

UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN

FACULTAD DE ENFERMERÍA

EMERGENCIAS Y DESASTRES



**RIESGOS LABORALES Y DESEMPEÑO DEL
PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DEL SERVICIO DE
EMERGENCIA, HOSPITAL II-1 TOCACHE – SAN MARTÍN,
2022**

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: CIENCIAS DE LA SALUD

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE SEGUNDA
ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES**

TESISTAS:

**LIC. ENF. AGUIRRE LEANDRO DIANA MADLENY
LIC. ENF. ALARCON SALGADO BEATRIZ VANESSA
LIC. ENF. ESPINOZA DURAND ZENAYDA**

ASESORA:

MG. FERNANDEZ GINES TANIA

HUÁNUCO - PERÚ

2024

DEDICATORIA

El presente trabajo se lo dedicamos:

En primer lugar, a Dios por su cuidado, protección y bendiciones a nuestras vidas.

A nuestras familias por su apoyo incondicional y ser la fortaleza en medio de las dificultades.

A la Universidad Nacional Hermilio Valdizán y la Escuela Académica Profesional de Enfermería, por brindarnos la oportunidad de seguir mejorando en nuestra vida profesional, y ayudarnos a cumplir nuestras metas.

Las autoras

AGRADECIMIENTO

A Dios por regalarnos la vida y ser nuestro guía.

A nuestros padres por ser quienes nos apoyan en el cumplimiento de nuestros objetivos y brindarnos su fortaleza para seguir adelante.

A nuestra asesora por guiarnos en el cumplimiento de nuestro trabajo de investigación.

Las autoras

RESUMEN

El **objetivo** principal del estudio fue establecer la relación entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería que labora en el servicio de emergencia, Hospital II-1 Tocache – San Martín, en el 2022.

Método. Se realizó un estudio cuantitativo, relacional y prospectivo; con una muestra de 30 profesionales de enfermería quienes respondieron los cuestionarios de: riesgos y desempeño laboral, previamente validados, y según consideraciones éticas. **Resultados.** Se encontró que los riesgos laborales en mayoría fueron de nivel medio, con 53.3% (16). Asimismo, se observó que el desempeño laboral de la muestra, en mayoría, fue de nivel regular [50.0% (15)]. Además, existe relación significativa entre la exposición a los riesgos laborales de nivel medio: físicos, químicos, biológicos, psicosociales y ergonómicos con el desempeño laboral de los profesionales de enfermería en estudio [con $p \leq 0,05$]. **Conclusión.** Los riesgos laborales se relacionan con el desempeño de los profesionales de enfermería en el Hospital II-1 Tocache – San Martín, con un Chi-cuadrado= 16,569 y p-valor=0,001

Palabras Clave: *Riesgo laboral; desempeño; profesionales de enfermería.*

ABSTRACT

The main **objective** of the study was to establish the relationship between occupational hazards and the performance of nursing professionals working in the emergency department of Hospital II-1 Tocache – San Martin, in 2022. **Method.** A quantitative, relational, and prospective study was conducted with a sample of 30 nursing professionals who completed previously validated questionnaires on occupational hazards and job performance, following ethical considerations. **Results.** It was found that the majority of occupational hazards were at a medium level, accounting for 53.3% (16). Likewise, it was observed that the job performance of the sample was mostly at a regular level [50.0% (15)]. Furthermore, a significant relationship was identified between exposure to medium-level occupational hazards - physical, chemical, biological, psychosocial, and ergonomic - and the job performance of the nursing professionals under study [with $p \leq 0.05$]. **Conclusion.** Occupational hazards are related to the performance of nursing professionals at Hospital II-1 Tocache, with a Chi-square value of 16.569 and a p-value of 0.001.

Keywords: *Occupational risk; performance; nursing professionals.*

ÍNDICE

DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
RESUMEN	iv
ABSTRACT	v
ÍNDICE.....	vi
INDICE TABLAS	viii
INDICE DE FIGURAS.....	xi
INTRODUCCIÓN	xiii
CAPÍTULO I: PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	14
1.1. Fundamentación del problema de investigación	14
1.2. Formulación de del problema de investigación general y específicos.....	18
1.3. Formulación de objetivos generales y específicos.....	19
1.4. Justificación	20
1.5. Limitaciones.....	21
1.6. Formulación de hipótesis generales y específicas	21
1.7. Variables.....	23
1.8. Definición teórica y operacionalización de variables.....	24
CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO	27
2.1. Antecedentes.....	27
2.2. Bases teóricas	32
2.3. Bases conceptuales.....	34
2.4. Bases epistemológicas o bases filosóficas o bases antropológicas	56
CAPÍTULO III: METODOLOGIA	58
3.1. Ámbito.....	58
3.2. Población	59
3.3. Muestra.....	59
3.4. Nivel y tipo de estudio.....	60

3.5. Diseño de investigación	60
3.6. Métodos, Técnicas e instrumentos	61
3.7. Validación y confiabilidad del instrumento	62
3.8. Procedimiento.....	63
3.9. Tabulación y análisis de datos.....	64
3.10. Consideraciones éticas	65
CAPÍTULO IV: RESULTADO.....	67
CAPÍTULO V. DISCUSIÓN.....	90
CONCLUSIONES	93
RECOMENDACIONES O SUGERENCIAS	95
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	96
NOTA BIOGRAFICA.....	107
ANEXOS.....	109
Anexo 01 Matriz de consistencia	110
Anexo 02 Consentimiento informado	112
Anexo 03 Instrumentos	113
Anexo 04 Validación de los instrumentos por jueces.....	118
Anexo 05 Acta de sustentación	119
Anexo 06 Constancia de similitud	149
Anexo 07 Reporte de similitud	150
Anexo 08 Autorización de publicación digital.....	151

INDICE TABLAS

Tabla 01. Descripción de la edad del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	67
Tabla 02. Descripción del sexo del profesional de enfermería que labora en el en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	68
Tabla 03. Descripción del estado civil del profesional de enfermería que labora en el en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	69
Tabla 04. Descripción del tiempo de trabajo de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	70
Tabla 05. Descripción de la condición laboral de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	71
Tabla 06. Descripción de la modalidad de trabajo de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	72
Tabla 07. Descripción de las características académicas de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	73
Tabla 08. Nivel de riesgos físicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	74
Tabla 09. Nivel de riesgos químicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	75
Tabla 10. Nivel de riesgos biológicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	76

Tabla 11. Nivel de riesgos psicosociales percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	77
Tabla 12. Nivel de riesgos ergonómicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	78
Tabla 13. Nivel global de los riesgos laborales percibida por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022	79
Tabla 14. Productividad laboral de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022	80
Tabla 15. Eficacia laboral de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022	81
Tabla 16. Eficiencia laboral de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022	82
Tabla 17. Nivel del desempeño de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022	83
Tabla 18. Análisis de correlación entre riesgos laborales y desempeño de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022	84
Tabla 19. Análisis de la correlación entre riesgos físicos y el desempeño laboral de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022	85
Tabla 20. Análisis de la correlación entre los riesgos químicos y el desempeño de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022	86
Tabla 21. Análisis de la correlación entre riesgos biológicos y el desempeño los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del I Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022	87

Tabla 22. Análisis de la correlación entre los riesgos psicosociales y el desempeño de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.....	88
Tabla 23. Análisis de la correlación entre los riesgos ergonómicos y el desempeño de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.....	89

INDICE DE FIGURAS

Figura 02. Descripción de la edad del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	67
Figura 03. Descripción del sexo del profesional de enfermería que labora en el en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022.....	68
Figura 04. Descripción del estado civil del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022.....	69
Figura 05. Descripción del tiempo de trabajo del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	70
Figura 06. Descripción de la condición laboral del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	71
Figura 07. Descripción de la modalidad de trabajo del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	72
Figura 08. Descripción de las características académicas del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022.....	73
Figura 09. Nivel de riesgos físicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	74
Figura 010. Nivel de riesgos químicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	75
Figura 11. Nivel de riesgos biológicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	76

Figura 12. Nivel de riesgos psicosociales percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	77
Figura 13. Nivel de riesgos ergonómicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022	78
Figura 14. Nivel global de los riesgos laborales percibida por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022	79
Figura 15. Productividad laboral de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022.....	80
Figura 16. Eficacia laboral de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022	81
Figura 17. Eficacia laboral de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022	82
Figura 18. Nivel del desempeño de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022.....	83

INTRODUCCIÓN

El SARS-CoV-2 (COVID-19) se extendió a nivel mundial, siendo catalogado como pandemia por la Organización Mundial de la Salud (OMS) en el mes de marzo del 2020, por lo que ha incrementado la necesidad de contar con profesionales de la salud en primera línea, tanto en instituciones públicas y privadas, incluso llegando a trabajar largas jornadas de trabajo. A causa de esto los trabajadores de salud de primera línea tienen un alto riesgo de infección, lo que contribuye a una mayor propagación de la enfermedad. El Perú no es ajeno a esta realidad y es uno de los principales países que cuenta con pocos profesionales de enfermería, sin cubrir las necesidades de la población.

Debido a la gran necesidad, los profesionales de la salud reutilizan e incluso acondicionan un equipo de protección personal (EPP) de materiales no recomendables para una protección segura, poniendo en riesgo su salud. El riesgo de contagio se incrementa cuando el hospital no tiene un eficiente sistema de recambios de aires. Por lo que el profesional de la salud llega a contraer múltiples infecciones teniendo la necesidad de hospitalizarse. Existe una pobre implementación en políticas de seguridad y salud en el trabajo sobre todo en los sistemas de salud de los países en vías de desarrollo, y que tienen sistemas de salud débiles.

CAPÍTULO I: PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Fundamentación del problema de investigación

En la actualidad, las organizaciones se enfrentan en permanentes cambios, debido a la constante necesidad de mejorar para poder brindar un servicio de calidad (1). Así mismo, el prestigio de una institución dependerá de gran manera de la capacidad, competencias y conocimientos de sus trabajadores, por esto las organizaciones deben de contar con profesionales competentes, por ende, para poder saber si los profesionales están cumpliendo sus funciones de acuerdo a lo establecido en sus cargos, es necesario evaluar el desempeño porque ayudará a afinar la eficacia e implementar estrategias. Por lo tanto, se puede decir que el desempeño laboral constituye una de las principales fortalezas de una organización, convirtiéndose en una condición necesaria para obtener resultados sostenibles en el tiempo (2).

Haciendo énfasis en las instituciones de salud, como son los hospitales, se puede mencionar que otorga servicio los 365 días del año, en donde acuden pacientes de diferentes estratos sociales en las diversas áreas para solicitar atención a las necesidades, problemas de salud y muchas ocasiones para salvaguardar la vida; uno de los servicios que está integrado a hospitales de segundo y tercer nivel es el Servicio de Emergencia (3). Es así que el profesional de enfermería es el elemento primordial en el sistema de salud (4).

Por otro lado, el riesgo laboral es toda posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño a su salud, como consecuencia del trabajo realizado. Cuando esta posibilidad se materialice en un futuro inmediato y suponga un daño grave para la salud de los trabajadores (5).

La pandemia causada por el Covid-19 ha puesto de relieve hasta qué punto la protección de los trabajadores de la salud es clave para garantizar el funcionamiento del sistema de salud y de la sociedad (6).

En este contexto de las prácticas laborales de los trabajadores de la salud, los riesgos laborales se desarrollan principalmente en el entorno hospitalario, ya que estos profesionales están expuestos rutinariamente a riesgos múltiples y variados relacionados con agentes químicos, físicos, biológicos, psicosociales y ergonómicos (7)

Según la Organización Panamericana de la Salud (OPS) (8) los factores de riesgo para la salud del trabajador son aquellas situaciones de trabajo que pueden romper el equilibrio físico, mental y social de las personas, divididos en cinco grandes grupos: físicos, biológicos, químicos, mecánicos y accidentes, ergonómicos y psicosociales.

El profesional de enfermería está especialmente expuesto y es el colectivo más representativo en las declaraciones de accidentes laborales por exposición percutánea o cutáneo-mucosa a fluidos biológicos; probablemente por ser el grupo de trabajo que más, horas pasa en las cercanías del enfermo realizando técnicas de riesgo (9)

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS) anualmente, 12,2 millones de personas de países en desarrollo, mueren en edad laboral a causa de enfermedades no transmisibles y una parte considerable de la carga de morbilidad derivada de enfermedades crónicas como: dorsalgia 37%; pérdida de audición 16%; enfermedad pulmonar obstructiva crónica 13%; asma 11%; traumatismos 8%; cáncer de pulmón 9%; leucemia 2%; y 8% de depresión. Además, en la mayoría de los países, los problemas de salud relacionados con el trabajo ocasionan pérdidas que van del 4 al 6% del producto bruto interno (PIB) (10)

En las instituciones de salud del país, los trabajadores de salud, especialmente el personal de enfermería, están expuestos a una serie de riesgos laborales, es decir a todo tipo de fuente, situación o acto con potencial daño en términos de lesión o enfermedad, daño a la propiedad, al ambiente de trabajo o una combinación de estos.” tales como: la exposición a agentes infecciosos, exposición a sustancias químicas irritantes, alergénicas y a las radiaciones ionizantes, bien conocidos como productores de daño a la salud de los trabajadores (11)

Estos peligros afectan individual y colectivamente y tienen la probabilidad de desencadenar una alteración a la salud, que afecta inevitablemente el proceso de trabajo, que conlleva al bajo desempeño y rendimiento laboral e incumplimiento de los objetivos en las instituciones públicas y privadas. La forma de evitarlos es conociendo y actuando frente a estos riesgos (12).

Ante la problemática la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo fue publicada el 27 octubre 2016; donde se establece las normas mínimas para la prevención de los riesgos laborales, pudiendo los empleadores y los trabajadores establecer libremente niveles de protección. Asimismo, tiene como objetivo promover una cultura de prevención de riesgos laborales en el país, cuenta con el deber de prevención de los empleadores, el rol de fiscalización y control del Estado, la participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales, quienes, a través del diálogo social, velan por la promoción, difusión y cumplimiento de la normativa, ya que la autopercepción de problemas de salud de los profesionales de enfermería por la exposición a riesgos laborales va en aumento (13)

Asimismo, después de la pandemia, a nivel mundial se realizan acciones para evitar los contagios en el personal de salud, dando prioridad al abastecimiento de EPP y su uso adecuado, además de las acciones de lavado de mano, distanciamiento social y limpieza de espacios laborales (14).

La OMS hace un llamamiento a los gobiernos y a los responsables de los servicios de salud a nivel local para que adopten cinco medidas destinadas a proteger mejor a los trabajadores de la salud. Se trata de medidas para proteger a los trabajadores de la salud de la violencia, mejorar su salud mental, protegerlos de los peligros físicos y biológicos, promover los programas nacionales de seguridad de los trabajadores de la salud, y vincular las políticas de seguridad de los trabajadores de la salud con las políticas de seguridad del paciente

existentes. Además, se implementaron normativas sobre el uso correcto de los equipos de protección y Bioseguridad (6).

Por lo tanto, es esencial comprender los riesgos laborales para proporcionar información que lleve a estos profesionales de enfermería a reflexionar sobre su autocuidado, así como a reclamar mejores condiciones de trabajo. En ese sentido, se planteó la presente investigación con el objetivo de establecer la relación entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería que labora en el servicio de emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, durante el 2022. Se espera que los hallazgos puedan contribuir a la implementación de estrategias de mejora, en el marco de la salud.

1.2. Formulación de del problema de investigación general y específicos

Problema general

¿Cuál es la relación que existe entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería que labora en el servicio de emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022?

Problemas específicos

PE₁. ¿Existe relación entre el riesgo físico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio?

PE₂. ¿Existe relación entre el riesgo químico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio?

PE₃. ¿Existe relación entre el riesgo biológico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio?

PE4. ¿Existe relación entre el riesgo psicosocial y el desempeño del profesional de enfermería en estudio?

PE5. ¿Existe relación entre el riesgo ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio?

1.3. Formulación de objetivos generales y específicos

Objetivo general

Determinar la relación entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería que labora en el servicio de emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Objetivos específicos

OE1. Establecer la relación entre el riesgo físico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio.

OE2. Evaluar la relación entre el riesgo químico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio.

OE3. Evaluar la relación entre el riesgo biológico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio.

OE4. Analizar la relación entre el riesgo psicosocial y el desempeño del profesional de enfermería en estudio.

OE5. Analizar la relación entre el riesgo ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio.

1.4. Justificación

La investigación que se planteó se justificó, por las siguientes razones:

Teórica

Los riesgos laborales existen en todos los ambientes, siendo mayor en las instituciones de salud, al ser teóricamente más frecuentes las posibilidades de infección debido al continuo contacto con pacientes y a la necesidad de manipular objetos y productos sépticos (15)

Asimismo, Vásquez (16) refiere que, que la esencia de la prevención de riesgos laborales se encuentra precisamente en estudiar, identificar y eliminar los riesgos en su origen pues evitar el riesgo es, por definición, más eficaz que evitar la consecuencia del mismo (el accidente o la enfermedad principalmente).

Práctico

El estudio es importante porque servirá como aporte científico para la Institución, ya que los resultados serán analizados y procesados; y servirán para reducir prácticas inseguras que ponen en riesgo la salud del personal de enfermería y formular propuestas que permitan mejorar las prácticas de bioseguridad y lograr un impacto institucional; que se sustente en el conocimiento (capacitaciones periódicas teóricas y prácticas) y cumplimiento estricto de las normas de bioseguridad (supervisión continua) (17). Asimismo, se determinó el nivel del desempeño de los profesionales enfermeros, y se buscará estrategias de mejora de ello.

Metodológica

La metodología usada, técnicas, resultados etc., podrán ser utilizadas en una investigación experimentales donde se busque cambios en el comportamiento de los trabajadores.

Importancia o propósito

El presente estudio es importante, porque buscó conocer la exposición a riesgos laborales y el desempeño de los profesionales de enfermería, mostrando así la realidad que se vive en el Servicio de Emergencias del Hospital II-1 Tocache, los resultados obtenidos servirán como referencia para futuras investigaciones.

1.5. Limitaciones

En el presente estudio se tuvo limitación, con respecto al proceso de recolección de datos, pues demandó mayor tiempo debido a que los licenciados en enfermería se encuentran ocupados con sus diversas actividades. En tal sentido, se aplicó un cuestionario de manera virtual para que los licenciados de enfermería puedan participar en el tiempo que dispongan.

1.6. Formulación de hipótesis generales y específicas

Hipótesis general

H0. No existe relación entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería que labora en el servicio de emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Hi. Existe relación entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería que labora en el servicio de emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Hipótesis específicas

Hi₁: Existe relación entre el riesgo físico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio

H0₁: No existe relación entre el riesgo físico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio

Hi₂: Existe relación entre el riesgo químico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio.

H0₂ No existe relación entre el riesgo químico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio

Hi₃: Existe relación entre el riesgo biológico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio.

H0₃: No existe relación entre el riesgo biológico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio.

Hi₄: Existe relación entre el riesgo psicosocial y el desempeño del profesional de enfermería en estudio

H0₄: No existe relación entre el riesgo psicosocial y el desempeño del profesional de enfermería en estudio

Hi₅: Existe relación entre el riesgo ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio

H0₅: No existe relación entre el riesgo ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio

1.7. Variables

Variable independiente:

Riesgos laborales

Variable dependiente:

Desempeño laboral

1.8. Definición teórica y operacionalización de variables

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	VALOR FINAL	ESCALA DE MEDICIÓN
VARIABLE INDEPENDIENTE				
Riesgos laborales	Físicos/ambientales	<ul style="list-style-type: none"> - Ambientes seguros - Ruidos - Iluminación 	Alto: 14-20 Medio: 7-13 Bajo: 0-6	Ordinal
	Químicos	<ul style="list-style-type: none"> - Contacto con sustancias químicas, productos de limpieza - Manipulación de sustancias químicas sin medidas de protección 	Alto: 10-12 Medio: 5-9 Bajo: 0-4	Ordinal
	Biológicos.	<ul style="list-style-type: none"> - Contacto con fluidos corporales - Uso de punzocortantes - Higiene de manos - Uso de medidas de protección 	Alto: 14-20 Medio: 7-13 Bajo: 0-6	Ordinal
	Psicosociales	<ul style="list-style-type: none"> - Mayor carga y ritmo laboral - Inestabilidad laboral - Exigencias emocionales - Cultura organizativa - Relaciones interpersonales 	Alto: 8-10 Medio: 4-7 Bajo: 0-3	Ordinal
	Ergonómicos	<ul style="list-style-type: none"> - Lesiones osteomusculares - Alteraciones circulatorias - Lumbalgias, hernias discales - Tareas o posturas prolongadas 	Alto: 10-12 Medio: 5-9 Bajo: 0-4	Ordinal
VARIABLE DEPENDIENTE				
Desempeño laboral	Productividad laboral.	<ul style="list-style-type: none"> - Cumple las tareas asignadas - Cumple su trabajo dentro de la organización - Tiene buen nivel de productividad - Cumple con metas y objetivos establecidos 	Bueno: 8-10 Regular: 4-7 Deficiente: 0-3	Ordinal
	Eficacia laboral.	<ul style="list-style-type: none"> - Cumple con tareas y metas programados - Conoce sus funciones - Desarrolla su trabajo con calidad - Realiza actividades asignadas - Cumple con protocolos y normas de atención de modo correcto - Liderazgo - Capacidad profesional 	Bueno: 8-10 Regular: 4-7 Deficiente: 0-3	Ordinal
	Eficiencia laboral.	<ul style="list-style-type: none"> - Uso adecuado de recurso - Conocimiento técnico y desenvolvimiento laboral 	Bueno: 8-10 Regular: 4-7 Deficiente: 0-3	Ordinal

		- Adaptación a cambios de su entorno.		
VARIABLE DE CARACTERIZACION				
Características sociodemográficas	Biológico	Edad	Años cumplidos	De razón discreta
		Sexo	Masculino Femenino	Nominal
	Social	Estado civil	Soltero/a Casado/a Conviviente Divorciado/a	Nominal
	Laborales	Tiempo de trabajo	< de 1 año De 1 a 2 años 3 a 5 años >de 5 años	Nominal
		Relación laboral que tiene con la institución	Buena Regular Deficiente	Nominal
		Modalidad de trabajo	Terceros CAS Régimen 728	Nominal
	Académicas	Estudios de posgrado	Especialidad Maestría Doctorado	Nominal

Definición de términos operacionales ordenar alfabéticamente

y definir con propias palabras cada indicador

- **Riesgos laborales:** Es la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño procedente en el trabajo (16)

En el estudio se están considerando a los 5 riesgos laborales a los que el personal de enfermería del servicio de emergencia está expuesto: los riesgos físicos, químicos, biológicos, psicosociales y ergonómicos.

- **Desempeño laboral:** es la eficacia que demuestra el colaborador al realizar su trabajo, la cual esta resulta necesaria en las empresas, por ende, esta se convierte en una ventaja competitiva para las empresas en la actualidad (18)

En el estudio se están considerando a tres dimensiones respecto al desempeño laboral del profesional de enfermería del servicio de emergencia: Productividad, eficacia y eficiencia laboral.

- **Profesional de enfermería:** Es la persona que presta un servicio enfermería a la sociedad, a través de la prevención y tratamiento de las enfermedades, así como de la rehabilitación de las personas que las padecen, con el propósito de conservar y fomentar la salud (19)

CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes

Antecedentes Internacionales

Luengo –Martinez C y Montoya-Cáceres P (20) (Chile 2020) en su artículo sobre: **“Condiciones de Trabajo en profesionales sanitarios de hospitales públicos en Chile”**, en la cual tuvo como objetivo analizar las condiciones de trabajo en médicos y enfermeras de hospitales públicos de Chile. Fue un estudio transversal analítico con 375 médicos y enfermeras. Resultados: observaron que las condiciones de trabajo fueron percibidas como buenas por las enfermeras y regulares por los médicos. Asimismo, detectaron que los profesionales de enfermería presentaron significativamente mayor puntaje en las dimensiones de la escala entorno material, ajuste organización persona y adaptación persona organización que los médicos. Por otra parte, en entorno social y método de desarrollo fueron los médicos que presentaron significativamente mayor puntaje. Finalmente observaron una tendencia al aumento del puntaje de las condiciones de trabajo, a medida que la percepción de la salud general mejora. Llegaron a la conclusión que los médicos y enfermeras tienen diferentes percepciones de sus condiciones de trabajo y dimensiones. Y la salud autopercebida de estos profesionales se relaciona a sus condiciones de trabajo.

Ascencio L. (21) (Guatemala 2020) realizó un estudio titulado: “Riesgos laborales en el personal de enfermería con funciones extramuros en el Distrito Municipal De Joyabaj, el Quiché,

Guatemala”, cuyo objetivo fue determinar los riesgos laborales en el personal de Enfermería. Fue un estudio de tipo descriptivo, de diseño cuantitativo y de corte transversal. La muestra lo conformaron 85 personales de enfermería. Los resultados evidenciaron los riesgos a que se enfrenta el personal de enfermería con funciones extramuros, siendo las siguientes: insolación, lesiones dermatológicas, han padecido infecciones respiratorias también se han enfermado por la exposición a la basura, no han tenido acceso a alimentos, el 66% dificultades con el transporte, ha tenido diferente tipo de accidentes con estos medios, han recibido trato incorrecto y agresiones de los líderes de la comunidad. El 7% ha tenido acoso sexual y un 4% ha sido violada sexualmente. Han tenido un tipo de lesión musculo esquelética. Debido a los riesgos mostrados padecen de agotamiento, cefalea, fatiga, insomnio, problemas digestivos y disminución de la fuerza física. Recibieron agresiones de sus jefes, compañeros. Un 57% manifestó insatisfacción por la carga laboral.

