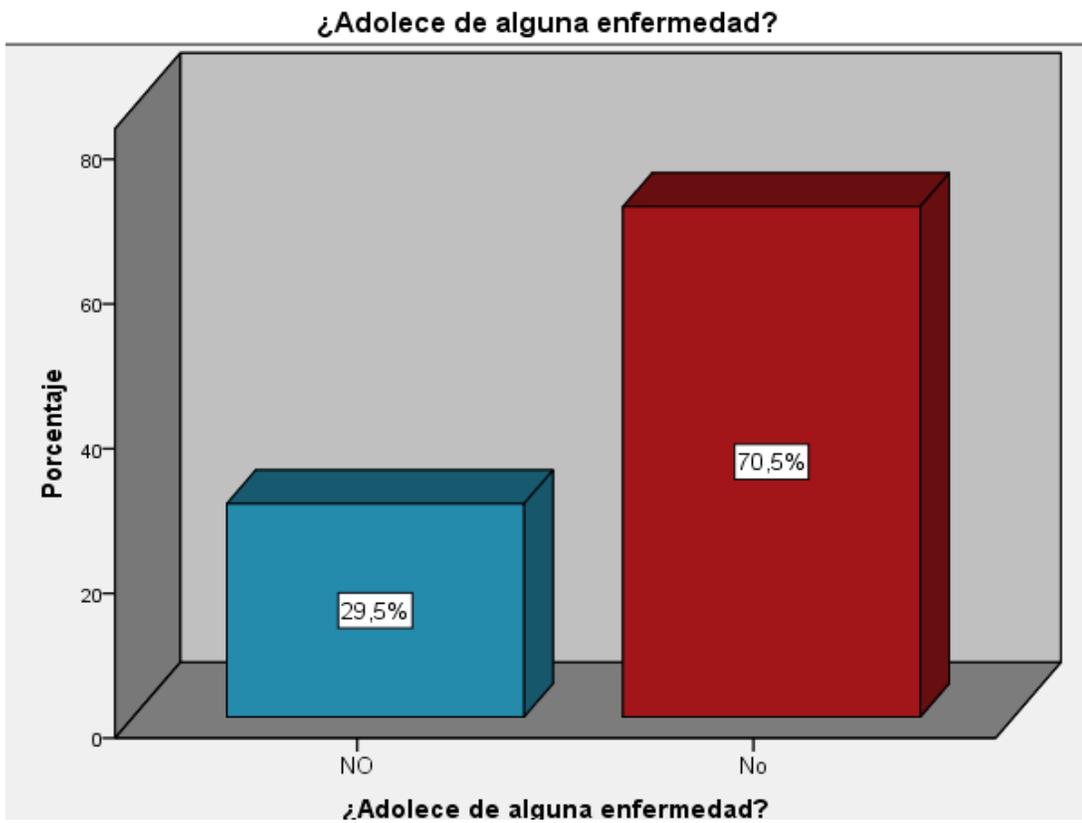
TABLA 1. DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS DEL PERSONAL DE SALUD DE ENFERMERÍA EN EL HOSPITAL, HUÁNUCO -2022.

GRUPO ETARIO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
---------------------	-------------------	-------------------

JOVEN	12	10.7
ADULTO	85	75.9
ADULTO MAYOR	15	13.4
TOTAL	112	100.0
SEXO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
MASCULINO	24	21.4
FEMENINO	88	78.6
TOTAL	112	100.0
ADOLECE DE ALGUNA ENFERMEDAD	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	79	70.5
No	33	29.5
TOTAL	112	100.0

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.





EN LA TABLA 1, EL GRUPO ETARIO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA, EL 10.7% (12) PERTENECE A LOS JÓVENES, EL 75.9% (85) PERTENECE A LOS ADULTOS Y EL 13.4% (15) PERTENECE AL GRUPO ETARIO ADULTO MAYOR. EL 21.4% (24) PERTENECE AL SEXO MASCULINO Y EL 78.6% (88) PERTENECE AL SEXO FEMENINO. EL 29.5% (33) PERTENECE A LAS PERSONAS QUE NO ADOLECEN DE ALGUNA ENFERMEDAD Y EL 70.5% (79) PERTENECE A LAS PERSONAS QUE ADOLECEN ALGUNA ENFERMEDAD.

TABLA 2. SALUD BIOLÓGICA DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL, HUÁNUCO-2022.

Salud Biológica	siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
Me siento bien físicamente	33	44	35	0	0
Presión arterial normal	57	35	17	1	2
Frecuencia cardiaca normal	64	34	13	1	0
Temperatura normal	71	37	4	0	0
Frecuencia respiratoria normal	72	37	2	1	0
Necesidades fisiológicas adecuadas	50	40	21	1	0
Actividad física normal	25	25	45	15	2
Su movilización en el área de trabajo	25	48	31	5	3

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.

En la tabla 2 sobre estado de salud biológico, una vez realizado la conversión de la dimensión, predomina el estado de salud inadecuado, en la gran mayoría de los ítems predomina la respuesta siempre, seguido de casis siempre, a veces, es resto es mínimo como casi nunca y nunca, en el cuarto ítem la opción siempre 71 mayor numero que el resto de los ítems. El estado de salud biológico se ve afectada debido a los múltiples factores presentes.

TABLA 3. SALUD PSICOLÓGICA DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL, HUÁNUCO-2022.

Salud Psicológica	siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
Siente ansiedad en su trabajo o en su vida diaria.	2	17	52	29	12
Siente estrés en su trabajo o en su diario vivir.	2	20	58	24	8
Se deprime fácilmente ante algún problema familiar o laboral.	2	10	35	43	22
Considera que es feliz en su vida diaria.	38	51	19	4	0
Intentó poner en riesgo su salud o vida.	3	1	4	8	96

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.

EN LA TABLA 3, RESPECTO AL ESTADO DE SALUD PSICOLÓGICA, EN LA MAYORÍA DE LOS ÍTEMS PREDOMINA LA RESPUESTA CASI SIEMPRE, EN EL ÍTEM 1, 2 Y 3, EN CUANTO A LA RESPUESTA SIEMPRE, EL ÍTEM 4 PRESENTA EN SU MAYORÍA, SEGUIDO DE CASI SIEMPRE, EN EL RESTO LOS DATOS SON SIMILARES. AL FINALIZAR EL ANÁLISIS Y UNA VEZ REALIZADA LA CONVERSIÓN PREDOMINA EL INADECUADO ESTADO DE SALUD.

TABLA 4. SALUD SOCIAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL, HUÁNUCO-2022.

Salud social	siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
Considera adecuada sus ingresos económicos.	23	20	32	21	16
Considera adecuada su convivencia familiar, laboral, etc.	34	47	28	3	0
Tiene estabilidad laboral.	44	26	16	14	12
Hay igualdad de género con su persona.	41	31	26	10	4

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.

EN LA TABLA 4, SOBRE SALUD SOCIAL, LA MAYOR PARTE DE LOS CUATRO ÍTEMS INDICARON QUE DE FORMA VARIADA, PREDOMINA LA OPCIÓN SIEMPRE, SEGUIDO DE CASI SIEMPRE, A EXCEPCIÓN EN EL SEGUNDO ÍTEM, PREDOMINA EL CASI SIEMPRE. EN ESTA DIMENSIÓN LOS RESULTADOS MOSTRADOS FUERON CATEGORIZADOS EN ADECUADO E INADECUADO, POSTERIOR A LA SUMA DE TODOS LOS ÍTEMS, PREDOMINO EL ESTADO DE SALUD SOCIAL ADECUADO.

TABLA 5. RIESGO FÍSICO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL, HUÁNUCO-2022.

Riesgo Físico	siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
Estoy expuesto a materiales punzocortantes durante el trabajo	68	36	6	0	2
Hay mucho ruido en mi área de trabajo	31	24	44	10	3
Estoy expuesto a radiaciones durante mi trabajo	16	18	41	26	11
El piso es resbaloso y podría ocasionar una caída	8	17	51	26	10
Estoy de pie durante todo el turno	46	57	9	0	0
El lugar donde realizo la función administrativa no es adecuado	12	26	37	24	13

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.

EN LA TABLA 5, RESPECTO AL RIESGO FÍSICO, PREDOMINARON LOS ÍTEMS UNO SOBRE EXPOSICIÓN A MATERIAL PUNZOCORTANTE, LA MAYORÍA INDICO QUE SIEMPRE ESTÁ EN CONTACTO (68), SEGUIDO DE CASI SIEMPRE (36); Y EL ÍTEM 5 DONDE PERMANECE DE PIE DURANTE EL TURNO, 46 PERSONAS INDICARON SIEMPRE Y 57 CASI SIEMPRE.

TABLA 6. RIESGO QUÍMICO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL, HUÁNUCO-2022.

Riesgo químico	siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
Manipula anestésicos durante el turno.	13	12	44	20	23
Utiliza lejía para desinfectar materiales.	17	15	31	17	32
Utiliza detergente para desinfectar materiales.	23	19	34	11	25
Utiliza clorhexidina para desinfectar y realizar curaciones.	37	35	27	8	5
Manipulo residuos citotóxicos en mi área de trabajo.	4	15	39	23	31
Diluyo medicamentos usando guantes descartables (amonio cuaternario, bactericida 99.9%, etc.).	45	28	23	4	12

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.

En la tabla 6, sobre el riesgo químico, en el 3 ítem la mayor parte de la muestra indico que siempre está en contacto con los productos químicos indicando siempre (37) y casi siempre (35); en el último ítem sobre el contacto con amonio, bactericidas la mayor parte indico que siempre está en contacto (45) y casi siempre (28).

TABLA 7. RIESGO BIOLÓGICO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL, HUÁNUCO-2022.

Riesgo Biológico	siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
Estoy en contacto directo con pacientes con tuberculosis	13	21	41	17	20
Reviso la historia clínica para verificar los resultados de laboratorio sobre la serología.	80	19	11	2	0
Cuando atiendo pacientes con VIH positivo, utilizo guantes.	8	1	3	14	86
Utilizo todos los EPP al momento de atender al paciente	70	25	11	0	6
Descarto adecuadamente el EPP después de cada turno.	88	18	1	0	5

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.

En la tabla 7, el segundo ítem sobre revisión de historia clínica para la verificación de resultados de laboratorio la mayoría indico que siempre lo hace (80 personas), en el cuarto ítem sobre el uso de EPP la mayoría indicó siempre, de igual forma en el último ítem la mayoría indicó que siempre descarta de forma adecuada después del uso del EPP.

TABLA 8. RIESGO PSICOSOCIAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL, HUÁNUCO-2022.

Riesgo Psicosocial	siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
Existe suficiente personal para realizar labores correspondientes.	36	32	37	6	1
Realizo pausas, descansos y recesos durante la jornada laboral.	8	27	62	11	4
Percibo un clima laboral armonioso	6	10	45	32	19
Me programan más turnos de lo permitido según el reglamento	3	4	22	29	54
Realizo horas extras en el trabajo	3	6	28	19	56

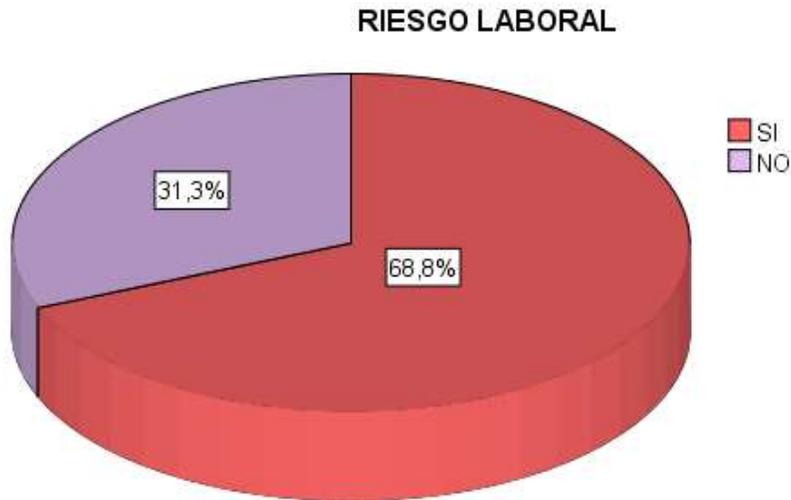
Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.

EN LA TABLA 8 SE APRECIA LOS ÍTEMS DE LA DIMENSIÓN RIESGO PSICOSOCIAL, EN EL TERCER ÍTEM DONDE REALIZA PAUSAS, DESCANSOS Y RECESOS INDICARON EN SU MAYORÍA A VECES (62 PERSONAS); EN EL CUARTO ÍTEM SOBRE PROGRAMACIÓN DE TURNOS MÁS DE LO PERMITIDO INDICARON SIEMPRE UNA MÍNIMA CANTIDAD AL IGUAL QUE EN EL QUINTO ÍTEM SOBRE LA REALIZACIÓN DE HORAS EXTRAS LA MAYORÍA INDICÓ NUNCA.

TABLA 9. RIESGO LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL, HUÁNUCO-2022.

RIESGO LABORAL	Frecuencia	Porcentaje
SI	77	68.8
NO	35	31.3
Total	112	100.0

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.



En la tabla 9 se infiere que del 100.0% (112), el 68.8% (77) pertenece a las personas que presenta riesgo laboral y el 31.3% (35) pertenece a las personas que no presentaron riesgo laboral, la mayor parte de la muestra presentó factores de riesgo debido a que en un Hospital existe múltiples riesgos que van de lo físico por la sobrecarga de trabajo hasta la exposición a materiales Biocontaminados.