Antecedentes Nacionales

Copari, N. (22) (Tacna, 2022), realizó un estudio sobre “Riesgo ocupacional y estado psicosocial del equipo de salud de un centro de salud de Tacna”, con el objetivo de relacionar ambas variables. Fue un estudio cuantitativo, tipo correlacional, de método deductivo, la técnica utilizada fue la encuesta, el instrumento fue el cuestionario SUSESO/ISTAS. La muestra estuvo compuesta por 32 profesionales de enfermería. Resultados: Respecto a los riesgos ocupacionales, los biológicos (47%), los físicos (88%) y los ergonómicos (78%), se

encuentran en un nivel medio, y el riesgo químico, con un 66%, se encuentra en un nivel bajo. Con relación al estado psicológico, la frecuencia que predominó fue el nivel regular con un 69%. Respecto al estado social, predominó el nivel regular con un 75%. Concluye en que existe relación estadística del riesgo ocupacional y estado psicosocial con una correlación de Pearson de 0,445.

Rojas F, y Saldaña L. (23) (Cañete 2020) realizó una investigación con el objetivo de determinar la relación entre estrés laboral y el desempeño de los profesionales de enfermería del área emergencia de un hospital de Cañete, 2020. Aplicó el enfoque cuantitativo de nivel descriptivo correlacional, con diseño no experimental de corte transversal, empleando el cuestionario Maslach Burnout Inventory (MBI) para evaluar el estrés laboral y un cuestionario de elaboración propia para medir el desempeño profesional. La muestra estuvo integrada por 24 profesionales. Obtuvieron los siguientes resultados: se obtuvo, respecto a la dimensión agotamiento emocional, se obtuvo que 100% (24) se hallan en el nivel medio. con respecto a la dimensión despersonalización, 87.50% (21) tuvieron un nivel bajo, y 12.50% (3) tuvieron un nivel medio, para la dimensión falta de realización personal, se obtuvo que 4.17% (1) se halló en el nivel bajo, y que 95.83% de ellos se encuentran en el nivel alto. Llegando a las siguientes conclusiones: el agotamiento emocional el personal se encuentran en el nivel medio lo que se refleja en su Desempeño profesional, donde conforme a los resultados se encuentra en un nivel

alto de igual manera lo que se precisó en la Sig. bil de Spearman fue de 0.590 representando moderado siendo mayor a 0.05.

Blanco (24) (Trujillo, 2019) realizó una investigación titulada: “Actitud en bioseguridad y exposición a riesgo laboral en enfermeras(os). Hospital de Apoyo Chepén” de tipo cuantitativo descriptiva, correlacional de corte transversal. La muestra estuvo conformada por 40 profesionales de enfermería. Entre los resultados encontraron que el nivel de actitud es bueno con 92.5% y un 7.5% un nivel de actitud regular. Así mismo que según el grado de exposición a riesgo laboral las(os) enfermeras(os) presentan riesgo medio el 70.0% y grado de exposición al riesgo alto el 20.0%. Estadísticamente existe una relación no significativa entre ambas variables ($p=0.298$).

Travezaño S (25) (Ica 2020) estudio sobre “Calidad de vida laboral y desempeño laboral del personal de enfermería del Centro Médico Municipal De Jesús María-cuarto trimestre 2020. Con el objetivo de relacionar ambas variables. El estudio fue de tipo básica, de enfoque cuantitativo, nivel correlacional y de diseño no experimental, de corte transversal. La muestra estuvo conformada por 35 enfermeros. obteniendo los siguientes resultados Calidad de Vida Laboral y Desempeño Laboral de nivel “medio”, y en las dimensiones carga laboral medio, apoyo directivo medio, motivación interna alta, habilidades cognitivas bajo y un trato medio. Concluyó que existe relación significativa entre ambas variables de investigación, siendo una correlación positiva media al .589 y un p valor de 0.00.

Ureta (26) (Huancavelica 2018), realizó un estudio titulado: “Condiciones de trabajo hospitalario y riesgos laborales en profesionales de enfermería en el Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia – Huancavelica. 2018.”. El estudio fue de tipo descriptivo correlacional, de diseño no experimental, descriptivo correlacional. La muestra estuvo conformada por 63 profesionales de enfermería. Los resultados que obtuvo fue: el 57,1%; están expuestos a riesgos laborales medios, 23,8%; a altos riesgos laborales, y 19,0%; a un bajo riesgo laboral. Y, 30,2%; refieren que laboran en malas condiciones de trabajo hospitalario y están expuestos a riesgos laborales medio, 15,9%; a regulares condiciones de trabajo hospitalario y riesgos laborales medios y 14,3% a regulares condiciones de trabajo hospitalario y altos riesgos laborales, a un valor de significancia $p = 0,007$ ($p < 0.05$). Finalmente, llegó a la conclusión que existe relación significativa entre las condiciones de trabajo hospitalario y el riesgo laboral a la que se exponen el profesional de enfermería.

Antecedentes locales

Marín C (27) (Juanjui 2018), realizó un estudio sobre relación entre factores de riesgos y las heridas punzocortantes en trabajadores asistenciales, donde tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre los factores de riesgo y las heridas punzocortantes en trabajadores asistenciales de la salud del Hospital de Juanjui II-E-Mariscal Cáceres –San Martín. Enero a mayo 2018, el estudio de enfoque cuantitativo, tipo explicativo y de diseño correlacional. La muestra lo conformaron 110 trabajadores asistenciales que laboran

en el Hospital de Juanjui Mariscal Cáceres San Martín. Se aplicó la encuesta como técnica. Encontró como resultado que trabajar < de 1 año tiene 1,7452 veces probabilidades de presentar herida punzocortante, el no usar guantes tiene 1.370 veces más probabilidades, trabajar en turno diurno tiene 1.275 veces más probabilidades de presentar herida punzocortante que el turno de noche. El retirar una vía periférica tiene 4.235 más probabilidades. El 50% de la muestra presentaron heridas punzocortantes y el otro 50% no presentaron. En conclusión, evidenció relación significativa ($p < 0,05$) entre los factores de riesgo laboral y las heridas punzocortantes en los trabajadores asistenciales de la salud del Hospital de Juanjui II-E-Mariscal Cáceres –San Martín.

2.2. Bases teóricas

Modelo de factores situacionales y de error humano (28)

El modelo de factores situacionales y de error humano sostenida por Berruezo, refiere que el modelo trata de mantener un equilibrio entre estos dos grupos de factores. Mientras que el modelo de Petersen, considera aspectos de la persona, de la tarea y del ambiente de modo que el accidente es el resultado de una combinación de error humano y fallo del sistema. Dejoy, propuso un modelo con orientación conductual enfocado al diagnóstico de la conducta de auto-protección. El modelo pretende considerar las:

- Estrategias de intervención (que cifra en tres grupos: estrategias directivas, de cambio organizacional y estrategias no directivas).

- Factores diagnósticos (también tres: factores de predisposición, factores facilitadores y factores reforzadores)
- Causas próximas (clasificadas en dos grupos: conductuales y no conductuales)
- Error humano (clasificados en tres categorías: la comunicación persona-máquina, el ambiente y la toma de decisiones; descomponiéndose a su vez en categorías menores que expresa dimensiones puntuales que deben considerarse como potencialmente inductoras de errores: la ingeniería, la auto-protección y la dirección organizacional)

Teoría de Desempeño Laboral y proceso de Acción según Hacker (29)

Según Pastor (2018), presenta una teoría sobre el rendimiento laboral altamente respetada en el ámbito de la psicología laboral en Europa. Esta teoría, de naturaleza cognitiva, se basa en el procesamiento selectivo de información, centrándose únicamente en la información vinculada estrechamente con la conducta laboral. Aunque comparte similitudes con otras teorías cognitivas del comportamiento, su distinción radica en su enfoque específico en los entornos laborales. El autor propone dos perspectivas: la primera describe la acción desde la formulación de una meta hasta la planificación, ejecución y retroalimentación posterior; la segunda sugiere que la acción está influenciada por cogniciones conscientes o automáticas. Asimismo, identifica seis pasos que componen esta acción: establecimiento de

metas, orientación, elaboración de planes, toma de decisiones, ejecución-control y retroalimentación.

2.3. Bases conceptuales

La enfermería es una profesión que requiere vocación y destreza ya que se necesita habilidad para realizar las numerosas funciones designadas en los servicios hospitalarios. Según la autora Sara Herrero, expone que la salud es un estado esencial para el personal que labora en el ámbito hospitalario, muchas de las veces el cansancio, los problemas externos, la falta de personal de apoyo y de insumos, son elementos que contribuyen al desequilibrio del estado fisiológico del profesional (30)

Los profesionales de enfermería deben tener compromiso, responsabilidad, criterio y lo más importante conocimientos para llevar a cabo distintas tareas, mediante un vínculo directo con el individuo, la familia y la comunidad. Su participación en los diferentes ciclos de vida es de suma importancia para brindar un óptimo cuidado en las distintas situaciones de salud-enfermedad (31).

Sin embargo los enfermeros se ven afectados a múltiples factores estresantes en su lugar de trabajo como son: el agotamiento físico y mental por el exceso de trabajo, el bajo salario que reciben por la ejecución de sus actividades, la autorrealización personal, la inestabilidad en la relación con sus colegas y la líder, el desequilibrio emocional que acarrea el trato que tiene la enfermera con el paciente

y sus familiares, lo que provoca un déficit en la calidad del cuidado y afecta a la salud del profesional (31).

A continuación, se describen las variables en estudio:

Riesgos laborales en profesionales de enfermería

Riesgos

Es la vulnerabilidad o probabilidad de que un individuo sufra daños ante agentes externos inmersos en un contexto determinado ya sea en áreas laborales, actividades específicas, etc., el cual mide la magnitud de peligro ocasionada por un fenómeno.

La OMS define riesgo como aquellas situaciones de trabajo que pueden romper el equilibrio entre los estados físico, mental y social de las personas. Probabilidad de que se produzca un resultado adverso, o como factor que aumenta esa probabilidad. Ningún riesgo existe de forma aislada. Muchos tienen su raíz en complejas cadenas de acontecimientos que abarcan largos periodos de tiempo, cada uno de ellos tiene una causa, y algunos se deben a múltiples causas (32).

Para la OHSAS - Occupational Safety and Health Administration-, es “la combinación entre la probabilidad de ocurrencia y las consecuencias de un determinado evento peligroso” (33).

Por lo que se puede considerar a riesgo como la probabilidad, alta o baja, de que alguien resulte herido como consecuencia de estos y otros peligros, junto con la indicación sobre la gravedad del daño que podría originar.

Riesgo laboral Es la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo. Se denominará grave o inminente cuando la posibilidad de que se materialice en un accidente de trabajo es alta y las consecuencias presumiblemente severas o importantes. El daño puede ser físico, social o mental (34).

❖ **Riesgos físicos**

Se define como aquel factor ambiental que puede provocar efectos adversos a la salud del trabajador, dependiendo de la intensidad y tiempo de exposición. Cuando interactúan con formas de energía, como ruido, vibraciones y presiones anormales se les ubica en la primera división de riesgos físicos (9)

Tienen la probabilidad de lesionar la salud de los trabajadores por exposición a factores inherentes al proceso de operación en el puesto de trabajo y sus alrededores como producto de las instalaciones y equipos involucrados (35)

Los factores físicos agresivos o peligrosos para la salud generada por las alteraciones del ambiente en el lugar de trabajo se clasifican en:

- Variaciones de temperatura.
- Ruidos fuertes/ intensos
- Mala iluminación.
- Mala ventilación.
- Piso resbaladizo
- Ausencia de señalizaciones

Temperatura

Las condiciones de trabajo climáticas son la temperatura y la humedad en las que se desarrolla un trabajo. El trabajo físico genera calor en el cuerpo. Para regularlo, el organismo humano posee un sistema que permite mantener una temperatura corporal constante en torno a los 37 °C. La regulación térmica y sensación de confort térmico depende del calor producido por el cuerpo y de los intercambios con el medio ambiente. Todo ello está en función de: (Temperatura del ambiente, humedad del ambiente, actividad física que se desarrolle, clase de vestimenta, entre otros).

Unas malas condiciones termohigrométricas pueden ocasionar efectos negativos en la salud que variarán en función de las características de cada persona y su capacidad de aclimatación, así podemos encontrar resfriados, congelación, deshidratación, golpes de calor y aumento de la fatiga, lo que puede incidir en la aparición de accidentes.

Ruido

El ruido, es cualquier sonido que causa molestia al trabajador y puede perjudicar el sentido auditivo (hipoacusia) (36)

Los trabajadores sometidos a altos niveles de ruido en su puesto de trabajo, aparte de sufrir pérdidas de su capacidad auditiva pueden llegar a la sordera, acusan una fatiga nerviosa que es origen de una disminución de la eficiencia humana tanto en el trabajo intelectual como en el manual.

Iluminación

La fatiga visual se ocasiona si los lugares de trabajo y las vías de circulación no disponen de suficiente iluminación, ya sea natural o artificial, adecuada y suficiente durante la noche y cuando no sea suficiente la luz natural.

Las instalaciones de iluminación de los locales, de los puestos de trabajo y de las vías de circulación deberían estar colocadas de tal manera que el tipo de iluminación previsto no suponga riesgo de accidente para los trabajadores.

Los locales, los lugares de trabajo y las vías de circulación en los que los trabajadores estén particularmente expuestos a riesgos en caso de avería de la iluminación artificial deben poseer una iluminación de seguridad de intensidad suficiente.

La iluminación deficiente ocasiona fatiga visual en los ojos, perjudica el sistema nervioso, ayuda a la deficiente calidad de trabajo y es responsable de una buena parte de los accidentes de trabajo.

Ventilación

La ventilación industrial se refiere al conjunto de tecnologías que se utilizan para neutralizar y eliminar la presencia de calor, polvo, humo, gases, condensaciones, olores, etc. en los lugares de trabajo, que puedan resultar nocivos para la salud de los trabajadores. Muchas de estas partículas disueltas en la atmósfera no pueden ser evacuadas al exterior porque pueden dañar el medio ambiente.

En esos casos surge la necesidad, de reciclar estas partículas para disminuir las emisiones nocivas al exterior, o en su caso, proceder a su recuperación para reincorporarlas al proceso productivo. Ello se consigue mediante un equipo adecuado de captación y filtración.

❖ **Riesgos químicos**

Según Biblioteca Técnica (35) son considerados como la probabilidad de lesionar la salud de los trabajadores al entrar en contacto con sustancias orgánicas e inorgánicas, naturales o sintéticas, que durante la fabricación, manejo, transporte, almacenamiento o uso se incorporen al ambiente de trabajo en forma de:

- **Aerosoles:** partículas sólidas o líquidas suspendidas en el aire; humos: partículas sólidas (Combustión), neblinas: partículas líquidas (Pintura), polvos: partículas por manipulación de un sólido.
- **Líquidos:** tienen dos riesgos: el posible contacto y el vapor, ya que donde hay líquidos hay vapor.
- **Gaseosos:** gases y vapores. Tienen gran capacidad de dispersión.

❖ **Riesgos biológicos.**

En el ámbito laboral, se encuentran muchos agentes infecto-contagiosos, cepas muy virulentas, esporas, bacterias, y otros microorganismos, que constituyen un riesgo importante que alude a los profesionales de salud. Gestal (37), señala que se entiende por riesgo biológico "...a cualquier tipo de infección, alergia o toxicidad

causada por microorganismos (con inclusión de los genéticamente modificados, los cultivos celulares y los endoparásitos humanos), que puedan contraer un trabajador”

Del autor señalado, se puede decir que las enfermedades infecciosas constituyen uno de los principales riesgos para el profesional que labora en las distintas unidades clínicas convirtiéndolo así en un evento recíproco como la alta posibilidad de que un paciente enfermo infecte al profesional que lo asista como también el profesional los infecte al paciente por omisión de las medidas de bioseguridad. Desde este punto de vista, aquellos profesionales que laboran en los Hospitales o centros de salud donde hay una mayor exposición a microorganismos tienen más probabilidad de infectarse, debido al continuo contacto con el paciente y a la necesidad de manejar objetos y productos sépticos (37)

Respectivamente Peña y otros, en Moya G (38) añaden que los riesgos biológicos, “Son microorganismos con inclusión de los genéticamente modificados, cultivos celulares y endoparásitos humanos, susceptibles de generar cualquier tipo de infección, alergia o toxicidad. Sobre la base de la fuente de infección se clasifican en: a) fuente de infección humana, como la hepatitis A, B, C, SIDA, TBC y otras; y b) con la fuente de infección animal (Zoonosis) como la brucelosis, leptopirosis, tétanos, etc.”

En este sentido el profesional de salud está expuesto a ello, por lo que tienen la vulnerabilidad y probabilidad de ser infectado por agentes

patógenos de naturaleza vírica, bacteriana, parasitaria o micóticas produciendo así infecciones, toxicidad y alteraciones fisiológicas a corto, mediano o largo plazo.

Según Biblioteca Técnica (35) las condiciones de trabajo pueden resultar negativas si se realizan en presencia de contaminantes biológicos. Estos contaminantes son aquellos agentes biológicos que cuando se introducen en el cuerpo humano ocasionan enfermedades de tipo infeccioso o parasitario

Las principales vías de penetración en el cuerpo humano son:

- **Vía respiratoria:** a través de la inhalación. Las sustancias tóxicas que penetran por esta vía normalmente se encuentran en el ambiente difundidas o en suspensión (gases, vapores o aerosoles). Es la vía mayoritaria de penetración de sustancias tóxicas.
- **Vía dérmica:** por contacto con la piel, en muchas ocasiones sin causar erupciones ni alteraciones notables.
- **Vía digestiva:** a través de la boca, esófago, estómago y los intestinos, generalmente cuando existe el hábito de ingerir alimentos, bebidas o fumar en el puesto de trabajo.
- **Vía parenteral:** por contacto con heridas que no han sido protegidas debidamente.

Cuando la sustancia tóxica pasa a la sangre, ésta la difunde por todo el organismo con una rapidez que depende de la vía de entrada y de su incorporación a la sangre.

Cuando las condiciones de trabajo puedan ocasionar que se introduzcan en el cuerpo humano, los contaminantes biológicos pueden provocar en el mismo un daño de forma inmediata o a largo plazo generando una intoxicación aguda, o una enfermedad profesional al cabo de los años

Las tres condiciones que deben cumplirse para favorecer la actividad de los contaminantes biológicos son la presencia de nutrientes, humedad y temperatura.

Barreras de protección

- **Uso de barreras protectoras.**

Implica el uso de guantes, mascarilla, lentes, mandiles, botas, gorros.

- **Uso de guantes**

Méndez (39) señala que “los guantes deben usarse una vez y deben desecharse antes de abandonar el área contaminada; usarse cuando se está en contacto con secreciones y cambiarlos antes de continuar con los cuidados”. Estos protegen a los profesionales de la salud de los líquidos contaminados del paciente, no obstante, en muchos casos se rompen los guantes durante la intervención o presentan orificios al final de la misma, aunque no parece que sea causa de aumento de las infecciones.

- Sirve para disminuir la transmisión de gérmenes del paciente a las manos del personal de salud.

- El uso de guantes no es sustituto del lavado de manos.
- El uso de guantes es imprescindible para todo procedimiento que implique contacto con: (sangre y otros fluidos corporales, piel no intacta, membranas, mucosas o superficies contaminadas con sangre).
- Una vez colocado los guantes no tocar superficies ni áreas corporales que no estén libres de contaminación: los guantes deben cambiarse para cada paciente.
- El empleo de doble guante es una medida eficaz en la prevención de contacto con sangre y fluidos, disminuyendo así el riesgo de infección ocupacional en 25%.
- Asimismo, es importante el uso de guantes con la talla adecuada; ya que cuando son estrechos o grandes favorecen la ruptura y ocasionan accidentes laborales
- **Mascarilla:** “Es un instrumento que protege al personal de inhalar microorganismos que puedan causar afecciones del sistema respiratorio, además de proteger el medio ambiente donde este profesional se desenvuelve”. Estos protegerán la boca y nariz con el objeto de impedir ingresar gases tóxicos del ambiente o fluidos corporales provenientes del paciente, se debe utilizar porque un porcentaje importante del personal de quirófano es portador de gérmenes altamente patógenos en los orificios nasales o en la boca (40).

- **Lentes protectores**

Atkinson, Fortunato (41) señalan que: “se deben utilizar gafas o un protector facial cuando existan riesgos de que la sangre u otros líquidos del paciente salpiquen a los ojos”. (Pág. 167). Estos protegen los ojos durante la realización de procedimientos que puedan generar expulsión de gotas de sangre u otros fluidos corporales que estén contaminados. Los mismos deben utilizarse cuando se maneje material de vidrio a presión reducida, materiales criogénicos, sustancias cáusticas, irritantes o corrosivas, sustancias biológicas con riesgo para la salud.

Forma de protección de los ojos adaptable al rostro, debe cubrir completamente el área peri ocular.

Usos: atención de emergencia quirúrgica, sala de operaciones, centro obstétrico, procedimientos invasivos, necropsias.

- **Gorro**

Evita que el cabello libere posibles microorganismos contaminantes al usuario. A juicio de Hernández et al. (42) Consultado por Moya, consideran que: “el cabello facilita la retención de partículas contaminadas y cuando se agitan provocan su dispersión, por lo que se consideran al mismo tiempo, como fuentes de infección y vehículos de transmisión de microorganismos” (Pág. 641). Por tal razón se recomienda usar el gorro como barrera protectora. Los gorros surgieron desde que se estableció que el cabello era una vía de contaminación

importante, es por ello que el profesional de enfermería debe utilizar el gorro en toda situación en donde haya la posibilidad de salpicaduras o contacto con el paciente.

- **Bata**

Hernández et al. (42) consideran que: “es recomendable su uso cuando se prevea la producción de grandes salpicaduras de sangre o líquidos orgánicos como partos, politraumatismos, curas y otros. Por ende, cabe destacar que el uso de batas para realizar las actividades es importante para el profesional de Enfermería, ya que permitirá tener una protección parcial del cuerpo. Este recurso material de protección actúa como barrera y protege de esta forma contra la transmisión de bacterias de un área a partes del cuerpo. La característica más importante que debe tener la ropa quirúrgica es su impermeabilidad a la humedad, ya que el efecto capilar de un paño o uniforme mojado transmitirá bacterias de un lado a otro del material” (p.640).

Para la utilización de la bata es indispensable observar que esté pulcra, integra, que cubra brazo, antebrazo y abarque del cuello a la rodilla, para que la esta protección sea eficaz se deben emplear técnicas para su colocación y retiro, esta bata debe ser impermeable para que soporte el roce garantizando que los líquidos y fluidos no pasen y debe ser descartada al final del procedimiento.

- **Mandiles y mandilones largos**

Indicados en todo procedimiento donde haya exposición a líquidos de precaución universal: drenaje de abscesos, atención de heridas, partos y punción de cavidades entre otros.

Deberán cambiarse de inmediato cuando haya contaminación visible con fluidos corporales durante el procedimiento y una vez concluida la intervención.

- **Lavado de manos:** “es la forma más eficaz de prevenir la infección cruzada entre paciente, personal hospitalario y visitantes. Se realiza con el fin de reducir la flora normal y remover la flora transitoria para disminuir la diseminación de microorganismos infecciosos” (p. 27). Esta definición indica que el lavado de las manos es un complemento de las medidas de higiene, por lo que lo profesionales de enfermería tienen el deber de conocer y ejecutar de manera correcta las técnicas y procedimientos de lavado; su correcta aplicación dependerá tanto de la actitud del profesional de enfermería, como la disponibilidad de recursos materiales necesarios y suficientes que done el establecimiento de salud (43)

Recomienda que: “se realice en 2 ó 3 veces, enjuagándose cada vez, con el fin de retirar el jabón contaminado. Se suele realizar con cepillos que llevan incorporado yodopovidona o clorhexidina. Se recomienda incidir sobre dedos, pliegues, uñas” (p. 160). Su objetivo fundamental es reducir la flora residente y la flora

contaminante de manos y antebrazos. Al respecto, El objetivo del lavado de manos, es eliminar suciedad, residuos, aceites naturales de la piel, lociones de manos y microorganismos transitorios de las manos y antebrazos de los miembros del equipo estéril.

Inmunoprofilaxis

Las inmunizaciones constituyen una de las medidas de prevención que (43)

“Constituye el proceso por el que una persona se vuelve inmune o es capaz de oponerse a una infección, la inmunidad para enfermedades específicas es posible porque dentro del equipo uñas sustancias llamados anticuerpos destruyen o debilitan el agente protector de la enfermedad o neutralizar sus toxinas”. (Pág. 355)

El autor refiere que la inmunidad es la capacidad fisiológica del sistema inmune del individuo de generar anticuerpos para aniquilar o debilitar agentes patógenos que ingresan al cuerpo por varias puertas de entrada e inhibir sus procesos bioquímicos que llevan etiqueta de daños al bienestar fisiológico, literalmente este tipo de inmunidad se conoce como inmunidad pasiva el cual es nativa del cuerpo.

La **inmunización (43)** se define como:

“El proceso destinado a inducir o transferir inmunidad artificialmente mediante la administración de un inmunológico, lo cual le va a producir anticuerpos como respuesta a la aplicación de una vacuna. Las

vacunas consisten en la suspensión de microorganismos atenuados que se administran para prevenir, mejorar o tratar ciertas enfermedades infecciosas”. (Pág. 271).

En este aspecto la inmunidad es definida como el proceso inducción de microorganismos vivos atenuados que cumplirán de manera artificial cierta función antigénica para combatir enfermedades infecciosas específicas, estos antígenos inducidos son conocidos como “Vacunas”. Los autores antes mencionados también señalan que la inmunización puede ser:

- a. **Activa:** es aquella producción de anticuerpos que se logra en respuesta a la administración de una vacuna o toxoide, en cuyo caso es artificial, en otro caso es la que se produce como consecuencia a la producción de la enfermedad.
- b. **Natural o pasiva:** se refiere a la transferida de inmunidad temporal mediante la administración de anticuerpos o antitoxinas preformadas en otros organismos, en cuyo caso es artificial. La natural es aquella donde la transferencia de anticuerpo se realiza de la madre al feto.

En lo antes expuesto, existen 2 tipo de inmunidad conocidas como: inmunidad activa que se trata de una reacción inmune ante la inducción de microorganismos vivos atenuados y reconocerlo como parte de su complot en materia de antígeno-anticuerpo; inmunidad pasiva, la cual es el extracto de antitoxinas propias del

microorganismo para administrarlas o transferirlas al cuerpo de manera temporal.

Vacuna anti-hepatitis B.

Hepatitis B: Según (43)

“Es la forma de hepatitis vírica producida por el virus de la hepatitis B y caracterizada por diversos signos y síntomas de comienzo rápido. La infección puede ser grave, con una evolución prolongada que conduce a veces a la destrucción de las células hepáticas, la aparición de una cirrosis y la muerte del paciente”.

Referido a lo anterior es la única forma de prevención en forma pasiva de la enfermedad es el uso de inmunoglobulinas contra hepatitis B, que confiere inmunidad temporal y se prepara con una mezcla de plasmas obtenidos de donantes seleccionados, que tienen títulos altos de anticuerpos contra el antígeno de superficie. Esta infección es la más relevante ya que las enfermeras(os) y el profesional de salud en general están expuestos ocupacionalmente; por ello deben conocerse las medidas de seguridad para manejar las secreciones de los pacientes y la necesidad de emplear guantes de látex durante procedimientos médico-quirúrgicos, entre otros. Es necesario que todo el personal que labora en distintas unidades clínicas, se vacune contra el virus de la hepatitis B y lleve un control más aun cuando labora en una unidad donde existe un alto número de pacientes infecto-contagiosos.

Vacuna anti-tetánica.

Define el *Clostridium tetani* (43)

“Es un bacilo estrictamente anaerobio esporulante. Las esporas están extendidas en el ambiente, sobre todo en los suelos de las zonas cálidas y húmedas, y pueden estar presentes en el tracto intestinal de seres humanos y animales. Cuando se introducen en heridas necróticas, las esporas del tétanos pueden convertirse en bacilos productores de la toxina. En algunos casos, no se conoce el lugar de entrada del microorganismo o ya no es visible cuando se producen los síntomas”. (p.568).

Adicionalmente a la definición antes expuesta, el tétanos es una consecuencia de condiciones higiénicas deficientes, y el tétanos neonatal se debe a la utilización de instrumentos sucios para cortar el cordón umbilical o de material contaminado para cubrir el extremo umbilical de bebés que no tienen concentraciones protectoras de anticuerpos específicos contra el tétanos también esto se debe a mal control prenatal y partos en condiciones riesgosas.

Si bien la protección es incompleta tras la primera dosis de la vacuna, tras la segunda dosis se alcanzan concentraciones protectoras de antitoxina en la mayoría de los vacunados, y una tercera dosis induce la inmunidad en casi el 100% de los vacunados. El intervalo entre dosis de vacunas con toxoide tetánico debe ser de al menos cuatro semanas. La prolongación de los intervalos entre dosis puede aumentar la magnitud y duración de la respuesta inmunitaria, pero no

por ello debe retrasar la vacunación. Tanto la eficacia como la efectividad del toxoide tetánico están bien documentadas.

En este sentido, es importante la aplicación de la vacuna anti-tetánica como una de las principales que debe poseer el profesional de enfermería que labora en distintas áreas hospitalarias, para que el riesgo de contraer la enfermedad sea menos severo como teóricamente se explica.

Vacuna anti-influenza

La influenza es causada por los virus de la influenza y se transmite principalmente al toser, estornudar y mediante un contacto cercano. Todas las personas pueden contraer influenza, pero el riesgo de contraerla es mayor en los niños. Los síntomas se presentan de forma repentina y pueden durar varios días. Estos pueden incluir los siguientes: fiebre/escalofríos, dolor de garganta, dolores musculares, fatiga, tos, cefalea, rinorrea o congestión nasal.

La influenza puede afectar a algunas personas mucho más que a otras. Entre estas se incluyen los niños pequeños, las personas mayores de 65 años, las mujeres embarazadas y las personas con ciertas afecciones de salud, como enfermedades cardíacas, pulmonares o renales, trastornos del sistema nervioso o un sistema inmunitario debilitado. La vacunación contra la influenza es especialmente importante para estas personas y para todas las que están en contacto cercano con ellas. La influenza también puede

provocar neumonía y empeorar las afecciones médicas existentes. En los niños, puede causar diarrea y convulsiones (43).

Según el Departamento de Servicios Humanos y Salud de U.S.A. define la vacuna **anti-influenza** como:

Una vacuna “inactivada” o “recombinante”. Estas vacunas no contienen ningún virus de influenza vivo y se aplican mediante inyección con una aguja y suelen llamarse “vacuna contra la influenza” caracterizada por contener en su composición química virus vivos atenuados (debilitada) se administra a través de las fosas nasales en forma de aerosol.

La vacuna contra la influenza anual se fabrica para proteger contra 3 o 4 virus que probablemente causen la enfermedad ese año, del mismo modo las vacunas contra la influenza no pueden prevenir todos los casos de influenza, es la mejor defensa contra la enfermedad. Posterior a la vacunación, la protección tarda unas dos semanas en desarrollarse y dura entre varios meses a un año (43)

Algunas enfermedades que no son causadas por el virus de la influenza suelen confundirse con dicha enfermedad por lo que la vacuna anti-influenza no previene estas enfermedades presumiblemente erróneas. Solo puede prevenir la influenza que contenga esos antígenos específicos. Algunas vacunas contra la influenza inactivadas contienen una cantidad muy pequeña de un conservante hecho a base de mercurio, que se llama timerosal. Estudios han demostrado que el timerosal presente en las vacunas no

es perjudicial, pero existen vacunas contra la influenza que no contienen conservantes (42)

❖ **Riesgos psicosociales**

Se refiere a aquellos aspectos organizativos de trabajo y a las interrelaciones humanas, que al interactuar con factores humanos endógenos (edad, patrimonio genético, antecedentes psicológicos) y exógenos (vida familiar, cultura, entre otros) tienen la capacidad potencial de producir cambios psicológicos del comportamiento o trastornos físicos en el trabajador.

❖ **Riesgos ergonómicos**

Son condiciones en el entorno laboral que pueden causar tensión física o estrés en los trabajadores debido a la forma en que están diseñados los lugares de trabajo o la ejecución de tareas. Estos riesgos pueden incluir posturas incómodas, movimientos repetitivos, levantamiento de cargas pesadas y otros factores que pueden llevar a lesiones o malestar físico.

Desempeño laboral

Se define el desempeño según García (44), como “aquellas acciones o comportamientos observados en los empleados que son relevantes para los objetivos de la organización, y que pueden ser medidos en términos de las competencias de cada individuo y su nivel de contribución a la empresa”.

Dimensiones del desempeño laboral profesional

Dimensión 1: Productividad laboral

Robbins y Coulter (45), indican que la productividad es una combinación de las variables de persona y operaciones. Señalan las reglas para el éxito de la productividad: Tratar a las personas con respeto y confianza.

Ser innovador y no un imitador, ser un líder y no un seguidor, en todos los productos y servicios. Aplicar sistemáticamente la regla de las 3 P, por la cual el éxito depende de la planeación, la preparación y la paciencia. Implementar un programa de participación en las ganancias en función a los resultados en materia de productividad total. Ser plenamente optimista al gestionar el cambio. Administrar la tecnología con un sentido total e integrador. Enfocarse y pensar en términos sistémicos e interdisciplinarios, y no en pensamientos y actitudes funcionales. Hacer prevalecer el trabajo en equipo por sobre las actitudes individualistas. Practicar la administración con el ejemplo. Imponerse objetivos altos. Buscar permanentemente el salto cuantitativo y cualitativo.

D'Alessio, (46), la productividad es definido como la relación entre la producción obtenida por un sistema de producción de bienes o servicios y los recursos utilizados para obtenerla, decir, el uso eficiente del recurso (trabajo, capital, tierra, materiales, energía, información) en la producción de bienes y servicios.

Dimensión 2: Eficacia laboral

Consideramos que la eficacia tiene que ver con resultados, está interrelacionada con lograr los objetivos. La eficacia, por otra parte, es

hacer las cosas de la manera correcta y de esta manera alcanzar el resultado deseado es decir se centra en el logro o alcance final, es decir en los "fines".

Para D'Alessio (46) la eficacia es: La capacidad de escoger los objetivos apropiados. El administrador eficaz es aquel que selecciona las cosas correctas para realizarlas... La eficacia es la clave del éxito organizacional. Antes de centrarse en la eficiencia, o sea, en hacer las cosas bien (medios), se debe estar seguro cuales son las cosas apropiadas por hacer (objetivos y metas). La falta de eficacia no puede ser compensada con mucha eficiencia." De nada sirve crear un producto o un servicio con excelente calidad cuando no satisface las necesidades del cliente.

El término de eficacia se aplica principalmente a ámbitos en los que las acciones tienen que tener resultados específicos y controlados, tal es el caso de los ámbitos empresariales y comerciales. En este sentido, la eficacia de una acción buscará en primer término acceder a los recursos, métodos y procedimientos apropiados que generen las mejores consecuencias para la actividad específica.

Dimensión 3: Eficiencia laboral

La eficiencia, se enfoca a los recursos, a utilizarlos de la mejor manera posible. Se refiere a hacer las cosas bien, es obtener el mejor o máximo rendimiento utilizando un mínimo de recursos. "La eficiencia se centra en el proceso que se sigue para lograr algo, tomando en cuenta los "medios".

(46)

Eficiencia "significa utilización correcta de los recursos (medios de producción) disponibles. Puede definirse mediante la ecuación $E=P/R$ Donde P son los productos resultantes y R los recursos utilizados" (47).

2.4. Bases epistemológicas o bases filosóficas o bases antropológicas

Las bases epistemológicas del estudio sobre Riesgos Laborales y Desempeño del Profesional de Enfermería se enfocan en los fundamentos del conocimiento en este campo. Esto implica comprender cómo se adquiere y valida la información sobre los riesgos específicos que enfrentan los profesionales de enfermería en entornos de emergencia. La metodología de investigación utilizada puede incluir enfoques cuantitativos y cualitativos para recopilar datos sobre incidentes laborales, estrés laboral, condiciones de trabajo y su impacto en el desempeño de los profesionales de enfermería en situaciones críticas. Se busca obtener datos objetivos y fiables que ayuden a comprender la naturaleza y la magnitud de los riesgos laborales en este contexto, así como su influencia en la capacidad de respuesta y el desempeño de los profesionales de enfermería.

Por otro lado, las bases antropológicas se centran en comprender cómo la cultura, las prácticas laborales, las interacciones sociales y el entorno influyen en la percepción y manejo de los riesgos laborales en enfermería. Se considera la cultura organizacional de los servicios de emergencia, las normas y valores compartidos dentro de estos entornos laborales, y cómo estas influencias culturales pueden afectar la percepción de riesgos y la toma de decisiones de los profesionales de enfermería. Además, se investiga cómo la relación entre el personal de enfermería, los pacientes y

el entorno de trabajo impacta en la prevención y manejo de los riesgos laborales, contribuyendo así a una comprensión más holística de los desafíos que enfrentan estos profesionales en su entorno laboral específico.

CAPÍTULO III: METODOLOGIA

3.1. **Ámbito**

El presente estudio se realizó en el Hospital II-1 Tocache, ubicada en la provincia de Tocache del departamento de San Martín.

La provincia de Tocache se ubica en el gran complejo andino (o Cordillera de los Andes): por el oeste, se encuentra la Cordillera Oriental y, por el este, la Cordillera o Faja Subandina.

El Hospital II-1 Tocache, inicia su gestión hace más de seis décadas en los años 1940 en el Departamento de San Martín, provincia de Mariscal Cáceres, Distrito de Tocache, por la gran necesidad de atención en salud en aquel entonces se implementó una casa donde se brindaba atenciones en Salud ubicada en el Jr. Comercio, actualmente Jr. Fredy Aliaga (Hoy Costado de Sub – Cafae) que por razones de crecimiento poblacional se trasladaron a otro lugar (Hoy construido el nuevo Hospital).

El Hospital II-1 Tocache, actualmente se encuentra ubicada en los jirones: Ricardo Palma Cdra.5 Asimismo cuenta con personal de salud como: Médicos generales y especialistas, Licenciados en enfermería, enfermeras especialistas, obstetras, técnicos en enfermería, laboratoristas, psicólogos, etc.

El hospital brinda atención a la población durante las 24 horas.

El hospital brinda servicios en las siguientes especialidades: Emergencias, Pediatría, Neonatología, Centro quirúrgico, UVI.

3.2. Población

La población para el presente estudio estuvo conformada por todos los licenciados en enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. Siendo un total de 30 profesionales de Enfermería

Criterios de inclusión. Se incluyeron a:

- Profesionales de enfermería asistencial que laboran en el Servicio de enfermería en el Hospital II-1 Tocache.
- Profesionales de enfermería que aceptaron firmar el consentimiento informado

Criterios de exclusión. Se excluyeron a:

- Personal de enfermería que laboran en otros establecimientos de salud.
- Personal de enfermería asistencial con permiso de licencia o vacaciones, personal administrativo y personal que cubrieron turnos por una situación de emergencia.

3.3. Muestra

En el presente estudio se tuvo como muestra a los 30 profesionales de enfermería, por tanto se trató de una población muestral, esto debido a que se tuvo una población pequeña.

3.4. Nivel y tipo de estudio

Nivel de estudio

El estudio fue de nivel relacional ya que se buscó la relación entre dos variables.

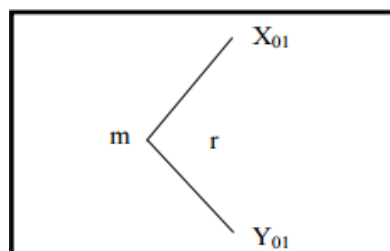
Tipo de estudio

La investigación pertenece al siguiente tipo de estudio: Cuantitativo de tipo descriptivo correlacional, prospectivo y transversal

- Según el tiempo del estudio: fue de tipo transversal, porque las variables se midieron en un solo momento.
- Según la intervención del investigador, el estudio fue observacional, porque sólo se observó los fenómenos en su contexto natural, fueron analizados, sin la manipulación deliberada de las variables.
- Según la ocurrencia de los hechos, el estudio fue de tipo prospectivo porque a medida que se realizó el presente estudio evidenció hechos, de esta forma se registró la ocurrencia de los fenómenos

3.5. Diseño de investigación

El diseño de estudio fue correlacional, así como se muestra en la siguiente representación gráfica:



Dónde:

m= muestra (profesionales de enfermería)

X01= Riesgos laborales

Y01= Desempeño laboral

r= Relación

3.6. Métodos, Técnicas e instrumentos**Métodos**

El método fue cuantitativa, básica

Técnica

La técnica que se utilizó en el presente estudio fue la encuesta; porque permitió la recolección de datos de varias personas simultáneamente mediante un instrumento donde las preguntas están escritas.

Instrumentos

Entre los instrumentos que fueron utilizados para la recolección de datos son:

Cuestionario de medición de Riesgos laborales (Anexo 03), teniendo como guía el de Marcelo y Mayta (48) la cual fue adaptada a los fines del estudio. El cuestionario consta de 37 ítems, divididas en 5 dimensiones: Físicos (10 ítems), químicos (6 ítems), biológicos (10 ítems), psicosociales (5 ítems) y ergonómicos (6 ítems). Los riesgos laborales se clasificaron en riesgo alto, medio y bajo de los cuales se considera según puntos adquiridos lo siguiente:

Cuestionario de medición del desempeño laboral (Anexo 04). teniendo como guía el de Vargas (49) la cual fue adaptada a los fines

del estudio. El cuestionario consta de 15 ítems de respuesta. Divididos en tres dimensiones: Productividad laboral (5 ítems), eficacia laboral (5 ítems) y eficiencia laboral (5 ítems), las cuales se clasificaron en: Bueno regular y deficiente.

Cuestionario de características generales de los profesionales de enfermería (Anexo 05). Consta de 7 preguntas, las cuales están dirigidas a obtener datos sociodemográficos, laborales y académicas de los profesionales de enfermería en estudio.

3.7. Validación y confiabilidad del instrumento

a) Validación.

Los instrumentos de medición fueron sometidos a los siguientes procedimientos de validación:

1. Revisión del conocimiento disponible (Validez racional)

Para asegurar la mejor representatividad de los ítems de los instrumentos de recolección de datos, se hizo la revisión de diversos antecedentes de investigación referidos a las variables en estudio: Exposición a riesgos laborales y desempeño laboral.

2. Juicio de expertos (Validación por jueces)

Los instrumentos de recolección de datos fueron sometidos a la revisión de expertos y jueces quienes evaluaron de manera independiente cada reactivo considerando en los instrumentos de medición, para lo cual se tuvo en cuenta los siguientes criterios: relevancia, coherencia, suficiencia, claridad.

Los expertos y jueces revisores fueron seleccionados de modo interdisciplinario según el dominio de la temática en estudio. Se

les entregó la matriz de consistencia del proyecto, la hoja de instrucciones y los instrumentos de recolección de datos para la revisión respectiva. Al final los jueces y expertos firmaron una constancia de validación indicando su conformidad con los instrumentos de medición.

La validación del instrumento se realizó por los siguientes expertos:

Lic. Enf. Erick Paul Ríos Medina

Lic. Enf. Claudia Lopez Avila

Lic. Enf. Fiorella Marreros Goicochea.

Dr. Sergio Quispe Sottec.

Dr. Ronald Mariano Llerena Lozano

Se obtuvo una aprobación de los instrumentos de investigación del 80% por los jueces.

a) Confiabilidad

Para determinar la consistencia interna de los instrumentos de recolección de datos de las variables de interés, se realizó a través de la prueba Alfa de Cronbach, obteniendo un resultado de (0.97)

3.8. Procedimiento

Autorización. Se realizó los trámites administrativos, para lo cual se envió una carta de solicitud requiriendo asignación de trabajo de campo dirigido al director del Hospital II-1 Tocache de la Región San Martín, para la aprobación y autorización respectiva.

Capacitación. Los datos fueron recogidos únicamente por las investigadoras y un colaborador debidamente capacitado, para evitar los sesgos y garantizar la idoneidad y calidad de la información.

Aplicación de los instrumentos. Se procedió a ejecutar la recolección de los datos, teniendo en cuenta los documentos respaldados por el Comité Institucional de Ética como: consentimiento informado y el compromiso de confidencialidad y protección de datos.

Los instrumentos (anexo 03 y 04) fueron entregados a cada participante; para lograr obtener la información se acudió en cada área y unidad de trabajo de los profesionales de enfermería.

3.9. Tabulación y análisis de datos

Tabulación

El procesamiento y análisis de los datos, se realizó de la siguiente manera:

Se organizó una base de datos diseñada por el investigador en una hoja de cálculo del programa Microsoft Office Excel, se plasmó la información, se organizó y tabuló apoyados en el programa SPSS® para Windows versión 25.

Seguido a ello, se elaboró la descripción de las características de los participantes. De la base de datos se filtró la información requerida para construcción de tablas y gráficas que presentan el análisis estadístico de las características del personal de enfermería que

participaron en el estudio en cuanto a edad y género, estado civil y cargo que desempeña. El análisis se realizó teniendo en cuenta técnicas de estadística descriptiva como distribuciones de frecuencia y para las variables de tipo cuantitativo.

Análisis de datos

Finalmente, se describieron las variables Independiente y dependiente, según sus dimensiones. Se empleó la estadística descriptiva, se realizaron tablas que presentan las distribuciones de frecuencia y medidas estadísticas de tendencia central. Así como también la estadística inferencial. Se aplicó la prueba estadística de Chi Cuadrado

3.10. Consideraciones éticas

El presente estudio se basa en los fundamentos éticos contemplados en la Declaración de Helsinki de la Asociación Médica Mundial.

Las investigadoras del presente estudio reconocen su responsabilidad en la observancia y cumplimiento de todos los aspectos éticos en esta investigación.

La presente investigación se califica como libre de riesgo, por ser un estudio que emplea técnicas y métodos de investigación en los que no se realiza ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio; solo se aplicó un instrumento tipo cuestionario que no representa ningún daño a la integridad de los participantes.

Se tuvo en cuenta los principios de beneficencia, no maleficencia, autonomía y confidencialidad; la información fue recolectada por los investigadores y los auxiliares de investigación.

Aplicación del consentimiento informado

A cada uno de los participantes se le solicitó el consentimiento informado (ver anexo 01), se les brindó información sobre el objetivo del estudio, como también el derecho a renunciar en el momento que lo deseen. La información suministrada fue clara y precisa de tal forma que tenga la capacidad de decidir y consentir su participación en el estudio de manera voluntaria.

CAPÍTULO IV: RESULTADO

Análisis descriptivo

Tabla 01. Descripción de la edad del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Edad	Nº	n = 30 %
23 - 30 años	10	33.3
31 - 40 años	8	26.7
41 - 50 años	7	23.3
> 50 años	5	16.7

Fuente: Cuestionario de características generales (Anexo 05)

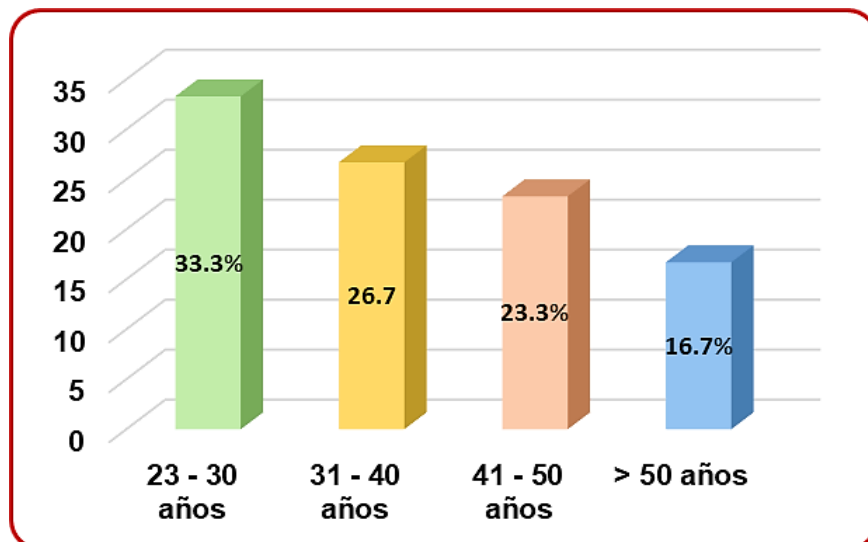


Figura 01. Descripción de la edad del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

En la tabla y figura 01, respecto a la edad de los profesionales de enfermería en estudio, se observa que la mayoría tiene de 23 a 30 años de edad [33.3% (10)], seguido de los que tienen entre 31 a 40 años [26.7% (8)] y una menor tenían más de 50 años [16.7% (5)].

Tabla 02. Descripción del sexo del profesional de enfermería que labora en el en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022.

Sexo	n = 30	
	Nº	%
Masculino	14	46.7
Femenino	16	53.3

Fuente: Cuestionario de características generales (Anexo 05)

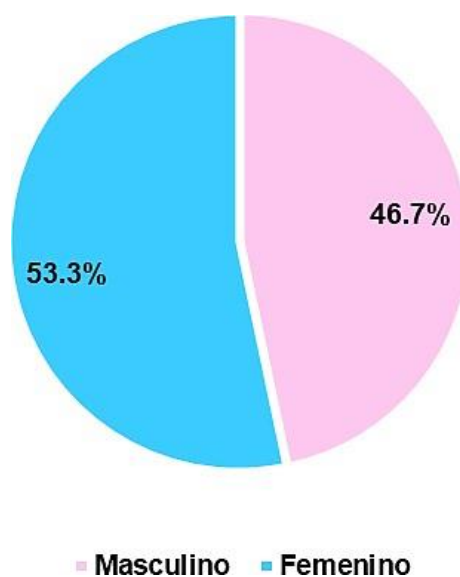


Figura 02. Descripción del sexo del profesional de enfermería que labora en el en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martin, 2022.