TABLA 10. ESTADO DE SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL, HUÁNUCO-2022.

ESTADO DE SALUD	Frecuencia	Porcentaje
INADECUADA	101	90.2
ADECUADA	11	9.8
Total	112	100.0

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.

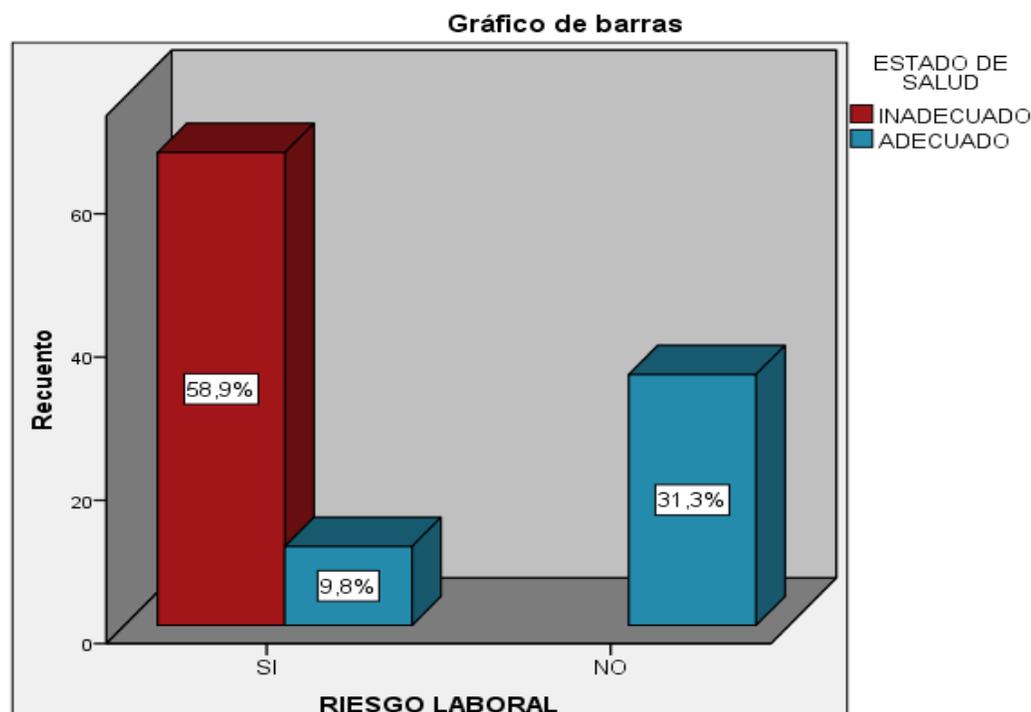


EN LA TABLA 10 SE INFIERE QUE DEL 100.0% (112), EL 90.2% (101) PERTENECE A LAS PERSONAS QUE NO PRESENTARON UN INADECUADO ESTADO DE SALUD, Y EL 9.8% (11) PERTENECE A LOS QUE NO PRESENTARON PROBLEMAS DE SALUD, LA MAYOR PARTE DE LA MUESTRA PRESENTÓ ALGÚN MALESTAR, ESTO DEBIDO A QUE LA GRAN MAYORÍA TAMBIÉN PRESENTÓ FACTORES DE RIESGO.

TABLA 11. RIESGO LABORAL Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

RIESGO LABORAL		ESTADO DE SALUD		Total	CHI2	Gl	p Valor
		INADECUADA	ADECUADA				
SI	N	66	11	77	5.545	1	0.016
	%	58.9%	9.8%	68.8%			
NO	N	0	35	35			
	%	0.0%	31.3%	31.3%			
total	N	66	46	112			
	%	58.9%	41.1%	100.0%			

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.



EN LA TABLA 11 SE INFIERE QUE DEL 100.0% (112), EL 58.9% (66) PERTENECE A LAS PERSONAS QUE PRESENTARON RIESGO LABORAL Y TIENEN UN INADECUADO ESTADO DE SALUD, EL 31.3% (35) PERTENECE A LAS PERSONAS QUE NO PRESENTARON RIESGO LABORAL Y TIENEN UN ADECUADO ESTADO DE SALUD.

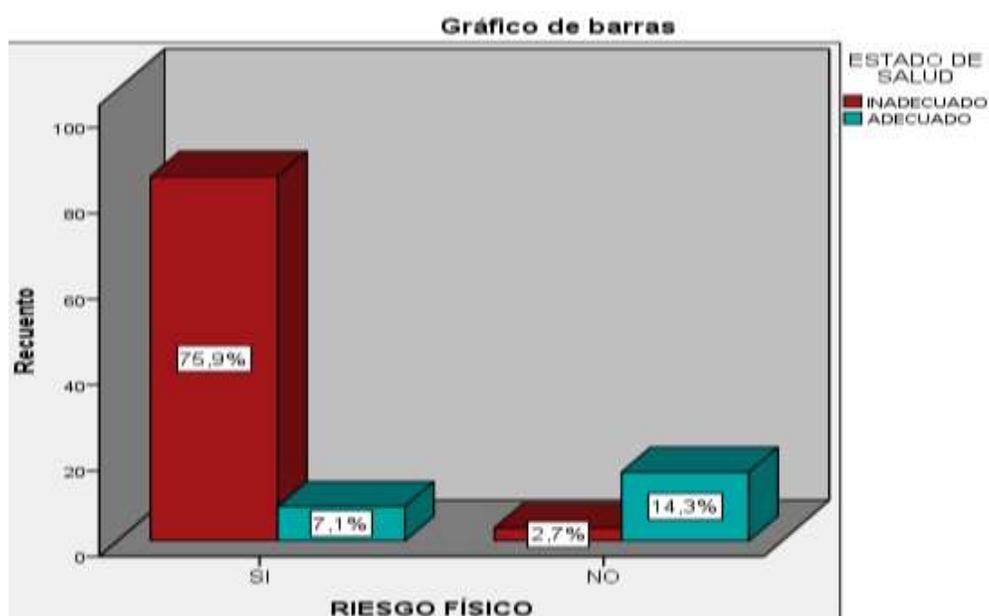
A fin de contrastar la hipótesis, se eligió la prueba estadística de CHI2, considerando que las variables son nominales. Se ha considerado 95% de nivel de confianza, 5% de error alfa y un grado de libertad. El CHI2 calculado es 5.545 y p valor 0.016 ($p < 0.05$), por lo que con una probabilidad de error de 1.6%. Teniendo en cuenta el valor de CHI2 (5.545), el grado de libertad (1) y el punto

crítico que para un grado de libertad es 3.84, se acepta la hipótesis de investigación porque el valor de χ^2 supera el punto crítico por lo tanto se encuentra en la zona de aceptación de la hipótesis de investigación. Los valores hallados muestran significancia, el estado de salud depende del riesgo laboral ya que la mayoría de los que presentaron factores de riesgo también tuvieron estado de salud inadecuado.

TABLA 12. RIESGO LABORAL FÍSICO Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

RIESGO FÍSICO	ESTADO DE SALUD		Total	CHI2	Gl	p Valor
	INADECUADA	ADECUADA				
SI	N	85	8	93		
	%	75.9%	7.1%			
NO	N	3	16	19	53.567	1
	%	2.7%	14.3%			
TOTAL	N	88	24	112		
	%	78.6%	21.4%			

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.



EN LA TABLA 12 SE INFIERE QUE DEL 100.0% (112), EL 75.9% (85) PERTENECE A LAS PERSONAS QUE PRESENTARON RIESGO FÍSICO Y UN INADECUADO ESTADO DE SALUD, EL 14.6% (16) PERTENECE A OS QUE NO PRESENTARON RIESGO FÍSICO Y TIENEN ADECUADO ESTADO DE SALUD. EL CHI2 CALCULADO ES 53.567 Y P VALOR 0.0 ($P < 0.05$), POR LO QUE CON UNA PROBABILIDAD DE ERROR DE 0%. TENIENDO EN CUENTA EL VALOR DE CHI2 (53.567), EL GRADO DE LIBERTAD (1) Y EL PUNTO CRÍTICO QUE PARA UN GRADO DE LIBERTAD ES 3.84, SE ACEPTA LA HIPÓTESIS DE INVESTIGACIÓN. SE EVIDENCIA RELACIÓN ENTRE LAS VARIABLES PORQUE LOS QUE PRESENTARON RIESGO FÍSICO, COMO CONSECUENCIA DE ELLO TIENEN UN INADECUADO ESTADO DE SALUD.

TABLA 13. RIESGO LABORAL QUÍMICO Y ESTADO DE SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA.

RIESGO QUÍMICO	ESTADO DE SALUD		Total	CHI2	Gl	p Valor	
	INADECUADA	ADECUADA					
SI	N	48	4	72.485	1	0	
	%	42.9%	3.6%				46.4%
NO	N	7	53				
	%	6.3%	47.3%				53.6%
TOTAL	N	55	57				112
	%	49.1%	50.9%				100.0%

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.

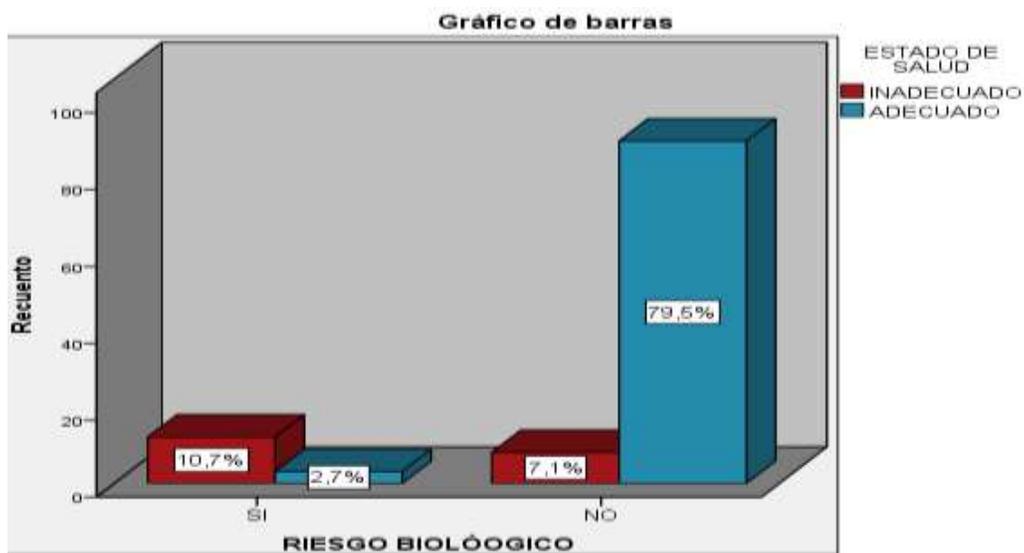


EL LA TABLA 13 SE INFIERE QUE DEL 100.0% (112), EL 42.9% (48) PERTENECE A LAS PERSONAS QUE PRESENTARON RIESGO QUÍMICO Y UN INADECUADO ESTADO DE SALUD, EL 47.3% (53) PERTENECE A LAS PERSONAS QUE NO PRESENTARON RIESGO QUÍMICO Y TIENEN UN ADECUADO ESTADO DE SALUD. EL CHI2 CALCULADO ES 72.485 Y P VALOR 0.0 ($P < 0.05$), POR LO QUE CON UNA PROBABILIDAD DE ERROR DE 0%. TENIENDO EN CUENTA EL VALOR DE CHI2 (72.485), EL GRADO DE LIBERTAD (1) Y EL PUNTO CRÍTICO QUE PARA UN GRADO DE LIBERTAD ES 3.84, SE ACEPTA LA HIPÓTESIS DE INVESTIGACIÓN. LAS VARIABLES PRESENTAN RELACIÓN, EN LA CELDA A Y D SE APRECIA CON CLARIDAD, POR ELLO LOS DATOS HALLADOS SON SIGNIFICATIVOS.

TABLA 14. RIESGO LABORAL BIOLÓGICO Y ESTADO DE SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA.

RIESGO BIOLÓGICO	ESTADO DE SALUD		Total	CHI2	Gl	p Valor
	INADECUADA	ADECUADA				
SI	N	12	15	45.597	1	0
	%	10.7%	2.7%			
NO	N	8	97			
	%	7.1%	79.5%			
TOTAL	N	20	112			
	%	17.9%	82.1%			

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.



En la tabla 14 se infiere que del 100.0% (112), el 10.7% (12) pertenece a las personas que presentaron riesgo biológico y un inadecuado estado de salud, el 79.5% (89) pertenece a las personas que no presentaron riesgo biológico y un adecuado estado de salud. El CHI2 calculado es 45.597 y p valor 0.0 ($p < 0.05$), por lo que con una probabilidad de error de 0%. Teniendo en cuenta el valor de CHI2 (3.89), el grado de libertad (1) y el punto crítico que para un grado de libertad es 3.84, se acepta la hipótesis de investigación. La mayor parte de la muestra no presentó riesgo por ello es que no presentaron algún problema de salud, esto se ve reflejado de que, a pesar de estar en contacto directo con los múltiples pacientes, cuentan con equipo necesario para mitigar o eliminar los problemas de salud en el personal.

TABLA 15. RIESGO LABORAL PSICOSOCIAL Y ESTADO DE SALUD DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA.