La tabla 02 presenta datos sobre el género de los profesionales de enfermería que trabajan en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache en San Martin durante el año 2022. De un total de 30 profesionales encuestados, 14 son hombres, lo que representa el 46.7%, mientras que 16 son mujeres, constituyendo el 53.3% del total. Estos datos indican que en ese año, había una ligera mayoría de mujeres en comparación con hombres en el personal de enfermería del Servicio de Emergencia del hospital.

Tabla 03. Descripción del estado civil del profesional de enfermería que labora en el en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Estado civil	Nº n = 30 %	
	Soltera /o	15
Casada/o	7	23.3
Conviviente	5	16.7
Divorciada /o	3	10.0

Fuente: Cuestionario de características generales (Anexo 05)

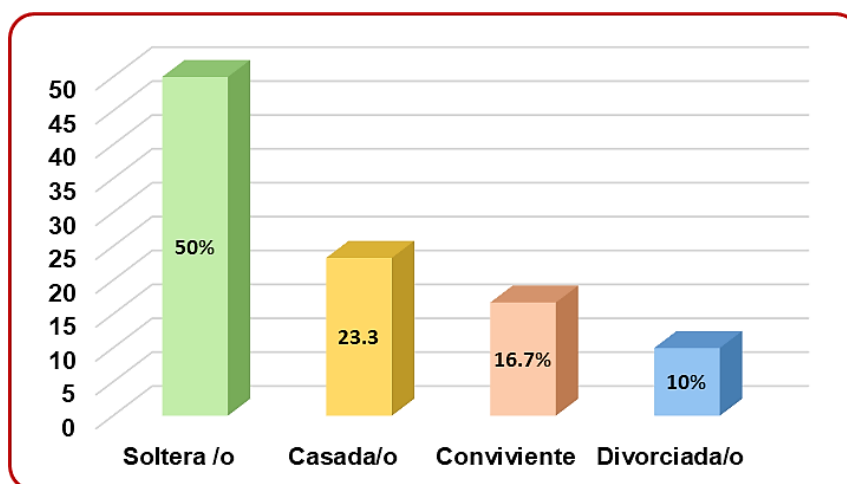


Figura 03. Descripción del estado civil del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

La tabla 03 presenta información sobre el estado civil de los profesionales de enfermería en estudio. De un total de 30 profesionales encuestados, el 50% son solteros o solteras, el 23.3% están casados/as, el 16.7% son convivientes, y el 10% están divorciados/as. Estos datos muestran una diversidad de estados civiles entre el personal de enfermería, siendo el estado civil de "soltero/a" el más común, seguido por "casado/a", "conviviente" y "divorciado/a".

Tabla 04. Descripción del tiempo de trabajo de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Tiempo de trabajo en la institución	Nº	n = 30	%
< de 1 año	2		6.7
De 1 a 2 años	11		36.7
3 a 5 años	13		43.3
>de 5 años	4		13.3

Fuente: Cuestionario de características generales (Anexo 05)

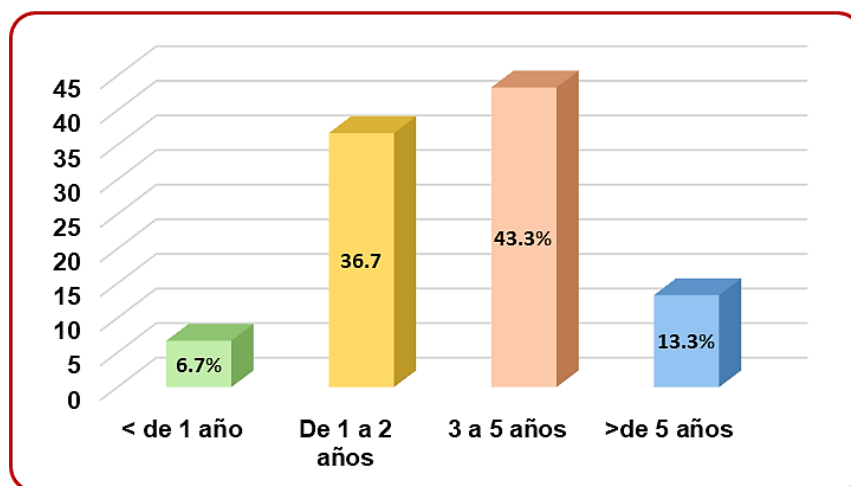


Figura 04. Descripción del tiempo de trabajo del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

En la tabla y figura 04, respecto a las características laborales de los profesionales de enfermería en estudio, se observa que la mayoría labora de 3 a 5 años [43.3% (13)]. seguido de los que laboran entre 1 a 2 años [36.7% (11)] y 6.7% (2) laboran menos de 1 año.

Tabla 05. Descripción de la condición laboral de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Condición laboral	Nº n = 30 %	
	Buena	7
Regular	12	40.0
Deficiente	11	36.7

Fuente: Cuestionario de características generales (Anexo 05)

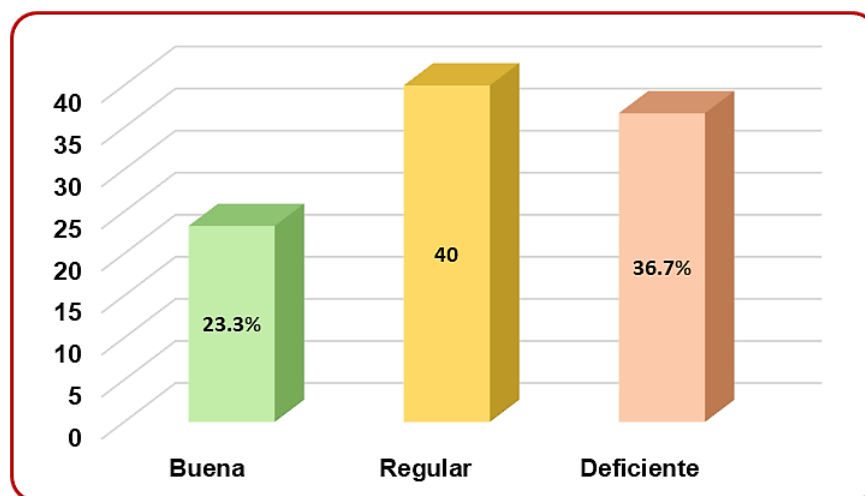


Figura 05. Descripción de la condición laboral del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

En la tabla y figura 05, respecto a la condición laboral, alrededor de la mitad refiere tener una regular condición laboral con la institución [40.0% (12)], seguido de los que indican una condición deficiente [36.7% (11)] y solo 23.3% (7) refiere tener una condición buena.

Se observa que la mayoría refiere una condición laboral regular..

Tabla 06. Descripción de la modalidad de trabajo de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Modalidad de trabajo	Nº n = 30 %	
	Nº	%
CAS	22	73.3
Nombrado/a	8	26.7

Fuente: Cuestionario de características generales (Anexo 05)

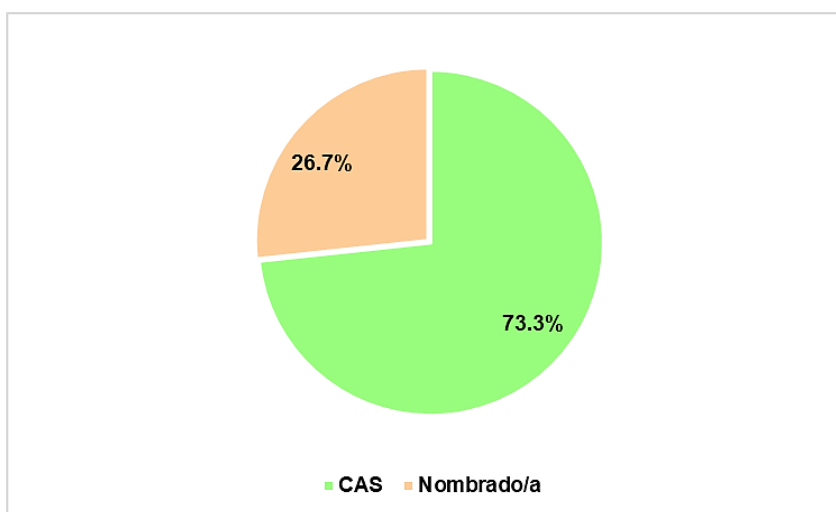


Figura 06. Descripción de la modalidad de trabajo del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

En la tabla y figura 06, en relación a la modalidad de trabajo, la mayoría laboran en la modalidad CAS [73.3% (22)] y en menor proporción son nombrados [26.7% (8)].

Tabla 07. Descripción de las características académicas de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Características académicas	Nº n = 30 %	
	Licenciatura	15
Especialidad	9	30.0
Maestría	5	16.7
Doctorado	1	3.3

Fuente: Cuestionario de características generales (Anexo 05)

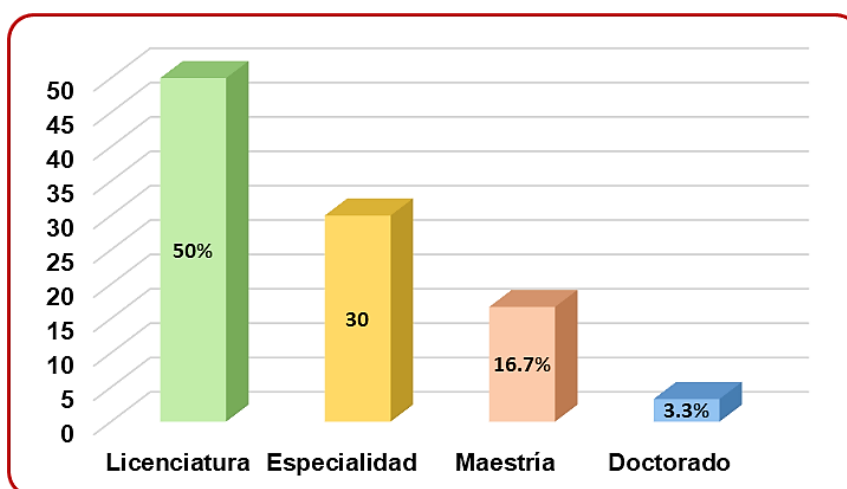


Figura 07. Descripción de las características académicas del profesional de enfermería que labora en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

En la tabla y figura 07, respecto a las características académicas de los profesionales de enfermería en estudio, se observa que la mayoría cuenta con estudios de Licenciatura [50.0% (15)], seguido de los que tienen especialidad [30.0% (9)] y el 16.7% cuenta con estudios de maestría.

Descripción de la variable: Riesgos laborales

Tabla 08. Nivel de riesgos físicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Nivel de los riesgos físicos	N	n=30 %
Alto	9	30.0
Medio	17	56.7
Bajo	4	13.3

Fuente: Cuestionario de medición de riesgos laborales (Anexo 03)

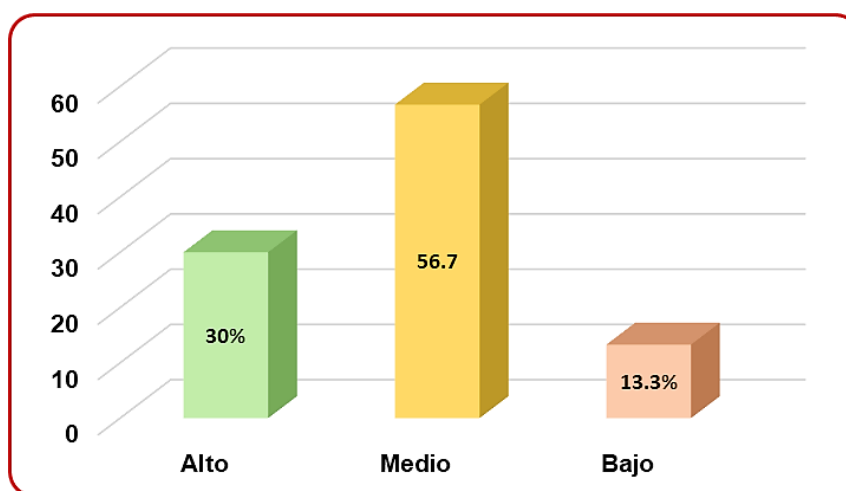


Figura 08. Nivel de riesgos físicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

En la tabla y figura 08, respecto al nivel de los riesgos físicos percibida por los profesionales en estudio, se alrededor de la mitad de la muestra percibe un riesgo de nivel medio [56.7% (17)], seguido del 30.0% (9) que percibe riesgo de nivel alto. En una menor proporción perciben un nivel bajo [13.3% (4)].

Tabla 09. Nivel de riesgos químicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Nivel de riesgos químicos	N	n=30 %
Alto	6	20.0
Medio	15	50.0
Bajo	9	30.0

Fuente: Cuestionario de medición de riesgos laborales (Anexo 03)

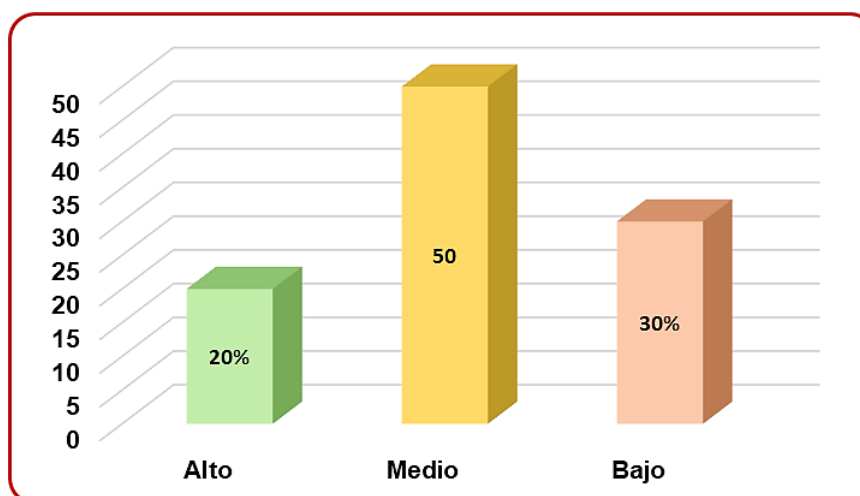


Figura 09. Nivel de riesgos químicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

En la tabla y figura 09, respecto al nivel de riesgos químicos percibida por los profesionales en estudio, se muestra que la mitad de la muestra refiere un riesgo de nivel medio [50.0% (15)], seguido del 30.0% (9) que percibe riesgo de nivel bajo y el 20.0 (6) señala al riesgo de nivel alto.

Tabla 10. Nivel de riesgos biológicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Nivel de riesgos biológicos	N	n=30 %
Alto	9	30.0
Medio	18	60.0
Bajo	3	10.0

Fuente: Cuestionario de medición de riesgos laborales (Anexo 03)

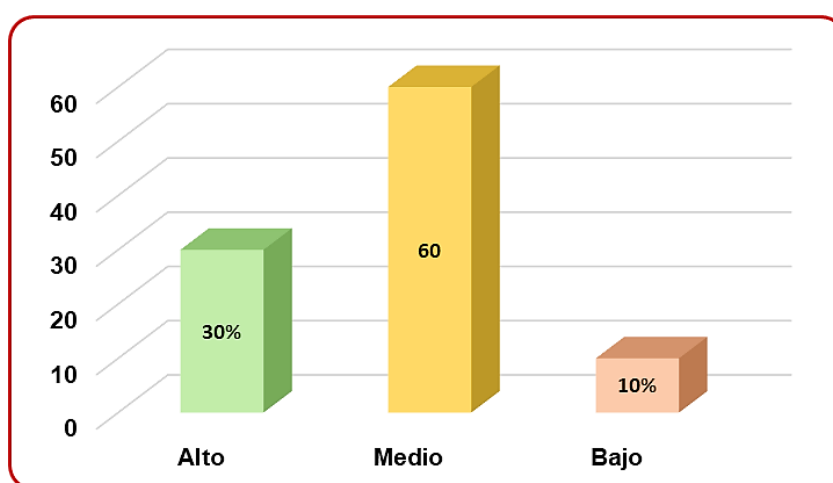


Figura 10. Nivel de riesgos biológicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

En la tabla y figura 10, respecto al nivel de riesgos biológicos se observa que la mayoría de la muestra en estudio indica un riesgo de nivel medio [60.0% (18)], seguido de alrededor de la tercera parte [30.0% (9)] que refieren un riesgo alto. Por otro lado, el 10.0% (3) señala un bajo riesgo.

Tabla 11. Nivel de riesgos psicosociales percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Nivel de riesgos psicosociales	N	n=30 %
Alto	9	30.0
Medio	14	46.7
Bajo	7	23.3

Fuente: Cuestionario de medición de riesgos laborales (Anexo 03)

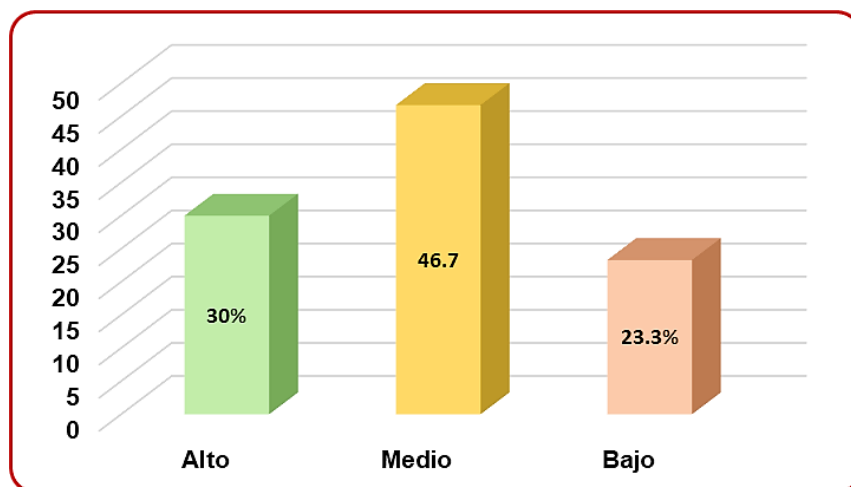


Figura 11. Nivel de riesgos psicosociales percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

En la tabla y figura 11, respecto al nivel de riesgos psicosociales, se observa que cerca de la mitad de la muestra en estudio indican un riesgo de nivel medio [46.7% (14)], seguido del 30.0% (9) quienes refieren un riesgo de nivel alto y el 23.3% (7) señala un nivel bajo.

Tabla 12. Nivel de riesgos ergonómicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

Nivel de riesgos ergonómicos	N	n=30 %
Alto	5	16.7
Medio	16	53.3
Bajo	9	30.0

Fuente: Cuestionario de medición de riesgos laborales (Anexo 03)

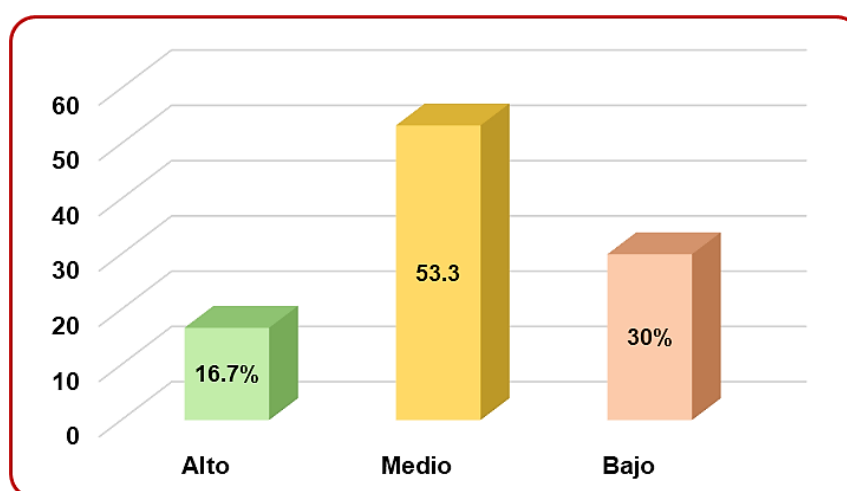


Figura 12. Nivel de riesgos ergonómicos percibido por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.

En la tabla y figura 11, respecto al nivel de riesgos ergonómicos, se observa que 53.3% (16) de la muestra en estudio indican un riesgo de nivel medio, seguido del 30.0% (9) quienes refieren un riesgo de nivel bajo y el 16.7% (5) señala un nivel alto.

Tabla 13. Nivel global de los riesgos laborales percibida por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022.

Nivel global de los riesgos laborales	N	n=30 %
Alto	8	26.7
Medio	16	53.3
Bajo	6	20.0

Fuente: Cuestionario de medición de riesgos laborales (Anexo 03)

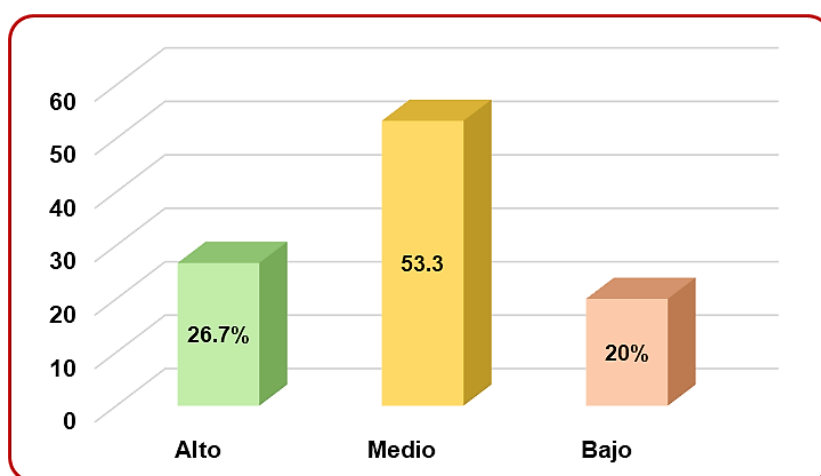


Figura 13. Nivel global de los riesgos laborales percibida por los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022.

En la tabla y figura 13, respecto al nivel global de los riesgos laborales, se observa que el 53.3% (16) de la muestra refieren un riesgo de nivel medio, seguido del 26.7% (8) quienes señalan un riesgo de nivel alto. Por otro lado el 20.0% (6) señala un riesgo de nivel bajo.

Descripción de la variable: desempeño laboral

Tabla 14. Productividad laboral de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022.

Productividad laboral	N	n=30 %
Bueno	7	23.3
Regular	14	46.7
Deficiente	9	30.0

Fuente: Cuestionario sobre desempeño laboral (Anexo 04)

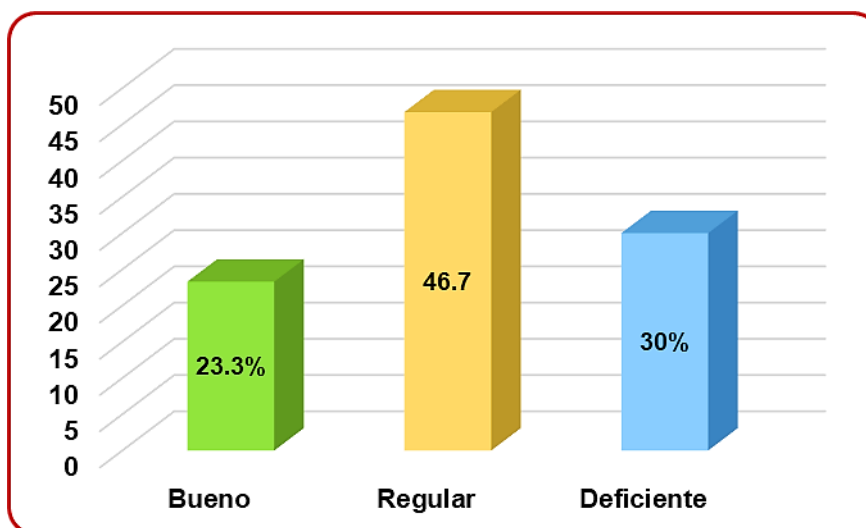


Figura 14. Productividad laboral de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martin. 2022.

En la tabla y figura 14, respecto a la productividad laboral de los profesionales en estudio, se observa que el 46.7% (14) se encuentra en un nivel “regular”, seguido del 30.0% (9) de nivel “deficiente” y el 23.3% (7) tienen una productividad “buena”.

Tabla 15. Eficacia laboral de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.