RIESGO PSICOSOCIAL		ESTADO DE SALUD		Total	CHI2	G I	p Valor
		INADECUAD A	ADECUAD A				
SI	N	38	10	48	11.50 1	1	0.001
	%	33.9%	8.9%	42.9%			
NO	N	1	63	64			
	%	0.9%	56.3%	57.1%			
TOTAL	N	39	73	112			
	%	34.8%	65.2%	100.0 %			

Fuente. Escala de Likert de riesgo laboral y estado de salud.



En la tabla 15 se aprecia que del 100.0% (112), el 33.9% (38) pertenece a las personas que presentaron riesgo psicosocial y un inadecuado estado de salud, el 56.3% (63) pertenece a las personas que no presentaron riesgo psicosocial y un adecuado estado de salud. El CHI2 calculado es 11.511 y p valor 0.001 ($p < 0.05$), por lo que con una probabilidad de error de 0.01%. Teniendo en cuenta el valor de CHI2 (11.501), el grado de libertad (1) y el punto crítico que para un grado de libertad es 3.84, se acepta la hipótesis de investigación. Los datos hallados son significativos, en la celda A y D se aprecia concordancia entre lo afirmado de que son dependientes las variables estudiadas.

CAPÍTULO V. DISCUSIÓN

En el presente estudio se analizó el riesgo laboral y estado de salud del personal de Enfermería, el resultado hallado fue que están relacionados entre sí, CHI^2 5.545 y p 0.016 valor, siendo estos datos significativos, por ello se acepta la hipótesis de investigación. Resultado similar fue hallado por Lozano V., en su investigación titulada nivel de riesgo ocupacional en el personal de Enfermería de EsSalud Hospital I Tingo María 2018, en sus resultados muestra que el nivel de riesgo biológico ocupacional en el personal de enfermería estudiado se pudo obtener un nivel de riesgo intolerable con el 52.9%; en riesgo ergonómico un nivel de riesgo intolerable 38.2%, en relación al riesgo físico - ambiente nivel de riesgo intolerable 52.9%; condición arquitectónica igualmente nivel de riesgo intolerable 38.2%; en el manejo de residuos sólidos predominio el riesgo intolerable con el 64.7%; en la dimensión psicosocial se halló con mayor porcentaje al nivel de riesgo importante con el 35.3% y los riesgos ocupacionales locativos con el 55.9% el nivel de riesgo intolerable, concluye indicando que el riesgo ocupacional del personal de enfermería en estudio; se obtuvo el nivel de riesgo intolerable con un 55,9% consolidando todas las variables (13). En los dos estudios la mayor parte de la muestra presentó riesgo y como consecuencia de ello algún problema de salud que afecta al desempeño laboral y ello podría incrementar los daños del personal de Enfermería.

De igual forma, en el análisis de riesgo físico y estado de salud, muestra relación y los datos hallados son significativos, tanto CHI^2 como p valor, la mayor parte de la muestra presentó riesgo físico y de ellos solo un mínimo porcentaje no presentaron problemas de salud y la gran mayoría presentó un inadecuado estado de salud. Resultados similares fueron hallados por Bordigon M. y Monteiro M., en su investigación realizada en Brasil en el año 2017, titulado problemas de salud entre profesionales de enfermería y factores relacionados, obtuvieron como resultado que el 61,2% de los profesionales reportaron al menos una lesión o enfermedad con diagnóstico médico, y 59,6% de los profesionales tenían dos o más problemas de salud, siendo 2,8 la media de lesiones o enfermedades

(IC95% 2,1–3,5). Los grupos 'lesiones por accidente' y 'enfermedades del sistema musculo-esquelético' fueron predominantes, sin embargo, las lesiones en la espalda, gastritis o irritación duodenal e hipertensión arterial fueron las enfermedades con mayor número de relatos. Los auxiliares o técnicos de enfermería presentaron, de media, mayor número de lesiones o enfermedades que los enfermeros, así como los profesionales con otro empleo, cansadas y/o desanimadas después del trabajo y que sufrieron violencia laboral, diferencias estadísticamente significantes fueron observadas entre los grupos con o sin lesión o enfermedades en relación a las medianas de la edad del trabajador ($p=0,0075$) y edad de inicio en una actividad laboral ($p=0,0188$); fue identificada relación con significancia estadística entre tener lesión o enfermedad y uso de medicamento ($p=0,0304$) (5). En los estudios comparados se presenta problemas físicos donde predomina las afecciones musculoesqueléticas debido a las largas jornadas de trabajo asignadas y que en todo momento está en movimiento en ocasiones realiza trabajos que requieren fuerza por ello la mayoría presenta riesgo físico.

De igual forma, en el análisis de factores de riesgo químico y estado de salud del personal de Enfermería, muestra resultados favorables ya que los datos estadísticos hallados $\chi^2 / 4.485$ y p valor 0, se acepta la hipótesis de investigación, el 46.4% presentaron riesgo químico. Resultados similares fueron hallados por La investigación realizada por Soto M. y Melera M. en San Salvador titula, Riesgos laborales del personal de Enfermería en el servicio de Infectología del Hospital Nacional de Niños Benjamín Bloom de mayo -septiembre de 2017, indica que los riesgos en el personal de enfermería son los derivados de las condiciones de trabajo, según los resultados el dato que más sobresale un 85% de las repuestas del personal se les asigna entre 6-10 pacientes de alto riesgo; los riesgos ambientales que están presentes en el área de trabajo están los riesgos físicos, químicos y biológicos; los riesgos físicos en un 67.65% de los profesionales afirma que la intensidad de la iluminación con la que cuentan en el área es media, el 52.94% presencia la humedad media en el ambiente laboral,

así como la falta de delantal de plomo. Los riesgos químicos según los datos es la solución alcohólica la más utilizada por los profesionales. Riesgos biológicos según datos el personal de enfermería no utiliza uniforme de aislamiento, y el 67.65% confirma haber tenido accidentes con agujas (2). El personal de Enfermería casi siempre está en riesgo químico debido a los materiales que utiliza en su desempeño profesional, por ello es recomendable el uso de todos los EPP según producto químico manipulado.

Riesgo biológico y estado de salud, muestran significancia porque los datos hallados son significativos, el valor de CHI2 (45.597) supera el punto crítico, 10-7% presentaron riesgo biológico y complicaciones en su estado de salud. Resultados similares fueron hallados por Díaz J. y De la Cruz M., en su investigación titulada, riesgo biológico del profesional de enfermería en el servicio de emergencia del Hospital Daniel Alcides Carrión Callao, Perú; realizado en 2017, muestra como resultado que el profesional de enfermería se encuentra en un nivel medio de riesgo biológico siendo un 72%, según las dimensiones trabajadas: en la primera dimensión sobre manejo de fluidos corporales se encuentra nivel bajo de 86%, en la segunda dimensión sobre manejo de materiales contaminados un 68% y en la dimensión sobre los medios de contaminación en un 65%, por ello concluyen que los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, tienen un 72% de nivel de riesgo biológico (5). En los dos estudios el personal de enfermería está expuestos a materiales biocontaminados y a pacientes con enfermedades infectocontagiosas, debido a ello los profesionales que laboran deben usar todo el equipo necesario para evitar enfermar, sin embargo, se siguen generando enfermedades dentro del ambiente de trabajo, pero en los últimos años disminuyó en gran porcentaje.

CONCLUSIONES

Existe relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022. Porque en el análisis de la variable dependiente (estado de salud) e independiente (riesgo laboral), son dependientes debido a que la gran mayoría presento riesgo e inadecuado estado de salud, es decir presenta concordancia los valores estadísticos y lo afirmado.

Al analizar riesgo laboral físico y estado de salud del personal de salud, los datos hallados muestran relación entre sí, por ello los datos son significativos, el valor estadístico de Chi^2 (53.567) y p valor 0.000. Por lo que se evidencia que existe relación entre el riesgo laboral físico y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022.

Riesgo laboral químico y estado de salud del personal de Enfermería, muestra relación debido a que los datos son significativos, Chi^2 (72.485) y p valor (0), lo que significa 0.0% de error alfa, por lo que se afirma que existe relación entre el riesgo laboral químico y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022.

Riesgo laboral biológico y estado de salud del personal de Enfermería, muestra relación debido a que los datos son significativos, Chi^2 (45.597) y p valor (0), lo que significa 0.0% de error alfa, por lo que se afirma que existe relación entre el riesgo laboral biológico y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022.

Riesgo laboral psicosocial y estado de salud del personal de Enfermería, muestra relación debido a que los datos son significativos, Chi^2 (11.50) y p valor (0.001), lo que significa 0.0% de error alfa, por lo que se afirma que existe relación entre el riesgo laboral psicosocial y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022.

RECOMENDACIONES O SUGERENCIAS

A los investigadores

Realizar mas investigaciones relacionados al tema ya que con la información con el que se cuenta es mínimo, de esa forma conocer los riesgos a los que está expuesto el personal de salud y obtener resultados favorables disminuyendo las enfermedades ocupacionales.

Al Jefe de Enfermeros del Hospital

Implementar equipos de seguridad en el Hospital por ejemplo barandas en todas las escales, un lugar apropiado para el descanso del personal de salud.

Realizar talleres sobre la identificación de los factores de riesgo para eliminarlos o reducirlos.

A los Licenciados en Enfermería

Mantener los servicios y ambientes limpios y ordenados y cumplir las normas de bioseguridad para disminuir los riesgos laborales biológicos.

Trabajar en un clima laboral armonioso y adecuado para disminuir los riesgos psicosociales

Evitar la exposición sin protección a los productos químicos para disminuir los riesgos químicos

Cumplir las normas adecuadas de postura y descanso recomendado para evitar fatiga y disminuir los riesgos físicos y ergonómicos.

Al Director del Hospital

Realizar talleres de capacitación sobre manejo adecuado de riesgos laborales para conservar la salud de los trabajadores de salud.

Referencias bibliográficas

1. ISOTOOLS. Plataforma Tecnológica para la Gestión de Excelencia. [Online].; 2015 [cited 2022 febrero 20. Available from: <https://www.isotools.cl/riesgo-laboral-definicion/#:~:text=De%20forma%20com%C3%BAAn%20la%20definici%C3%B3n,se%20pueda%20producir%20un%20da%C3%B1o.>
2. Soto L. y Melera M.. Riesgos laborales del personal de Enfermería en el servicio de Infectología del Hospital Nacional de Niños Benjamín Bloom de mayo - septiembre de 2017. Tesis de Maestría. San Salvador: Universidad de El Salvador; 2018.
3. Ministerio de Trabajo y promoción del Empleo. MTPE. [Online].; 2021 [cited 2022 febrero 15. Available from: <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2767265/Bolet%C3%ADn%20Notificaciones%20OCTUBRE%202021.pdf>.
4. OMS/OIT. Organización Mundial de la Salud. [Online].; 2021 [cited 2022 febrero 20. Available from: <https://www.who.int/es/news/item/16-09-2021-who-ilo-almost-2-million-people-die-from-work-related-causes-each-year>.
5. Bordignon M. y Monteiro M.. Problemas de salud entre profesionales de enfermería y factores relacionados. Revista electrónica trimestral de Enfermería. 2017 octubre.
6. Rodríguez C.. Exposición a peligros ocupacionales de los profesionales de enfermería de urgencias, unidad de cuidados intensivos y salas de cirugía del Hospital Universitario San Ignacio en la ciudad de Bogotá, durante el periodo comprendido mayo - junio de 2009. Tesis de licenciatura. Bogotá: Pontificie Universidad Javeriana; 2009.
7. Díaz J. y De La Cruz M.. Riesgo biológico del profesional de enfermería en el servicio de emergencia del Hospital Daniel Alcides Carrión Callao, Perú. Rev enferm Herediana. 2017; 10(1).
8. Ureta R.. Condiciones de trabajo hospitalario y riesgos laborales en profesionales de Enfermería en el Hospital Regional "Zacarias Correa Valdivia" – Huancavelica 2018. Tesis doctoral. Huancavelica: Universidad Nacional de Huancavelica; 2018.
9. Oruna G.. Riesgos biológicos en las(os) enfermeras de emergencias en Hospital San Juan de Lurigancho 2015. Tesis de especialidad. Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos; 2016.
10. Marcelo E. y Mayta J.. Riesgos ocupacionales en el profesional de Enfermería que labora en la Unidad de Cuidados Intensivos de un Hospital Nacional de Lima. Tesis de especialidad. Lima: Universidad Peruana Cayetano Heredia; 2015.

- 11 Escobar D. y Vargas R.. Riesgos laborales en profesionales de Enfermería del Hospital Regional Zacarias Correa Valdivia de Huancavelica – 2017. Tesis de licenciatura. Huancavelica: Universidad Nacional de Huancavelica; 2017.
- 12 Garay G. y Velásquez S.. Gestión de la prevención de riesgos en el trabajo y el estado de salud autopercibida. Revista Gaceta Científica. 2920 enero.
- 13 Lozano V.. Nivel de riesgo ocupacional en el personal de Enfermería de EsSalud Hospital I Tingo María 2018. Tesis de licenciatura. Huánuco: Universidad de Huanuco; 2018.
- 14 Bernarde K. SD,HLyAR. Aplicación de la teoría de Florence Nightingale a un anciano con asma bronquial. Revista de Ciencias Médicas de Pinar del Río. 2012 julio-agosto; 16(4).
- 15 Navarro Y. y Castro M.. Modelo de dorothea orem aplicado a un grupo comunitario a través del proceso de enfermería. Scielo. 2010 junio;(19).
- 16 Junta de Satilla y León. Sacyl. [Online].; 2019 [cited 2022 febrero 26. Available from: <https://www.saludcastillayleon.es/es/saludjoven/salud-laboral/1-riesgos-puedo-encontrar-trabajo/1-2-riesgos-fisicos>.
- 17 Ministerio de Trabajo y Economía Social. Gobierno de España. [Online]. [cited 2022 febrero 19. Available from: https://www.insst.es/-/que-son-los-agentes-quimicos-y-el-riesgo-quimico-?_com_liferay_asset_publisher_web_portlet_AssetPublisherPortlet_INSTANCE_shDHCDdM5ABN_viewSingleAsset=true.
- 18 Mediline Plus. Medline Plus. [Online].; 2021 [cited 2022 febrero 23. Available from: <https://medlineplus.gov/spanish/anesthesia.html#:~:text=La%20anestesia%20es%20el%20uso,los%20ojos%20o%20parche%20cut%C3%A1neo.>
- 19 Del Río L. y Vidal P.. Tipos de antisépticos, presentaciones y normas de uso. Medicina intensiva. 2019 marzo; 43(1).
- 20 González I.. Ministerio de Sanidad y Consumo. [Online].; 2003 [cited 2022 febrero 25. Available from: <https://www.sanidad.gob.es/ciudadanos/saludAmbLaboral/docs/Agentescitostaticos.pdf>.
- 21 Rioja Salud. Rieoja Salud. [Online]. [cited 2022 febrero 20. Available from: <https://www.riojasalud.es/servicios/prevencion-riesgos-laborales/articulos/riesgos-biologicos-accidentes-biologicos>.
- 22 Clínica Internacional. Clínica Internacional. [Online].; 2018 [cited 2022 febrero 15. Available from: <https://www.clinicainternacional.com.pe/blog/tuberculosis-como-prevenirla/>.

- 23 Medline Plus. Medline Plus. [Online].; 2021 [cited 2022 marzo 01. Available from:
 . <https://medlineplus.gov/spanish/hepatitisb.html>.
- 24 Mayo Clinic. Mayo Clinic. [Online].; 2020 [cited 2022 febrero 20. Available from:
 . <https://www.mayoclinic.org/es-es/diseases-conditions/hiv-aids/symptoms-causes/syc-20373524>.
- 25 MSD Salud. MSD Salud. [Online].; 2019 [cited 2022 febrero 10. Available from:
 . <https://www.msdsalud.es/cuidar-en/infecciones/infecciones-fungicas/es-una-infeccion-fungica.html#:~:text=Una%20infecci%C3%B3n%20f%C3%BAngica%2C%20ambi%C3%A9n%20llamada,global%20de%20los%20seres%20vivos>.
- 26 Quirónprevención. Quirónprevención. [Online].; 2018 [cited 2022 febrero 20. Available from:
 . Available from: <https://www.quironprevencion.com/blogs/es/prevenidos/cuales-principales-riesgos-psicosociales-trabajo>.
- 27 Gallardo I.. Cuidate plus. [Online].; 2021 [cited 2022 febrero 21. Available from:
 . <https://cuidateplus.marca.com/enfermedades/psicologicas/estres.html>.
- 28 Ortuño F.. Clínica Universidad de Navarra. [Online]. [cited 2022 marzo 2. Available from:
 . <https://www.cun.es/enfermedades-tratamientos/enfermedades/depresion#:~:text=La%20depresi%C3%B3n%20es%20un%20trastorno,de%20actividad%20y%20del%20pensamiento>.
- 29 Ortuño F.. Clinica Univerdad de Navarra. [Online]. [cited 2022 febrero 20. Available from:
 . <https://www.cun.es/enfermedades-tratamientos/enfermedades/ansiedad>.
- 30 Medline Plus. Medline Plus. [Online].; 2021 [cited 2022 febrero 10. Available from:
 . <https://medlineplus.gov/spanish/mentalhealth.html>.
- 31 Huánuco. Distrito.pe. [Online].; 2022 [cited 2022 febrero 21. Available from:
 . <https://www.distrito.pe/distrito-huanuco.html>.
- 32 Municipalidad de Huánuco. Municipalidad de Huánuco. [Online].; 2017 [cited 2022 febrero 20. Available from:
 . https://www.munihuanuco.gob.pe/informacion_general.php.
- 33 Avelino Mendoza S, Saturno Cuenca E, Vilca Huayanay D. Factores de riesgo relacionados a los accidentes ocupacionales en enfermería de un hospital público de Huánuco. [tesis doctoral en Internet]. Huánuco: Universidad nacional Hermilio Valdizan, 2022 [citado 14 de febrero de 2024]. 143 p. Disponible de: <https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/8119/2/EN.ED146A91.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
34. Rodríguez Chicaiza A, Acosta Yansapanta E. Riesgos laborales en los profesionales de la enfermería. Rev. cuban. salud trabajo [Online]. 2023 [citado 2024 Feb 13] ; 24(1): 373. Disponible en:

http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1991-93952023000100010&lng=es.

35. 35. Veronica del Pilar G, Carmita de las Mercedes C. Desarrollo epistemológico de la enfermería. Polo del conocimiento [Online]. 2022 [citado 14 de febrero 2023]; 7 (5): 1551-1561. Disponible de: <file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet-DesarrolloEpistemologicoDeLaEnfermeria-9042628.pdf>

36. Bordignon M, Monteiro M. Problemas de salud entre profesionales de enfermería y factores relacionados. Enfermería Global [Online]. 2019 [citado 14 de febrero 2024]; 51 (6): 435-446. Disponible de: <https://scielo.isciii.es/pdf/eg/v17n51/1695-6141-eg-17-51-435.pdf>

NOTA BIOGRÁFICA:
PAITA MOSCOSO CONNIE



Nació en el distrito de Yanacancha, provincia y región Pasco, sus estudios primarios y secundarios los realizó en el Colegio Particular Integrado "Francisco Bolognesi" del distrito de Yanacancha, provincia y región Pasco. Mis estudios universitarios los realizó en la Escuela de Formación Profesional de Enfermería - Filial Tarma de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, obteniendo el grado académico de bachiller y posteriormente el título de Licenciada en Enfermería en el año 2011. En 2011 hizo su serums en el C. S. Querobamba, provincia Sucre, Región Ayacucho; luego trabajó en el Centro de Salud Ulcumayo en provincia de Junín, también trabajó en CAP II Yanahuanca - ESSALUD de la región Pasco. En la actualidad esta laborando en el servicio de emergencia del Hospital de Apoyo Junín.

NOTA BIOGRÁFICA:

CASTILLEJOS ZEVALLOS Jackeline Madeleine



Nació en el distrito de Huánuco, provincia, departamento de Huánuco, sus estudios primarios lo realizó en el Colegio Padre Abab, sus estudios universitarios los culminó en la facultad de enfermería de la universidad de Huánuco, obteniendo el grado de bachiller y posteriormente el grado de título de licenciado en enfermería en el año 2019. En el 2020 comenzó a laborar en el puesto de las moras provincia de Huánuco departamento de Huánuco hasta la actualidad viene laborando como lic en el Hospital Hermilio Valdizan del distrito de Huánuco

NOTA BIOGRÁFICA:

APOLINARIO VACAS Juan Javier



Nació en el distrito de Huánuco, provincia, departamento y región Huánuco, sus estudios primarios lo realizó en la escuela Mariano Dámaso Beraun N° 32223 del distrito de Amarilis de la región Huánuco. Sus estudios secundarios los hizo el colegio nacional "El Amauta" José Carlos Mariátegui, sus estudios universitarios los culminé en la facultad de Enfermería de la universidad Hermilio Valdizan de Huánuco, obteniendo el grado académico de bachiller y posteriormente el título de Licenciado en Enfermería en el año 1999. En el 2001 empezó a laborar como enfermero en el puesto de salud de Llamapashillun, provincia y departamento de Huánuco. Desde el 2019 hasta la actualidad viene laborando como enfermero asistencial en el Hospital Regional Hermilio Valdizan Medrano del distrito de Huánuco.

ANEXOS

ANEXO 01

Matriz de consistencia

TÍTULO: RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO, HUANUCO - 2022

PREGUNTAS DE INVESTIGACION	OBJETIVOS DE LA INVESTIGACION	HIPOTESIS DE INVESTIGACION	VARIABLES	POBLACION Y MUESTRA	NIVEL Y TIPO DE ESTUDIO	ANALISIS DE LOS DATOS	TECNICAS E INSTRUMENTOS
<p>PROBLEMA GENERAL:</p> <p>¿Cómo es la relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022?</p> <p>PROBLEMAS ESPECIFICOS:</p> <p>a) ¿Cuál es la relación entre el riesgo laboral físico y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022?</p> <p>b) ¿Cuál es la relación entre el riesgo laboral químico y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022?</p> <p>c) ¿Cuál es la relación entre el riesgo laboral biológico y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022?</p>	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>Determinar la relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</p> <p>a) Establecer la relación entre el riesgo laboral físico y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022.</p> <p>b) Identificar la relación entre el riesgo laboral químico y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022.</p> <p>c) Descubrir la relación entre el riesgo laboral biológico y el estado de salud del profesional de</p>	<p>HIPÓTESIS GENERAL</p> <p>Hi. Existe relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022.</p> <p>Ho. No existe relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022.</p> <p>HIPÓTESIS ESPECIFICAS:</p> <p>Hi1. Existe relación entre el riesgo laboral físico y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022.</p> <p>Ho1. No existe relación entre el riesgo laboral físico y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022.</p> <p>Hi2. Existe relación entre el riesgo laboral químico y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022.</p> <p>Ho2. No existe relación entre el riesgo laboral químico y el estado de salud del profesional de</p>	<p>VARIABLE DE INTERES</p> <p>VI: riesgo laboral VD: estado de salud</p>	<p>157 profesionales de enfermería en los servicios de Emergencia, Cirugía, Medicina, Pediatría, Neonatología, Centro Quirúrgico, Unidad Renal, Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital Regional Hermilio Valdizán Huánuco.</p> <p>n = 112</p>	<p>NIVEL:</p> <p>El nivel de investigación fue explicativo porque permitió expresar la relación de las dos variables en estudio.</p> <p>TIPO:</p> <p>Considerando el tiempo, el presente trabajo de investigación fue de tipo prospectivo, porque los datos fueron recolectados en tiempo presente. Según la participación del investigador fue de tipo observacional porque el investigador no manipuló la variable independiente. Según la cantidad de medición de variables fue de tipo transversal porque los el instrumento</p>	<p>ANAÁLISIS DE DATOS:</p> <p>Los datos fueron convertidos en tablas y figuras, el estadístico utilizado fue CHI2 debido a que los datos fueron categóricos dicotómicos.</p>	<p>TECNICAS:</p> <p>La psicometría</p> <p>INSTRUMENTO:</p> <p>Escala de Likert</p>

<p>2022? d) ¿Cuál es la relación entre el riesgo laboral psicosocial y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022?</p>	<p>Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022. d) Encontrar la relación entre el riesgo laboral psicosocial y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022.</p>	<p>de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022. Hi3. Existe relación entre el riesgo laboral biológico y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022. Ho3. No existe relación entre el riesgo laboral biológico y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022. Hi4. Existe relación entre el riesgo laboral psicosocial y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022. Ho4. No existe relación entre el riesgo laboral psicosocial y el estado de salud del profesional de Enfermería en los distintos servicios del Hospital, Huánuco-2022.</p>			<p>fueron aplicado en una solo oportunidad y según el tipo de variable a estudiar fue de tipo analítico porque las variables que fueron estudiados son dos, con la finalidad de buscar asociación o dependencia entre ellas.</p>		
--	---	--	--	--	--	--	--

ANEXO 02
Consentimiento informado

DESCRIPCIÓN: En el presente estudio se pretende determinar la relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022., para lo cual se hará la encuesta de preguntas establecidas.

TÍTULO DEL ESTUDIO: Riesgos laborales y estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco – 2022.

OBJETIVO GENERAL: determinar la relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022.

DURACIÓN DEL ESTUDIO: El estudio se realizará durante los meses de febrero y diciembre de 2022.

BENEFICIOS: Los resultados del presente estudio servirán como instrumento para tomar decisiones a nivel de las autoridades competentes para beneficiar a la población.

Huánuco, ____/____/2022

Los Investigadores



ANEXO 03

Instrumentos

UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZÁN"

FACULTAD DE ENFERMERÍA



CUESTIONARIO DE LAS CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

TITULO DEL PROYECTO

Riesgos laborales y estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco – 2022

OBJETIVO

Determinar la relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022.

INSTRUCCTIVO: Llene la encuesta según su opinión.

I. DATOS GENERALES

1. Edad

- a) Joven
- b) Adulto
- c) Adulto mayor

2. Sexo

- a) Masculino
- b) Femenino

3. Estado civil

- a) Soltera(o)
- b) Conviviente
- c) Casada(o)
- d) Divorciada(o)



ESCALA DE LIKERT PARA MEDIR EL RIESGO LABORAL

TITULO DEL PROYECTO

Riesgos laborales y estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco – 2022

OBJETIVO

Determinar la relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022.

INSTRUCCTIVO: marque los casilleros según crea correcto.