Eficacia laboral	N	n=30 %
Bueno	9	30.0
Regular	16	53.3
Deficiente	5	16.7

Fuente: Cuestionario sobre desempeño laboral (Anexo 04)

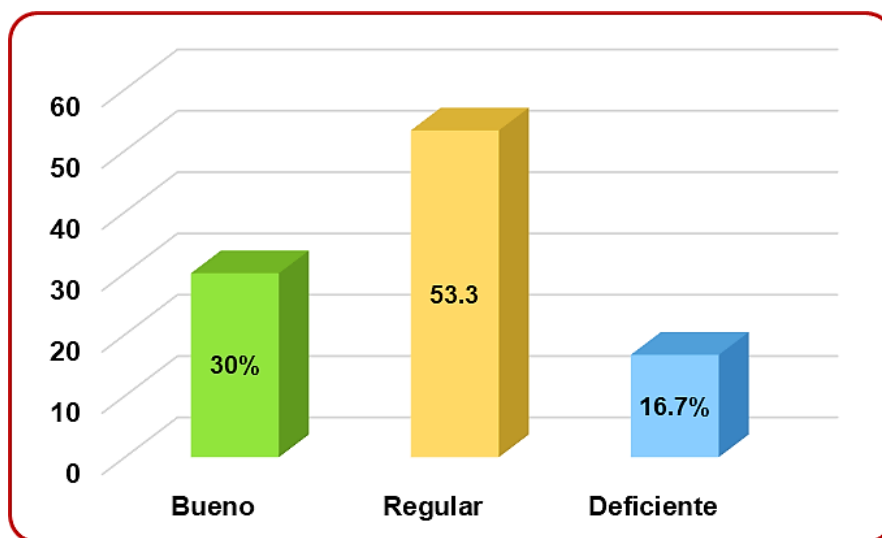


Figura 15. Eficacia laboral de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del I Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.

En la tabla y figura 15, respecto a la eficacia laboral de los profesionales en estudio, se observa que el 53.3% (16) se encuentra en un nivel “regular”, seguido del 30.0% (9) de nivel “bueno” y el 16.7% (5) presentan una eficacia laboral “deficiente”.

Tabla 16. Eficacia laboral de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.

Eficacia laboral	N	n=30 %
Bueno	9	30.0
Regular	15	50.0
Deficiente	6	20.0

Fuente: Cuestionario sobre desempeño laboral (Anexo 04)

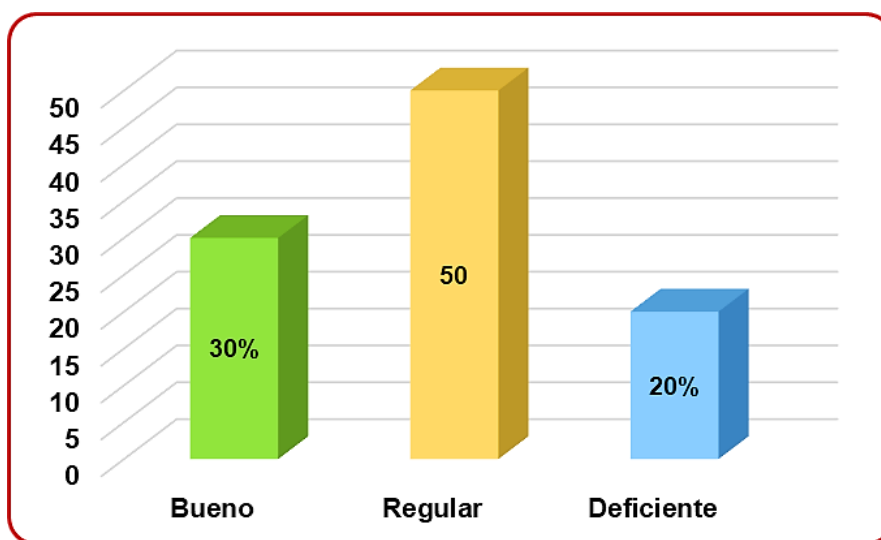


Figura 16. Eficacia laboral de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.

En la tabla y figura 16, respecto a la eficiencia laboral de los profesionales en estudio, se observa que el 50.0% (15) se encuentra en un nivel “regular”, seguido del 30.0% (9) de nivel “deficiente” y el 20.0% (6) presentan eficiencia laboral “buena”.

Tabla 17. Nivel del desempeño de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.

Nivel del desempeño	N	n=30 %
Bueno	8	26.7
Regular	15	50.0
Deficiente	7	23.3

Fuente: Cuestionario sobre desempeño laboral (Anexo 04)

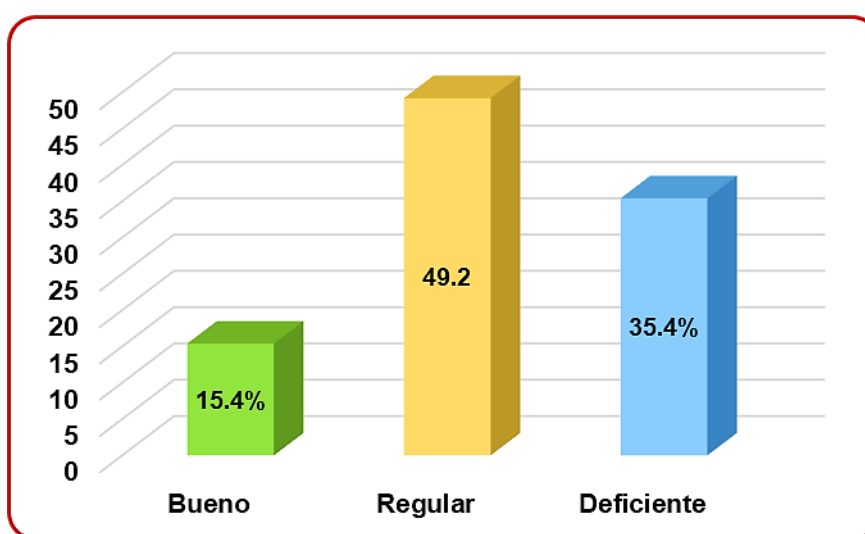


Figura 17. Nivel del desempeño de los profesionales de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.

En la tabla y figura 17, respecto al nivel del desempeño laboral, se observa que el 50.0% (15) se encuentra en un nivel “regular”, seguido del 26.7% (8) de nivel “bueno” y el 23.3% (7) presentan un “deficiente” desempeño laboral.

Análisis inferencial o contrastación de las hipótesis

Tabla 18. Análisis de correlación entre riesgos laborales y desempeño de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.

Correlaciones	X²	Sig. (bilateral)
<u>Riesgos laborales</u> <u>Desempeño laboral</u>	16,569	0,001

Fuente: elaboración propia

Con el estadístico de contraste Chi Cuadrado (X^2), se evidenció relación significativa entre los riesgos laborales y el desempeño laboral de la muestra; donde se obtuvo un valor $X^2 = 16,569$ y p valor = 0,001.

Tabla 19. Análisis de la correlación entre riesgos físicos y el desempeño laboral de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.

Correlaciones	X²	Sig. (bilateral)
Riesgos físicos	16,818	0,002
Desempeño laboral		

Fuente: elaboración propia

Con el estadístico de contraste Chi Cuadrado (X^2), se evidenció relación significativa entre los riesgos físicos y el desempeño laboral de la muestra; donde se obtuvo un valor $X^2 = 16,818$ y p valor = 0,002.

Tabla 20. Análisis de la correlación entre los riesgos químicos y el desempeño de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.

Correlaciones	X²	Sig. (bilateral)
Riesgos químicos Desempeño laboral	16,333	0,001

Fuente: elaboración propia

Con el estadístico de contraste Chi Cuadrado (X^2), se evidenció relación significativa entre la exposición a riesgos químicos con el desempeño laboral de la muestra; donde se obtuvo un valor $X^2 = 16,333$ y p valor = 0,001.

Tabla 21. Análisis de la correlación entre riesgos biológicos y el desempeño los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del I Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.

Correlaciones	X²	Sig. (bilateral)
<u>Riesgos biológicos</u> <u>Desempeño laboral</u>	15,386	0,002

Fuente: elaboración propia

Con el estadístico de contraste Chi Cuadrado (X^2), se evidenció relación significativa entre los riesgos biológicos con el desempeño laboral de la muestra en estudio; donde se obtuvo un valor $X^2 = 15,386$ y p valor = 0,002.

Tabla 22. Análisis de la correlación entre los riesgos psicosociales y el desempeño de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.

Correlaciones	X²	Sig. (bilateral)
<u>Riesgos psicosociales</u>	48,496	0,000
<u>Desempeño laboral</u>		

Fuente: elaboración propia

Con el estadístico de contraste Chi Cuadrado (X^2), se evidenció relación significativa entre los riesgos psicosociales con el desempeño laboral de los profesionales en estudio; donde se obtuvo un valor $X^2 = 48,496$ y p valor = 0,000.

Tabla 23. Análisis de la correlación entre los riesgos ergonómicos y el desempeño de los profesionales de enfermería que laboran en el Servicio de Emergencia del Hospital II-1 Tocache. San Martín. 2022.

Correlaciones	X²	Sig. (bilateral)
<u>Riesgos ergonómicos</u> <u>Desempeño laboral</u>	46,487	0,000

Fuente: elaboración propia

Con el estadístico de contraste Chi Cuadrado (X^2), se evidenció relación significativa entre los riesgos ergonómicos con el desempeño laboral de los profesionales en estudio; donde se obtuvo un valor $X^2 = 46,487$ y p valor = 0,000.

CAPÍTULO V. DISCUSIÓN

Considerando que los profesionales de enfermería participan del proceso de cuidado al paciente, familia y comunidad, contribuyendo a la existencia de la red de atención a la salud en el país, y que los riesgos laborales pueden generar grandes consecuencias su salud.

En el presente estudio se mostró relación significativa entre la exposición a riesgos laborales con la autopercepción de los problemas de salud por los profesionales de enfermería que laboran en el Hospital II de Tocache. Este resultado se respalda por la naturaleza del profesional de enfermería, tal como expresa Gil-Monte (50). Que este grupo ocupacional cumple responsabilidades psicológicas, físicas, y sociales; esto significa ser el principal encargado del cuidado de los pacientes, así como de su familia, brindándole atención continua para cuidar su bienestar integral. De ese modo los profesionales en enfermería se encuentran en contacto permanente con situaciones que llegan a ser altamente estresantes que pueden causar malestar; haciéndolas vulnerables a desarrollar malestares físicos y psicológicos que tienen repercusiones a nivel social.

Asimismo, la situación se torna más intensa cuando el personal labora en un ambiente inadecuado, con un clima laboral desfavorable, donde no se siente reconocido ni valorado, con consecuencias negativas en el núcleo de la vida, lo cual a su vez puede repercutir a nivel físico, mental y emocional

Similar al presente hallazgo, Espínola (51), estima que un 95 % del personal de enfermería que labora en la sala de operaciones del Hospital Tingo María, manipulan fluidos corporales, observó que un 56 % no contaban con elementos necesarios para su protección y un 33% no practicaban el lavado de manos antes y después de la atención de cada paciente. Otra observación de la exposición de riesgo biológico Ureta Jurado, quienes determinaron que 66.7 % de los profesionales de enfermería del Hospital Regional “Zacarías Correa Valdivia” de Huancavelica estaban expuestos a altos riesgos biológicos.

Congruente con los resultados de Bordignon y Monteiro (52), quienes señalan que el 61,2% de los profesionales estudiados reportaron al menos una lesión o enfermedad con diagnóstico médico, y 59,6% de los profesionales tenían dos o más problemas de salud. Las lesiones en la espalda, gastritis o irritación duodenal e hipertensión arterial fueron las enfermedades con mayor número de relatos; también sufrieron violencia laboral. Indican que es importante que la institución propicie al trabajador condiciones de trabajo y organizacionales que posibiliten el mantenimiento de su salud, potencial y habilidades por el mayor tiempo posible.

Por otra parte, Canales-Vergaraa, Valenzuela-Suazo y Paravic-Klijnb (53), señalan que el contexto laboral de los profesionales de Enfermería evidencia principalmente problemáticas relacionadas con condiciones laborales marcadas por la presencia de riesgos de tipo psicosocial, sobrecarga de trabajo, jornadas extensas, turnos

rotatorios, trabajo nocturno, frecuentes cambios de servicios y carga psicológica por manejo de situaciones críticas. Dicha situación se torna crítica si se considera que los efectos de estos ambientes laborales sobre la salud del personal de Enfermería han sido escasamente estudiados.

Además, un estudio realizado en la Universidad de Concepción (Chile) plantea que algunas de las formas de trabajo y contratación terminan repercutiendo en la salud física y mental de dichos profesionales, afectan la calidad de la atención brindada y perjudican a la recuperación del usuario (53).

Finalmente, la investigación permite conocer que los profesionales de enfermería del Hospital II de Tocache están expuestos a riesgos laborales el cual guarda relación con los problemas de salud, situación que merece intervenciones a nivel de la aplicación de medidas de bioseguridad y demás acciones de prevención de riesgos ocupacionales a la vez que es necesario actividades de monitoreo y central de la salud laboral de los mismos.

CONCLUSIONES

- Existe correlación significativa entre la exposición a riesgos laborales y el desempeño de los profesionales de enfermería en estudio evidenciándose que los riesgos labores de nivel medio, determinan un desempeño de nivel “regular” [$X^2 = 16,569$ con $p = 0,001$].
- Existe relación significativa entre la exposición a riesgos físicos y el desempeño laboral de los profesionales de enfermería en estudio evidenciándose que los riesgos físicos de nivel medio determinan un desempeño de nivel “regular” [$X^2 = 16,818$ y p valor = $0,002$].
- Existe relación significativa entre la exposición a riesgos químicos y el desempeño laboral de los profesionales de enfermería en estudio evidenciándose que los riesgos químicos de nivel medio determinan un desempeño de nivel “regular” [$X^2 = 16,333$ con $p = 0,001$].
- Existe relación significativa entre la exposición a riesgos biológicos y el desempeño laboral de los profesionales de enfermería en estudio evidenciándose que los riesgos biológicos de nivel medio determinan un desempeño de nivel “regular” [$X^2 = 15,386$ con $p = 0,002$].
- Existe relación significativa entre los riesgos psicosociales y el desempeño laboral de los profesionales de enfermería en estudio evidenciándose que los riesgos psicosociales de nivel

medio determinan un desempeño de nivel "regular" [$X^2 = 48.496$ con $p = 0,000$].

- Finalmente, existe relación significativa entre la exposición a riesgos ergonómicos y el desempeño laboral de los profesionales de enfermería en estudio evidenciándose que los riesgos psicosociales de nivel medio determinan un desempeño de nivel "regular" [$X^2 = 46.487$ con $p = 0,000$].

RECOMENDACIONES O SUGERENCIAS

Al personal enfermero del servicio de emergencia del “Hospital Tocache”

- Aplicar medidas para disminuir los riesgos físicos del ambiente del trabajo.
- En cuanto a la exposición a riesgos laborales de tipo químico, se recomienda seguir fortaleciendo en cuanto al uso de elementos de barrera y protección personal, como guantes, mascarillas, antiparras, batas y cualquier otro elemento, incluyendo vacunas; señalado en el procedimiento de trabajo seguro.

A las autoridades del del “Hospital Tocache”

- Para disminuir el riesgo biológico realizar la limpieza y desinfección de los locales, los equipos y las herramientas de trabajo; la implantación de procedimientos de vigilancia, disminuir el crecimiento, dispersión y contacto del agente biológico con el profesional de Salud (Enfermería).

A los investigadores

- Continuar realizando estudio respecto a temas de exposición a riesgos laborales, teniendo en cuenta estrategias de mejora en bien de la salud de los profesionales de la salud.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Castro, P. M. El papel de los valores hacia el trabajo en la motivación laboral y el desempeño de trabajadores de pymes potosinas. Universidad Autónoma del Estado de San Luis Potosí. 2016. Potosí, México.
2. Chênevert, D., Vandenberghe, C., Doucet, O. y Ayed, A.K. B. Passive leadership, role stressors, and affective organizational commitment: A time-lagged study among health care employees. *European Review of Applied Psychology*, 63(5), 277-286. 2013.
3. Santana C, Gómez M, Dimas B y Martínez M. Factores de riesgo en el personal de enfermería en un hospital de segundo nivel. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, Ciudad de México, México. ISSN 2707-2207 / ISSN 2707-2215 (en línea), julio-agosto, 2021, Volumen 5, Número 4. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i4.640p.4566
4. Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos. Panorama de la Salud 2019 Indicadores de la OCDE. 2019. <https://www.oecd.org/health/Panorama-de-la-Salud-2019.pdf>
5. Cabaleiro VM. Prevención de riesgos laborales. España. 2010. Consultado en: https://books.google.com.pe/books?id=akZ-I4YMMZ8C&printsec=frontcover&dq=riesgos+laboral+en++en+salud&hl=es419&sa=X&redir_esc=y#v=onepage&q=riesgoslaboral
6. OMS: Garantizar la seguridad de los trabajadores de la salud para preservar la de los pacientes. 2020. Consultado en:

<https://www.who.int/es/news/item/17-09-2020-keep-health-workers-safe-to-keep-patients-safe-who>

7. Bowdle A, Munoz-Price S. Preventing infection of patients and healthcare workers should be the new normal in the era of novel coronavirus epidemics. *Anesthesiology*.; 2020. Consultado en: <https://anesthesiology.pubs.asahq.org/article.aspx?articleid=27634>
8. Organização Pan-americana da Saúde no Brasil. Ministério da Saúde do Brasil (BR). Doenças relacionadas ao trabalho: manual de procedimentos para os serviços de saúde. Brasília (DF): Ministério da Saúde do Brasil. Ministério da Saúde do Brasil; 2001
9. Escobar D, Vargas R. Riesgos laborales en profesionales de enfermería del Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica – 2017. Perú, 2017.
10. Organización Mundial de la Salud (OMS). Protección de la salud de los trabajadores. [Online].; 2021. Available from: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/protecting-workers'-health>.
11. Cruz P, C. Percepción del profesional de enfermería frente a la exposición a peligros ocupacionales en el Departamento de Emergencia del Hospital Víctor Ramos Guardia durante el periodo comprendido enero - julio 2015". [Online].; 2015. Available from: <http://repositorio.autonoma.edu.pe/bitstream/autonoma/5/3/CARMEN%20KARINA%20CRUZ%20PADILLA%20-%20PELIGROS%20OCUPACIONALES%20EN%20EMERGENCIA.pdf>.

12. Marcelo FE, Mayta PJ. Riesgos ocupacionales en el profesional de enfermería que labora en la unidad de cuidados intensivos de un Hospital Nacional de Lima. Lima, Perú. [Online].; 2015. Available from:
<http://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/upch/568/Riesgo>.
13. Congreso de la Republica. Ley N° 29783. Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo; Lima. [Online].; 2016. Available from:
https://www.munlima.gob.pe/images/descargas/Seguridad-Salud-en-el-Trabajo/Ley%2029783%20_%20Ley%20de%20Segurid.
14. Navarro DM. Acciones del personal de salud del área estomatológica en relación a la COVID-19. Rev Cubana Estomatol. 2020;57(1):e3245. Disponible en:
<http://www.revestomatologia.sld.cu/index.php/est/article/view/3245/1748>
15. Tapias-Vargas LF, Torres S, Tapias-Vargas L, Santamaría C, Valencia-Ángel L, Orozco-Vargas L.. Accidentes biológicos en médicos residentes de Bucaramanga, Colombia. Rev Colomb Cir. 2010; 25(4):290-9. [Online].; 2010.
16. Vásquez, L. Riesgos Biológicos en el Personal Sanitario de Área Quirúrgica del Hospital de León. (Tesis de Maestría). Universidad de León, España. [Online].; 2014. Available from:
https://buleria.unileon.es/bitstream/handle/10612/4458/09813578F_MGPRL_julio14.pdf?
17. Zapata S, I.. Riesgos laborales en el proceso de cuidado a la persona adulta: percepción de las enfermeras. Lima, Perú. [Online].;

2016. Available from:
http://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/123456789/1259/RIESGOS_LABORALES_ZAPATA_SILVA_IRENE_MERCEDES.
18. Chiavenato, I. Administración de Recursos Humanos: El capital humano de las organizaciones. México: McGraw-Hill. 2011.
19. Pérez P J. Definición de Autopercepción.. [Online]. Available from:
<https://definicion.de/autopercepcion/>.
20. Luengo –Martinez C y Montoya-Cáceres P. “Condiciones de Trabajo en profesionales sanitarios de hospitales públicos en Chile”. Chile 2020. Consultado en:
<https://scielo.isciii.es/pdf/mesetra/v66n259/0465-546X-mesetra-66-259-69.pdf>
21. Ascencio L. Riesgos laborales en el personal de enfermería con funciones extramuros en el Distrito Municipal De Joyabaj, el Quiché, Guatemala. Año 2020. Consultado en:
<http://recursosbiblio.url.edu.gt/tesiseortiz/2021/09/02/Asencio-Ludin.pdf>
22. Copari, N. L. Riesgo ocupacional y estado psicosocial del equipo de salud de un centro de salud de Tacna. Investigación E Innovación: Revista Científica De Enfermería, 2(1), 92–101. 2022. Perú. Recuperado a partir de
<https://revistas.unjbg.edu.pe/index.php/iirce/article/view/1374>
23. Rojas F, y Saldaña L. Estrés laboral y el desempeño de los profesionales de enfermería del área emergencia de un hospital de Cañete, 2020. Perú. 2020. Consultado en:

<http://repositorio.autonomaedica.edu.pe/bitstream/autonomaedica/930/3/F%C3%A1tima%20Pamela%20Rojas%20Garay.pdf>

24. Blanco P.L. Actitud en bioseguridad y exposición a riesgo laboral en enfermeras(os). Hospital de Apoyo Chepén. Tesis para optar el título profesional de licenciada en enfermería. [Online].; 2019. Available from: <http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/>.
25. Travezaño S. Calidad de vida laboral y desempeño laboral del personal de enfermería del Centro Médico Municipal De Jesús María-cuarto trimestre 2020. Consultado en: <http://repositorio.autonomaedica.edu.pe/bitstream/autonomaedica/1000/1/Samantha%20Brighit%20Traveza%C3%B1o%20Aguilar.pdf>
26. Ureta J. R. Condiciones de trabajo hospitalario y riesgos laborales en profesionales de enfermería en el Hospital Regional “Zacarias Correa Valdivia” – Huancavelica. [Online].; 2018. Available from: <http://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/2060/DOCTORADO-C>.
27. Marín C. Factores de riesgo relacionado a heridas punzocortantes en trabajadores asistenciales de la salud del Hospital de Juanjui II-E-Mariscal Cáceres –San Martín. Enero a mayo 2018. Perú. 2018. Disponible en: <http://repositorio.unsm.edu.pe/bitstream/handle/11458/2996/ENFERMERIA%20-%20Jose%20Carlos%20Marin%20Cardenas.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

28. Berruezo Varela DC. Causalidad de los accidentes de trabajo VI. Modelos aplicados a la prevención de riesgos laborales. Actualidad Prevención de Riesgos Laborales. [Online].; 2002. Available from: <https://preventionworld.com/actualidad/articulos/causalidad-accidentes-trabajo-vi-modelosaplicados-prevención-riesgos-laborales/>
29. Pastor, A. Teoría de Desempeño Laboral según Hacker “Desempeño Laboral y proceso de Acción”. 2018. http://repositorio.usil.edu.pe/bitstream/USIL/3466/1/2018_PastorGuiII%C3%A9n.pdf
30. S. HJ. Formalización del concepto de salud a través de la lógica: impacto del lenguaje formal en las ciencias de la salud. Scielo [Internet]. Grupo de Investigación MISKC. [Online].; 2016. Available from: http://scielo.isciii.es/scielo.php?pid=S1988-348X2016000200006&script=sci_arttext&lng=pt.
31. Castillo A I TLNAGAyCTK. Estrés laboral en enfermería y factores asociados. Cartagena. Rev. Científica Salud Uninorte. [Online]. Available from: <http://rcientificas.uninorte.edu.co/index.php/salud/article/viewArticle/5333>.
32. Organización Mundial de la Salud.. Informe sobre la Salud del Mundo 2002. Proteger a la población. Reducir los riesgos. [Online].; 2002. Available from: http://www.who.int/whr/2002/en/whr02_es.pdf.
33. Occupational Health and Safety Assessment Series. OHSAS. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional —

- Especificación. [Online].; 2014. Available from:
<http://www.intersindical.com/pdf/Ohsas%2018001.pdf>.
34. J. CS. Riesgos laborales: conceptos básicos. Madrid: CEF Gestión sanitaria. [Online].; s.f. Available from: <http://www.gestion-sanitaria.com/3-riesgos-laboralesconceptos-basicos.html>.
35. Biblioteca Técnica. “Evaluación y Prevención de Riesgos”. Volumen 1. Editorial Creac.. [Online].; España, 2012.
36. E. ES. Riesgos laborales del profesional de enfermería en sala de operaciones del Hospital Tingo María – noviembre 2018. Universidad De San Martín De Porres. [Online].; 2018. Available from:
https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/5501/Espinola_%20SEL.pdf?sequence=1&isAllowed=y.
37. Gestal JJ.. Riesgos Laborales del Personal Sanitario. (Tercera Edición). Madrid – España: Editorial McGraw Hill – Interamericana de España. [Online].; 2003.
38. Peña y otros. 2003. En: Moya G. Medidas de bioseguridad que practican los profesionales de enfermería ante riesgos biológicos en la unidad de Infectología del “Hospital Universitario de Caracas”; durante el primer trimestre de 2016. Caracas, Venezuela. [Online].; 2016 [cited .
39. Méndez, M.. Condiciones de trabajo y salud.. [Online].; 1998. Available from:
<http://www.dso.fmed.edu.uy/sites/www.dso1.fmed.edu.uy/files/materiales/Contenido.pdf>.

40. Herrera G. 2005. En: Moya G.. [Online]. [cited Medidas de bioseguridad que practican los profesionales de enfermería ante riesgos biológicos en la unidad de Infectología del “Hospital Universitario de Caracas”; durante el primer trimestre de 2016. Carcas, Venezuela. 2.
41. Atkinson L, Fortunato N. Infecciones Hospitalarias. [Online].; 1998. Available from: [http://saber.ucv.ve/jspui/bitstream/123456789/342/1/PACHECOTE S.pdf](http://saber.ucv.ve/jspui/bitstream/123456789/342/1/PACHECOTE%20S.pdf).
42. Hernández, L; Contreras, N. y Prieto, C. 1999. En: Moya G.. Medidas de bioseguridad que practican los profesionales de enfermería ante riesgos biológicos en la unidad de Infectología del “Hospital Universitario de Caracas”; durante el primer trimestre del 2016. [Online].; Venezuela. 2016.
43. Moya G. Medidas de bioseguridad que practican los profesionales de enfermería ante riesgos biológicos en la unidad de Infectología del “Hospital Universitario de Caracas”; durante el primer trimestre de 2016.. [Online].; Carcas, Venezuela. 2016.
44. García, M. (2001). La importancia de la evaluación del desempeño. *Revista Proyecciones*, (9), 15 – 23.
45. Robbins, S. y Coulter, M. (2005), *Administración*. México: Prentice Hall Hispanoamericana, S.A.
46. D’Alessio, F. (2012). *Administración de las Operaciones Productivas*. México: Pearson.

47. Chiavenato, I. (2004). Introducción a la Teoría General de la Administración (7ª ed.). Santa Fé de Bogotá: Editorial McGraw-Hill Interamericana.
48. Marcelo FE, Mayta PJ. Riesgos ocupacionales en el profesional de enfermería que labora en la Unidad de Cuidados Intensivos de un Hospital Nacional de Lima. [Tesis] Lima – Perú. [Online].; 2015. Available from: <http://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/upch/568/Riesgos+ocupacionales+en+el+profesional+de+enfermer%C3%ADa+que+labora+en+la+Unidad+de+Cuidados+Intensivos+de+un+Hospital+Nacional+de+Lima.pdf?sequence=1>.
49. Vargas L. Riesgos laborales y el desempeño profesional de las enfermeras en la sala de operaciones del Instituto Nacional Materno Perinatal, Lima 2017. Perú. 2017. Consultado en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/8786/Vargas_RLY.pdf?sequence=1&isAllowed=y
50. Gil-Monte P. Riesgos psicosociales en el trabajo y salud ocupacional. Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Pública, [Internet] 2012 [Consultado 2021 Jun 15]; 29: 237-241. Perú. Disponible en: <http://www.scielo.org.pe/pdf/rins/v29n2/a12v29n2.pdf>
51. Espinola-Sanchez E. Riesgos laborales del profesional de enfermería en sala de operaciones del Hospital Tingo María – noviembre 2018. Universidad De San Martín De Porres [Internet] 2018 [consultado 2021 May 17]. Disponible en:

https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/5501/Espinola_%20SEL.pdf?sequence=1&isAllowed=y

52. Bordignon M y Monteiro M. Problemas de salud entre profesionales de enfermería y factores relacionados. 2018. Disponible en: <https://scielo.isciii.es/pdf/eg/v17n51/1695-6141-eg-17-51-435.pdf>

53. Canales-Vergaraa, Valenzuela-Suazo y Paravic-Klijnb. Condiciones de trabajo de los profesionales de enfermería en Chile. 2016. <http://www.scielo.org.mx/pdf/eu/v13n3/1665-7063-eu-13-03-00178.pdf>

NOTA BIOGRAFICA



AGUIRRE LEANDRO, DIANA MADLENY

Nacionalidad Peruana, natural del C.P. Sachavaca, Distrito de Monzón, Provincia de Huamalies, Departamento de Huánuco, nacida el 04 de julio del año 1993. Curso sus estudios primarios en la I.E. Rene Guardian Ramírez y sus estudios secundarios en la I. E. José Carlos Mariátegui en la ciudad de Huánuco.

Inicio sus estudios universitarios en abril del 2013, en la Universidad Nacional Hermilio Valdizan de Huánuco, culminando sus estudios universitarios en diciembre del año 2018; obteniendo su titulación de Licenciada en Enfermería en diciembre del año 2019.

NOTA BIOGRAFICA



ALARCON SALGADO, BEATRIZ VANESSA

Nacionalidad Peruana, natural de la Ciudad de Tingo María, Distrito de Rupa – Rupa, Provincia de Leoncio Prado, Departamento de Huánuco, nacida el 04 de octubre de 1994, Curso sus estudios primarios y secundarios en la I.E Mariscal Ramon Castilla ubicada en la Ciudad de Tingo María.

Inicio sus estudios universitarios en abril del 2012 en la Universidad Nacional Hermilio Valdizan en la ciudad de Huánuco, durante los años universitarios se mantuvo perseverante en adquirir nuevos conocimientos y aprendizajes con mucha responsabilidad y dedicación en la carrera profesional de Enfermería, finalizo sus estudios universitarios en diciembre 2018, obteniendo la titulación profesional de Licenciada en Enfermería en noviembre del 2019.

Realizo su SERUMS en P.S. Nueva Esperanza en la ciudad de Codo Del Pozuzo, desde el mes de julio del 2020 hasta junio del 2021, asimismo inicio sus estudios de Segunda Especialidad en Emergencias y Desastres en mayo del 2021 culminando en abril del 2022. Actualmente se encuentra trabajando como Licenciada en Enfermería en el Hospital II – I Dr. José Peña Portuguez – Tocache.

NOTA BIOGRAFICA



ESPINOZA DURAND ZENAYDA

Nacionalidad peruana, natural de la ciudad de Tingo María, Distrito de Hermilio Valdizan, provincia de Leoncio Prado, Departamento de Huánuco. nacido el 05 de noviembre de 1991, Curso sus estudios primarios Y secundarios en la I.E. San Isidro en el distrito de Hermilio valdizan, provincia de Leoncio Prado y departamento de Huánuco.

Inicio sus estudios universitarios en abril del 2013 en la Universidad Nacional Hermilio Valdizan-Huanuco. Finalizo sus estudios en diciembre del 2018, obteniendo la titulación profesional de licenciada en enfermería en diciembre del 2019.

ANEXOS

ANEXO 01

MATRIZ DE CONSISTENCIA

UNIVERSIDAD NACIONAL “HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO” FACULTAD DE ENFERMERÍA



SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: “RIESGOS LABORALES Y DESEMPEÑO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DEL SERVICIO DE EMERGENCIA, HOSPITAL II-1 TOCACHE – SAN MARTÍN, 2022”.

PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPOTESIS	VARIABLES	METODOLOGIA
¿Cuál es la relación que existe entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería que labora en el servicio de emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022?	Establecer la relación entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería que labora en el servicio de emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ H0: No existe relación entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería que labora en el servicio de emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022. ▪ Hi: Existe relación entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería que labora en el servicio de emergencia del Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022. 	<p>Variable independiente: Riesgos laborales</p> <p>Dimensiones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riesgo físico • Riesgo químico • Riesgo biológico • Riesgo psicosocial • Riesgo ergonómico <p>Variable dependiente: Desempeño laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> • Productividad laboral. • Eficacia laboral • Eficiencia laboral 	<p>Tipo de investigación: Descriptivo, transversal, analítica y prospectiva</p> <p>Nivel de investigación Relacional</p> <p>Diseño No experimental</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> <pre> graph LR M --- O1 M --- O2 </pre> </div> <p>Población Estará conformada por todos los licenciados que laboran en el servicio de enfermería</p>
PROBLEMAS ESPECIFICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS	HIPOTESIS ESPECIFICAS		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ ¿Existe relación entre el riesgo físico y el desempeño del profesional de enfermería en 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Determinar la relación entre el riesgo físico y el desempeño del profesional de 	<p>H0₁: No existe relación entre el riesgo físico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio</p> <p>Hi₁: Existe relación entre el riesgo físico y el desempeño del profesional</p>		

<p>estudio?</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ¿Existe relación entre el riesgo químico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio? ▪ ¿Existe relación entre el riesgo biológico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio? ▪ ¿Existe relación entre el riesgo psicosocial y el desempeño del profesional de enfermería en estudio? ▪ ¿Existe relación entre el riesgo ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio? 	<p>enfermería en estudio.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluar la relación entre el riesgo químico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio. ▪ Evaluar la relación entre el riesgo biológico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio. ▪ Analizar la relación entre el riesgo psicosocial y el desempeño del profesional de enfermería en estudio. ▪ Analizar la relación entre el riesgo ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio. 	<p>de enfermería en estudio</p> <p>H0₂ No existe relación entre el riesgo químico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio Hi₂: Existe relación entre el riesgo químico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio.</p> <p>H0₃: No existe relación entre el riesgo biológico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio. Hi₃: Existe relación entre el riesgo biológico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio.</p> <p>H0₄: No existe relación entre el riesgo psicosocial y el desempeño del profesional de enfermería en estudio Hi₄: Existe relación entre el riesgo psicosocial y el desempeño del profesional de enfermería en estudio</p> <p>H0₅: No existe relación entre el riesgo ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio Hi₅: Existe relación entre el riesgo ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería en estudio</p>	<p>Variable de caracterización</p> <ul style="list-style-type: none"> • Edad • Sexo • Estado civil • Tiempo de labores en el servicio • Tiempo de labores en la institución • Contrato laboral 	<p>que laboran en el servicio de emergencias, siendo un total de 30.</p> <p>Muestra: No probabilística intencionada con criterios de inclusión y exclusión, siendo un total de 30 profesionales de enfermería; por tratarse una población pequeña será una población muestral.</p> <p>Técnica de recolección de datos: Encuesta</p> <p>Instrumentos de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuestionario sobre características sociodemográficas • Escala de riesgos laborales • Escala del desempeño laboral <p>Prueba estadística: Prueba de Chi cuadrado (X²)</p>
---	---	---	---	---

ANEXO 02

CONSENTIMIENTO INFORMADO

UNIVERSIDAD NACIONAL “HERMILIO VALDIZAN DE HUANUCO”



FACULTAD DE ENFERMERÍA

SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES

ID

Título de la investigación: “Riesgos laborales y desempeño del profesional de enfermería del Servicio de Emergencia, Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022”.

Yo,.....con..... años de edad, he leído la hoja de información que se me ha entregado. He podido hacer preguntas sobre el estudio.

He recibido suficiente información sobre el estudio.

He hablado con la siguiente profesional:

- Lic. Enf. Aguirre Leandro, Diana Madleny
- Lic. Enf. Alarcón Salgado, Beatriz Vanessa
- Lic. Enf. Espinoza Durand, Zenayda

Comprendo que mi participación es voluntaria.

Comprendo que puedo dejar de participar:

1. Cuando quiera
2. Sin tener que dar explicaciones
3. Sin que esto repercuta en mi salud

Presto libremente mi conformidad para participar en el estudio aportando mi información a través de la encuesta que se me realizará, respondiendo con sinceridad

Fecha:

.....

Firma de la participante

.....

Firma del investigador

ANEXO 03
INSTRUMENTOS



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL DE
ENFERMERÍA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES



Cuestionario de riesgos laborales

Título de la investigación: "Riesgos laborales y desempeño del profesional de enfermería del Servicio de Emergencia, Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022".

Instrucciones: Lea con atención cada ítem del instrumento y responda las preguntas y/o marque con un aspa (X) la respuesta que considere.

0	1	2
No	A veces	Sí

N°	ÍTEM	Respuestas		
		0	1	2
I	RIESGOS BIOLÓGICOS.			
1.	Utilizas guantes al manipular muestras biológicas de los pacientes			
2.	Dispones en tu servicio de envases apropiados para desechar agujas, jeringas, bisturí y otros objetos punzocortantes			
3.	Ha tenido accidente con aguja			
4.	Utiliza cubre boca o mascarilla al atender pacientes sintomáticos respiratorios			
5.	En sus actividades diarias realiza el lavado de mano antes y después de la atención al usuario			
6.	En su servicio se implementan métodos de trabajo seguros para prevenir el contacto con líquidos biológico potencialmente infecciosos			
7.	Utiliza batas o delantales impermeables, ante la posibilidad de salpicaduras y líquidos orgánicos?			
8.	En su servicio existe contacto directo y permanente con sangre y fluidos corporales			
9.	Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos: bacterias, virus, protozoos, hongos, otros			
10.	Cuenta con protección inmunológica para Hepatitis A, Hepatitis B, Influenza, y otros?			
II	RIESGOS QUÍMICOS			
11.	En el ejercicio de sus actividades está en riesgo de sufrir intoxicaciones por gases tóxicos, vapores por manipulación de sustancias químicas.			
12.	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a desinfectantes y antisépticos.			
13.	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a medicamentos			

14.	Manipula las sustancias químicas sin medidas de protección (Guantes, gorros, lentes protectores, mandilón y botas descartables)			
15.	Baja frecuencia en la utilización de medidas de protección (Guantes, gorros, lentes protectores, mandilón y botas descartables) ante el contacto con fluidos corporales			
16.	Cuando administra los medicamentos ¿lo hace siempre con alcohol?			
III RIESGOS FÍSICOS				
17.	Es seguro y adecuado el espacio donde prepara los procedimientos para atender al paciente			
18.	En su área de trabajo hay entradas de aire del ambiente externo			
19.	En su área de trabajo existe aire acondicionado			
20.	En su área de trabajo existe iluminación			
21.	En su área de trabajo hay humedad			
22.	En su área de trabajo se toman placas de Rx a los pacientes			
23.	Existe delantal de plomo en su área de trabajo			
24.	Existe ruidos fuertes/ intensos en su ambiente de trabajo			
25.	Los pasillos son adecuados para la circulación de camillas y tránsito de personal			
26.	Existe señalizaciones (salidas de emergencia)			
IV RIESGOS PSICOSOCIALES				
27.	Carga y ritmo de trabajo cada vez mayor			
28.	Inestabilidad laboral y contractual			
29.	Fuertes exigencias emocionales en el trabajo,			
30.	Estructura y cultura organizativa			
31.	Relaciones interpersonales en el trabajo			
V. RIESGOS ERGONÓMICOS				
32.	Sufrió de lesiones osteomuscular			
33.	Sufrió de alteraciones circulatorias			
34.	Sufrió de lumbalgias			
35.	Sufrió lesiones de discos intervertebrales, hernias discales			
36.	Ante un accidente laboral busca atención médica y comunica al jefe inmediato			
37.	Está expuesta a tareas o posturas prolongadas que le genere problemas musculares			

VALORACIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES

RIESGOS LABORALES	Alto	Medio	Bajo
Valoración global	52 - 74	26 - 51	0 - 25
Valoración parcial			
Riesgos biológicos.	14-20	7-13	0-6
Riesgos químicos	10-12	5-9	0-4
Riesgos físicos	14-20	7-13	0-6
Riesgos psicosociales.	8-10	4-7	0-3
Riesgos ergonómicos	10-12	5-9	0-4



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Cuestionario sobre el desempeño laboral

Título de la investigación: "Riesgos laborales y desempeño del profesional de enfermería del Servicio de Emergencia, Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022".

Instrucciones: Lea con atención cada ítem del instrumento y responda las preguntas y/o marque con un aspa (X) la respuesta que considere.

0	1	2
Sí	A veces	No

N°	ÍTEM	Respuestas		
		0	1	2
I	Productividad laboral.			
1.	Logra eficientemente las tareas asignadas			
2.	Cumple con eficacia su trabajo dentro de la organización			
3.	Su nivel de producción es acorde a lo que está establecido por las políticas de la entidad			
4.	Llega a cumplir con las metas establecidas de la organización			
5.	Ud. contribuye con el Cumplimiento de los objetivos de la organización			
II	Eficacia laboral.			
6.	Ud. cumple con Las metas dentro de los cronogramas establecidos			
7.	Usted cumple con las tareas asignadas			
8.	Ud. conoce las funciones que se desarrolla en su puesto de trabajo			
9.	Ud. logra desarrollar su trabajo con calidad			
10.	Ud. logra la realizar las actividades que le ha asignado			
III	Eficiencia laboral.			
11.	Su grado de responsabilidad está acorde a su capacidad profesional			
12.	El nivel de conocimiento técnico que posee le permite su desenvolvimiento en su puesto de trabajo			
13.	Logra desarrollar con liderazgo y cooperación en su trabajo			
14.	Logra adaptarse con rapidez a los cambios que se generan en su entorno			
15.	Ud. cree que el tiempo de realización de las actividades que hace es lo óptimo			

Valoración

RIESGOS LABORALES	Bueno	Regular	Deficiente
Valoración global	22 - 30	11 – 21	0 - 10
Valoración parcial			
Productividad laboral.	8-10	4-7	0-3
Eficacia laboral.	8-10	4-7	0-3
Eficiencia laboral.	8-10	4-7	0-3



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



**Cuestionario de características generales de los
profesionales de enfermería**

Título de la investigación: "Riesgos laborales y desempeño del profesional de enfermería del Servicio de Emergencia. Hospital II-1 Tocache – San Martín, 2022".

Instrucciones: Lea con atención cada ítem del instrumento y responda las preguntas y/o marque con un aspa (X) la respuesta que consideres pertinente.

I. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

Edad

1. ¿Cuál es su edad?

Sexo

2. ¿Cuál es su sexo?

Femenino () Masculino ()

Estado civil

3. ¿Cuál es su estado civil?

- a) Soltero/a ()
b) Casado/a ()
c) Conviviente ()
d) Divorciado/a ()

II. CARACTERÍSTICAS LABORALES

Tiempo de trabajo en la institución

4. ¿Cuánto tiempo labora en el Servicio?

- a) < de 1 año ()
b) De 1 a 2 años ()
c) 3 a 5 años ()
d) >de 5 años ()

Condición laboral

5. ¿Cuál es la relación laboral que tiene con la institución?

- a) Buena ()
b) Regular ()
c) Deficiente ()

Modalidad de trabajo

6. ¿Cuál es la modalidad de trabajo que tiene con la institución?

- a) CAS
b) Régimen 728

III. CARACTERÍSTICAS ACADÉMICAS
Estudios de grado

7. ¿Qué estudios realizó?
- a) Especialidad
 - b) Maestría
 - c) Doctorado

ANEXO 04
VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS POR JUECES



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Anexo 04: Validación de los instrumentos por jueces

Somos las Licenciadas en Enfermería: Aguirre Leandro, Diana Madleny; Alarcon Salgado, Beatriz Vanessa; Espinoza Durand, Zenayda quienes, con la intención de realizar una investigación para optar el título de Segunda Especialidad De Enfermería en Emergencias y Desastres de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, solicito a Ud. por su amplia experiencia profesional a ser juez del presente instrumento, cuyo estudio es evaluar aspectos relacionados a los Riesgos laborales.

Para el(la) juez

Datos personales (Por favor, sírvase completar la información)

Nombres y apellido: ERICK PAUL, RIOS MEDINA

Profesión : LICENCIADO EN ENFERMERIA

Grado académico : TITULO PROFESIONAL

Filiación institucional: COLEGIO DE ENFERMEROS DEL PERÚ

Experticia en las siguientes áreas: EMERGENCIA, PEDIATRIA, HUSP. MEDICINA.

Definición del constructo: Cuestionario de Riesgos laborales.

Cantidad de ítems: El cuestionario está conformada por 37 ítems.

Dimensiones: Riesgos biológicos, Riesgos químicos, Riesgos físicos, Riesgos psicosociales y Riesgos ergonómicos

Formato de respuesta: los participantes utilizaron una escala tipo Likert de 0 a 2 (0= no; 1= a veces 2= Si).

A continuación, se le pide pueda leer cada uno de los ítems presentes en la tabla a continuación, y determinar marcando con un aspa Sí o No, respecto a:

- Es pertinente: el ítem realmente hace referencia a la dimensión a la cual pertenece.
- Es relevante: la presencia del ítem en el cuestionario es importante, su ausencia afectaría a la estructura del cuestionario.
- Claridad: si la redacción del ítem está clara, permite entender al lector el sentido de la pregunta, no tiene faltas ortográficas y tampoco sinonimia a la cual no está acostumbrado el usuario

Si marcara No en alguno de estos aspectos, coloca en sugerencias en qué puede mejorar el ítem o qué otro procedimiento es recomendable de acuerdo con su experticia.



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Validación de jueces del cuestionario: riesgos laborales

Marque según su apreciación

N.º	Reactivos	Relevancia		Coherencia		Suficiencia		Claridad	
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
I	Dimensión: Riesgos biológicos.								
1.	Utilizas guantes al manipular muestras biológicas de los pacientes	X		X		X		X	
2.	Dispones en tu servicio de envases apropiados para desechar agujas, jeringas, bisturí y otros objetos punzocortantes	X		X		X		X	
3.	Ha tenido accidente con aguja	X		X		X		X	
4.	Utiliza cubre boca o mascarilla al atender pacientes sintomáticos respiratorios	X		X		X		X	
5.	En sus actividades diarias realiza el lavado de mano antes y después de la atención al usuario	X		X		X		X	
6.	En su servicio se implementan métodos de trabajo seguros para prevenir el contacto con líquidos biológico potencialmente infecciosos	X		X		X		X	
7.	Utiliza batas o delantales impermeables, ante la posibilidad de salpicaduras y líquidos orgánicos	X		X		X		X	
8.	En su servicio existe contacto directo y permanente con sangre y fluidos corporales	X		X		X		X	
9.	Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos: bacterias, virus, protozoos, hongos, otros	X		X		X		X	
10.	Cuenta con protección inmunológica para Hepatitis A, Hepatitis B, Influenza, y otros	X		X		X		X	
II	Dimensión: Riesgos Químicos								
11.	En el ejercicio de sus actividades está en riesgo de sufrir intoxicaciones por gases tóxicos, vapores por manipulación de sustancias químicas.	X		X		X		X	
12.	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a desinfectantes y antisépticos.	X		X		X		X	
13.	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a medicamentos	X		X		X		X	
14.	Manipula las sustancias químicas sin medidas de protección (Guantes, gorros,	X		X		X		X	

	lentes protectores, mandilón y botas descartables)						
15	Baja frecuencia en la utilización de medidas de protección (Guantes, gorros, lentes protectores, mandilón y botas descartables) ante el contacto con fluidos corporales	X	X	X	X		
16	Cuando administra los medicamentos ¿lo hace siempre con alcohol?	X	X	X	X		
III	Dimensión: Riesgos Físicos	X	X	X	X		
17	Es seguro y adecuado el espacio donde prepara los procedimientos para atender al paciente	X	X	X	X		
18	En su área de trabajo hay entradas de aire del ambiente externo	X	X	X	X		
19	En su área de trabajo existe aire acondicionado	X	X	X	X		
20	En su área de trabajo existe iluminación	X	X	X	X		
21	En su área de trabajo hay humedad	X	X	X	X		
22	En su área de trabajo se toman placas de Rx a los pacientes	X	X	X	X		
23	Existe delantal de plomo en su área de trabajo	X	X	X	X		
24	Existe ruidos fuertes/ intensos en su ambiente de trabajo	X	X	X	X		
25	Los pasillos son adecuados para la circulación de camillas y tránsito de personal	X	X	X	X		
26	Existe señalizaciones (salidas de emergencia)	X	X	X	X		
IV	Dimensión: Riesgos Psicosociales						
27	Carga y ritmo de trabajo cada vez mayor	X	X	X	X		
28	Inestabilidad laboral y contractual	X	X	X	X		
29	Fuertes exigencias emocionales en el trabajo,	X	X	X	X		
30	Estructura y cultura organizativa	X	X	X	X		
31	Relaciones interpersonales en el trabajo	X	X	X	X		
V	RIESGOS ERGONÓMICOS						
32	Sufrió de lesiones osteomuscular	X	X	X	X		
33	Sufrió de alteraciones circulatorias	X	X	X	X		
34	Sufrió de lumbalgias	X	X	X	X		
35	Sufrió lesiones de discos intervertebrales, hernias discales	X	X	X	X		
36	Ante un accidente laboral busca atención médica y comunica al jefe inmediato	X	X	X	X		
37	Está expuesta a tareas o posturas prolongadas que le genere problemas musculares	X	X	X	X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad:

Aplicable []

Aplicable después de corregir []

No aplicable []

GOBIERNO REGIONAL SAN MARTIN
Dirección Regional de Salud
HOSPITAL II - TUCACHE

ERIK PAUL RIOS MEDINA
LIC. EN ENFERMERIA
CEP N° 68087

FIRMA



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Validación por jueces del cuestionario sobre Desempeño laboral

Marque según su apreciación

N ^o	Reactivos	Relevancia		Coherencia		Suficiencia		Claridad	
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
I	Dimensión: Productividad laboral.								
1.	Logra eficientemente las tareas asignadas	X		X		X		X	
2.	Cumple con eficacia su trabajo dentro de la organización	X		X		X		X	
3.	Su nivel de producción es acorde a lo que está establecido por las políticas de la entidad	X		X		X		X	
4.	Llega a cumplir con las metas establecidas de la organización	X		X		X		X	
5.	Ud. contribuye con el Cumplimiento de los objetivos de la organización	X		X		X		X	
II	Dimensión: Eficacia laboral.								
6.	Ud. cumple con Las metas dentro de los cronogramas establecidos	X		X		X		X	
7.	Usted cumple con las tareas asignadas	X		X		X		X	
8.	Ud. conoce las funciones que se desarrolla en su puesto de trabajo	X		X		X		X	
9.	Ud. logra desarrollar su trabajo con calidad	X		X		X		X	
10.	Ud. logra la realizar las actividades que le ha asignado	X		X		X		X	
III	Dimensión: Eficiencia laboral.								
11.	Su grado de responsabilidad está acorde a su capacidad profesional	X		X		X		X	
12.	El nivel de conocimiento técnico que posee le permite su desenvolvimiento en su puesto de trabajo	X		X		X		X	
13.	Logra desarrollar con liderazgo y cooperación en su trabajo	X		X		X		X	
14.	Logra adaptarse con rapidez a los cambios que se generan en su entorno	X		X		X		X	
15.	Ud. cree que el tiempo de realización de las actividades que hace es lo óptimo	X		X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad:

Aplicable []

Aplicable después de corregir []

No aplicable []

GOBIERNO REGIONAL SAN MARTIN
Dirección Regional de Salud
HOSPITAL "LTOCACHE"

ERIK PAUL RIOS MEDINA
LIC. EN ENFERMERIA
CEP N° 68087

FIRMA



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"



FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES

Anexo 04: Validación de los instrumentos por jueces

Somos los Licenciadas en Enfermería: Aguirre Leandro, Diana Madleny; Alarcon Salgado, Beatriz Vanessa; Espinoza Durand, Zenayda quienes, con la intención de realizar una investigación para optar el título de Segunda Especialidad De Enfermería en Emergencias y Desastres de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, solicito a Ud. por su amplia experiencia profesional a ser juez del presente instrumento, cuyo estudio es evaluar aspectos relacionados a los Riesgos laborales.