I. RIESGO LABORAL

N	ÍTEM	SI	NO
	FÍSICO		
1	Estoy expuesto a materiales punzocortantes durante el trabajo		
2	Hay mucho ruido en mi área de trabajo		
3	Estoy expuesto a radiaciones durante mi trabajo		
4	El piso es resbaloso y podría ocasionar una caída		
5	Estoy de pie durante todo el turno		
6	El lugar donde realizo la función administrativa no es el adecuado		
	QUÍMICO		
7	Manipulo anestésicos		
8	Utilizo lejía para desinfectar materiales		
9	Utilizo detergente para desinfectar materiales		

10	Utilizo clorhexidina para desinfectar y realizar curaciones		
11	Manipulo residuos citotóxicos en mi área de trabajo.		
12	Diluyo medicamentos usando guantes descartables (amonio cuaternario, bactericida 99.9%, etc.).		
	BIOLOGICO		
13	Estoy en contacto directo con pacientes con tuberculosis		
14	Reviso la historia clínica para verificar los resultados de laboratorio sobre la serología.		
15	Cuando atiendo pacientes con VIH positivo, utilizo guantes.		
16	Utilizo todos los EPP al momento de atender al paciente.		
17	Descarto adecuadamente el EPP después de cada turno.		
	PSICOSOCIAL		
18	Existe suficiente personal para realizar labores correspondientes.		
19	Realizo pausas, descansos y recesos durante la jornada laboral.		
20	Percibo un clima laboral armonioso		
21	Me programan más turnos de lo permitido según el reglamento		
22	Realizo horas extras en el trabajo		



ESCALA DE LIKERT PARA MEDIR ESTADO DE SALUD

TITULO DEL PROYECTO

Riesgos laborales y estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco – 2022

OBJETIVO

Determinar la relación entre el riesgo laboral y el estado de salud del profesional de Enfermería en un Hospital Público, Huánuco-2022.

INSTRUCCTIVO: marque los casilleros según crea correcto.

N	ÍTEM	ADECUADO	INADECUADO
SALUD BIOLÓGICA			
1	Me siento bien físicamente		
2	Presión arterial		
3	Frecuencia cardiaca		
4	Temperatura		
5	Frecuencia respiratoria		
6	Necesidades fisiológicas		
7	Cómo considera su actividad		
8	Cómo considera su movilización en el área de trabajo		
SALUD PSICOLÓGICA			
9	Siente ansiedad en su trabajo o en su vida diaria.		
10	Siente estrés en su trabajo o en su diario vivir.		

11	Se deprime fácilmente ante algún problema familiar o laboral.		
12	Considera que es feliz en su vida diaria.		
13	Intentó poner en riesgo su salud o vida.		
SALUD SOCIAL			
14	Cómo considera su solvencia económica		
15	Cómo considera su convivencia familiar, laboral, etc.		

ANEXO 04
Validación de instrumentos por jueces

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Juan Anibal Gaspar Samaniego, con DNI N° 42664779 de profesión lic. Enfermería ejerciendo actualmente como Enfermero en la Institución Hospital de Apoyo Jwin

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación del instrumento, a los efectos de su aplicación de la tesis titulada: **RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO, HUANUCO - 2022**

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Relevancia			X	
Coherencia				X
Suficiencia				X
Claridad				X

En Huánuco, a los 09 días del mes de Junio del 2023

Firma
DNI

GOBIERNO REGIONAL DE JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
UNIDAD EJECUTIVA DE SALUD JUNIN

Mg. JUAN A. GASTAR SAMANIEGO
Jefe Departamento Enf.
C.E.F. 0017

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

Nombre del experto: Juan Amibal Gaspar Samaniego
Planta en Administración y gerencia y salud.

Especialidad:

“Calificar con 1, 2, 3 ó 4 cada ítem respecto a los criterios de relevancia, coherencia, suficiencia y claridad”

DIMENSIÓN	ÍTEM	RELEVANCIA	COHERENCIA	SUFICIENCIA	CLARIDAD
CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA					
	1. ¿Está expuesto a materiales punzocortantes durante el trabajo?	4	4	4	4
	2. ¿Hay mucho ruido en su área de trabajo?	4	4	4	4
	3. ¿Está expuesto a radiaciones durante el trabajo?	4	4	4	2
	4. ¿El piso es resbaloso y podría ocasionar una caída en su área de trabajo?	4	4	4	4
	5. ¿Trabaja de pie durante todo el turno?	4	4	4	4
	6. ¿El entorno donde realiza la función administrativa es adecuado?	4	4	4	4
	7. ¿Durante su turno manipula anestésicos? <i>ATB.</i>	2	2	2	2
	8. ¿Utiliza lejía para desinfectar materiales?	4	4	4	4
	9. ¿Utiliza detergente para desinfectar materiales?	4	4	4	4
	10. ¿Utiliza clorhexidina para desinfectar?	4	4	4	4
	11. ¿Manipula residuos citotóxicos en su área de trabajo?	1	1	1	1
	12. ¿Diluyes medicamentos usando guantes descartables (amonio cuaternario, bactericida 99?9%, etc)?	4	4	4	4
	13. ¿Está en contacto directo con pacientes con	4	4	4	4
RIESGO LABORAL					

tuberculosis?						
14. ¿Revisa la historia clínica para verificar los resultados de laboratorio sobre la serología?	4	4	4	4	4	4
15. ¿Utiliza guantes para atender pacientes con VIH positivo?	4	4	4	4	4	4
16. ¿Utiliza todos los EPP para tender al paciente?	4	4	4	4	4	4
17. ¿Descarta adecuadamente el EPP después de cada turno?	4	4	4	4	4	4
18. ¿Hay sobre carga laboral en tu turno de trabajo? <i>Por la demanda de pacientes</i>	2	2	2	2	2	2
19. ¿Realiza descanso o receso durante la jornada laboral?	4	4	4	4	4	4
20. ¿Percibe un clima laboral armonioso?	4	4	4	4	4	4
21. ¿Me programan excesos de turno durante el mes?	4	4	4	4	4	4
22. ¿Realiza horas extras en el trabajo?	4	4	4	4	4	4
ESTADO DE SALUD						
1. ¿Se siente bien físicamente?	4	4	4	4	4	4
2. ¿Su presión arterial está entre los parámetros normales?	4	4	4	4	4	4
3. ¿Su frecuencia cardiaca está entre los parámetros normales?	4	4	4	4	4	4
4. ¿Su temperatura está entre los parámetros normales?	4	4	4	4	4	4
5. ¿Su frecuencia respiratoria está entre los parámetros normales?	4	4	4	4	4	4
6. ¿Sus necesidades fisiológicas son adecuadas?	4	4	4	4	4	4
7. ¿Realizas actividad física normal?	4	4	4	4	4	4
8. ¿Considera adecuada su movilización en el área	4	4	4	4	4	4
SALUD BIOLÓGICA						

de trabajo?						
SALUD PSICOLÓGICA	9. ¿Siente ansiedad en su trabajo o en su diario vivir?	4	4	4	4	3
	10. ¿Siente estrés en su trabajo o en su diario vivir?	4	4	4	4	4
	11. ¿Se deprime fácilmente ante algún problema familiar o laboral?	4	4	4	4	4
	12. ¿Considera que es feliz en su vida diaria?	4	4	4	4	4
	13. ¿Intentó atentar contra su vida?	4	4	4	4	4
SALUD SOCIAL	14. ¿Considera adecuada su solvencia económica?	4	4	4	4	3
	15. ¿Considera adecuada su convivencia familiar, laboral, etc.?	4	4	4	4	4
	16. ¿A la fecha está estudiando alguna especialidad, maestría, etc.?	4	4	4	4	4
	17. ¿Considera que tiene estabilidad laboral?	4	4	4	4	4
	18. ¿Considera que hay igualdad de género con su persona?	4	4	4	4	4

¿Hay alguna dimensión o ítem que no fue evaluada? SI () NO (X) En caso de Sí, ¿Qué dimensión o ítem falta? Ajustar algunos.

DECISIÓN DEL EXPERTO:

El instrumento debe ser aplicado:

SI (X) NO ()

GOBIERNO REGIONAL DE JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
UNIDAD EJECUTORA DE SALUD JUNIN

Mg. JUANA CASPAR SAMANIEGO
JEFE DEPARTAMENTO ENF.
C.E.P. 01101

Firma y Sello

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Alicia Carnero Tineo, con DNI N° 22465192 de profesión Lic. Enfermería ejerciendo actualmente como Docente en la Institución Universidad de Huánuco

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación del instrumento, a los efectos de su aplicación de la tesis titulada: **RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO, HUANUCO - 2022**

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Relevancia				X
Coherencia				X
Suficiencia				X
Claridad			X	

En Huánuco, a los 12 días del mes de Junio del 2023


Firma: Alicia Carnero Tineo
DNI: 22465192 ^D

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

Nombre del experto: Alicia Carnero Tineo Especialidad: _____
 Maestría: Salud Pública y Docencia Universitaria.

“Calificar con 1, 2, 3 ó 4 cada ítem respecto a los criterios de relevancia, coherencia, suficiencia y claridad”

DIMENSIÓN	ÍTEM	RELEVANCIA	COHERENCIA	SUFICIENCIA	CLARIDAD
CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA					
	1. ¿Está expuesto a materiales punzocortantes durante el trabajo?	H	H	H	H
	2. ¿Hay mucho ruido en su área de trabajo?	H	H	H	H
	3. ¿Está expuesto a radiaciones durante el trabajo?	H	H	H	H
	4. ¿El piso es resbaloso y podría ocasionar una caída en su área de trabajo?	H	H	H	H
	5. ¿Trabaja de pie durante todo el turno?	H	H	H	H
	6. ¿El entorno donde realiza la función administrativa es adecuado?	H	H	H	H
RIESGO LABORAL	7. ¿Durante su turno manipula anestésicos? ^{algunos}	H	H	3	3
	8. ¿Utiliza lejía para desinfectar materiales?	H	H	H	H
	9. ¿Utiliza detergente para desinfectar materiales?	H	H	H	H
	10. ¿Utiliza clorhexidina para desinfectar?	H	H	H	H
	11. ¿Manipula residuos citotóxicos en su área de trabajo?	H	H	H	3
	12. ¿Diluyes medicamentos usando guantes descartables (amonio cuaternario, bactericida 99?9%, etc)?	H	H	H	H
	13. ¿Está en contacto directo con pacientes con	H	H	H	H

tuberculosis?								
14. ¿Revisa la historia clínica para verificar los resultados de laboratorio sobre la serología?	H		H				H	H
15. ¿Utiliza guantes para atender pacientes con VIH positivo?	H		H				H	H
16. ¿Utiliza todos los EPP para atender al paciente?	H		H				H	H
17. ¿Descarta adecuadamente el EPP después de cada turno?	H		H				H	H
18. ¿Hay sobre carga laboral en tu turno de trabajo?	H		H				H	H
19. ¿Realiza descanso o receso durante la jornada laboral?	H		H				H	H
20. ¿Percibe un clima laboral armonioso?	H		H				H	H
21. ¿Me programan excesos de turno durante el mes? Diciembre	H		H				H	3
22. ¿Realiza horas extras en el trabajo?	H		H				H	H
ESTADO DE SALUD								
1. ¿Se siente bien físicamente?	H		H				H	H
2. ¿Su presión arterial está entre los parámetros normales?	H		H				H	H
3. ¿Su frecuencia cardiaca está entre los parámetros normales?	H		H				H	H
4. ¿Su temperatura está entre los parámetros normales?	H		H				H	H
5. ¿Su frecuencia respiratoria está entre los parámetros normales?	H		H				H	H
6. ¿Sus necesidades fisiológicas son adecuadas?	H		H				H	H
7. ¿Realizas actividad física normal?	H		H				H	H
8. ¿Considera adecuada su movilización en el área	H		H				H	H
SALUD BIOLÓGICA								

	de trabajo?				
SALUD PSICOLÓGICA	9. ¿Siente ansiedad en su trabajo o en su diario vivir?	4	4	4	4
	10. ¿Siente estrés en su trabajo o en su diario vivir?	4	4	4	4
	11. ¿Se deprime fácilmente ante algún problema familiar o laboral?	4	4	4	4
	12. ¿Considera que es feliz en su vida diaria?	4	4	4	4
	13. ¿Intentó atentar contra su vida? <small>poner en riesgo su salud</small>	4	4	3	3
	14. ¿Considera adecuada su solvencia económica?	4	4	4	4
	15. ¿Considera adecuada su convivencia familiar, laboral, etc.?	4	4	4	4
	16. ¿A la fecha está estudiando alguna especialidad, maestría, etc.?	4	4	4	4
SALUD SOCIAL	17. ¿Considera que tiene estabilidad laboral?	4	4	4	4
	18. ¿Considera que hay igualdad de género con su persona?	4	4	4	4

¿Hay alguna dimensión o ítem que no fue evaluada? SI () NO (X) En caso de Sí, ¿Qué dimensión o ítem falta? _____

DECISIÓN DEL EXPERTO:

El instrumento debe ser aplicado:

SI (X) NO ()

Firma y Sello

[Firma]
 Mg. Alicia Guerrero Tineo
 CIENTÍFICAS DE LA SALUD

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, HELEN YISEL CRUZ DIEGO, con DNI N° 44524879 de profesión Lic ENFERMERÍA ejerciendo actualmente como JEFA DEL SERVICIO DE EMERGENCIA en la Institución HOSPITAL REGIONAL HERMILIO VALDIZAN MEDRANO