Para el(la) juez

Datos personales (Por favor, sírvase completar la información)

Nombres y apellido: CLAUDIA, LOPEZ ÁVILA
Profesión : LICENCIADA EN ENFERMERIA
Grado académico : TITULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD
Filiación institucional: COLEGIO DE ENFERMEROS DEL PERÚ
Experticia en las siguientes áreas: EMERGENCIAS, PEDIATRIA, NEONATOLOGIA

Definición del constructo: Cuestionario de Riesgos laborales.

Cantidad de ítems: El cuestionario está conformada por 37 ítems.

Dimensiones: Riesgos biológicos, Riesgos químicos, Riesgos físicos, Riesgos psicosociales y Riesgos ergonómicos

Formato de respuesta: los participantes utilizaron una escala tipo Likert de 0 a 2 (0= no; 1= a veces 2= Si).

A continuación, se le pide pueda leer cada uno de los ítems presentes en la tabla a continuación, y determinar marcando con un aspa Sí o No, respecto a:

- Es pertinente: el ítem realmente hace referencia a la dimensión a la cual pertenece.
- Es relevante: la presencia del ítem en el cuestionario es importante, su ausencia afectaría a la estructura del cuestionario.
- Claridad: si la redacción del ítem está clara, permite entender al lector el sentido de la pregunta, no tiene faltas ortográficas y tampoco sinonimia a la cual no está acostumbrado el usuario

Si marcara No en alguno de estos aspectos, coloca en sugerencias en qué puede mejorar el ítem o qué otro procedimiento es recomendable de acuerdo con su experticia.



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Validación de jueces del cuestionario: riesgos laborales

Marque según su apreciación

N.º	Reactivos	Relevancia		Coherencia		Suficiencia		Claridad	
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
I	Dimensión: Riesgos biológicos.								
1.	Utilizas guantes al manipular muestras biológicas de los pacientes	X		X		X		X	
2.	Dispones en tu servicio de envases apropiados para desechar agujas, jeringas, bisturí y otros objetos punzocortantes	X		X		X		X	
3.	Ha tenido accidente con aguja	X		X		X		X	
4.	Utiliza cubre boca o mascarilla al atender pacientes sintomáticos respiratorios	X		X		X		X	
5.	En sus actividades diarias realiza el lavado de mano antes y después de la atención al usuario	X		X		X		X	
6.	En su servicio se implementan métodos de trabajo seguros para prevenir el contacto con líquidos biológico potencialmente infecciosos	X		X		X		X	
7.	Utiliza batas o delantales impermeables, ante la posibilidad de salpicaduras y líquidos orgánicos	X		X		X		X	
8.	En su servicio existe contacto directo y permanente con sangre y fluidos corporales	X		X		X		X	
9.	Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos: bacterias, virus, protozoos, hongos, otros	X		X		X		X	
10.	Cuenta con protección inmunológica para Hepatitis A, Hepatitis B, Influenza, y otros	X		X		X		X	
II	Dimensión: Riesgos Químicos								
11.	En el ejercicio de sus actividades está en riesgo de sufrir intoxicaciones por gases tóxicos, vapores por manipulación de sustancias químicas.	X		X		X		X	
12.	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a desinfectantes y antisépticos.	X		X		X		X	
13.	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a medicamentos	X		X		X		X	
14.	Manipula las sustancias químicas sin medidas de protección (Guantes, gorros,	X		X		X		X	

	lentes protectores, mandilón y botas descartables)							
15.	Baja frecuencia en la utilización de medidas de protección (Guantes, gorros, lentes protectores, mandilón y botas descartables) ante el contacto con fluidos corporales	X	X	X	X			
16.	Cuando administra los medicamentos ¿lo hace siempre con alcohol?	X	X	X	X			
III	Dimensión: Riesgos Físicos							
17.	Es seguro y adecuado el espacio donde prepara los procedimientos para atender al paciente	X	X	X	X			
18.	En su área de trabajo hay entradas de aire del ambiente externo	X	X	X	X			
19.	En su área de trabajo existe aire acondicionado	X	X	X	X			
20.	En su área de trabajo existe iluminación	X	X	X	X			
21.	En su área de trabajo hay humedad	X	X	X	X			
22.	En su área de trabajo se toman placas de Rx a los pacientes	X	X	X	X			
23.	Existe delantal de plomo en su área de trabajo	X	X	X	X			
24.	Existe ruidos fuertes/ intensos en su ambiente de trabajo	X	X	X	X			
25.	Los pasillos son adecuados para la circulación de camillas y tránsito de personal	X	X	X	X			
26.	Existe señalizaciones (salidas de emergencia)	X	X	X	X			
IV	Dimensión: Riesgos Psicosociales							
27.	Carga y ritmo de trabajo cada vez mayor	X	X	X	X			
28.	Inestabilidad laboral y contractual	X	X	X	X			
29.	Fuertes exigencias emocionales en el trabajo.	X	X	X	X			
30.	Estructura y cultura organizativa	X	X	X	X			
31.	Relaciones interpersonales en el trabajo	X	X	X	X			
V	RIESGOS ERGONÓMICOS							
32.	Sufrió de lesiones osteomuscular	X	X	X	X			
33.	Sufrió de alteraciones circulatorias	X	X	X	X			
34.	Sufrió de lumbalgias	X	X	X	X			
35.	Sufrió lesiones de discos intervertebrales, hernias discales	X	X	X	X			
36.	Ante un accidente laboral busca atención médica y comunica al jefe inmediato	X	X	X	X			
37.	Está expuesta a tareas o posturas prolongadas que le genere problemas musculares	X	X	X	X			

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad:

Aplicable []

Aplicable después de corregir []

No aplicable []



Claudia Lopez Avila
ENF. ESP. EMERGENCIAS Y DESASTRES
CEP 50980 RNE 20429

FIRMA



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Validación por jueces del cuestionario sobre Desempeño laboral

Marque según su apreciación

N.º	Reactivos	Relevancia		Coherencia		Suficiencia		Claridad	
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
I	Dimensión: Productividad laboral.								
1.	Logra eficientemente las tareas asignadas	X		X		X		X	
2.	Cumple con eficacia su trabajo dentro de la organización	X		X		X		X	
3.	Su nivel de producción es acorde a lo que está establecido por las políticas de la entidad	X		X		X		X	
4.	Llega a cumplir con las metas establecidas de la organización	X		X		X		X	
5.	Ud. contribuye con el Cumplimiento de los objetivos de la organización	X		X		X		X	
II	Dimensión: Eficacia laboral.								
6.	Ud. cumple con Las metas dentro de los cronogramas establecidos	X		X		X		X	
7.	Usted cumple con las tareas asignadas	X		X		X		X	
8.	Ud. conoce las funciones que se desarrolla en su puesto de trabajo	X		X		X		X	
9.	Ud. logra desarrollar su trabajo con calidad	X		X		X		X	
10.	Ud. logra la realizar las actividades que le ha asignado	X		X		X		X	
III	Dimensión: Eficiencia laboral.								
11.	Su grado de responsabilidad está acorde a su capacidad profesional	X		X		X		X	
12.	El nivel de conocimiento técnico que posee le permite su desenvolvimiento en su puesto de trabajo	X		X		X		X	
13.	Logra desarrollar con liderazgo y cooperación en su trabajo	X		X		X		X	
14.	Logra adaptarse con rapidez a los cambios que se generan en su entorno	X		X		X		X	
15.	Ud. cree que el tiempo de realización de las actividades que hace es lo óptimo	X		X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad:

Aplicable []

Aplicable después de corregir []

No aplicable []



Claudia Lopez Avila
ENF. ESP. EMERGENCIAS Y DESASTRES
CEP-50580 RNE 20429

FIRMA



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"

FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Anexo 04: Validación de los instrumentos por jueces

Somos las Licenciadas en Enfermería: Aguirre Leandro, Diana Madleny; Alarcon Salgado, Beatriz Vanessa; Espinoza Durand, Zenayda quienes, con la intención de realizar una investigación para optar el título de Segunda Especialidad De Enfermería en Emergencias y Desastres de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, solicito a Ud. por su amplia experiencia profesional a ser juez del presente instrumento, cuyo estudio es evaluar aspectos relacionados a los Riesgos laborales.

Para el(la) juez

Datos personales (Por favor, sírvase completar la información)

Nombres y apellido: FLORIELLA MARREROS GOICOHEA
Profesión : LICENCIADA EN ENFERMERIA
Grado académico : TITULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD
Filiación institucional: COLEGIO DE ENFERMEROS DEL PERÚ
Experticia en las siguientes áreas: EMERGENCIA, GASTROENTEROLOGÍA.

Definición del constructo: Cuestionario de Riesgos laborales.

Cantidad de ítems: El cuestionario está conformada por 37 ítems.

Dimensiones: Riesgos biológicos, Riesgos químicos, Riesgos físicos, Riesgos psicosociales y Riesgos ergonómicos

Formato de respuesta: los participantes utilizaron una escala tipo Likert de 0 a 2 (0= no; 1= a veces 2= Si).

A continuación, se le pide pueda leer cada uno de los ítems presentes en la tabla a continuación, y determinar marcando con un aspa Sí o No, respecto a:

- Es pertinente: el ítem realmente hace referencia a la dimensión a la cual pertenece.
- Es relevante: la presencia del ítem en el cuestionario es importante, su ausencia afectaría a la estructura del cuestionario.
- Claridad: si la redacción del ítem está clara, permite entender al lector el sentido de la pregunta, no tiene faltas ortográficas y tampoco sinonimia a la cual no está acostumbrado el usuario

Si marcara No en alguno de estos aspectos, coloca en sugerencias en qué puede mejorar el ítem o qué otro procedimiento es recomendable de acuerdo con su experticia.



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Validación de jueces del cuestionario: riesgos laborales

Marque según su apreciación

N.º	Reactivos	Relevancia		Coherencia		Suficiencia		Claridad	
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
I	Dimensión: Riesgos biológicos.								
1.	Utilizas guantes al manipular muestras biológicas de los pacientes	X		X		X		X	
2.	Dispones en tu servicio de envases apropiados para desechar agujas, jeringas, bisturí y otros objetos punzocortantes	X		X		X		X	
3.	Ha tenido accidente con aguja	X		X		X		X	
4.	Utiliza cubre boca o mascarilla al atender pacientes sintomáticos respiratorios	X		X		X		X	
5.	En sus actividades diarias realiza el lavado de mano antes y después de la atención al usuario	X		X		X		X	
6.	En su servicio se implementan métodos de trabajo seguros para prevenir el contacto con líquidos biológico potencialmente infecciosos	X		X		X		X	
7.	Utiliza batas o delantales impermeables, ante la posibilidad de salpicaduras y líquidos orgánicos	X		X		X		X	
8.	En su servicio existe contacto directo y permanente con sangre y fluidos corporales	X		X		X		X	
9.	Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos: bacterias, virus, protozoos, hongos, otros	X		X		X		X	
10.	Cuenta con protección inmunológica para Hepatitis A, Hepatitis B, Influenza, y otros	X		X		X		X	
II	Dimensión: Riesgos Químicos								
11.	En el ejercicio de sus actividades está en riesgo de sufrir intoxicaciones por gases tóxicos, vapores por manipulación de sustancias químicas.	X		X		X		X	
12.	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a desinfectantes y antisépticos.	X		X		X		X	
13.	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a medicamentos	X		X		X		X	
14.	Manipula las sustancias químicas sin medidas de protección (Guantes, gorros,	X		X		X		X	

	lentes protectores, mandilón y botas descartables)						
15.	Baja frecuencia en la utilización de medidas de protección (Guantes, gorros, lentes protectores, mandilón y botas descartables) ante el contacto con fluidos corporales	X	X	X	X		
16.	Cuando administra los medicamentos ¿lo hace siempre con alcohol?	X	X	X	X		
III	Dimensión: Riesgos Físicos						
17.	Es seguro y adecuado el espacio donde prepara los procedimientos para atender al paciente	X	X	X	X		
18.	En su área de trabajo hay entradas de aire del ambiente externo	X	X	X	X		
19.	En su área de trabajo existe aire acondicionado	X	X	X	X		
20.	En su área de trabajo existe iluminación	X	X	X	X		
21.	En su área de trabajo hay humedad	X	X	X	X		
22.	En su área de trabajo se toman placas de Rx a los pacientes	X	X	X	X		
23.	Existe delantal de plomo en su área de trabajo	X	X	X	X		
24.	Existe ruidos fuertes/ intensos en su ambiente de trabajo	X	X	X	X		
25.	Los pasillos son adecuados para la circulación de camillas y tránsito de personal	X	X	X	X		
26.	Existe señalizaciones (salidas de emergencia)	X	X	X	X		
IV	Dimensión: Riesgos Psicosociales						
27.	Carga y ritmo de trabajo cada vez mayor	X	X	X	X		
28.	Inestabilidad laboral y contractual	X	X	X	X		
29.	Fuertes exigencias emocionales en el trabajo,	X	X	X	X		
30.	Estructura y cultura organizativa	X	X	X	X		
31.	Relaciones interpersonales en el trabajo	X	X	X	X		
V	RIESGOS ERGONÓMICOS						
32.	Sufrió de lesiones osteomuscular	X	X	X	X		
33.	Sufrió de alteraciones circulatorias	X	X	X	X		
34.	Sufrió de lumbalgias	X	X	X	X		
35.	Sufrió lesiones de discos intervertebrales, hernias discales	X	X	X	X		
36.	Ante un accidente laboral busca atención médica y comunica al jefe inmediato	X	X	X	X		
37.	Está expuesta a tareas o posturas prolongadas que le genere problemas musculares	X	X	X	X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad:

Aplicable []

Aplicable después de corregir []

No aplicable []

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE SAN MARTÍN
HOSPITAL N.º 1 YOCACHE



Lic. Fiorella Marreros Goicochea
LICENCIADA EN GASTROENTEROLOGÍA
C.E.P. 69234

FIRMA



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Validación por jueces del cuestionario sobre Desempeño laboral

Marque según su apreciación

N. o	Reactivos	Relevancia		Coherencia		Suficiencia		Claridad	
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
I	Dimensión: Productividad laboral.								
1.	Logra eficientemente las tareas asignadas	X		X		X		X	
2.	Cumple con eficacia su trabajo dentro de la organización	X		X		X		X	
3.	Su nivel de producción es acorde a lo que está establecido por las políticas de la entidad	X		X		X		X	
4.	Llega a cumplir con las metas establecidas de la organización	X		X		X		X	
5.	Ud. contribuye con el Cumplimiento de los objetivos de la organización	X		X		X		X	
II	Dimensión: Eficacia laboral.								
6.	Ud. cumple con Las metas dentro de los cronogramas establecidos	X		X		X		X	
7.	Usted cumple con las tareas asignadas	X		X		X		X	
8.	Ud. conoce las funciones que se desarrolla en su puesto de trabajo	X		X		X		X	
9.	Ud. logra desarrollar su trabajo con calidad	X		X		X		X	
10.	Ud. logra la realizar las actividades que le ha asignado	X		X		X		X	
III	Dimensión: Eficiencia laboral.								
11.	Su grado de responsabilidad está acorde a su capacidad profesional	X		X		X		X	
12.	El nivel de conocimiento técnico que posee le permite su desenvolvimiento en su puesto de trabajo	X		X		X		X	
13.	Logra desarrollar con liderazgo y cooperación en su trabajo	X		X		X		X	
14.	Logra adaptarse con rapidez a los cambios que se generan en su entorno	X		X		X		X	
15.	Ud. cree que el tiempo de realización de las actividades que hace es lo óptimo	X		X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad:

Aplicable []

Aplicable después de corregir []

No aplicable []

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE SAN MARTÍN
HOSPITAL II - ITOCACHE



Lic. Fiorella Marreros Goicochea
LICENCIADA EN GASTROENTEROLOGÍA
C.E.P. 89234

FIRMA



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZÁN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Anexo 04: Validación de los instrumentos por jueces

Somos las Licenciadas en Enfermería: Aguirre Leandro, Diana Madleny; Alarcon Salgado, Beatriz Vanessa; Espinoza Durand, Zenayda quienes, con la intención de realizar una investigación para optar el título de Segunda Especialidad De Enfermería en Emergencias y Desastres de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, solicito a Ud. por su amplia experiencia profesional a ser juez del presente instrumento, cuyo estudio es evaluar aspectos relacionados a los Riesgos laborales.

Para el(la) juez

Datos personales (Por favor, sírvase completar la información)

Nombres y apellido: SERGIO, QUISPE SOTTEC
Profesión : MEDICO CIRUJANO
Grado académico : SUPERIOR UNIVERSITARIO (TITULO PROFESIONAL)
Filiación institucional: COLEGIO DE MEDICOS DEL PERÚ
Experticia en las siguientes áreas: MEDICINA GENERAL, EMERGENCIA, PEDIATRIA.

Definición del constructo: Cuestionario de Riesgos laborales.

Cantidad de ítems: El cuestionario está conformada por 37 ítems.

Dimensiones: Riesgos biológicos, Riesgos químicos, Riesgos físicos, Riesgos psicosociales y Riesgos ergonómicos

Formato de respuesta: los participantes utilizaron una escala tipo Likert de 0 a 2 (0= no; 1= a veces 2= Si).

A continuación, se le pide pueda leer cada uno de los ítems presentes en la tabla a continuación, y determinar marcando con un aspa Sí o No, respecto a:

- Es pertinente: el ítem realmente hace referencia a la dimensión a la cual pertenece.
- Es relevante: la presencia del ítem en el cuestionario es importante, su ausencia afectaría a la estructura del cuestionario.
- Claridad: si la redacción del ítem está clara, permite entender al lector el sentido de la pregunta, no tiene faltas ortográficas y tampoco sinonimia a la cual no está acostumbrado el usuario

Si marcara No en alguno de estos aspectos, coloca en sugerencias en qué puede mejorar el ítem o qué otro procedimiento es recomendable de acuerdo con su experticia.



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZÁN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Validación de jueces del cuestionario: riesgos laborales

Marque según su apreciación

N.º	Reactivos	Relevancia		Coherencia		Suficiencia		Claridad	
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
I	Dimensión: Riesgos biológicos.								
1.	Utilizas guantes al manipular muestras biológicas de los pacientes	X		X		X		X	
2.	Dispones en tu servicio de envases apropiados para desechar agujas, jeringas, bisturí y otros objetos punzocortantes	X		X		X		X	
3.	Ha tenido accidente con aguja	X		X		X		X	
4.	Utiliza cubre boca o mascarilla al atender pacientes sintomáticos respiratorios	X		X		X		X	
5.	En sus actividades diarias realiza el lavado de mano antes y después de la atención al usuario	X		X		X		X	
6.	En su servicio se implementan métodos de trabajo seguros para prevenir el contacto con líquidos biológico potencialmente infecciosos	X		X		X		X	
7.	Utiliza batas o delantales impermeables, ante la posibilidad de salpicaduras y líquidos orgánicos	X		X		X		X	
8.	En su servicio existe contacto directo y permanente con sangre y fluidos corporales	X		X		X		X	
9.	Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos: bacterias, virus, protozoos, hongos, otros	X		X		X		X	
10.	Cuenta con protección inmunológica para Hepatitis A, Hepatitis B, Influenza, y otros	X		X		X		X	
II	Dimensión: Riesgos Químicos								
11.	En el ejercicio de sus actividades está en riesgo de sufrir intoxicaciones por gases tóxicos, vapores por manipulación de sustancias químicas.	X		X		X		X	
12.	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a desinfectantes y antisépticos.	X		X		X		X	
13.	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a medicamentos	X		X		X		X	
14.	Manipula las sustancias químicas sin medidas de protección (Guantes, gorros,	X		X		X		X	

	lentes protectores, mandilón y botas descartables)						
15	Baja frecuencia en la utilización de medidas de protección (Guantes, gorros, lentes protectores, mandilón y botas descartables) ante el contacto con fluidos corporales	X	X	X	X		
16	Cuando administra los medicamentos ¿lo hace siempre con alcohol?	X	X	X	X		
III	Dimensión: Riesgos Físicos						
17	Es seguro y adecuado el espacio donde prepara los procedimientos para atender al paciente	X	X	X	X		
18	En su área de trabajo hay entradas de aire del ambiente externo	X	X	X	X		
19	En su área de trabajo existe aire acondicionado	X	X	X	X		
20	En su área de trabajo existe iluminación	X	X	X	X		
21	En su área de trabajo hay humedad	X	X	X	X		
22	En su área de trabajo se toman placas de Rx a los pacientes	X	X	X	X		
23	Existe delantal de plomo en su área de trabajo	X	X	X	X		
24	Existe ruidos fuertes/ intensos en su ambiente de trabajo	X	X	X	X		
25	Los pasillos son adecuados para la circulación de camillas y tránsito de personal	X	X	X	X		
26	Existe señalizaciones (salidas de emergencia)	X	X	X	X		
IV	Dimensión: Riesgos Psicosociales						
27	Carga y ritmo de trabajo cada vez mayor	X	X	X	X		
28	Inestabilidad laboral y contractual	X	X	X	X		
29	Fuertes exigencias emocionales en el trabajo,	X	X	X	X		
30	Estructura y cultura organizativa	X	X	X	X		
31	Relaciones interpersonales en el trabajo	X	X	X	X		
V	RIESGOS ERGONÓMICOS						
32	Sufrió de lesiones osteomuscular	X	X	X	X		
33	Sufrió de alteraciones circulatorias	X	X	X	X		
34	Sufrió de lumbalgias	X	X	X	X		
35	Sufrió lesiones de discos intervertebrales, hernias discales	X	X	X	X		
36	Ante un accidente laboral busca atención médica y comunica al jefe inmediato	X	X	X	X		
37	Está expuesta a tareas o posturas prolongadas que le genere problemas musculares	X	X	X	X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad:

Aplicable []

Aplicable después de corregir []

No aplicable []

GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD SAN MARTIN
HOSPITAL ALOPACHA

SERGIO QUISPE SOTTEC
MEDICO CIRUJANO
C.M.P. 34052

FIRMA



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Validación por jueces del cuestionario sobre Desempeño laboral

Marque según su apreciación

N. o	Reactivos	Relevancia		Coherencia		Suficiencia		Claridad	
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
I	Dimensión: Productividad laboral.								
1.	Logra eficientemente las tareas asignadas	X		X		X		X	
2.	Cumple con eficacia su trabajo dentro de la organización	X		X		X		X	
3.	Su nivel de producción es acorde a lo que está establecido por las políticas de la entidad	X		X		X		X	
4.	Llega a cumplir con las metas establecidas de la organización	X		X		X		X	
5.	Ud. contribuye con el Cumplimiento de los objetivos de la organización	X		X		X		X	
II	Dimensión: Eficacia laboral.								
6.	Ud. cumple con Las metas dentro de los cronogramas establecidos	X		X		X		X	
7.	Usted cumple con las tareas asignadas	X		X		X		X	
8.	Ud. conoce las funciones que se desarrolla en su puesto de trabajo	X		X		X		X	
9.	Ud. logra desarrollar su trabajo con calidad	X		X		X		X	
10.	Ud. logra la realizar las actividades que le ha asignado	X		X		X		X	
III	Dimensión: Eficiencia laboral.								
11.	Su grado de responsabilidad está acorde a su capacidad profesional	X		X		X		X	
12.	El nivel de conocimiento técnico que posee le permite su desenvolvimiento en su puesto de trabajo	X		X		X		X	
13.	Logra desarrollar con liderazgo y cooperación en su trabajo	X		X		X		X	
14.	Logra adaptarse con rapidez a los cambios que se generan en su entorno	X		X		X		X	
15.	Ud. cree que el tiempo de realización de las actividades que hace es lo óptimo	X		X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad:

Aplicable []

Aplicable después de corregir []

No aplicable []



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD SAN MARTIN
HOSPITAL TUCACHE
SERGIO QUISPE SOTTEC
MEDICO CIRUJANO
C.M.P. 34052

FIRMA



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZÁN"

FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Anexo 04: Validación de los instrumentos por jueces

Somos los Licenciadas en Enfermería: Aguirre Leandro, Diana Madleny; Alarcon Salgado, Beatriz Vanessa; Espinoza Durand, Zenayda quienes, con la intención de realizar una investigación para optar el título de Segunda Especialidad De Enfermería en Emergencias y Desastres de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán, solicito a Ud. por su amplia experiencia profesional a ser juez del presente instrumento, cuyo estudio es evaluar aspectos relacionados a los Riesgos laborales.