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación del instrumento, a los efectos de su aplicación de la tesis titulada: **RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO, HUANUCO - 2022**

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Relevancia			X	
Coherencia				X
Suficiencia				X
Claridad				X

En Huánuco, a los 08 días del mes de JUNIO del 2023

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
Dirección Regional de Salud
"Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"


Lic. Enf. Helen Yisel Cruz Diego
CEP. N° 54008
JEFA DEL SERVICIO DE EMERGENCIA

Firma:

DNI: 44524879

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

Nombre del experto: HELEN YISSEL CROZ DIEGO Especialidad: EMERGENCIA Y DESASTRES

“Calificar con 1, 2, 3 ó 4 cada ítem respecto a los criterios de relevancia, coherencia, suficiencia y claridad”

DIMENSIÓN	ÍTEM	RELEVANCIA	COHERENCIA	SUFICIENCIA	CLARIDAD
CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA					
	1. ¿Está expuesto a materiales punzocortantes durante el trabajo?	H	H	H	H
	2. ¿Hay mucho ruido en su área de trabajo?	H	H	H	H
	3. ¿Está expuesto a radiaciones durante el trabajo?	H	H	H	H
	4. ¿El piso es resbaloso y podría ocasionar una caída en su área de trabajo?	H	H	H	H
	5. ¿Trabaja de pie durante todo el turno?	H	H	H	H
	6. ¿El entorno donde realiza la función administrativa es adecuado?	H	H	H	H
	7. ¿Durante su turno manipula anestésicos?	H	H	H	H
	8. ¿Utiliza lejía para desinfectar materiales?	H	H	H	H
	9. ¿Utiliza detergente para desinfectar materiales?	H	H	H	H
	10. ¿Utiliza clorhexidina para desinfectar?	H	H	H	H
	11. ¿Manipula residuos citotóxicos en su área de trabajo?	H	H	H	H
	12. ¿Diluyes medicamentos usando guantes descartables (amonio cuaternario, bactericida 99?9%, etc)?	H	H	H	H
	13. ¿Está en contacto directo con pacientes con	H	H	H	H
RIESGO LABORAL					

tuberculosis?					
14. ¿Revisa la historia clínica para verificar los resultados de laboratorio sobre la serología?	Y		Y		Y
15. ¿Utiliza guantes para atender pacientes con VIH positivo?	Y		Y		Y
16. ¿Utiliza todos los EPP para tender al paciente?	Y		Y		Y
17. ¿Descarta adecuadamente el EPP después de cada turno?	Y		Y		Y
18. ¿Hay sobre carga laboral en tu turno de trabajo?	Y		Y		Y
19. ¿Realiza descanso o receso durante la jornada laboral?	Y		Y		Y
20. ¿Percibe un clima laboral armonioso?	Y		Y		Y
21. ¿Me programan excesos de turno durante el mes?	Y		Y		Y
22. ¿Realiza horas extras en el trabajo?	Y		Y		Y
ESTADO DE SALUD					
1. ¿Se siente bien físicamente?	Y		Y		Y
2. ¿Su presión arterial está entre los parámetros normales?	Y		Y		Y
3. ¿Su frecuencia cardiaca está entre los parámetros normales?	Y		Y		Y
4. ¿Su temperatura está entre los parámetros normales?	Y		Y		Y
5. ¿Su frecuencia respiratoria está entre los parámetros normales?	Y		Y		Y
6. ¿Sus necesidades fisiológicas son adecuadas?	Y		Y		Y
7. ¿Realizas actividad física normal?	Y		Y		Y
8. ¿Considera adecuada su movilización en el área	Y		Y		Y
SALUD BIOLÓGICA					

	de trabajo?				
SALUD PSICOLÓGICA	9. ¿Siente ansiedad en su trabajo o en su diario vivir? <small>VIDA DIARIA.</small>	H	H	H	3
	10. ¿Siente estrés en su trabajo o en su diario vivir?	H	H	H	3
	11. ¿Se deprime fácilmente ante algún problema familiar o laboral?	H	H	H	4
	12. ¿Considera que es feliz en su vida diaria?	H	H	H	4
	13. ¿Intentó atentar contra su vida? <small>PERDIDA DE SU VIDA.</small>	H	H	H	2
SALUD SOCIAL	14. ¿Considera adecuada su solvencia económica?	H	H	H	4
	15. ¿Considera adecuada su convivencia familiar, laboral, etc.?	H	H	H	4
	16. ¿A la fecha está estudiando alguna especialidad, maestría, etc.?	H	H	H	4
	17. ¿Considera que tiene estabilidad laboral?	H	H	H	4
	18. ¿Considera que hay igualdad de género con su persona?	H	H	H	4

¿Hay alguna dimensión o ítem que no fue evaluada? SI () NO (X) En caso de Sí, ¿Qué dimensión o ítem falta? _____

DECISIÓN DEL EXPERTO: El instrumento debe ser aplicado: SI (X) NO ()

Firma y Sello
GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
 Dirección Regional de Salud
 Hospital Regional "Herminio Valdizola Medrano"
 Lic. Enj. Helen Yisel Cruz Diego
 CEP. N° 54008
 JEFA DEL SERVICIO DE EMERGENCIA

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Rober Villegas Gomez, con DNI N° 22423021 de profesión Lic en Enfermería ejerciendo actualmente como Enfermero en la Institución Hospital de Apoyo Junín

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación del instrumento, a los efectos de su aplicación de la tesis titulada: **RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO, HUANUCO - 2022**

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Relevancia				X
Coherencia			X	
Suficiencia				✓
Claridad				X

En Huánuco, a los 10 días del mes de Junio del 2023

Firma
DNI


.....
Mg. Rober Villegas Gómez
C.E.P. 25950
SALUD PÚBLICA Y GESTIÓN SANITARIA

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

Nombre del experto: Rober Villagas Gomez Especialidad: _____
Mg Salud Pública

“Calificar con 1, 2, 3 ó 4 cada ítem respecto a los criterios de relevancia, coherencia, suficiencia y claridad”

DIMENSIÓN	ÍTEM	RELEVANCIA	COHERENCIA	SUFICIENCIA	CLARIDAD
CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA					
	1. ¿Está expuesto a materiales punzocortantes durante el trabajo?	4	4	4	4
	2. ¿Hay mucho ruido en su área de trabajo?	4	4	4	4
	3. ¿Está expuesto a radiaciones durante el trabajo?	4	4	4	3
	4. ¿El piso es resbaloso y podría ocasionar una caída en su área de trabajo?	4	4	4	4
	5. ¿Trabaja de pie durante todo el turno?	4	4	4	4
	6. ¿El entorno donde realiza la función administrativa es adecuado?	4	4	4	4
RIESGO LABORAL	7. ¿Durante su turno manipula anestésicos?	3	3	3	3
	8. ¿Utiliza lejía para desinfectar materiales?	4	4	4	4
	9. ¿Utiliza detergente para desinfectar materiales?	4	4	4	4
	10. ¿Utiliza clorhexidina para desinfectar?	4	4	4	4
	11. ¿Manipula residuos citotóxicos en su área de trabajo?	2	2	2	2
	12. ¿Diluyes medicamentos usando guantes descartables (amonio cuaternario, bactericida 99?9%, etc)?	4	4	4	4
	13. ¿Está en contacto directo con pacientes con	4	4	4	4

tuberculosis?								
14. ¿Revisa la historia clínica para verificar los resultados de laboratorio sobre la serología?	4	4	4	4	4	4	4	4
15. ¿Utiliza guantes para atender pacientes con VIH positivo?	4	4	4	4	4	4	4	4
16. ¿Utiliza todos los EPP para tender al paciente?	4	4	4	4	4	4	4	4
17. ¿Descarta adecuadamente el EPP después de cada turno?	4	4	4	4	4	4	4	4
18. ¿Hay sobre carga laboral en tu turno de trabajo?	3	3	3	3	3	3	3	3
19. ¿Realiza descanso o receso durante la jornada laboral?	4	4	4	4	4	4	4	4
20. ¿Percibe un clima laboral armonioso?	4	4	4	4	4	4	4	4
21. ¿Me programan excesos de turno durante el mes?	4	4	4	4	4	4	4	4
22. ¿Realiza horas extras en el trabajo?	4	4	4	4	4	4	4	4
ESTADO DE SALUD								
1. ¿Se siente bien físicamente?	4	4	4	4	4	4	4	4
2. ¿Su presión arterial está entre los parámetros normales?	4	4	4	4	4	4	4	4
3. ¿Su frecuencia cardiaca está entre los parámetros normales?	4	4	4	4	4	4	4	4
4. ¿Su temperatura está entre los parámetros normales?	4	4	4	4	4	4	4	4
5. ¿Su frecuencia respiratoria está entre los parámetros normales?	4	4	4	4	4	4	4	4
6. ¿Sus necesidades fisiológicas son adecuadas?	4	4	4	4	4	4	4	4
7. ¿Realizas actividad física normal?	4	4	4	4	4	4	4	4
8. ¿Considera adecuada su movilización en el área	4	4	4	4	4	4	4	4
SALUD BIOLÓGICA								

	de trabajo?					
SALUD PSICOLÓGICA	9. ¿Siente ansiedad en su trabajo o en su diario vivir?					Y
	10. ¿Siente estrés en su trabajo o en su diario vivir?					Y
	11. ¿Se deprime fácilmente ante algún problema familiar o laboral?					Y
	12. ¿Considera que es feliz en su vida diaria?					Y
	13. ¿Intentó atentar contra su vida?					Y
SALUD SOCIAL	14. ¿Considera adecuada su solvencia económica?					Y
	15. ¿Considera adecuada su convivencia familiar, laboral, etc.?					Y
	16. ¿A la fecha está estudiando alguna especialidad, maestría, etc.?					Y
	17. ¿Considera que tiene estabilidad laboral?					Y
	18. ¿Considera que hay igualdad de género con su persona?					Y

¿Hay alguna dimensión o ítem que no fue evaluada? SI () NO (X) En caso de SI, ¿Qué dimensión o ítem falta? _____

DECISIÓN DEL EXPERTO:

El instrumento debe ser aplicado:

SI (X) NO ()

Firma y Sello



 Mg. Rober Villegas Gómez
 C.E.P. 25950
 SALUD PÚBLICA Y GESTIÓN SANITARIA

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Marina Concha Jaimes, con DNI N° 42282624 de profesión Lic. Enfermería ejerciendo actualmente como Enfermero Especialista en la Institución Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación del instrumento, a los efectos de su aplicación de la tesis titulada: **RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO, HUANUCO - 2022**

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Relevancia				X
Coherencia				X
Suficiencia			X	
Claridad				X

En Huánuco, a los 09 días del mes de Junio del 2023

Firma:
DNI:



Marina E. Concha Jaimes
Lic. Enfermería CEP. 47941
Esp. Emergencia y Desastres RNE. 6666
DNI: 42282624

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

Nombre del experto: Marino Concha Jaimes

Especialidad:

Emergencia y Desastres

"Calificar con 1, 2, 3 ó 4 cada ítem respecto a los criterios de relevancia, coherencia, suficiencia y claridad"

DIMENSIÓN	ÍTEM	RELEVANCIA	COHERENCIA	SUFICIENCIA	CLARIDAD
CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA					
RIESGO LABORAL	1. ¿Está expuesto a materiales punzocortantes durante el trabajo?	4	4	4	4
	2. ¿Hay mucho ruido en su área de trabajo?	4	4	4	4
	3. ¿Está expuesto a radiaciones durante el trabajo?	4	4	4	4
	4. ¿El piso es resbaloso y podría ocasionar una caída en su área de trabajo?	4	4	4	4
	5. ¿Trabaja de pie durante todo el turno?	4	4	4	4
	6. ¿El entorno donde realiza la función administrativa es adecuado?	4	4	4	3
	7. ¿Durante su turno manipula anestésicos?	4	4	4	4
	8. ¿Utiliza lejía para desinfectar materiales?	4	4	4	4
	9. ¿Utiliza detergente para desinfectar materiales?	4	4	4	4
	10. ¿Utiliza clorhexidina para desinfectar?	4	4	4	4
	11. ¿Manipula residuos citotóxicos en su área de trabajo?	4	4	4	4
	12. ¿Diluyes medicamentos usando guantes descartables (amonio cuaternario, bactericida 99?9%, etc)?	4	4	4	4
	13. ¿Está en contacto directo con pacientes con	4	4	4	4

tuberculosis?						
14. ¿Revisa la historia clínica para verificar los resultados de laboratorio sobre la serología?	4	4	4	4	4	4
15. ¿Utiliza guantes para atender pacientes con VIH positivo?	4	4	4	4	4	4
16. ¿Utiliza todos los EPP para tender al paciente?	4	4	4	4	4	4
17. ¿Descarta adecuadamente el EPP después de cada turno?	4	4	4	4	4	4
18. ¿Hay sobre carga laboral en tu turno de trabajo?	4	4	4	4	4	4
19. ¿Realiza descanso o receso durante la jornada laboral?	4	4	4	4	4	4
20. ¿Percibe un clima laboral armonioso?	4	4	4	4	4	4
21. ¿Me programan excesos de turno durante el mes?	4	4	4	4	4	4
22. ¿Realiza horas extras en el trabajo?	4	4	4	4	4	4
ESTADO DE SALUD						
1. ¿Se siente bien físicamente?	4	4	4	4	4	4
2. ¿Su presión arterial está entre los parámetros normales?	4	4	4	4	4	4
3. ¿Su frecuencia cardiaca está entre los parámetros normales?	4	4	4	4	4	4
4. ¿Su temperatura está entre los parámetros normales?	4	4	4	4	4	4
5. ¿Su frecuencia respiratoria está entre los parámetros normales?	4	4	4	4	4	4
6. ¿Sus necesidades fisiológicas son adecuadas?	4	4	4	4	4	4
7. ¿Realizas actividad física normal?	4	4	4	4	4	4
8. ¿Considera adecuada su movilización en el área	4	4	4	4	4	4
SALUD BIOLÓGICA						

	de trabajo?					
SALUD PSICOLÓGICA	9. ¿Siente ansiedad en su trabajo o en su diario vivir?	4	4	4	4	4
	10. ¿Siente estrés en su trabajo o en su diario vivir?	4	4	4	4	4
	11. ¿Se deprime fácilmente ante algún problema familiar o laboral?	4	4	4	4	4
	12. ¿Considera que es feliz en su vida diaria?	4	4	4	4	4
	13. ¿Intentó atentar contra su vida?	4	4	4	4	4
SALUD SOCIAL	14. ¿Considera adecuada su solvencia económica?	4	4	4	4	4
	15. ¿Considera adecuada su convivencia familiar, laboral, etc.?	4	4	4	4	4
	16. ¿A la fecha está estudiando alguna especialidad, maestría, etc.?	4	4	4	4	4
	17. ¿Considera que tiene estabilidad laboral?	4	4	4	4	4
	18. ¿Considera que hay igualdad de género con su persona?	4	4	4	4	4

¿Hay alguna dimensión o ítem que no fue evaluada? SI () NO (X) En caso de Sí, ¿Qué dimensión o ítem falta? _____

DECISIÓN DEL EXPERTO: El instrumento debe ser aplicado: SI (X) NO ()

Firma y Sello


 Mariana E. Concha Jaime
 Lic. Enfermería CEP. 471941
 Exp. Epidemiología y Diagnóstico RNE 1068

ANEXO 05 Autorización para realizar trabajo de investigación



2018 - 2027 Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"



Huánuco, 23 de diciembre de 2022.

CARTA N° 086 -2022-GRH-GRDS-DIRESA-HHVM/UADI-SDCA-DE.



Lic. Enf. Connie Paita Moscoso
Lic. Enf. Jackeline Madeleine Castillejos Zevallos
Lic. Enf. Juan Javier Apolinario Vacas
Tesis de la Segunda especialidad en Emergencias y Desastres, de la Facultad de Enfermería, de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco
Presente. -

ASUNTO : AUTORIZACIÓN para realizar Trabajo de INVESTIGACIÓN.

REFERENCIA: a) SOLICITUD S/N DE FECHA 19 DE CIEMBRE DE 2022 **TD: 14638**
b) PROVEIDO N°1067-2022-GRH-GRDS-DIRESA-HHVM/DF-JPCHR

Es grato dirigirme a Usted, para saludarle cordialmente y en respuesta al documento de la referencia, en la cual solicita autorización para ejecución del instrumento del proyecto de tesis y contando con la opinión favorable del Jefe de Departamento de Enfermería, esta dirección **AUTORIZA** la realización del trabajo de investigación, Titulado: **"RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN UN HOSPITAL PÚBLICO, HUÁNUCO - 2022"**, para cuyo efecto debe de coordinar con el Jefe de Departamento, a fin de que le brinde las facilidades del caso. Debiendo ingresar a la institución con las medidas de protección según las normas sanitarias emitidas por el ministerio de salud (contar con 03 dosis de vacuna contra el Covid-19, equipo de protección personal, distanciamiento social).

Sin embargo, es pertinente recomendar que, del proceso de la investigación desarrollada, la información obtenida y los resultados alcanzados, deban ser de carácter **RESERVADO Y CONFIDENCIAL**, debiendo ser utilizado solo con fines estrictamente académicas, a responsabilidad única de la investigadora. Por otro lado, se le recuerda que debe alcanzar una copia del trabajo desarrollado a la Unidad de Apoyo a la Docencia.

Se remite la presente para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente,

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
Hospital Regional Hermilio Valdizán Medrano - Nivel II
Med. *[Firma]* D. A. Llamas Enriquez
C.M.S. Huánuco
DIRECTOR EJECUTIVO

BDACE/SUCA/sdca.
C.c. Archivo
Interesado

HOSPITAL REGIONAL HERMILO VALDIZÁN MEDRANO - HUÁNUCO
Jr. Hermilio Valdizán N° 950 - HUÁNUCO
www.hospitalvaldizán.regionhuanuco.gob.

Central Telefónica: (062) 512400
Mesa de partes:
mesadepartes@hrhvm.gob.pe

ANEXO 06



“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”
UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN
HUÁNUCO – PERÚ
FACULTAD DE ENFERMERÍA



ACTA DE DEFENSA DE TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES

En la Plataforma “Cisco Webex Meetings” asignado a la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco, siendo las diecinueve horas, del día veintinueve, del mes de diciembre del 2023, ante los miembros integrantes del Jurado Calificador, nombrados mediante **RESOLUCIÓN N°637-2023-UNHEVAL-D-ENF, del 30.NOV.2023.**

- | | |
|---|------------|
| • Dra. Enit Ida VILLAR CARBAJAL | PRESIDENTE |
| • Dra. Violeta Benigna ROJAS BRAVO | SECRETARIA |
| • Dr. Ennis Segundo JARAMILLO FALCON | VOCAL |

La aspirante al Título de la Segunda Especialidad Profesional en Enfermería en Emergencias y Desastres, **Lic. Enf. Connie PAITA MOSCOSO**; bajo la asesoría del **Dr. Víctor Guido FLORES AYALA (RESOLUCIÓN N°166-2022-UNHEVAL-D-ENF, del 21.ABR.2022)**; procedió a la defensa de la tesis titulado: **RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO, HUANUCO – 2022.**

Finalizado el acto de defensa, cada miembro del Jurado procedió a la evaluación de la aspirante al Título de Segunda Especialidad Profesional en Enfermería en Emergencias y Desastres, teniendo presente los criterios siguientes:

- Presentación personal.
- Exposición: el problema a resolver, hipótesis, objetivos, resultados, conclusiones, los aportes, contribución a la ciencia y/o solución a un problema social y recomendaciones.
- Grado de convicción y sustento bibliográfico utilizados para las respuestas a las interrogantes del Jurado y público asistente.
- Dicción y dominio de escenario.

Así mismo, el Jurado plantea a la tesis las observaciones siguientes:

Obteniendo en consecuencia la nota de **DIECIOCHO (18)** equivalente a **MUY BUENO** por lo que se declara **APROBADO (Aprobado o desaprobado)**.

Los miembros del jurado firman el presente **ACTA** en señal de conformidad, en Huánuco, siendo las 19:55 horas del día 29 de diciembre de 2023.


.....
PRESIDENTE
Dra. Enit Ida VILLAR CARBAJAL
DNI N°22408286


.....
SECRETARIO (A)
Dra. Violeta Benigna ROJAS BRAVO
DNI N°22486830


.....
VOCAL
Dr. Ennis Segundo JARAMILLO FALCON
DNI N°22369882

Deficiente (11, 12, 13)
Bueno (14, 15, 16)
Muy Bueno (17, 18)
Excelente (19, 20)



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZÁN
HUÁNUCO – PERÚ
FACULTAD DE ENFERMERÍA



ACTA DE DEFENSA DE TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES

En la Plataforma "Cisco Webex Meetings" asignado a la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco, siendo las diecinueve horas, del día veintinueve, del mes de diciembre del 2023, ante los miembros integrantes del Jurado Calificador, nombrados mediante **RESOLUCIÓN N°637-2023-UNHEVAL-D-ENF, del 30.NOV.2023.**

- | | |
|---|------------|
| • Dra. Enit Ida VILLAR CARBAJAL | PRESIDENTE |
| • Dra. Violeta Benigna ROJAS BRAVO | SECRETARIA |
| • Dr. Ennis Segundo JARAMILLO FALCON | VOCAL |

La aspirante al Título de la Segunda Especialidad Profesional en Enfermería en Emergencias y Desastres, **Lic. Enf. Jackeline Madeleine CASTILLEJOS ZEVALLOS**; bajo la asesoría del **Dr. Victor Güido FLORES AYALA (RESOLUCIÓN N°166-2022-UNHEVAL-D-ENF, del 21.ABR.2022)**; procedió a la defensa de la tesis titulado: **RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO, HUANUCO – 2022.**

Finalizado el acto de defensa, cada miembro del Jurado procedió a la evaluación de la aspirante al Título de Segunda Especialidad Profesional en Enfermería en Emergencias y Desastres, teniendo presente los criterios siguientes:

- a) Presentación personal.
- b) Exposición: el problema a resolver, hipótesis, objetivos, resultados, conclusiones, los aportes, contribución a la ciencia y/o solución a un problema social y recomendaciones.
- c) Grado de convicción y sustento bibliográfico utilizados para las respuestas a las interrogantes del Jurado y público asistente.
- d) Dicción y dominio de escenario.

Así mismo, el Jurado plantea a la tesis las observaciones siguientes:

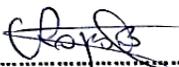
.....

Obteniendo en consecuencia la nota de **DIECIOCHO (18)** equivalente a **MUY BUENO** por lo que se declara **APROBADO (Aprobado o desaprobado).**

Los miembros del jurado firman el presente **ACTA** en señal de conformidad, en Huánuco, siendo las 19:55 horas del día 29 de diciembre de 2023.

.....

PRESIDENTE
 Dra. Enit Ida VILLAR CARBAJAL
 DNI N°22408286

.....

SECRETARIO (A)
 Dra. Violeta Benigna ROJAS BRAVO
 DNI N°22486830

.....

VOCAL
 Dr. Ennis Segundo JARAMILLO FALCON
 DNI N°22480882

Deficiente (11, 12, 13)
 Bueno (14, 15, 16)
 Muy Bueno (17, 18)
 Excelente (19, 20)



“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”
UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN
HUÁNUCO – PERÚ
FACULTAD DE ENFERMERÍA



ACTA DE DEFENSA DE TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES

En la Plataforma “Cisco Webex Meetings” asignado a la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco, siendo las diecinueve horas, del día veintinueve, del mes de diciembre del 2023, ante los miembros integrantes del Jurado Calificador, nombrados mediante **RESOLUCIÓN N°637-2023-UNHEVAL-D-ENF, del 30.NOV.2023.**

- | | |
|---|------------|
| • Dra. Enit Ida VILLAR CARBAJAL | PRESIDENTE |
| • Dra. Violeta Benigna ROJAS BRAVO | SECRETARIA |
| • Dr. Ennis Segundo JARAMILLO FALCON | VOCAL |

El aspirante al Título de la Segunda Especialidad Profesional en Enfermería en Emergencias y Desastres, **Lic. Enf. Juan Javier APOLINARIO VACAS**; bajo la asesoría del **Dr. Victor Guido FLORES AYALA (RESOLUCIÓN N°166-2022-UNHEVAL-D-ENF, del 21.ABR.2022)**; procedió a la defensa de la tesis titulado: **RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO, HUANUCO – 2022.**

Finalizado el acto de defensa, cada miembro del Jurado procedió a la evaluación del aspirante al Título de Segunda Especialidad Profesional en Enfermería en Emergencias y Desastres, teniendo presente los criterios siguientes:

- a) Presentación personal.
- b) Exposición: el problema a resolver, hipótesis, objetivos, resultados, conclusiones, los aportes, contribución a la ciencia y/o solución a un problema social y recomendaciones.
- c) Grado de convicción y sustento bibliográfico utilizados para las respuestas a las interrogantes del Jurado y público asistente.
- d) Dicción y dominio de escenario.

Así mismo, el Jurado plantea a la tesis las observaciones siguientes:

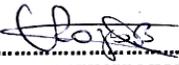
.....

Obteniendo en consecuencia la nota de **DIECIOCHO (18)** equivalente a **MUY BUENO** por lo que se declara **APROBADO (Aprobado o desaprobado).**

Los miembros del jurado firman el presente **ACTA** en señal de conformidad, en Huánuco, siendo las 19:55 horas del día 29 de diciembre de 2023.



PRESIDENTE
 Dra. Enit Ida VILLAR CARBAJAL
 DNI N°22408286



SECRETARIO (A)
 Dra. Violeta Benigna ROJAS BRAVO
 DNI N°22486830



VOCAL
 Dr. Ennis Segundo JARAMILLO FALCON
 DNI N°22480882

- Deficiente (11, 12, 13)
 Bueno (14, 15, 16)
 Muy Bueno (17, 18)
 Excelente (19, 20)

ANEXO 07

“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

UNIVERSIDAD NACIONAL “HERMILIO VALDIZAN” HUANUCO



FACULTAD DE ENFERMERIA



UNIDAD DE INVESTIGACION

DIRECCION UNIDAD DE
INVESTIGACION



CONSTANCIA ANTIPLAGIO

Código: 0062-UI-FE

Prov. N°1024-2023-UNHEVAL-D-FENF

LA DIRECTORA DE LA UNIDAD DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA DE LA UNHEVAL, HACE CONSTAR:

Que, la Tesis titulada: **RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO, HUANUCO – 2022**, de los Licenciados en Enfermería, PAITA MOSCOSO Connie , CASTILLEJOS ZEVALLOS Jackeline Madeleine y APOLINARIO VACAS Juan Javier; de la Segunda Especialidad Profesional en Enfermería en Emergencias y Desastres; presento **29% de Similitud y CUMPLE**, con lo que indica la Tercera Disposición Complementaria del Reglamento General de Grados y títulos modificado de la UNHEVAL “*Los trabajos de investigación y tesis del pregrado deberán tener una similitud máxima de 35% y de posgrado y segundas especialidades una similitud de 30%*”.