Para el(la) juez

Datos personales (Por favor, sírvase completar la información)

Nombres y apellido: RONALD MARIANO, LLERENA LOZANO.
Profesión : MEDICO CIRUJANO
Grado académico : SUPERIOR UNIVERSITARIO (TITULO PROFESIONAL)
Filiación institucional: COLEGIO DE MEDICOS DEL PERÚ.
Experticia en las siguientes áreas: EMERGENCIA, MEDICINA GENERAL, PEDIATRIA.

Definición del constructo: Cuestionario de Riesgos laborales.

Cantidad de ítems: El cuestionario está conformada por 37 ítems.

Dimensiones: Riesgos biológicos, Riesgos químicos, Riesgos físicos, Riesgos psicosociales y Riesgos ergonómicos

Formato de respuesta: los participantes utilizaron una escala tipo Likert de 0 a 2 (0= no; 1= a veces 2= Si).

A continuación, se le pide pueda leer cada uno de los ítems presentes en la tabla a continuación, y determinar marcando con un aspa Sí o No, respecto a:

- Es pertinente: el ítem realmente hace referencia a la dimensión a la cual pertenece.
- Es relevante: la presencia del ítem en el cuestionario es importante, su ausencia afectaría a la estructura del cuestionario.
- Claridad: si la redacción del ítem está clara, permite entender al lector el sentido de la pregunta, no tiene faltas ortográficas y tampoco sinonimia a la cual no está acostumbrado el usuario

Si marcara No en alguno de estos aspectos, coloca en sugerencias en qué puede mejorar el ítem o qué otro procedimiento es recomendable de acuerdo con su experticia.



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Validación de jueces del cuestionario: riesgos laborales

Marque según su apreciación

N.º	Reactivos	Relevancia		Coherencia		Suficiencia		Claridad	
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
I	Dimensión: Riesgos biológicos.								
1.	Utilizas guantes al manipular muestras biológicas de los pacientes	X		X		X		X	
2.	Dispones en tu servicio de envases apropiados para desechar agujas, jeringas, bisturí y otros objetos punzocortantes	X		X		X		X	
3.	Ha tenido accidente con aguja	X		X		X		X	
4.	Utiliza cubre boca o mascarilla al atender pacientes sintomáticos respiratorios	X		X		X		X	
5.	En sus actividades diarias realiza el lavado de mano antes y después de la atención al usuario	X		X		X		X	
6.	En su servicio se implementan métodos de trabajo seguros para prevenir el contacto con líquidos biológico potencialmente infecciosos	X		X		X		X	
7.	Utiliza batas o delantales impermeables, ante la posibilidad de salpicaduras y líquidos orgánicos	X		X		X		X	
8.	En su servicio existe contacto directo y permanente con sangre y fluidos corporales	X		X		X		X	
9.	Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos: bacterias, virus, protozoos, hongos, otros	X		X		X		X	
10.	Cuenta con protección inmunológica para Hepatitis A, Hepatitis B, Influenza, y otros	X		X		X		X	
II	Dimensión: Riesgos Químicos								
11.	En el ejercicio de sus actividades está en riesgo de sufrir intoxicaciones por gases tóxicos, vapores por manipulación de sustancias químicas.	X		X		X		X	
12.	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a desinfectantes y antisépticos.	X		X		X		X	
13.	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a medicamentos	X		X		X		X	
14.	Manipula las sustancias químicas sin medidas de protección (Guantes, gorros,	X		X		X		X	

	lentes protectores, mandilón y botas descartables)						
15.	Baja frecuencia en la utilización de medidas de protección (Guantes, gorros, lentes protectores, mandilón y botas descartables) ante el contacto con fluidos corporales	X	X	X	X		
16.	Cuando administra los medicamentos ¿lo hace siempre con alcohol?	X	X	X	X		
III	Dimensión: Riesgos Físicos						
17.	Es seguro y adecuado el espacio donde prepara los procedimientos para atender al paciente	X	X	X	X		
18.	En su área de trabajo hay entradas de aire del ambiente externo	X	X	X	X		
19.	En su área de trabajo existe aire acondicionado	X	X	X	X		
20.	En su área de trabajo existe iluminación	X	X	X	X		
21.	En su área de trabajo hay humedad	X	X	X	X		
22.	En su área de trabajo se toman placas de Rx a los pacientes	X	X	X	X		
23.	Existe delantal de plomo en su área de trabajo	X	X	X	X		
24.	Existe ruidos fuertes/ intensos en su ambiente de trabajo	X	X	X	X		
25.	Los pasillos son adecuados para la circulación de camillas y tránsito de personal	X	X	X	X		
26.	Existe señalizaciones (salidas de emergencia)	X	X	X	X		
IV	Dimensión: Riesgos Psicosociales						
27.	Carga y ritmo de trabajo cada vez mayor	X	X	X	X		
28.	Inestabilidad laboral y contractual	X	X	X	X		
29.	Fuertes exigencias emocionales en el trabajo,	X	X	X	X		
30.	Estructura y cultura organizativa	X	X	X	X		
31.	Relaciones interpersonales en el trabajo	X	X	X	X		
V	RIESGOS ERGONÓMICOS						
32.	Sufrió de lesiones osteomuscular	X	X	X	X		
33.	Sufrió de alteraciones circulatorias	X	X	X	X		
34.	Sufrió de lumbalgias	X	X	X	X		
35.	Sufrió lesiones de discos intervertebrales, hernias discales	X	X	X	X		
36.	Ante un accidente laboral busca atención médica y comunica al jefe inmediato	X	X	X	X		
37.	Está expuesta a tareas o posturas prolongadas que le genere problemas musculares	X	X	X	X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad:

Aplicable []

Aplicable después de corregir []

No aplicable []



Ronald M. Llerena Lozano

 MÉDICO CIRUJANO

FIRMA: 28413



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZÁN"
FACULTAD DE ENFERMERÍA
SEGUNDA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES



Validación por jueces del cuestionario sobre Desempeño laboral

Marque según su apreciación

N°	Reactivos	Relevancia		Coherencia		Suficiencia		Claridad	
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
I	Dimensión: Productividad laboral.								
1.	Logra eficientemente las tareas asignadas	X		X		X		X	
2.	Cumple con eficacia su trabajo dentro de la organización	X		X		X		X	
3.	Su nivel de producción es acorde a lo que está establecido por las políticas de la entidad	X		X		X		X	
4.	Llega a cumplir con las metas establecidas de la organización	X		X		X		X	
5.	Ud. contribuye con el Cumplimiento de los objetivos de la organización	X		X		X		X	
II	Dimensión: Eficacia laboral.								
6.	Ud. cumple con Las metas dentro de los cronogramas establecidos	X		X		X		X	
7.	Usted cumple con las tareas asignadas	X		X		X		X	
8.	Ud. conoce las funciones que se desarrolla en su puesto de trabajo	X		X		X		X	
9.	Ud. logra desarrollar su trabajo con calidad	X		X		X		X	
10.	Ud. logra la realizar las actividades que le ha asignado	X		X		X		X	
III	Dimensión: Eficiencia laboral.								
11.	Su grado de responsabilidad está acorde a su capacidad profesional	X		X		X		X	
12.	El nivel de conocimiento técnico que posee le permite su desenvolvimiento en su puesto de trabajo	X		X		X		X	
13.	Logra desarrollar con liderazgo y cooperación en su trabajo	X		X		X		X	
14.	Logra adaptarse con rapidez a los cambios que se generan en su entorno	X		X		X		X	
15.	Ud. cree que el tiempo de realización de las actividades que hace es lo óptimo	X		X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad:

Aplicable []

Aplicable después de corregir []

No aplicable []



Ronald M. Llerena Lozano
MÉDICO CIRUJANO

 FIRMA° 28413

ANEXO 05



UNHEVAL
UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN

RECTORADO

FACULTAD DE ENFERMERIA



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junin y Ayacucho"

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL

A través de la plataforma "Cisco Webex Meetings" asignado a la Segunda Especialidad Profesional de la Facultad de Enfermería de la UNHEVAL, siendo las 18:00 horas del día miércoles 27 de marzo del 2024, nos reunimos, los miembros integrantes del Jurado Evaluador:

Dra. Luzvelia Guadalupe ALVAREZ ORTEGA PRESIDENTE
Dra. Rene CASTRO BRAVO SECRETARIA
Dra. Bethsy Diana HUAPALLA CÉSPEDES VOCAL

Acreditados mediante Resolución N°280-2023-UNHEVAL-D-ENF, de fecha 08 de junio del 2023, de la tesis titulada: **RIESGOS LABORALES Y DESEMPEÑO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DEL SERVICIO DE EMERGENCIA, HOSPITAL II-1 TOCACHE - SAN MARTÍN, 2022**, presentada por las titulandos: **Beatriz Vanessa ALARCON SALGADO, Diana Madleny AGUIRRE LEANDRO y Zenayda ESPINOZA DURAND**, con el asesoramiento de la docente **Mg. TANIA FERNANDEZ GINES**, se procedió a dar inicio el acto de sustentación para optar el **Título de Segunda Especialidad Profesional en Enfermería en Emergencias y Desastres**.

Concluido el acto de sustentación, cada miembro del Jurado Evaluador procedió a la evaluación de las titulandos, teniendo presente los siguientes criterios:

1. Presentación
2. Exposición y dominio del tema
3. Absolución de preguntas

Nombres y Apellidos de las Titulandos	Jurado Evaluador			Promedio Final
	Presidente	Secretaria	Vocal	
Beatriz Vanessa ALARCON SALGADO	16	16	16	16
Diana Madleny AGUIRRE LEANDRO	17	17	17	17
Zenayda ESPINOZA DURAND	16	16	16	16

Obteniendo en consecuencia:

La titulado **Beatriz Vanessa ALARCON SALGADO**, la nota de **DIECISEIS (16)**, equivalente a **BUENO**, por lo que se declara **APROBADO**.

La titulado **Diana Madleny AGUIRRE LEANDRO**, la nota de **DIECISIETE (17)**, equivalente a **MUY BUENO**, por lo que se declara **APROBADO**.

Y la titulado **Zenayda ESPINOZA DURAND**, la nota de **DIECISEIS (16)**, equivalente a **BUENO**, por lo que se declara **APROBADO**.

Calificación que se realiza de acuerdo con el Art. 78° del Reglamento General de Grados y Títulos Modificado de la UNHEVAL.

Se da por finalizado el presente acto, siendo las **19:15 horas** del día miércoles 27 de marzo del 2024, firmando en señal de conformidad.

PRESIDENTE
DNI N° 22422460

SECRETARIA
DNI N° 22403763

VOCAL
DNI N° 41753598

Leyenda:
19 a 20: Excelente
17 a 18: Muy Bueno
14 a 16: Bueno
0 a 13: Desaprobado

Av. Universitaria 601-607- Ciudad Universitaria - Cayhuayna - Píllco Marca - Pabellón Nuevo (Salud),
2do.Piso-Cayhuayna

EMPRESA
SOCIEDAD
UNIVERSIDAD

ANEXO 06

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZAN" HUANUCO



FACULTAD DE ENFERMERIA

DIRECCION UNIDAD DE
INVESTIGACION



CONSTANCIA DE SIMILITUD N°001-2024 SOFTWARE ANTIPLAGIO TURNITIN-FENF-UNHEVAL

Prov. N°104-2024-UNHEVAL-D-FENF

La Directora de la Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería, emite la presente **CONSTANCIA DE SIMILITUD**, aplicando el **Software TURNITIN**, el cual reporta un **11%** de similitud, correspondiente a las interesadas Lic. Enf. AGUIRRE LEANDRO, Diana Madleny, ALARCON SALGADO, Beatriz Vanessa y ESPINOZA DURAND, Zenayda, de la Segunda Especialidad Profesional en Enfermería en Emergencias y Desastres de la tesis titulada: **RIESGOS LABORALES Y DESEMPEÑO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DEL SERVICIO DE EMERGENCIA, HOSPITAL II-1 TOCACHE-SAN MARTÍN, 2022**, cuyo asesor es la Mg. Tania Fernandez Gines; por consiguiente,

SE DECLARA APTO

Se expide la presente, para los trámites pertinentes.

Cayhuayna, 09 de febrero de 2024



Dra. Irene Deza y Falco
DIRECTORA UNIDAD DE INVESTIGACION
FACULTAD DE ENFERMERIA

ANEXO 07

Reporte de similitud

NOMBRE DEL TRABAJO

**RIESGOS LABORALES Y DESEMPEÑO DE
L PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DEL S
ERVICIO DE EMERGENCIA, HOSPITAL II-
1 TOCACHE-SAN MARTÍN, 2022**

AUTOR

**AGUIRRE LEANDRO Diana Madleny ALA
RCON SALGADO Beatriz Vanessa y ESPI
NOZA DURAND, Zenayda**

RECUENTO DE PALABRAS

20574 Words

RECUENTO DE CARACTERES

115914 Characters

RECUENTO DE PÁGINAS

118 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

744.0KB

FECHA DE ENTREGA

Feb 9, 2024 10:17 AM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Feb 9, 2024 10:19 AM GMT-5

● 11% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 10% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 5% Base de datos de trabajos entregados
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Coincidencia baja (menos de 15 palabras)
- Material citado


Dra. Irene Deza y Falcón
DIRECTORA UNIDAD DE INVESTIGACION
FACULTAD DE ENFERMERIA



Resumen

- 11% de similitud general

Principales fuentes encontradas en las siguientes bases de datos:

- 10% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 5% Base de datos de trabajos entregados
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

FUENTES PRINCIPALES

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	repositorio.unheval.edu.pe Internet	5%
2	repositorio.unac.edu.pe Internet	1%
3	repositorio.autonmadeica.edu.pe Internet	1%
4	repositorio.ucv.edu.pe Internet	<1%
5	Universidad Catolica Cardenal Raul Silva Henriquez on 2022-11-30 Submitted works	<1%
6	Universidad Andina del Cusco on 2023-06-15 Submitted works	<1%
7	repositorio.usanpedro.edu.pe Internet	<1%
8	repositorio.unica.edu.pe Internet	<1%

Descripción general de fuentes

9	Fernando Cano Valle, María Patricia Kurczyn Villalobos, Daniel Márque...	<1%
	Crossref	
10	hdl.handle.net	<1%
	Internet	
11	Universidad Alas Peruanas on 2023-11-13	<1%
	Submitted works	
12	tesis.ucsm.edu.pe	<1%
	Internet	
13	Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann on 2023-11-06	<1%
	Submitted works	
14	repositorio.unh.edu.pe	<1%
	Internet	
15	llibrary.co	<1%
	Internet	
16	Universidad Inca Garcilaso de la Vega on 2023-10-19	<1%
	Submitted works	
17	repositorio.uandina.edu.pe	<1%
	Internet	

ANEXO 08



AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DIGITAL Y DECLARACIÓN JURADA DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OPTAR UN GRADO ACADÉMICO O TÍTULO PROFESIONAL

1. Autorización de Publicación: (Marque con una "X")

Pregrado		Segunda Especialidad	X	Posgrado:	Maestría		Doctorado	
<i>Pregrado (tal y como está registrado en SUNEDU)</i>								
Facultad	-----							
Escuela Profesional	-----							
Carrera Profesional	-----							
Grado que otorga	-----							
Título que otorga	-----							
<i>Segunda especialidad (tal y como está registrado en SUNEDU)</i>								
Facultad	ENFERMERÍA							
Nombre del programa	EMERGENCIAS Y DESASTRES							
Título que Otorga	TITULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES							
<i>Posgrado (tal y como está registrado en SUNEDU)</i>								
Nombre del Programa de estudio	-----							
Grado que otorga	-----							

2. Datos del Autor(es): (Ingrese todos los datos requeridos completos)

Apellidos y Nombres:	AGUIRRE LEANDRO DIANA MADLENY							
Tipo de Documento:	DNI	X	Pasaporte		C.E.		Nro. de Celular:	935739871
Nro. de Documento:	48039551				Correo Electrónico:		didiaguirre47@gmail.com	
Apellidos y Nombres:	ALARCON SALGADO BEATRIZ VANESSA							
Tipo de Documento:	DNI	X	Pasaporte		C.E.		Nro. de Celular:	917298995
Nro. de Documento:	48381487				Correo Electrónico:		alarcon_19_@hotmail.com	
Apellidos y Nombres:	ESPINOZA DURAND ZENAYDA							
Tipo de Documento:	DNI	x	Pasaporte		C.E.		Nro. de Celular:	935739872
Nro. de Documento:	61307802				Correo Electrónico:		zenaydaspinoza@gmail.com	

3. Datos del Asesor: (Ingrese todos los datos requeridos completos según DNI, no es necesario indicar el Grado Académico del Asesor)

¿El Trabajo de Investigación cuenta con un Asesor?: (marque con una "X" en el recuadro del costado, según corresponda)							SI	x	NO
Apellidos y Nombres:	FERNANDEZ GINES TANIA				ORCID ID:	https://orcid.org/ 0000 - 63184412			
Tipo de Documento:	DNI		Pasaporte		C.E.		Nro. de documento:	22516168	

4. Datos del Jurado calificador: (Ingrese solamente los Apellidos y Nombres completos según DNI, no es necesario indicar el Grado Académico del Jurado)

Presidente:	ALVAREZ ORTEGA LUZVELIA GUADALUPE
Secretario:	CASTRO BRAVO RENE
Vocal:	HUAPALLA CÉSPEDES BETHSY DIANA
Vocal:	-
Vocal:	-
Accesitario	VILLAR CARBAJAL ENIT IDA



5. Declaración Jurada: *(Ingrese todos los datos requeridos completos)*

a) Soy Autor (a) (es) del Trabajo de Investigación Titulado: <i>(Ingrese el título tal y como está registrado en el Acta de Sustentación)</i>	
RIESGOS LABORALES Y DESEMPEÑO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DEL SERVICIO DE EMERGENCIA, HOSPITAL II-1 TOCACHE – SAN MARTÍN, 2022	
b) El Trabajo de Investigación fue sustentado para optar el Grado Académico ó Título Profesional de: <i>(tal y como está registrado en SUNEDU)</i>	
TITULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES	
c) El Trabajo de investigación no contiene plagio (ninguna frase completa o párrafo del documento corresponde a otro autor sin haber sido citado previamente), ni total ni parcial, para lo cual se han respetado las normas internacionales de citas y referencias.	
d) El trabajo de investigación presentado no atenta contra derechos de terceros.	
e) El trabajo de investigación no ha sido publicado, ni presentado anteriormente para obtener algún Grado Académico o Título profesional.	
f) Los datos presentados en los resultados (tablas, gráficos, textos) no han sido falsificados, ni presentados sin citar la fuente.	
g) Los archivos digitales que entrego contienen la versión final del documento sustentado y aprobado por el jurado.	
h) Por lo expuesto, mediante la presente asumo frente a la Universidad Nacional Hermilio Valdizan (en adelante LA UNIVERSIDAD), cualquier responsabilidad que pudiera derivarse por la autoría, originalidad y veracidad del contenido del Trabajo de Investigación, así como por los derechos de la obra y/o invención presentada. En consecuencia, me hago responsable frente a LA UNIVERSIDAD y frente a terceros de cualquier daño que pudiera ocasionar a LA UNIVERSIDAD o a terceros, por el incumplimiento de lo declarado o que pudiera encontrar causas en la tesis presentada, asumiendo todas las cargas pecuniarias que pudieran derivarse de ello. Asimismo, por la presente me comprometo a asumir además todas las cargas pecuniarias que pudieran derivarse para LA UNIVERSIDAD en favor de terceros con motivo de acciones, reclamaciones o conflictos derivados del incumplimiento de lo declarado o las que encontraren causa en el contenido del trabajo de investigación. De identificarse fraude, piratería, plagio, falsificación o que el trabajo haya sido publicado anteriormente; asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan.	







6. Datos del Documento Digital a Publicar: *(Ingrese todos los datos requeridos completos)*

Ingrese solo el año en el que sustentó su Trabajo de Investigación: <i>(Verifique la Información en el Acta de Sustentación)</i>			2024			
Modalidad de obtención del Grado Académico o Título Profesional: <i>(Marque con X según Ley Universitaria con la que inició sus estudios)</i>	Tesis	<input checked="" type="checkbox"/>	Tesis Formato Artículo	<input type="checkbox"/>	Tesis Formato Patente de Invención	<input type="checkbox"/>
	Trabajo de Investigación	<input type="checkbox"/>	Trabajo de Suficiencia Profesional	<input type="checkbox"/>	Tesis Formato Libro, revisado por Pares Externos	<input type="checkbox"/>
	Trabajo Académico	<input type="checkbox"/>	Otros <i>(especifique modalidad)</i>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Palabras Clave: <i>(solo se requieren 3 palabras)</i>	RIESGO LABORAL		DESEMPEÑO		PROFESIONALES DE ENFERMERÍA	
Tipo de Acceso: <i>(Marque con X según corresponda)</i>	Acceso Abierto	<input checked="" type="checkbox"/>	Condición Cerrada (*)	<input type="checkbox"/>		
	Con Periodo de Embargo (*)	<input type="checkbox"/>	Fecha de Fin de Embargo:			
¿El Trabajo de Investigación, fue realizado en el marco de una Agencia Patrocinadora? <i>(ya sea por financiamientos de proyectos, esquema financiero, beca, subvención u otras; marcar con una "X" en el recuadro del costado según corresponda):</i>				SI	NO	X
Información de la Agencia Patrocinadora:						

El trabajo de investigación en digital y físico tienen los mismos registros del presente documento como son: Denominación del programa Académico, Denominación del Grado Académico o Título profesional, Nombres y Apellidos del autor, Asesor y Jurado calificador tal y como figura en el Documento de Identidad, Título completo del Trabajo de Investigación y Modalidad de Obtención del Grado Académico o Título Profesional según la Ley Universitaria con la que se inició los estudios.

7. Autorización de Publicación Digital:

A través de la presente. Autorizo de manera gratuita a la Universidad Nacional Hermilio Valdizán a publicar la versión electrónica de este Trabajo de Investigación en su Biblioteca Virtual, Portal Web, Repositorio Institucional y Base de Datos académica, por plazo indefinido, consintiendo que con dicha autorización cualquier tercero podrá acceder a dichas páginas de manera gratuita pudiendo revisarla, imprimirla o grabarla siempre y cuando se respete la autoría y sea citada correctamente. Se autoriza cambiar el contenido de forma, más no de fondo, para propósitos de estandarización de formatos, como también establecer los metadatos correspondientes.

Firma: 	
Apellidos y Nombres: AGUIRRE LEANDRO DIANA MADLENY DNI: 48039551	Huella Digital
Firma: 	
Apellidos y Nombres: ALARCON SALGADO BEATRIZ VANESSA DNI: 48381487	Huella Digital
Firma: 	
Apellidos y Nombres: ESPINOZA DURAND ZENAYDA DNI: 61307802	Huella Digital
Fecha: 12 – 04 – 2024	

Nota:

- ✓ No modificar los textos preestablecidos, conservar la estructura del documento.
- ✓ Marque con una X en el recuadro que corresponde.
- ✓ Llenar este formato de forma digital, con tipo de letra **calibri**, **tamaño de fuente 09**, manteniendo la alineación del texto que observa en el modelo, sin errores gramaticales (*recuerde las mayúsculas también se tildan si corresponde*).
- ✓ La información que escriba en este formato debe coincidir con la información registrada en los demás archivos y/o formatos que presente, tales como: DNI, Acta de Sustentación, Trabajo de Investigación (PDF) y Declaración Jurada.
- ✓ Cada uno de los datos requeridos en este formato, es de carácter obligatorio según corresponda.