Se expide la presente constancia a solicitud de las interesadas.

Cayhuayna, 27 de diciembre de 2023



Dra. Irene Deza y Falcon
DIRECTORA UNIDAD DE INVESTIGACION
FACULTAD DE ENFERMERIA

ANEXO 08

Reporte de similitud

NOMBRE DEL TRABAJO	AUTOR
RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO, HUANUCO-2022	APOLINARIO VACAS Juan Javier CASTILLEJOS ZEVALLOS Jackeline Madeleine y PAITA MOSCOSO, Connie

RECuento DE PALABRAS	RECuento DE CARACTERES
13778 Words	75402 Characters

RECuento DE PÁGINAS	TAMAÑO DEL ARCHIVO
97 Pages	6.0MB

FECHA DE ENTREGA	FECHA DEL INFORME
Dec 27, 2023 10:06 AM GMT-5	Dec 27, 2023 10:09 AM GMT-5

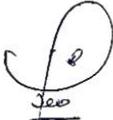
● 29% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base

- 28% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 17% Base de datos de trabajos entregados
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Coincidencia baja (menos de 15 palabras)
- Material citado


Dra. Irene Deza y Falcon
DIRECTORA UNIDAD DE INVESTIGACION
FACULTAD DE ENFERMERIA



● 29% de similitud general

Principales fuentes encontradas en las siguientes bases de datos:

- 28% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 17% Base de datos de trabajos entregados
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

FUENTES PRINCIPALES

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	repositorio.unheval.edu.pe Internet	9%
2	docs.bvsalud.org Internet	3%
3	repositorio.unac.edu.pe Internet	2%
4	repositorio.unh.edu.pe Internet	2%
5	repositorio.umsa.bo Internet	2%
6	coursehero.com Internet	1%
7	cybertesis.unmsm.edu.pe Internet	1%
8	apirepositorio.unh.edu.pe Internet	1%

9	Aliat Universidades on 2021-02-28 Submitted works	<1%
10	fs.ead5.unf.edu.ar Internet	<1%
11	repositorio.ucsm.edu.pe Internet	<1%
12	repositorio.upch.edu.pe Internet	<1%
13	slideshare.net Internet	<1%
14	repositorio.uma.edu.pe Internet	<1%
15	Universidad de San Martín de Porres on 2023-06-04 Submitted works	<1%
16	elvocero.com Internet	<1%
17	ri.ues.edu.sv Internet	<1%
18	docplayer.es Internet	<1%
19	UNIV DE LAS AMERICAS on 2020-02-04 Submitted works	<1%
20	dspace.uceva.edu.co:8080 Internet	<1%

21	minsa.gob.pa Internet	<1%
22	Instituto Superior de Artes, Ciencias y Comunicación IACC on 2023-0... Submitted works	<1%
23	repositorio.ug.edu.ec Internet	<1%
24	Universidad Nacional del Centro del Peru on 2021-08-09 Submitted works	<1%
25	Universidad Andrés Bello on 2023-04-14 Submitted works	<1%
26	Universidad Carlos III de Madrid on 2022-09-15 Submitted works	<1%
27	Universidad Anahuac México Sur on 2023-10-16 Submitted works	<1%
28	Universidad Cesar Vallejo on 2022-05-19 Submitted works	<1%
29	Universidad Nacional del Centro del Peru on 2022-05-21 Submitted works	<1%
30	buenastareas.com Internet	<1%
31	Corporación Universitaria Iberoamericana on 2023-02-13 Submitted works	<1%
32	core.ac.uk Internet	<1%

33

repositorio.udh.edu.pe

Internet

<1%

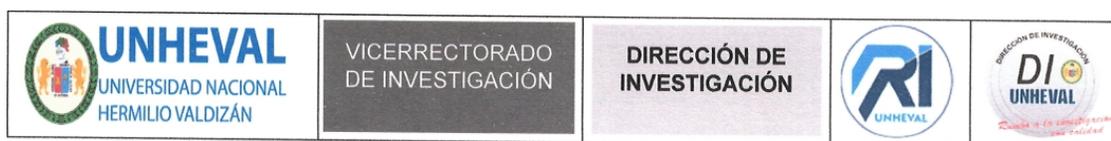
34

repositorio.uwiener.edu.pe

Internet

<1%

ANEXO 09



AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DIGITAL Y DECLARACIÓN JURADA DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OPTAR UN GRADO ACADÉMICO O TÍTULO PROFESIONAL

1. Autorización de Publicación: *(Marque con una "X")*

Pregrado		Segunda Especialidad	X	Posgrado:		Maestría		Doctorado	
<i>Pregrado (tal y como está registrado en SUNEDU)</i>									
Facultad	-----								
Escuela Profesional	-----								
Carrera Profesional	-----								
Grado que otorga	-----								
Título que otorga	-----								
<i>Segunda especialidad (tal y como está registrado en SUNEDU)</i>									
Facultad	ENFERMERÍA								
Nombre del programa	EMERGENCIAS Y DESASTRES								
Título que Otorga	TITULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES								
<i>Posgrado (tal y como está registrado en SUNEDU)</i>									
Nombre del Programa de estudio	-----								
Grado que otorga	-----								

2. Datos del Autor(es): *(Ingrese todos los datos requeridos completos)*

Apellidos y Nombres:	PAITA MOSCOSO, CONNIE								
Tipo de Documento:	DNI	X	Pasaporte		C.E.		Nro. de Celular:	963900404	
Nro. de Documento:	44441008					Correo Electrónico:	konyp26@gmail.com		
Apellidos y Nombres:	CASTILLEJOS ZEVALLOS, JACKELINE MADELEINE								
Tipo de Documento:	DNI	x	Pasaporte		C.E.		Nro. de Celular:	901999568	
Nro. de Documento:	41808774					Correo Electrónico:	jmcz2230@hotmail.com		
Apellidos y Nombres:	APOLINARIO VACAS, JUAN JAVIER								
Tipo de Documento:	DNI	x	Pasaporte		C.E.		Nro. de Celular:	974621300	
Nro. de Documento:	22517935					Correo Electrónico:	apolinariojj@hotmail.com		

3. Datos del Asesor: *(Ingrese todos los datos requeridos completos según DNI, no es necesario indicar el Grado Académico del Asesor)*

¿El Trabajo de Investigación cuenta con un Asesor?:	<i>(marque con una "X" en el recuadro del costado, según corresponda)</i>						SI	X	NO
Apellidos y Nombres:	FLORES AYALA, VICTOR GUIDO					ORCID ID:	https://orcid.org/ 0000 – 0002-3250-7434		
Tipo de Documento:	DNI	x	Pasaporte		C.E.		Nro. de documento:	22461263	

4. Datos del Jurado calificador: *(Ingrese solamente los Apellidos y Nombres completos según DNI, no es necesario indicar el Grado Académico del Jurado)*

Presidente:	VILLAR CARBAJAL, ENIT IDA
Secretario:	ROJAS BRAVO, VIOLETA BENIGNA
Vocal:	JARAMILLO FALCON, ENNIS SEGUNDO
Vocal:	
Vocal:	
Accesitario	HERRERA ALANIA, GLADYS LUZ

5. Declaración Jurada: *(Ingrese todos los datos requeridos completos)*

a) Soy Autor (a) (es) del Trabajo de Investigación Titulado: <i>(Ingrese el título tal y como está registrado en el Acta de Sustentación)</i>
RIESGOS LABORALES Y ESTADO DE SALUD DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO, HUANUCO - 2022
b) El Trabajo de Investigación fue sustentado para optar el Grado Académico ó Título Profesional de: <i>(tal y como está registrado en SUNEDU)</i>
TITULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES
c) El Trabajo de investigación no contiene plagio (ninguna frase completa o párrafo del documento corresponde a otro autor sin haber sido citado previamente), ni total ni parcial, para lo cual se han respetado las normas internacionales de citas y referencias.
d) El trabajo de investigación presentado no atenta contra derechos de terceros.
e) El trabajo de investigación no ha sido publicado, ni presentado anteriormente para obtener algún Grado Académico o Título profesional.
f) Los datos presentados en los resultados (tablas, gráficos, textos) no han sido falsificados, ni presentados sin citar la fuente.
g) Los archivos digitales que entrego contienen la versión final del documento sustentado y aprobado por el jurado.
h) Por lo expuesto, mediante la presente asumo frente a la Universidad Nacional Hermilio Valdizan (en adelante LA UNIVERSIDAD), cualquier responsabilidad que pudiera derivarse por la autoría, originalidad y veracidad del contenido del Trabajo de Investigación, así como por los derechos de la obra y/o invención presentada. En consecuencia, me hago responsable frente a LA UNIVERSIDAD y frente a terceros de cualquier daño que pudiera ocasionar a LA UNIVERSIDAD o a terceros, por el incumplimiento de lo declarado o que pudiera encontrar causas en la tesis presentada, asumiendo todas las cargas pecuniarias que pudieran derivarse de ello. Asimismo, por la presente me comprometo a asumir además todas las cargas pecuniarias que pudieran derivarse para LA UNIVERSIDAD en favor de terceros con motivo de acciones, reclamaciones o conflictos derivados del incumplimiento de lo declarado o las que encontraren causa en el contenido del trabajo de investigación. De identificarse fraude, piratería, plagio, falsificación o que el trabajo haya sido publicado anteriormente; asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan.

6. Datos del Documento Digital a Publicar: *(Ingrese todos los datos requeridos completos)*

Ingrese solo el año en el que sustentó su Trabajo de Investigación: <i>(Verifique la Información en el Acta de Sustentación)</i>				2023		
Modalidad de obtención del Grado Académico o Título Profesional: <i>(Marque con X según Ley Universitaria con la que inició sus estudios)</i>	Tesis	x	Tesis Formato Artículo	Tesis Formato Patente de Invención		
	Trabajo de Investigación		Trabajo de Suficiencia Profesional	Tesis Formato Libro, revisado por Pares Externos		
	Trabajo Académico		Otros <i>(especifique modalidad)</i>			
Palabras Clave: <i>(solo se requieren 3 palabras)</i>	RIESGO LABORAL	QUÍMICO	BIOLÓGICO			
Tipo de Acceso: <i>(Marque con X según corresponda)</i>	Acceso Abierto	X	Condición Cerrada (*)			
	Con Periodo de Embargo (*)		Fecha de Fin de Embargo:			
¿El Trabajo de Investigación, fue realizado en el marco de una Agencia Patrocinadora? <i>(ya sea por financiamientos de proyectos, esquema financiero, beca, subvención u otras; marcar con una "X" en el recuadro del costado según corresponda):</i>				SI	NO	X
Información de la Agencia Patrocinadora:						

El trabajo de investigación en digital y físico tienen los mismos registros del presente documento como son: Denominación del programa Académico, Denominación del Grado Académico o Título profesional, Nombres y Apellidos del autor, Asesor y Jurado calificador tal y como figura en el Documento de Identidad, Título completo del Trabajo de Investigación y Modalidad de Obtención del Grado Académico o Título Profesional según la Ley Universitaria con la que se inició los estudios.

7. Autorización de Publicación Digital:

A través de la presente, Autorizo de manera gratuita a la Universidad Nacional Hermilio Valdizán a publicar la versión electrónica de este Trabajo de Investigación en su Biblioteca Virtual, Portal Web, Repositorio Institucional y Base de Datos académica, por plazo indefinido, consintiendo que con dicha autorización cualquier tercero podrá acceder a dichas páginas de manera gratuita pudiendo revisarla, imprimirla o grabarla siempre y cuando se respete la autoría y sea citada correctamente. Se autoriza cambiar el contenido de forma, más no de fondo, para propósitos de estandarización de formatos, como también establecer los metadatos correspondientes.

Firma: 	
Apellidos y Nombres: PAITA MOSCOSO, CONNIE DNI: 44441008	Huella Digital
Firma: 	
Apellidos y Nombres: CASTILLEJOS ZEVALLOS, JACKELINE MADELEINE DNI: 41808774	Huella Digital
Firma: 	
Apellidos y Nombres: APOLINARIO VACAS, JUAN JAVIER DNI: 22517935	Huella Digital
Fecha: 13-02-2024	

Nota:

- ✓ No modificar los textos preestablecidos, conservar la estructura del documento.
- ✓ Marque con una **X** en el recuadro que corresponde.
- ✓ Llenar este formato de forma digital, con tipo de letra **calibri**, **tamaño de fuente 09**, manteniendo la alineación del texto que observa en el modelo, sin errores gramaticales (*recuerde las mayúsculas también se tildan si corresponde*).
- ✓ La información que escriba en este formato debe coincidir con la información registrada en los demás archivos y/o formatos que presente, tales como: DNI, Acta de Sustentación, Trabajo de Investigación (PDF) y Declaración Jurada.
- ✓ Cada uno de los datos requeridos en este formato, es de carácter obligatorio según corresponda.